

**Borsodi Szénbányák  
1981-1985 évi**

**kollektív szerződése**





II. RÁKÓCZI FERENC  
MÉGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M. I. S. K. Ö. L. C.

BORSODI SZÉN BÁNYÁK

1981 - 1985 évi

II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
Kollektív Szerződése  
M I S K O L C



II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C



Ezt a Kollektív Szerződést a Borsodi Szénbányák vezérigazgatója mint egyszemélyi felelős vezető a vállalat Szakszervezeti Bizalmi Testületével - a dolgozókkal történt előzetes megvitatás után -

1981. július 1-től 1985. december 31-ig

terjedő időszakra kötötte meg.

A Kollektív Szerződésben foglalt rendelkezések a vállalat valamennyi munkavállalójára kötelező erővel bírnak.



Miskolc, 1981. június 11.

.....  
Buku Imre

VSzB. titkár

.....  
Monos János

vezérigazgató



MT. 18-32 §.

MT. 19 §-hoz

1./ Az alkalmaztatásnál lehetőség szerint előnyben kell részesíteni, illetve soronkívüliséget kell biztosítani

- az elhunyt bányász
- az üzemi baleset folytán vagy egyéb okból tartósan munkaképtelenné vált dolgozó
- hosszabb bányászati munkaviszonyaú rendelkezők gyermekei és felesége részére.

MT. 20.§. /2/ bek.

2./ MT.V. 8.§-hoz

A Kollektív Szerződés 1.sz. melléklete tartalmazza azokat a munkaköröket, amelyekben nők, illetve fiatalok nem foglalkoztathatók.

MT. 21.§. /2/ bek.

3./ MT.V. 11.§.

A szakemberszükséglet biztosítása érdekében a vállalat az oktatási bizottság véleménye alapján - szociális, vagy egyéb indokok figyelembevételével - társadalmi-tanulmányi szerződést köthet.

A társadalmi-tanulmányi ösztöndíj szerződések kötését a vágár szakmában kiemelten kell kezelni.

A társadalmi-tanulmányi ösztöndíj odaitélése előtt a vállalati KISZ-Bizottság véleményét ki kell kérni.

A gimnáziumi érettségi, a szakközépiskolai végzettség megszerzéséhez, a bányaiipari aknászképzés eredményességéhez a vállalat a jogszabályok adta keretek között

külön tanulmányi kedvezményt biztosít.

MT.22.§. /1/ bek.

4./ MT.V.12.§., 13.§., 14.§.

A határozott időtartamu munkaszerződést akkor is írásba kell foglalni, ha annak tartama a 30 napot nem haladja meg.

MT.23.§. /2/ bek.

5./ A vállalatnál egy-egy munkakör fontosságára, a begyakorolhatóság időtartamára, illetve a megfelelő munkaerő kiválasztására tekintettel a munkaszerződésben 90 napig terjedő próbaidő köthető ki.

MT.26.§. /3/ bek.

6./ MT.V. 21.§.

Csak rendkívül indokolt esetben mondhat fel a vállalat annak a dolgozónak, akinek a vállalatnál legalább 10 év - KISZ tagságnál 5 év - folyamatos munkaviszonya van, és kiváló dolgozó, illetve kormánykitüntetésben részesült, valamint fegyelmi büntetés hatálya alatt nem áll.

MT.27.§. /1-2/ bek.

7./ MT.V. 25.§.

A felmondási idő 15 nap abban az esetben, ha a dolgozó által munkaviszonyban töltött idő 10 évet nem éri el. A dolgozót az általa munkaviszonyban töltött 10 év után négy, 20 év után öt, 30 év után hat hét felmondási idő illeti meg, ezen túlmenően a fontosabb beosztásuaknak minősített dolgozók esetében két héttel, a vezető állású minősített dolgozók tekintetében négy héttel hosszabbodik meg. A felmondási idő, valamint a felmondás

esetén a munkavégzés előli kötelező felmentési idő szempontjából vezető állásúnak és fontosabb beosztásúnak az alább megjelölt munkakört betöltő dolgozók minősülnek:

8./ Vezető állásuak:

Műszaki- áruforgalmi, gazdasági vezető A-2; A-3 I, II, valamint a műszaki-gazdasági tanácsadó, gazdaságpolitikai tanácsadó.

Pontosabb beosztásúnak minősülnek:

a/ Vállalat igazgatóságán idetartoznak:

"Valamennyi csoportvezető, kivéve az A-3 II. besorolású csoportvezető, valamennyi önálló főelőadó".

b/ Üzemeknél idetartoznak:

műszaki csoportvezető	részlegvezető
laboratóriumi vezető	labor- harmadvezető
gépészeti csoportvezető	szállításvezető
Közp.Oszt. részleg vez.	diszpécser
Közp.Kötélp.Részleg vez.	MEO-vezető
művezető	MEO-harmadvezető
főbányamérő	MEO-előadó
energetikus	terv- statisztikai vez.
próbatermi ellenőr	körletvezető
minőségi átvevő	bányamester
oktatási előadó	frontmérnök
vastámfelelős	biztosítási mérnök
gépgazdálkodó	főaknász
munka erőgazdálkodási ea.	aknász
normás	fa.száll.felvigyázó
külüzem vezető	külsz.száll.felvigyázó
építésvezető	fa. gépmester



légvezetési felelős  
 bér- és munkaügyi csop.v.  
 biztonsági mérnök  
 műsz.fejl.előadó  
 munka és üzemszervező  
 geológus mérnök  
 iparjogvédelmi ea.  
 versenytitkár  
 bányamérő  
 anyaggazdálkodó  
 kalkulátor  
 információs csop.vez.  
 főművezető  
 bérelsz.csop.vez.  
 fatelepvézető  
 raktárvezető

robb.rakt.kezelő  
 geológus mérnök  
 technológus  
 forgalmi vezető  
 kötélpálya harmadvez.  
 bányamentő áll.pk.  
 bányamentő áll.pk.h.  
 laboratórium vez.h.  
 jogtanácsos, jogügyi ea.  
 személyzeti /okt./ vezető  
 könyvelési csop.vez.  
 főraktárvezető  
 szerkesztő mérnök  
 tűzrendész  
 gépkocsielőadó  
 üzemrendész  
 pv.törzsparancsnok

A felmondási idő táblázatosan szemléltetve:

Megnevezés	0-10 10-20 20-30 30 év munkaviszony esetén			
	Vezető állásu	15 nap	8 hét	9 hét
Pontosabb beoszt.	15 nap	6 hét	7 hét	3 hét
Fentiekbe nem tart.	15 nap	4 hét	5 hét	6 hét

A vállalatnál /vagy jogelődjeinél/ hosszú ideje munkaviszonyban álló dolgozók felmondási idejét fentiektől eltérően a következők szerint kell megállapítani:

Ha a vezető állásúnak minősített dolgozó a vállalatnál 10 év folyamatos munkaviszonnal rendelkezik, felmondási ideje 12 hét, 15 év folyamatos munkaviszony esetén 13 hét, 20 év folyamatos munkaviszony esetén 14 hét, 25 év folyamatos munkaviszony esetén 15 hét, 30 év folyamatos munkaviszony esetén 16 hét.

Ha a fontosabb beosztásúnak minősített dolgozó a vállalatnál 10 év folyamatos munkaviszonnyal rendelkezik, felmondási ideje 10 hét, 15 év folyamatos munkaviszony esetén 11 hét, 20 év folyamatos munkaviszony esetén 12 hét, 25 év folyamatos munkaviszony esetén 13 hét, 30 év folyamatos munkaviszony esetén 14 hét.

Ha a fentiekbe nem tartozó dolgozó a vállalatnál 10 év folyamatos munkaviszonnyal rendelkezik, felmondási ideje 8 hét, 15 év folyamatos munkaviszony esetén 9 hét, 20 év folyamatos munkaviszony esetén 10 hét, 25 év folyamatos munkaviszony esetén 11 hét, 30 év folyamatos munkaviszony esetén 12 hét.

Táblázaton szemléltetve:

Megnevezés	0-10 év folyamatos	10-15 év vállalati	15-20 év vállalati	20-25 év vállalati	25-30 év vállalati	30 év vállalati
Vezető állásu	15 nap	12 hét	13 hét	14 hét	15 hét	16 hét
Főntosabb beosztásu	15 "	10 "	11 "	12 "	13 "	14 "
Fentiekbe nem tart.	15 "	8 "	9 "	10 "	11 "	12 "

A felmondási idő kölcsönös.

MT.27.§. /3/ bek.

9./ MT.V.26.§. 27.§.

A munkaviszonynak a vállalat által történő felmondása esetén a munkavégzés alóli kötelező felmentés időtartama a munkaviszonyban töltött 20 év után vezető állásúnak minősülő dolgozók tekintetében huszonöt nap, fontosabb beosztásúnak minősülő dolgozó esetében huszonegy nap, az előzőekhez nem tartozó dolgozó esetében tizennyolc nap.

Amennyiben a dolgozónak a vállalatnál lo évnél hosszabb folyamatos munkaviszonya van, a munka alóli kötelező felmentés időtartama vezető állásnak minősülő dolgozó esetében harminc nap, fontosabb beosztásnak minősülő dolgozó esetében huszonhat nap, az előzőekben nem tartozó dolgozó esetében huszonegy nap.

Amennyiben a dolgozó munkaviszonyban töltött ideje a 20 évet, illetve a vállalatnál töltött folyamatos munkaviszony a lo évet nem éri el, úgy a munka alóli kötelező felmentés időtartama tizenöt nap.

Az ideiglenes rokkantsági nyugdíjba távozó dolgozóknál is az eltöltött munkaviszonyokra figyelemmel az előzőekben ismertetett felmentési idők alkalmazandók.

A munkavégzés alóli kötelező felmentési idő azoknál a dolgozóknál, akik az öregségi nyugdíjhoz szükséges időt már megszerezték, valamint akik végleges rokkantnyugdíjba kerülnek, 30 nap.

Ettől a dolgozó javára a vezérigazgató eltérhet a teljes felmondási idő mértékéig.

10./ MT. V. 28.§.

A dolgozó részére legkésőbb a munkaviszony megszűnéskor, ha pedig a munka alól korábban felmentik, az utolsó munkában töltött napon ki kell adni a munkakönyvét, valamint a munkaviszonyra vonatkozó szabályban megszabott igazolásokat, továbbá ki kell fizetni a munkabérét, és egyéb járandóságait.

Az itt leirtakat az öregségi és karkedvezményes nyugdíjba távozóknál is alkalmazni kell.

MT. 31.§. /2/ bek.

11./ A 17/979 MúM sz. rendelet 22. §-a.

Ha a dolgozó munkahelyén egymást követő hat munkanapon át igazolatlanul nem jelenik meg, munkaviszonyát a munkáltató jogellenes kilépés címén az utolsó munkában töltött nappal megszűntnek tekintheti. A mulasztás utólagos kimentése esetén a dolgozó kérelmére a munkaviszonyt helyre kell állítani.

MT.32.§.

12./ MT.V. 31.§-hoz

A másodállás, mellékfoglalkozás és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony tekintetében az 1/1976 /I.31./ valamint az ezt módosító 22/1979 /XII.28./ MúM sz. rendeletek az irányadók.

Vállalatunknál a másodállás, mellékfoglalkozás és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyt 1980 január hó 1. napjától kezdődően az alábbiak szerint lehet létesíteni:

Másodállás vonatkozásában:

Vállalatunknál főállásban lévő dolgozók - állománycsoportra való tekintet nélkül - munkaviszonyt sem a vállalatunkkal /üzemeinkkel/, sem más idegen vállalattal /intézménnyel, szervvel/ nem létesíthetnek.

Mellékfoglalkozás és munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony vonatkozásában:

Vállalatunknál főállásban lévő dolgozók - állománycsoportra való tekintet nélkül - vállalatunkkal /üzemeinkkel/ ilyen jogcímenek munkaviszonyt nem létesíthetnek, illetve szerződést nem köthetnek.



Vezérigazgatói hatáskörbe tartozik:

- I. A vállalatnál /üzemeinknél/ főállásban lévő valamennyi fizikai állományba tartozó dolgozó, valamint a vállalat igazgatóságának fizikai dolgozóinak mellékfoglalkozására, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony létesítésének engedélyezése.
- II. Más vállalatnál /intézménynél, szervnél/ főállásban lévő fizikai, illetve nem fizikai állományban lévő minősülő dolgozó mellékfoglalkozásának, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyának engedélyezése, amennyiben a foglalkoztatás vállalatunknál /üzemeinknél/ történne.

Üzemigazgatói hatáskörbe tartozik:

- III. Az üzemnél főállásban lévő valamennyi fizikai állományba tartozó dolgozó mellékfoglalkozásra, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony engedélyezése.

M U N K A V É G Z É S

MT.35.§. /2/ bek.

13./ 12.MT.V. 14.§.

A vállalat telephelyei és munkahelyei a következők:  
A Borsodi Szénbányákhoz tartozó üzemek telephelyei és munkahelyei:

BÜKKALJAI BÁNYAÜZEM

Kazincbarcika  
/Berente-Herbolya/  
Szeles-akna

FARKASLYUKI BÁNYAÜZEM

Farkaslyuk  
Csokvaomány-Tótlápa  
Egercsehi  
Center  
Monosbél



MÁKVÖLGYI BÁNYAÜZEM

Alberttelep  
Edelény  
Mucsony  
Rudolftelep  
Szuhakálló II.

MISKOLCI BÁNYAÜZEM

Miskolc  
Lyukóbánya

ORMOSI BÁNYAÜZEM

Ormosbánya  
Izsófalva

PUTNOKI BÁNYAÜZEM

Putnok  
Királd

SZUHAVÖLGYI BÁNYAÜZEM

Kurityán  
Sajókaza  
Feketevölgy I-II.akna

KÖZPONTI CSZÁLYOZÓ,  
SZÁLLÍTÓ GÉPJAVÍTÓ ÜZEM

IL. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C

Kazincbarcika  
Miskolc /garázs/ vala mint  
az üzemhez tartozó feladó,  
átadó szögállomások,  
Parkaslyuk  
Szuhakálló II.

IGAZGATÓSÁG

Miskolc  
Kazincbarcika  
Szuhakálló II.

A gépkocsivezetői, fűrómunkási és segédmunkási munkakörben fogalkoztatottak, az építőipari és szakipari részleg dolgozói, valamint a robbantási csoportnál dolgozók változó munkahelyü dolgozónak minősülnek.

Az üzemhez felvett dolgozó az üzem valamennyi telephelyén köteles munkát végezni.

MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐIDŐ

MT. 37.§-tól MT. 43.§.

MT. 37.§. /1/ bek.

14./ MT.V. 40.§. /1/ bek.

A vállalat dolgozóinak munkaideje éves szinten heti átlagos 44 óra, kivéve a női dolgozókat, akiknek munkaideje éves szinten heti átlagos 42 óra.

A heti munkahelyi munkaidő 6 napos munkahét esetén 48 óra, 5 napos munkahét esetén 40 óra. A munkaidő rövidítés megvalósítását szolgáló szabadnapokat a vállalat vezérigazgatója a Vállalati Szakszervezet illetékes szervével közösen évenként a mindenkori szénigényekhez igazodó termelési szükségletnek megfelelően biztosítja.

A vállalat vezérigazgatója a Szakszervezet illetékes szervével egyetértésben a vállalat egészére meghatározott munkarendtől eltérő /üzemi vagy termelőegység szintű/ munkarendet is jóváhagyhat, illetve elrendelhet. A fenti rendelkezések nem vonatkoznak a polgári fegyveres őrökre, akiknek havi munkaidejének maximuma 210 óra.

MT. 37.§. /3/ bek.

15./ Tulumunka az üzemek és a vállalati igazgatóság munkarendjében a munkakörökre meghatározott mindenkori havi munkaidőt meghaladó munkanapokon és szabadnapokon végzett munka. Tulumunka elrendelhető a vállalat valamennyi dolgozója részére az MT. 38.§. /1-2/ bek. figyelembevételével, kivéve az MT. 38.§. /3-4/ bekezdésben, valamint az MT.V. 43.§. /2/ bekezdésében érintetteket.

Készenlét elrendelésére az üzemi javaslat alapján a vállalat vezérigazgatója és rendkívüli esetben az üzemek igazgatói jogosultak.

MT. 38.§. /1/ bek.

16./ MT.V. 41.§. /1-4/ bek.

A munkaidő beosztást /névszerinti telepítést/ a dolgozóval változás előtt három nappal közölni kell. Rendkívüli esetben ettől a gyakorlattól az üzemek igazgatói és aknák vezetői eltérhetnek. A napi munkaidő kezdetét és végét az üzem igazgatója az üzem illetékes Szakszervezeti szervei véleményének figyelembe vételével - a helyi körülményeknek legjobban megfelelő módon - állapítja meg. Ehhez a vállalat vezérigazgatójának és Szakszervezeti Bizottságának jóváhagyása szükséges.

A 2 vagy 3 harmados /4/4-es/ telepítésben foglalkoztatott dolgozók műszakbeosztását lehetőleg hetenként kell változtatni.

Rugalmas munkaidőrendszer alkalmazható az alábbi munkakörökben:

Üzemeknél:	bérszámfejtés könyvelés SztK ügyintézés
------------	---

Vállalati Igazgatóságon:	bérszámfejtés forg. és üzemkönyvelés szénszámlázás anyagkönyvelés, eszköz-elszámolás
--------------------------	---

### Az alkalmazás módja

Az érintett munkaterületeken az osztályvezetők, vezetőkönyvelők és csoportvezetők a dolgozókkal kidolgozzák egy-egy elszámolási időszak előírt kötelező munkaidőkeretének naponként teljesítendő munkaidőprogramját. A kidolgozás során az alábbi elvek érvényesítendőek: A naponként letölthető munkaidő két részre oszlik:

- a/ napi kötelező munkaidő /blokk-idő/
- b/ napi szabadon választott munkaidő.

### A napi blokk-időre vonatkozó előírás

Az egy napon teljesítendő munkaidő minimális értéke négy munkaóra. Ezt nevezzük blokk-időnek. A blokk-időt valamennyi dolgozónak  $10^h$ - $14^h$ -ig kell a munkahelyén tényleges munkával teljesítenie.

/A szabadnapját teljesítő dolgozóra ez nem vonatkozik/.

### A napi szabadon választott munkaidőre vonatkozó előírás

A napi szabadon választott munkaidőt a blokk-időszakon kívüli időszakban, tehát  $10^h$  előtt, vagy  $14^h$  után kell, illetve lehet teljesíteni.

A szabadon választott munkaidőbeosztást a dolgozó javaslatára az osztály, vagy csoportvezető, illetve a vezetőkönyvelő hagyja jóvá.

Az egy napon teljesíthető munkaidő maximális hossza /a blokk-idő és a szabadon választott idő együttes értéke/ 12 órát, illetve a munkatorlódás időszakában a 14 órát nem haladhatja meg.

A napi munkaidő kezdési időpontja csak egész- és félóra lehet. Késésnek csak a blokk-idő kezdete / $10^h$ / utáni munkába érkezés számít.



Általános elvként érvényesítendő, hogy a munkaterületen, illetve a munkahelyen a napi törvényes munkaidőn belül a létszám egy része, de minimum 1 fő tartózkodjon az osztályok, csoportok, illetve a dolgozók közötti élő kapcsolat biztosítása érdekében.

A munkatorlódás időszakában /zárás/ egy-egy dolgozónak kisebb-nagyobb nagyságrendű többlet ledolgozott munkaórája keletkezhet, amely későbbi időszakban történő töredék, vagy egész szabadnapok kiadásával kompenzálódik.

A szabadnapok kiadását az osztály-, csoportvezető, ill. vezetőkönyvelő engedélyezi.

A szabadnapok engedélyezését úgy kell végezni, hogy az a csoportok munkakepcolatának zavartalanságát ne veszélyeztesse. Ez azért szükséges, hogy a pénteki és hétfői napokon se üresedjenek meg az irodahelyiségek és a különböző rendezvényeken /párt, szakszervezeti értekezletek, taggyűlések stb/ való megjelenés is lehetséges legyen.

A szabadnapok kiadását lehetőleg az adott elszámolási időszakon belül kell biztosítani. Ha erre lehetőség nincs, valamilyen rendkívüli ok folytán, úgy maximum 12 óra a következő elszámolási időszakra átvihető.

MT. 38.§. /2/ bek.

- 17./ Vállalatunk sajátosságait, valamint a munkásszállítási távolságok /nyáron-télen/ lehetőségét figyelembe véve a fizikai és nem fizikai dolgozók részére a napi munkájának befejezése és a másnapi munka kezdése között egybefüggően 8 óra pihenőidőt kell biztosítani.



MT.38.§. /4/ bek.

18./ MT.V. 42.§.

Szakk munkásképző intézetben végzett fiatalok ki-vételt képeznek, éjszakai munkára is beoszthatók.

MT.39.§. /1/ bek.

19./ MT.V.43.§.

Tulmunkát az esedékességet megelőző három nappal ko-rábban, de legkésőbb 24 órával előbb írásban kell el-rendelni. Rendkívüli esetben az MT. V. 43.§. /3/ be-kezdése az irányadó, ilyenkor a dolgozó előzetes kiér-tesítésétől el lehet tekinteni. A tulóra bizonylatot azonban legkésőbb a felmerülést követő 24 órán belül az előzőek szerint kell kiállítani.

A dolgozó által éves szinten teljesíthető tulmunka fel-ső határa 96 óra, különleges munkáknál 120 óra, azonban az egy hónapban teljesíthető tulmunka a 24 órát nem ha-ladhatja meg.

Különleges szaktudást igénylő munkák esetében az egy hónapban teljesíthető tulmunka felső határa éves átlag-ban 24 óra lehet.

Különleges szaktudást igénylő munkának minősül:

- függőaknák biztosítása és javítása,
- uszóhomok felfogása és harántolása,
- nagymértékű szakadás átépítése,
- komplex gépesítésű front átszerelése és üzembehelye-zése,
- beépített jövesztőgép és önjáró biztosító szerkeze-tek munkahelyen történő javítása,
- függő kötélpálya és osztályozói üzemzavar elhárítása és karbantartása,

- beépített szállító gumiszalag javítása és vulkanizálása,
- beépített üzemelő automatika javítása és karbantartása,
- függőekna gépkezelése.

Jogsabályba nem ütköző túlmunka elrendelése esetén a dolgozó köteles a berendelésnek eleget tenni. Igazolatlan távolmaradás esetén fegyelmi felelősséggel tartozik.

A személyi tulóra korlátozás nem vonatkozik a bányamentő szolgálattal töltött időre.

MT. 39.§. /2/ bek.

20./ MT.V. 62.§. /2/ bek.

17/1979. MmM sz. rendelet 28.§. - 30.§. 34.§.-35.§.

Túlmunkáért és készenlétért a fizikai állománycsoportú dolgozók részére minden esetben díjazás jár, kivéve a túlmunkára vonatkozó 17/1979. MmM sz. rendelet 28.§. /1/ bekezdésében említett esetet, amikor a dolgozó a túlmunka ellenértékeként szabadidőt kér. "Igazolatlan mulasztás esetén csak az előirt havi munkaidő keretén felül végzett munka minősül túlmunkának".

A túlmunka szabadidőben való kiadására vonatkozóan a 17/1979 MmM sz. rendelet 30.§. /1-2/ bekezdéseiben foglaltak az irányadók.

A dolgozót az ugyanazon napon teljesített túlmunka első két órájára 25 %-os, további 2 órára 50 %-os, az ezt meghaladó időtartamra pedig 100 %-os pótlék illeti meg.

Szabadnapon történő munkavégzésért hétköznapi túlórapótlék illeti meg a dolgozót.

A nem fizikai állománycsoportú dolgozók közül az elrendelt túlmunkáért:

a/ túlmunka díjazásban vagy szabadidőben történő megváltásban részesíthető:

aknász, művezető, frontművezető, gépmester, felvigyázó, központi szénosztályozói diszpécser, fatelepvezető, telefonkezelő, bányafelmérő, továbbá valamennyi fizikai állománycsoportú dolgozó.

Szabadnap biztosításával nem kompenzálható túlmunka ellenértékét pénzben kell kiadni a bérelszámoló, könyvelő, SzTK ügyintéző, statisztikus és KOSZGÜ-nél teljesítményelszámoló munkakörben foglalkoztatott dolgozóknál, amennyiben rendszeres premizáltak körébe nem tartoznak. A túlmunka ellenértéke 150.- Ft/hó/fő általában, mely magába foglalja a munkabért és a túlmunka pótlékát is.

A vállalat által tervezett szünnapi termelés időszakában és mértékéig körletvezető, bányamester, főaknász munkakörben foglalkoztatott dolgozók részére havi 8 óra mértékig a túlóra ellenértéke díjazás is lehet. A túlműszakok száma éves szinten azonban nem haladhatja meg a műszaki-üzemi tervben szerepeltetett, betervezett szünnapi termelési napok /számsorrendben a következő egész számra felkerekített/ darabszámát.

b/ Nem jár a végzett túlmunkáért ellenérték a beosztásuk után 12 nap vezetői pótszabadságra jogosultak részére.



c/ Tulmunka végzéséért csak szabadidőben részesíthetők: a nem fizikai állománycsoportú előző két pontban nem érintett valamennyi dolgozója.

A készenlétért a következő értékű díjazásra jogosult a dolgozó:

a/ lakáson töltött készenléti idő az átlagkereset 10-20 %-a, /az üzemigazgató megállapítása szerint/,

b/ munkahelyen töltött készenléti idő az átlagkereset 50 %-a.

MT. 40.§.

21./ MT.V. 44.§. /1-4/ bek.

A munkaközi szünet időtartama fél óra, melyet a teljesítménybérben foglalkoztatott bányász darabbéres és egyéb darabbéres dolgozók részére munkaidőn kívül kell biztosítani és díjazni. A többi dolgozó részére a munkaközi szünetet a munkaidőn belül kell biztosítani.

A munkaközi szünet elszámolásának alapja a teljesítményben foglalkoztatottaknál az egységár képzésnél figyelembe vett irányműszakbér fél órára eső hányada, földalatti szakmányos dolgozóknál pedig a mindenkori érvényben lévő irányműszakbérből képzett félórára eső érték.

MT. 41.§. /3-4/ bek.

22./ 17/1979 MúM sz. rendelet 38.§. /1-4/ bek.

39.§. /1-4/ bek.

Heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon végzett munkáért havonként egy műszakot lehet a dolgozók részére kifizetni, a többit szabadnapban kell biztosítani. Ez azonban nem okozhatja az éves szinten teljesíthető tulmunka felső határának túllépését.

Munkaszüneti nap díjazásban nem részesíthető az a dolgozó, aki a munkaszüneti napot közvetlenül megelőző vagy követő napon /napokon/ igazolatlanul hiányzott.

Munkaszüneti napon végzett munkáért túlóra pótlék csak a 8 órát meghaladóan végzett munkáért jár.

MT. 42.§. /1/ bek.

23./ MT.V. 46.§.

17/1979 MfM sz. rendelet 43., 44., 46., 47.§.

A vállalat vezérigazgatójának és az üzemek igazgatóinak rendkívüli esemény esetén joga van több üzemre, illetve üzembrésze kiterjedően is elrendelni a szabadságoltatást.

Fizetett szabadság csak írásban engedélyezhető az e célra rendszeresített nyomtatványon.

Munkatorlódás, betegség vagy más akadályoztatás esetén a szabadságot később, az akadályoztatás megszűnésétől számított 90 napon belül kell kiadni.

A fizetett szabadság kiadása tekintetében - az éves szinten átlagos heti 44 órás munkarendnek megfelelően - minden 12. szabadságnapot szabadnapon kiadottnak kell tekinteni.

Ezen rendelkezést a rendes szabadságra, a jutalomszabadságra, a tanulmányi szabadságra és rendkívüli szabadságok különböző jogcimeire nézve külön-külön kell alkalmazni.



MT. 42.§. /2/ bek.

24./ MT.V. 48.§. /2/ bek.

A földalatti dolgozókat az 1/1971 NIM sz. rendelet értelmében az alábbi pótszabadság illeti meg:

a/ 6 nap pótszabadság jár:

aknavezető bányamérnök, föld alá kinevezett körletvezető, bányamesterek, frontmérnökök, főaknászok, aknászok, harmadvezető aknászok, lőmesterek, fa.robb.raktár kezelők, fa.szállítási felvigyázók, föld alá kinevezett művezetők és gépmes-terek, az aknák szervezetébe beosztott bányafelmérők, üzemi biztonsági megbizottak, szellőztetési felelősök, vezetónormások, normások, továbbá vájárok, segédvájárok és csapatcsillések /termelők/.

Tíz évet meghaladó földalatti munka után ezen munkakörökben a pótszabadság mértéke 12 nap.

b/ Három pótszabadság jár:

a földalatti egyéb munkakörökben foglalkoztatott fizikai állománycsoportu /kiszolgáló/ dolgozók részére.

Tíz évet meghaladó földalatti munka után ezen munkakörökben a pótszabadság mértéke 6 nap.

A munkaviszonyban eltöltött idő után járó pótszabadság valamint a tíz évet meghaladó földalatti munka esetén járó pótszabadság együttes legmagasabb mértéke a NIM 1/1971 /I.15./ sz. rendelet értelmében a következők szerint állapítandó meg:

A föld alatti munkán töltött évek száma	A kétféle pótszabadság együttes legmagasabb mértéke termelőknél    kiszolgálók- nál	
11 - 15 év	15 munkanap	12 munkanap
16 - 20 év	18       "	15       "
21 - 25 év	21       "	18       "
26 év vagy ennél több	24       "	18       "

A pótszabadságra való igényjogosultságot és az ebből a szempontból figyelembe vehető földalatti munkaköröket, az abban eltöltött szolgálati időket a vállalat, az üzem rendelkezésére álló adatok alapján állapítja meg. Az ettől eltérő és a dolgozóra kedvező elbírálást eredményező földalatti eltöltött időt és munkakört a dolgozónak kell hitelt érdemlő okmányokkal a szabadságot megállapító és nyilvántartó vállalatnál, üzennél igazolni.

A földalatti pótszabadságra jogosultság elbírálásánál földalatti munkán töltött időként csak a föld alá törté-  
dő telepítés időtartama vehető figyelembe.

MT.V. 49.§. /1/ bek.

A beosztás után járó /vezetői/ pótszabadság:

12 nap pótszabadságra jogosult nem fizikai állománycso-  
portu dolgozó:

- |                        |                                |
|------------------------|--------------------------------|
| - vállalati főmérnök   | - létesítményi főmérnök        |
| - vállalati főkönyvelő | - gazd.politikai tanácsadó     |
| - osztályvezető        | - üzemigazgató, üzemi főmérnök |
| - területi főmérnök    | - vezetőkönyvelő               |

MT. 42.§. /3/ bek.

25./ MT.V.52.§.

17/1979 /XII.1./ MüM sz. rendelet 42.§.

6/1980 /IV.28./ NIM számú rendelet.

A Vállalati Törzsgárda Szabályzatban előírtak alapján különböző szintű Bányász Szolgálati Érdeméremmel kitüntetett dolgozóink a következők szerinti jutalomszabadságra jogosultak a kitüntetés évében:

- |                    |           |
|--------------------|-----------|
| - bronz fokozatnál | kettő nap |
| - ezüst "          | három "   |
| - arany "          | négy "    |
| - emlékplakettnél  | négy "    |

A sorkatonai szolgálat alatt:

- élenjérorosztályos szint, vagy tisztess rendfokozat /örvezető, tizedes, szakaszvezető/ elérése esetén 4 nap,
- kiváló szint vagy tiszthelyettesi rendfokozat /örmester, törzsörmester, főtörzsörmester/, illetőleg zászlós vagy tartalékos tisztess rendfokozat elérése esetén 8 nap rendkívüli szabadságban kell a sorkatonai szolgálatból leszerelő dolgozót részesíteni.

Egyéb rendkívüli esetben a jutalomszabadság engedélyezésének joga a vállalat vezérigazgatóját illeti meg.

26./ A munka díjazása és a dolgozók részére járó juttatások /Mt. 44. § - Mt. 49. §/

Az Mt. V. 59. §. /2/ bekezdésében foglaltaknak megfelelően a Borsodi Szénbányánál foglalkoztatott munkavállalók bérezési rendjére vonatkozóan a következő általános előírások kötelezőek:

### FIZIKAI ÁLLOMÁNYUAK BÉREZÉSE

#### fizikai állományuak besorolása

A fizikai munkakörben foglalkoztatott dolgozók bértételét a 24/1980. MüM sz. rendelettel módosított 16/1976. MüM sz. rendelet, illetve a 2/1977. NIM sz. rendeletben foglalt előírások figyelembe vétele mellett kell megállapítani.

A 24/1980. MüM sz. rendelettel módosított 16/1976. MüM sz. rendeletben előírt minimum bértételek alkalmazása 1983. március 31-től kötelező.

A rendelet alkalmazásakor a "Vállalati Szakmai Bértáblázatban" előírtakat kell figyelembe venni.

#### A szakképzettségi fokozat megállapítása

##### 1./ Segédmunka

Az e kategóriába való besoroláshoz legfeljebb egy havi begyakorlási idő kell, szakképzettség nem szükséges. A felvett dolgozók általában minden képzés nélkül azonnal munkába állíthatók. Ide kell besorolni: a takarítót, a hivatalsegédet, kézbesítőt, vízfordót, küldöncöt, öröket, portásokat és az ezzel egyenértékű munkaköröket. Ide kell még sorolni a következő munkakörben dolgozókat Salakkihordó, bárcakezelő, kocsimosó, utcaseprő /takarító, / konyhai segéderő /ételfelszolgáltató/, belépőjegy kiállító /kapunál, portán/, idegenkísérő /kapunál, portán/, lakótelepi segéderő.



## 2./ Egyszerű betanított munka

Szakképzettség e munkák végzéséhez nem szükséges, az átlagos munkást figyelembe véve azonban legfeljebb 6 hónapig tartó betanítást igényelhet a munkák elvégzésére való készség kifejlesztése. A betanítási idő alatt adott termék, vagy termékcsoport azonos jellegű gyártási folyamat részeinek, technológiájának megismertetése miatt szükséges. Ide kell besorolni: a betanított sokszorosító gépkezelőket, fűtőket, a saját kezelésű konyhák betanított dolgozóit, a minősített portásokat és az ezzel egyenértékű munkaköröket.

Ide kell még sorolni a következő munkakörökben dolgozókat: rotagépkezelő, másológép-kezelő, fénymásoló- sokszorosító, felvonókezelő, mázsáló, lakótelepi betanított segéd-erő, kocsifogatos, állatgondozó, parkgondozó, szertáros, /bányamentő-állomás szertáros kivételével/, motozó, mosónő, vasalónő.

## 3./ Bonyolult betanított munka, vagy egyszerű szakmunka

a./ Ide tartoznak mindazok a bonyolult betanított munkák, melyeknek elvégzéséhez az átlagos munkást figyelembe véve hat hónapnál hosszabb betanítási, begyakorlási idő szükséges.

Ide kell sorolni a következő munkakörben dolgozókat: lámpakezelő /lámpakamrában/, gondnok /üdülőgondnok kivételével/, fogyóeszköz-nyomtatvány raktáros, raktári anyagkiadó /árukiadó/.

b./ Ebbe a kategóriába tartoznak azok az egyszerű szakmunkák, amelyeket általában egy évnél kisebb gyakorlattal rendelkező szakmunkás önállóan el tud végezni. Ide kell még sorolni a következő munkakörökben dolgozókat:

szakképzett felszolgáló, kertész /szakképzett/, varrónő, /varró/ szabó, könyvkötő, fotolaboráns, irodagép-, telefon-karbantartó műszerész.



E kategóriába tartoznak azok a munkák, amelyeknek teljesítéséhez az előző kategóriákban említett feltételek mellett hat hónapnál hosszabb ideig tartó betanulási, illetve begyakorlási idő szükséges.

Ide kell sorolni:

a saját kezelésű konyhák szakképzett dolgozóit, vizsgázott kazánfűtőket és egyéb ezekkel egyenértékű munkaköröket.

#### 4./ Szaktmunka

Ismerni kell a szakmával kapcsolatos különböző előírásokat a szakma technológiáját, önálló ítélőképesség, kombinációképeség és a munka végrehajtásához megfelelő szervezőképesség szükséges.

A szakmunkás-bizonyítvány nem egyértelműen meghatározó.

Ide kell besorolni: a termestereket, vizsgázott főszakácsot /saját kezelésű konyhán/, dekorációs szakmunkásokat, és az ezzel egyenértékű munkaköröket.

Ide kell még sorolni a következő munkakörökben dolgozókat: lakótelepi szakmunkás, lámpakamra-mester, műszaki fényképész.

#### 5./ Összetett munka

A besorolás ismérvei általában az alóbbival azonosak, azaz az eltéréssel, hogy speciális ismeretek /pl.: finom mérésekre alkalmas mérőműszerek használata, gépbeállítás, az átlagosnál nagyobb szakmai készség stb./ szükségesek, szakmunkás képzés általában 5 évet meghaladó szakmai gyakorlat.

Ide kell még sorolni a következő munkakörökben dolgozókat:

felvonókarbantartó és javító, irodagép- /telefon/ javító műszerész.

## 6./ Különlegesen bonyolult szakmunka

Nagy gyakorlati tudást, különleges szakképzettséget, nagy felelősséget igénylő speciális szakmunkák.

Általában 10 év szakmai gyakorlat; a szakmunkás-képesítésen kívül speciális tanfolyam, vagy különleges személyi adottság szükséges.

Ide kell még besorolni a következő munkakörökben dolgozókat:

elektronikus irodagép javító műszerész stb.

## 7./ Kiemelt szakmunka

Ide lehet besorolni a kivételes szaktudással, több szakmával, általában hosszú szakmai gyakorlattal rendelkező szakmunkásokat.

## A munkakörülményi fokozat megállapítása

### 1./ Erőkifejtés

Nehéz az a fizikai munka, amelynél a munka kalóriaszükséglete a napi /8 óra/ 1300 kcal-t meghaladja.

Ilyen erőkifejtés fordul elő 5-10 kg közötti teher mozgatásánál, ha a teherrel való terhelés elemi idejének ös szege a művelet alapidejének 80 %-át meghaladja.

Ugyancsak nagy az erőkifejtés a 10-30 kg tehernek 60 % feletti és a 30 kg tehernek 40 % feletti mozgatása esetén is. A bányászatban - a rögzített gépek és készülékek kezelése kivételével - a földalatti tevékenység valamilyen elemét nehéz fizikai munkának lehet minősíteni.

### 2./ Különleges testhelyzet

Különleges testhelyzet alatt azt kell érteni, amikor a dolgozó napi munkavégzés idejének 70 %-a felett a normális testhelyzettől eltérő helyzetben kénytelen munkát vé-

gezni. /pl.: kövező, asztalfozó stb./. A bányászatban általában különleges testhelyzetűnek minősül minden földalatti termelő és karbantartó tevékenység, ideértve a csillével való szállítást is.

### 3./ Hőbehatás

A hőbehatás kétféleképpen: vagy a túlzott mértékű hősugárzás, vagy a magas hő miatti erősebb páratartalom révén /relatív nedvesség/ nehezíti a munkát. Az előbbi általában nyitott, az utóbbi zárt helyen jelentkezik. Különleges hőbehatás, ha a hőmérséklet nyitott, száraz helyen 40 fok felett van, vagy zárt, párás helyen 25 fok felett van, a relatív páratartalom a 70 %-ot eléri és a dolgozó a napi munkaidejének legalább 70 %-át tölti ilyen kedvezőtlen körülmények között.

Különleges hőbehatás jelentkezik akkor is, ha a dolgozó a munkaidejének 70 %-ában 100 C fok, vagy ennél melegebb anyaggal, kézi megmunkáló eszközzel dolgozik.

A bányászatban a földalatti munkáknál ilyen tényező a 7/1974. OBF. sz. utasítás 5. §-a szerint vehető figyelembe.

### 4./ Egészségi ártalom

Egészségre ártalmas az a munka, amelynek huzamosabb végzése a dolgozó egészségét fokozott mértékben veszélyezteti. Az egészségi ártalom csak orvosi igazolás alapján vehető figyelembe.

Ennek megállapításánál a tényezők, valamint azok normatívái tekintetében az ÁBEO és annak alapján kiadott biztonsági szabályzatok előírásait kell irányadónak tekinteni.

A szilikózisveszély is ilyen munkakörülménynek tekintendő /földalatt és külszínen egyaránt/.

## 5./ Veszélyes munkakörülmények

Veszélyesnek nevezzük azt a munkakörülményt, amely a dolgozót akár az anyag, akár a gyártás technológiája miatt fokozott veszélynek teszi ki, és amit a védőberendezéssel teljesen kiküszöbölni nem lehet /pl.: magasban végzett, kellően nem biztosított munkavégzés, robbanóanyagok rakodása stb./. A körülmény csak különleges esetekben ismerhető el.

Ez a tényező csak különleges esetekben ismerhető el, miután bizonyos veszély szükségképpen mindenhol van. A földalatti bányászati munkáknál általában elismerhető a termelő és fenntartó munkáknál, valamint egyéb veszélyes munkáknál /pl.: omlasztásnál, bányamentésnél, aknák, lejtős pályák alatt dolgozóknál/.

A munkakörülményi fokozat meghatározása a mellékelt táblázat alapján történik.



T Á B L Á Z A T

A munkakörülményi fokozat meghatározásához

Munkakörülmény		normális	nehéz
		<u>erőkifejtés</u>	<u>munka</u>
		munkakörülményi fokozat	
Kedvező munkakörülmények		1	3
Egyéb kedvező körülmények		2	3
Külön- leges test- hely- zetben	Hő-	3	4
	be- Eü.	3	4
	ha- ártalom	3	4
	tás veszély	3	4
	Eü.	3	4
	árt. veszély	3	4
	veszély	3	4
Egyébként kedvező körülmények		2	3
Hőbe- ha- tás	Eü. ártalom	2	3
	veszély	3	4
	veszély	2	4
Eü.	Egyébként kedvező körülmények	2	3
árt.	veszély	2	3
Veszély		2	4



## 1981. április 1-től érvényes bértételek

## I. Munkás bértételek

Munkakör	kat.	Órabér Ft/óra	Havibér Ft/hó
Segédmunka	11	7,10-13,00	1350-2480
	12	9,00-15,00	1720-2860
	13	10,50-19,00	2000-3630
	14	12,50-22,50	2390-4300
	Db	7,10-22,50	1350-4300
Egyszerű betanított munka	21	9,00-15,00	1720-2860
	22	10,50-19,00	2000-3630
	23	12,50-22,50	2390-4300
	24	15,50-26,50	2960-5060
	Db	9,00-26,50	1720-5060
Bonyolult betanított munka	31/a	10,50-19,00	2000-3630
	32/a	12,50-22,50	2390-4300
	33/a	15,50-26,50	2960-5060
	34/a	18,50-30,50	3530-5830
	Db	10,50-30,50	2000-5830
Egyszerű szakmunka	31/b	10,50-19,00	2000-3630
	32/b	12,50-22,50	2390-4300
	33/b	15,50-26,50	2960-5060
	34/b	18,50-30,50	3530-5830
	Db	10,50-30,50	2000-5830
Szakmunka	41	12,50-22,50	2390-4300
	42	15,50-26,50	2960-5060
	43	18,50-30,50	3530-5830
	44	20,50-35,00	3920-6680
	Db	12,50-35,00	2390-6680

Munkakör	kat.	Órabér Ft/óra	Havibér Ft/hó
	51	15,50-26,50	2900-5060
Összetett	52	18,50-30,50	3530-5830
szakmunka	53	20,50-35,00	3920-6680
	54	22,00-36,50	4200-6970
	Db	15,50-36,50	2960-6970
	61	18,50-30,50	3530-5830
Különleges	62	20,50-35,00	3920-6680
bonyalult	63	22,00-36,50	4200-6970
szakmunka	64	24,00-38,00	4580-7260
	Db	18,50-38,00	3530-7260

Kiemelt szakmunkás 5000-8100

II. RAKÓCZI FERENC  
MÉGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K Ö L E

Megjegyzés: A bértételek heti 42-44 órás munkarendre vonatkoznak.

## I. BÁNYÁSZ DARABBÉRESEK / SZAKMÁNYOSOK / BÉREZÉSE

1./ Minden olyan munkát, amelyre teljesítmény-előírást /szakmányt/ lehet meghatározni, kizárólag teljesítménybérben kell végezteni, és lehet csak elszámolni. A teljesítmény, illetve a szakmánybérezés alapját az időmérések alapján megállapított munkaidő-szükséglet és az érvényben lévő irányműszakbérekből számított egységárak képezik.

Uj, eddig még nem alkalmazott munkafolyamatok végzése esetén a megállapított egységárakra 0-30 %-ig terjedő begyakorlási pótlék fizethető maximum 3 hónapi időtartamra.

2./ A földalatti szakmányos dolgozók irány-műszakbérét a bérfejlesztési utasítás tartalmazza.

3./ A bányász darabbérések elszámolásával kapcsolatos előírás:

a./ Az aknáknál felmerült bérek alakulásáért, a szakmányba beépített munkák helyességéért, valamint a munkaátvételek valóságáért teljes egészében az aknavezetők felelősek. A csapatok részére kiadásra kerülő szakmányoknak a felelős műszaki vezetőként megbízott üzemi főmérnök által jóváhagyott technológiai előírásokra kell felépülnie.

A szakmányok összeállítását és azok munkahelyen történő kiadását csak az aknavezető és a bányamester, illetve a körletvezető mérnök végezheti.

Minden hó 5-ig valamennyi csapat részére meg kell adni a munkahelyekre érvényes tárgyhavi szakmányt, melyet a kiadás előtt tételesen át kell számoltatni, illetve tartalmilag le kell ellenőrizni. Az ellenőrzés ténye aláírással rögzítendő. Az ellenőrzés időben történő elvégzését az üzemvezetőségek saját hatáskörükben szervezzék meg. Amennyiben geológiai, vagy technológiai okok a szakmány hóközbeni változását teszik szükségessé, ezt 24 órán belül a szakmányban érvényre kell juttatni. A szakmányban nem végezhető munkákra a biztosított béreket minden hó 5-ig kell a csapattal közölni. A biztosított béreket csak az üzem vezetője, vagy főmérnöke engedélyezheti.

A frontfejtések szakmányösszevonásába beépítésre kerülő iparos műszakigény a bérfejlesztési utasításban meghatározott Ft/mű értékkel árazandó.

b./ A főmunkák átvételét csak az aknavezető, vagy a bányamester, illetve körletvezető mérnök végezheti. Biztosítani kell, hogy az átvétel a szakmánya beépített munkák valamennyi utólag ellenőrizhető tételére kiterjedjen. A munkaátvételnél észlelt hiányosságokból kifolyólag munkaselejtezést kell végezni, amennyiben a munkahelyi ellenőrzési naplóban a selejtvégzést észre vételezték, és azt a csapat nem javította ki.

Ez esetben a közvetlen ellenőrzést végző műszakiak is felelősségre vonandók /aknász, bányafelmérő stb./ Az akna részére hivatalosan megállapított széntermelés csapatokra történő elszámolását a bányamester, illetve körletvezető mérnök köteles elvégezni, az aknavezető pedig felülvizsgálni tartozik. A korrigált széntermelés teljes egészében szétosztandó a csapatok között. A korrigált széntermelés megállapítását a következők szerint kell végezni:

b/1. A számítás első lépcsőjeként megállapítandó a csapatok nyers termelése.

A nyers termelés megállapítását

- azon helyeken, ahol helyi csillemérlegelés folyik, a kiszállított csillék és a mért átlagos töltési súly,
- azon helyeken, ahol a helyi csillemérlegelést megszüntették, a mért havi átlagos telepvas-tagság és a lefejtett terület alapján kell meghatározni.

A csapatonként megállapított nyers termelés adja az akna nyers termelését.

b/2. A számítás második lépcsőjeként meg kell állapítani a csapatok részére elszámolható korrigált termelést. Ennek érdekében a csapatokra kiszámított nyers termelés mennyiségét az aknai nyers



termelés, illetve a mérlegelt széntermelés viszonyítása útján kapott szorzószámmal egyenként korrigálni kell. A korrekciós kulcs kiszámításához a mérlegelt termelés mennyiségét el kell osztani a nyers termelés mennyiségével. Hányados a korrekciós kulcs, amellyel egyenként meg kell szorozni a csapatok nyers termelését, majd összeadni a szorzatokat, s a kapott összeg most már pontosan meg kell hogy egyezzen a mérlegelt /visszaigazolt/ aknai széntermelés mennyiségével. A széntermelés korrekcióját az összes termelő csapatra /fejtés, elővájás, esetleg fenntartás/el kell végezni. Azokon a helyeken, ahol helyi csillemérlegelés folyik, az elővájások elvi /átlagos telepvastagság és fm., valamint fajsúly szorzata/ és kiszállított termelésnél jelentkező hiányt - amennyiben ezt a korrekció hatása nem fedézi le - selejtként kell kezelni. Amennyiben a különböztként többlet jelentkezik, emiatt téríteni nem szabad.

4./ A szakmányok realitása szempontjából lényeges szempont a művelt széntelep-vastagság elszámolási időszakokra vonatkozó átlagos értékének megállapítása. Ennek érdekében valamennyi munkahelyen - különösképpen a tömegtermelő munkahelyeken - a széntelevastagság értékét naponta mérni és rögzíteni kell. A hó végén elszámolásra kerülő szakmányoknak a napi mérésekből számított havi átlagos széntelevastagságra kell felépülnie. Hasonlóan kell figyelemmel kísérni é megállapítani a frontfejtések havi átlagos telepített létszámát is, a szakmányban figyelembe vett iparos műszakigény realitása érdekében.

5./ Szakmánykorrekció alkalmazása

a./ Munkahelyi pótlék



A szakmányaiba beépített munkahelyi pótlék mértéke

Talpvíz esetén

1-10 cm-nél	5 %
11-20 cm-nél	10 %
20 cm felett	15 %

Főtevíz esetén

csepegő víznél	5 %
folyóvíznél	10 %

Melegség esetén

A munkahely levegőjének hőmérséklete miatt alkalmazható pótlék 1-10 %-ig terjedhet abban az esetben, ha a munkahely levegőjének hőmérséklete meghaladja a mindenkori OBF. utasításban előírt hőmérsékletet.

Talpdőlés esetén

20 fokig	5 %
30 fokig	10 %

A pótlékok mértéke együttes alkalmazás esetén sem haladhatja meg a 20 %-ot.

A munkahelyi pótlék csak azon tételre folyósítható, amelyekre a zavaró körülmény kihatással van.

#### b./ Veszteségi pótlék

Tömegtermelő munkahelyeken /frontfejtés, gépi kamrafejtés/ folyósítható a felmerült veszteségi idők ellenértékeképpen. A szakmában maximálisan 10 % értékben szerepelhet.

#### c./ Kezdési pótlék:

Kézzel hajtott vágatkezdések szakmányánál max. 3 m hosszban 0-20 % közötti értékben pótlék állapítható meg.

#### 6./ Tonna-folyóméteres szakmánybér

Gépi frontfejtéseken alkalmazható különleges engedély alapján.

Egyszerűsített szakmányaadási és keresetelosztási mód, ahol az alapbérszámítás alapja az elért to/mű teljesítmény szintje, a prémium számfejtés alapját az elért fm/nap frontsebesség képezi.

## II. GARANTÁLT BÉRREL KOMBINÁLT BÁNYÁSZ-DARABBÉR

A garantált bérrel kombinált havidijas bányász darab-  
bér összetevői:

- fix alapbér és földalatti pótlék
- teljesítés szintjétől függő mozgóbér

A különböző munkahelyeken dolgozók havi alapbérének és földalatti pótlékának mértékét a mindenkori hatályos bérfeljlesztési utasítás tartalmazza.

A havibér és földalatti pótlék 0-100 % között elért teljesítményszint teljes ellenértékeként kerül folyósításra az elért teljesítmény szintjével arányosan.

Frontfejtésen - kivételes esetben -

- 80-100 % között teljesítés esetén az üzem igazgatója állapítja meg a garantált bér folyósítható koordinált szintjét.
- Ha az üzemigazgató által engedélyezett koordinált szint magasabb mint a norma teljesítés értéke, akkor az üzemigazgató az eltérés okát tartalmazó indoklást kell csatoljon a vonatkozó kereset elszámolási lap-  
hoz.  
Ebben az esetben a megállapított koordinált szint-  
hez külön mellék munka % érték nem adható.

A 100 %-on felüli teljesítményszint teljesítéséért mozgóbérre jogosult a dolgozó.

A mozgóbérek értékét tartalmazó táblázatok évente, a bérfejlesztési utasításokban kerülnek kiadásra. A táblázatban szereplő különböző Ft/mű értékek a következők szerint alkalmazandók fejtésen, szén- és meddő elővájáson, valamint falazáson:

A 100 %-os prémiumot tartalmazó értékek csak abban az esetben alkalmazhatók, ha a csapat a megtűrt durva meddő-értéket nem lépte túl, illetve az előirt technológiai utasítást betartotta.

Amennyiben a csapat a megtűrt meddőértéket túllépte, úgy a táblázat 50 %-os, ha a csapat a megtűrt durva- meddő értéket betartotta, de az előirt technológiai utasítást megsértette /hiányos biztosítás, a megengedettnél több csilleszállítás, tervezett szemhullás csökkentése stb./ úgy a táblázat 75 %-os, ha a technológiai utasítást is megsértette és a megtűrt meddőértéket is túllépte a csapat, úgy a táblázat 25 %-os prémium oszlopa alkalmazandó.

A fenntartási munkákra vonatkozó /falazás nélkül/ mozgóbér táblázat szintén a mindenkor hatályos bérfejlesztési utasítással kerül kiadásra.

A táblázat alkalmazásához szükséges teljesítményszint megállapítását a következők szerint kell elvégezni:

Folyamatos fenntartási munkán: az előirt és tényleges teljesítmény viszonyításával.

Mozgó fenntartási munkán: a tételes átvétel alapján számfejtett egy műszakra eső érték viszonyítandó az érvényes irányműszak bérhez és az így kapott teljesítés alapján olvasandó le a megfelelő mozgóbér érték.

Biztosított béres munkán: /valamennyi művelési módnál fejtésen, elővájáson, feltáráson, fenntartáson/ az engedélyezett biztosított bér viszonyítandó az érvényes iránybérhez.

Természetesen a biztosított béres munkáknál a mozgóbértáblázat biztosított béres oszlopa alkalmazandó.

A garantált bérrel kombinált havidíjas bányász-darab-  
bérhez kapcsolódó egyéb bérezési előírások.

a./ Szekmányadás

A csapatok részére a szakmány összeállítása és kiadása az 1/1. pont alatt előirtak szerint történik. Külön követelmény az, hogy azok feltétlen ellenőrzöttek legyenek, azaz csak a műszaki technológiai előírásnak és a tényleges igényeknek megfelelő értéket tartalmaznak.

b./ A mozgóbér szintjének megállapítása

A mozgóbér szintjének megállapítása a teljesítmény-előírás teljesítésének megfelelően az erre a célra rendszeresített keresetelszámolási nyomtatványon történik a következők szerint:

Feltáráson, elővájáson és fejtésen az elért teljesítmény a szokásos módon állapítható meg. /Termelés, vagy kihajtás osztva a ténylegesen felmerült műszakkal./

A tényleges és előirt teljesítmény viszonya adja a kiteljesítési szintet.

A kiteljesítési szint százalékos értéke megemelendő az akna részére megállapított műveletenkénti mellék-munka százalékértékével. A mellék-munka értékének engedélyezése kamrafejtésen, feltáráson és elővájáson 3 %, frontfejtésen 0-7 % értékhatárok között történik. Ezen értékhatáron belül a csapatok felé történő engedélyezés jogát kamrafejtésen, feltáráson és elővájáson 0-1,5 % között, frontfejtésen 0-3 % között az akna vezetője, ezt meghaladó értéken az üzem vezetője gyakorolja.



Fenntartási munkán mellékmunka koordinációja nem engedél yezhető.

A mellékmunka értékével megemelt teljesítmény-kiteljesítési szint az alapja a mozgóbér folyósításának. A mozgóbér megfelelő értékű folyósításához szükséges a csapatok által teljesített durvameddő-százalék folyamatos értékelése.

A csapatok részére a megtürt meddőszázalékot az előirt darabos szemhullás kivánt szintjét a MEO által aknánként előirt érték alapján kell megállapítani.

A tényleges értékek értékelése a központi osztályozó által visszaigazolt adatok alapján történik. Ezen eljárás alól kivételt képeznek azok az aknák, ahol rendszeres csillemérlegelés folyik. Itt a csapat egyénileg bírálendő el a korrigált helyi mérések alapján.

A számfejtett mozgóbér Ft/mű értékét a részesedési igénynek megfelelően a műszaknaplóban az aknavezetőség személyenként köteles felvezetni.

#### c./ Bérszámfejtési előírások

A garantált havi fix bér és földalatti pótlék számfejtését a műszaknapló adatai alapján a bérelszámolás végzi.

Idevonatkozó előírások:

A mindenkori érvényes irányműszakbér képezi a

- pihenőnapon végzett munka pótlékának,
- a hétköznapi túlmunka pótlékának,
- a munkaközi szünet /étkezési pénz/ díjazásának számfejtési alapját.

A csapat-, csoportvezetői, a kettős szakra, a robbantóvájári, a délutáni és éjszakai munka pótlékának mértékét a bérfeljesztési utasításban lévő táblázatok tartalmazzák.

Az átlagkeresettel fizetendő tételek számfejtésénél - kivéve a munkaszüneti nap díjazását - az idevonatkozó általános előírások betartása kötelező. A fizetett munkaszüneti nap díjazását a fix havibér tartalmazza - törzshelyen veendő figyelembe - ezen felül, de a fizetett ünnep oszlopban számfejtendő az előző hónap mozgóbérének átlaga. A kieső műszakok, a fizetett munkaszüneti nap, a hétköznapi és vasárnapi pótlékok számfejtése a törzshelyen, a fix alapbér és a földalatti pótlék, a mozgóbér, a célprémium, a csapat-, és csoportvezetői, a délutáni és éjszakai, a robbantóvájári és kettős szakma pótléka, valamint a munkaközi szünettel járó bér /étkezési pénz/ számfejtése a felmerülési helyeken történik.

Téves munkaközi szünetre járó bér /étkezési pénz/ számfejtésének elkerülése érdekében a biztosított munkabéres munkahelyek a műszaknaplóban megjelölendők.

#### d./ Egyéb előírások

A keresetek számfejtése az elszámolási időszakban érvényes szakmányok alapján külön-külön történjék.

Amennyiben egy csapat az elszámolási időszakban több szakmányelőírás alapján végezte munkáját, úgy a kereset számfejtésének ezzel összhangban kell történnie, de összhangban kell lennie a műszaknaplóban történt műszakjegyzésekkel is. Havi keresetarányosítás /brigád bérezés/ nem alkalmazható. Selejt munka felmerülése esetén a selejt elszámolásilap változatlanul kitöltendő. A felmerült összes selejt értéknek megfelelően a csapatok normakiteljesítési szintje korrigálandó.

Az elszámolási időszakban abszolút összegben kitűzött célprémium csapaton belüli, személyenkénti szétosztása a csapatvezető javaslata alapján történhet.

A to-fm-es szakmány alkalmazása darabbérben:

- a./ A fix bérek számfejtése azonos a többi darabbéresekével.
- b./ A mozgóbér számfejtése a biztosított bérben dolgozókéval azonos úgy, hogy az egy műszakra eső bért a teljesítmény alapján elért kereset képezi. Ennek alapján folyósítandó a mozgóbér a vonatkozó táblázat "Biztosított bérnél" oszlopának megfelelően. Ezen felül prémiumra jogosult a csapat to-fm-es szakmány alkalmazására előirtak szerinti./Sebességprémium/

Különös gondot kell fordítani a felmerült műszakok műszaknaplóban történő rögzítésére annak érdekében, hogy azok a tényleges felmerülési helyet tükrözzék. Vezénylések esetén a műszakleválasztások pontosak és ellenőrzöttek legyenek.

A fix és mozgóbérek számfejtése az így dokumentált műszakoknak megfelelően történik.

### III. EGYÉB BÁNYÁSZ-DARABBÉRES BÉREZÉSI ELŐIRÁSOK

- 1./ Szakmányban nem végezhető különleges munkák bérezése.

A szakmányban nem végezhető, különleges földalatti bányászati munkákon töltött műszakokra a munkavégzés körülményétől függően fizethető biztosított bér maximális értékét a bérfejlesztési utasítás tartalmazza.

Különleges munkának minősül:

Függőakna-biztosítás, aknajegelés- és javítás, zsomptakarítás, uszóhomok-betörés felfogása és

harántolása, nagymértékű szakadás átépítése, mentési munkák vizbetörés vagy tűz esetén, bányaurszék takarítás, stb.

Ott ahol a KBF. a darabbérben történő omlasztást nem engedélyezi, az omlasztás is különleges munkának minősül, ilyenkor az elszámolható bérminimum az érvényes irányműszakbér. A különleges munkákra megállapított bér után bérpótlék /be- kiszállási pótlék, munkahelyi, veszteségi stb./, valamint munkaközi szünetre járó bér nem számolható. Különleges munkákra vonatkozó bértételt a személyi besoroláson az aknavezető, a személyi besorolás felett az üzem vezetője, vagy helyettese esetenként engedélyezi.

2./ A szakmányos dolgozók havi bérre és mozgóbérre való jogosultsága.

A szakmányos dolgozók havi fix bérre és mozgóbérre való jogosultságát az alábbiak szerint kell meghatározni:

a./ Vájárok az elért teljesítményszint alapján megállapított érték 100 %-ára jogosultak.

b./ A segédvájár-tanfolyamot végzett, és segédvájárrá minősített dolgozók 90 %-ra jogosultak.

Kiemelkedő munka esetén a csapatvezető vájár javaslata alapján az üzem vezetője a vájártanfolyamra járó dolgozók esetében a vájárvizsga letétele előtt 95 %-os jogosultságot is megállapíthat.

c./ A csapatra telepített iparosok /lakatos, villanyszerelő, ács, kőműves, elektrolakatos/, akiket megfelelő tanfolyam elvégzése után segédvájári vizsga nélkül vájárvizsgára lehet bocsátani, a vájárvizsga letételéig 90, illetőleg indokolt esetben a csapat javaslata alapján maximum 95 %-os jogosultság illeti meg.



A csapatra telepített iparosokat gépi jövesztésű elővájásokon és frontrejtéseken - amennyiben jövesztőgép kezelésével vannak megbizva - a vájártanfolyam megkezdésétől a csapat javaslata alapján 100 %-os csapatkereset részesedéssel lehet elszámolni.

A vájárvizsga letétele után a kettős szakmával rendelkező /vájár-lakatos, vájár-villanszerelő, vájár-ács, vájár-kőműves, vájár-elektrolakatos/ részére 10 %-os mértékig pótlékot lehet fizetni, ha a dolgozó kettős szakmáját a munkahelyén kellő eredménnyel hasznosítja.

- d./ A csapatcsillés munkakörben dolgozók jogosultsága a segédvájárra minősítés idejéig 80 %. Indokolt esetben - a csapat javaslata alapján - 85 %-os jogosultság is megállapítható, ha a javasolt dolgozó a segédvájári tanfolyamot már végzi.
- e./ Vájártanuló intézetekben tanuló III. éves vájártanuló jogosultsága szakmányaézés esetén 100 %.
- f./ Csapatra telepített - egyébként kiszolgáló munkakörbe tartozó - dolgozók /pl.: fabeadó, garatos stb./ jogosultsága 60-80 %.
- g./ A különböző minősítések /vájár, segédvájár, iparos/ csak bizonyítványok alapján állapíthatók meg.

### 3./ Szakmányosok átrendelése.

Garantált darabbérben foglalkoztatott csapatról nem szakmányos /kiszolgálói/ munkára történő átrendelés esetén az átrendeltek bérét az elszámolási időszak fix bére és földalatti pótlékra jogosító helyen fix földalatti pótléka, valamint az előző hónap mozgóbé-

rének egy műszakra eső átlaga képezi. Prémium az így számfejtett bérrre külön már nem folyósítható, tekintettel arra, hogy az előző havi átlagon számított mozgóbér a prémiumot is tartalmazza.

Szakmányos dolgozót kiszolgáló munkára havonta legfeljebb 12 munkanapra lehet átrendelni.

Alkalmazotti helyettesítésre /felügyeleti/ történő átrendelés esetén az elszámolható bértételt a bérfejlesztési utasítás tartalmazza.

A folyósítható prémium ilyen esetben 100 %-nál 10 %, minden további 1 % tulteljesítésre 2 %. Az elszámolható prémium a 20 %-ot nem haladhatja meg.

#### 4./ Fenntartók bérezése

A fenntartási munkák elszámolása szempontjából meg kell különböztetni a folyamatos fenntartási tevékenységet és a mozgófenntartást.

A folyamatos fenntartási munkát végző dolgozók részére összevont szakmány alapján kell a keresetet számfejteni, a mozgófenntartóknál pedig az elvégzett és átvett munkák alapján, a szakmányárák figyelembevételével.

A mozgófenntartóknál a csapatkeresetre 30 %-ig terjedő zavartsági pótléket lehet fizetni a munkahelyi viszonyoktól függően. A zavartsági pótlék magában foglalja a felépítésnek megfelelő, munkahelyen előforduló összes időkiesés térítését. A mozgófenntartóknál a végzett munkákat harmadonként írásban kell átvenni. Az átvételt az erre kijelölt aknászok végzik, és az erről szóló munkaátvételi lapot naponta leadják a bányamestereknek, főaknászoknak, és egyidejűleg az átvett mellékmunkákat felvezetik a dekádösszesítő ivre. /A munkaátvételi bizonylat egy példánya a csapatvezetőnek átadandó!/  
II. RÁKÓCZI FERENC  
MUNKAVÉDELMI ÉS SZAKMÁNYOS  
KÖZVETLEN ÉRTÉKELÉSI  
KÖZVETLEN ÉRTÉKELÉSI  
MUNKAVÉDELMI ÉS SZAKMÁNYOS  
KÖZVETLEN ÉRTÉKELÉSI

A dekádösszesítések alapján kell a keresetelszámolási lapra az átvett munkákat felvezetni.

A mozgófenntartók munkaátvételének előírás szerinti végzését az aknavezető ellenőrizni köteles.

#### IV. IDŐBÉRES DOLDOLGOZÓK BÉREZÉSE

Időbérben kell elszámolni azokat a dolgozókat, akiknél nincs lehetőség az egyéni teljesítmények egyértelmű megállapítására, mérésére.

##### 1./ Kiszolgálói egységes személyi bér

A földalatti és külszíni szállítók, gépkezelők, palaválogatók, vagonbuktatók- és töltők részére munkahelyi leterheltségi pótlékkal kombinált egységes személyi bér képezi az elszámolás alapját.

Az egységes személyi bér alkalmazási formája az egységes havi bér. Az egységes személyi bér mértékét a bérfejlesztési utasítás tartalmazza.

A munkahelyi leterheltségi pótlékszintjének megállapítása a csilleforgalom nagysága, a végzendő munka nehézsége, pontossága és körülményei alapján történik. Az egyéb bértételek számfejtési alapja a leterheltségi pótlékkal növelt személyi bér, azaz a leterheltségi pótlék is alapbér jellegű.

A munkahelyi leterheltségi pótlékkal növelt egységes havi díj számfejtése a havidíjas dolgozókra vonatkozó előírások alapján történik.

Az egy műszakra eső bér képzését az elszámolási időszakban érvényes osztószám alapján kell végezni.

Esetleges munkahely változás során a dolgozó az új munkahelyén is jogosult a változatlan személyi bérre, és az új munkahelyre vonatkozó munkahelyi leterheltségi pótléokra. A kiszolgálói teljesítménybérezésben

dolgozóknál a kiszolgált munkahelyre megállapított leterheltségi pótlék az elért teljesítményszint függvényében változik a következők szerint:

100 % feletti teljesítményszint teljesítése esetén - max. 120 %-ig - százalékonként 0,5 % többletbér folyósítható a munkahelyre érvényes leterheltségi pótléket meghaladóan. Az így folyósítható többletbér alapbér jellegű és maximális szintje 10 %.

A teljesítményszint után járó többletbér százalékaival megnövelt leterheltségi pótlék folyósítását a kezekítés szabályai szerint kell végezni.

2./ Iparosok és egyéb személyi besorolású dolgozók havidijas elszámolása.

A személyi besorolásként megállapított havidij elszámolása a havidijasokra vonatkozó előírások alapján történik.

A ténylegesen teljesített műszakokra az alapbér számfejtését az osztószám alapján képzett egy műszakra eső érték alapján kell végezni.

A prémiumra jogosító munkakörökben az elért teljesítés után járó prémium számfejtése az alapbér függvényében történik.

A bérpótlék számfejtése /hétköznapi, pihenő napi, csoportvezetői, délutáni, éjjeli stb./ a havi osztószámmal képzett Ft/mű érték alapján történik az idevonatkozó egyéb előírások szerint.

A kiegészítő fizetések /szabadság, fizetett távollét stb./ számfejtését az átlagkereset folyósítására vonatkozó utasítás alapján kell végezni.

A fizetett munkaszüneti napra járó díjazás itt nem számfejthető, tekintettel arra, hogy ez az alapkereset számfejtésénél van figyelembe véve.



2./a./ Iparosok és egyéb személyi besorolású dolgozók elszámolása a KOSZGŰ-nél:

A Központi Osztályozó Szállító Gépjavító Üzeménél bérszorozós rendszeren alapuló havi bérrel kerülnek elszámolásra:

- Szénelőkészítő üzemegység mechanikai és villamos műhely,
- Kötélpálya szállítás üzemplakatosok,
- Kötélpálya műhely,
- Mechanikai üzemegység,
- Villamos üzemegység,
- Szakipari üzemegység,
- Járműkarbantartó üzemegység,
- Villamos TMK csoport,
- 61-es Főraktár,
- 63-as 64-es raktárak,
- Laboratórium,
- Tűzrendészet,
- Üzemtér,
- Egyéb fizikai foglalkozású időbérben foglalkoztatott dolgozói.

### 3./ Kiszolgálói munkások teljesítménybérezése

A kiszolgálói munkások teljesítménybérezése a mindenkor érvényben lévő darabárak alapján, a munkaközi szünet elszámolása az érvényes bérfejlesztési utasításban rögzített Ft/mű bérek alapján történik.

Külszíni építőipari munkák bérezése az építőipari normatívák alapján történik.

3./a./ Egyéb teljesítménybérben dolgozók elszámolása a KÖSZGÜ-nél:

a./ Mechanikai műhely festő csoport

- A csoport teljesítményének elszámolása külön egységártáblázatban foglaltaknak megfelelően történik.

Az elszámolás alapját a heti 42-44 órás munkarend szerint megállapított személyi alapbér képezi,

b./ Szakipari üzemegység építőipari csoport

- A csoport foglalkoztatott festői, bádgosai és parkettásai teljesítményének elszámolása az 1963. Ép. Min. Szakigazgatási Főosztály /Építőipari munkanormák 1974. III./ által kiadott egységár táblázatban foglaltaknak megfelelően történik.

Az elszámolás alapját a heti 42-44 órás munkarend szerint megállapított személyi alapbér képezi.

c./ Villamos üzemegység motor szét- és összeszerelő csoport.

- A beérkező motorokat az üzem által összeállított és jóváhagyott motortípus-jegyzék alapján kell javítás alá venni.

A kijavított és összeszerelt havi motor darabszám a tényleges Ft/db fajlagos értékeknek megfelelően a mindenkor érvényben lévő tipuskategóriák függvényében, a csoport dolgozóinak heti 42-44 órás munkarend szerint megállapított személyi besorolásának figyelembevételével kerül elszámolásra.

Selejtes munkavégzés miatt minden visszaadott 1 db motor esetén 50 Ft-al csökkenteni kell az elszámolási időszakban elért csoportkereset összegét.

d./ HRV-6 rablóvitla és VSZ-1 szénfurógép szerelő csoport.

- A kijavított darabszám a tényleges  $\bar{n}$ /db fajlagos értékeknek megfelelően a mindenkor érvényben lévő tipuskategóriák függvényében a csoport dolgozóinak heti 42-44 órás munkarend szerint megállapított személyi besorolásának figyelembevételével kerül elszámolásra.

e./ Villamos üzemegység szekunder motortekercselő csoport.

- A tekercselésnél teljesítmény bérezésben foglalkoztatottnál a mindenkori személyi besorolási bér 100 %-os szinten garantált érték. A teljesítmény fokozására 100-110 %-os normakiteljesítés között a személyi bér alapján a normakiteljesítés mértékével egyenes arányban növekvő darabbér alkalmazandó minden más előírás, vagy szigorítás nélkül.

A Villamos Üzemegység teljesítmény bérben foglalkoztatott tekercselők normaidő kiszámítását melléklet tartalmazza. A teljesítménybérben foglalkoztatott dolgozók változatlan módon számított, az elért teljesítménnyel arányos keresete az elszámolási időszakban előírt szabadnapok függvényében koordinálandó.

A koordinálás mértéke szabadnaponként 2,5 %.

f./ Munkaruha készítő műhely.

- Az itt foglalkoztatott dolgozók egyénekenkénti teljesítményelszámolása az érvényben lévő táblázatban foglalt  $\bar{n}$ /db egységáraknak megfelelően történik. Az elszámolás alapját a heti 42-44 órás munkarend szerint megállapított személyi alaphár képezi.

4./ Nyári szünetben foglalkoztatott iskolai tanulók bérezése.

A nyári szünetben foglalkoztatott iskolai tanulókat a bérfeljesztési utasításban lévő bértételekkel kell elszámolni.

5./ Rokkantvájárok bérezése.

a./ Rokkantvájárok bértételei:

A rokkantvájárok bértételét a mindenkori bérfeljesztési utasítás tartalmazza.

/A rokkantvájárok szakmányosként nem foglalkoztathatók/. Az 5/1971. /VI.29./ NIM sz. rendelet Vhr. 9. §. /2/ bekezdése értelmében azoknak, akiket 1971. júl. 1-ét követően minősítettek rokkantvájárrá, és baleseti járadékot, keresetkiegészítést, vagy kártérítést kapnak, részükre a rokkantvájári bértől alacsonyabb bért is meg lehet állapítani. Rokkantsági díjazásra - és a rokkantvájárokat megillető kedvezményekre - jogosult minden olyan dolgozó akit rokkantvájárrá nyilvánítottak és rokkantvájárrá minősítés után akár folyamatosan, akár megszakítással /pl.: rokkantsági, vagy öregségi nyugdíjba vételt követően/ tovább dolgozik a bányászatban.

Nem tarthat igényt a rokkantvájári díjazásra az a dolgozó, aki nyugdíjazás következtében előálló megszakítás után újra munkába áll, de nyugdíjazását megelőzően nem szerezte meg a rokkantvájár minősítés feltételeit.

b./ Rokkantvájárrá minősítés feltételei:

Rokkantvájárrá az a vájár munkára véglegesen, vagy átmenetileg alkalmatlanná vált vájár /gyakorló vájár/ vagy vájártanfolyamot végző bányász minősíthető, akinek munkaképessége - életkorra és szolgálati



időre tekintet nélkül - üzemi baleset, vagy szilikózis következtében csökkent mértékű, és ennek alapján baleseti járandékot, vagy kártérítést kap.

Aki csillás, segédvájár, valamint vájár munkakörben - akár megszakítással is - együttesen legalább 15 évet dolgozott.

Aki - szolgálati időre tekintet nélkül - 55. életévét betöltötte.

Az alkalmatlanságot az arra illetékes orvos - szakorvos bevonásával - állapítja meg.

Az a vájár, aki bányauzemtől való kilépését követően más iparágban rokkant meg, de újra a bányászatban dolgozik, akkor sem minősíthető rokkantvájárnak, ha az előfeltételek fennállnak.

Rokkantvájárrá minősítéshez szükséges bizonylatok: rokkantvájári minősítéshez be kell szerezni a következőkben felsorolt bizonylatok közül azokat, amelyek a minősítéshez szükségesek:

- szakmunkás - /vájár/ bizonyítvány, indokolt esetben /pl.: háborús kár, tűz, stb./ az elveszett bizonyítvány helyett az illetékes szervek igazolását is el kell fogadni.

- Vájármunkára való alkalmatlansági bizonyítvány /SzTK rendelőintézeti főorvos, illetve kezelő orvos, szakorvos bevonásával kiállított igazolás./

- Szolgálati idő igazolás, amelyből hivatalosan megállapítható, hogy a dolgozó vájár, segédvájár, illetve csapatcsillás munkakörben összesen legalább 15 évet dolgozott.

#### 6./ Mintavevő vájár, földalatti mintavevők bérezése.

/akna-, párt-, szakszervezeti titkár és üzemi KISz Biz. titkár - 43. kat. - /

Az itt dolgozók besorolását az érvényes bérfeljesztési utasítás szerinti bérhatárok között kell végezni.

Egyéb bérezési előírás:

E munkakörbe soroltak 30 % fa. pótlékra jogosultak. Prémiumként az akna 100 %-os tervteljesítése esetén a számfejtett alapbér 10 %-a, minden további 1 %-os tervteljesítés esetén a számfejtett alapbér további 1 %-a, max. 20 %-a számolható el.

Ezen bérezési előírás nem alkalmazható a 33/a. kategóriában sorolt MEO mintavevőkre.

## V. BÉREZÉSI ELŐÍRÁSOK ÉVES SZINTŰ ALKALMAZÁSA

Vállalatunk éves szinten számított heti átlagos 42-44 órás munkarendben végzi gazdasági tevékenységét.

Az egy-egy elszámolási időszakra vonatkozó kötelező munkarend meghatározása, illetve előírása a mindenkori piacigényekhez igazodva a szakszervezeti tanáccsal egyetértésben külön utasítás alapján történik.

Ebből adódóan egy-egy elszámolási időszak munkarendje változik, de éves szinten a heti átlagos 42-44 órás munkarend biztosított. A változó munkarendben az előző fejezetekben ismertetett bérezési előírások a következők szerint alkalmazandók:

### 1./ Garantált bérrel kombinált bányász darabbérezések.

A változó munkarendben a bérezés a havidijas dolgozókra előírtak szerint történik, így a bérezési mód rugalmasan igazodik a mindenkori munkarendhez.

### 2./ Havidijas kiszolgálók, iparosok és egyéb személyi bérezések.

A bérezési mód a bányász darabbérezes dolgozókéhoz hasonlóan rugalmasan igazodik az elszámolási időszakban alkalmazott munkarendhez.

3./ Személyi besorolású dolgozók.

Az itt foglalkoztatottak személyi besorolása a heti 42-44 órás munkarendnek megfelelően történik, így ez veendő figyelembe az előírt munkanapok számfajtése során.

4./ Egyéb teljesítménybérben foglalkoztatottak.

Az itt dolgozók változatlan módon számított, az elért teljesítménnyel arányos keresete az elszámolási időszakban előírt szabadnapok függvényében koordinálandó. A koordinálás mértéke szabadnaponként 2,5 %.

KISZOLGÁLÓ DOLGOZÓK PRÉMIUMEISZÁMOLÁSA

Az időbérések premizálása az alábbiak szerint történik:

1./ Széntermelő üzemeknél

a./ A vállalat termelőüzemeinél foglalkoztatott kiszolgáló szakmák közül a későbbiekben részletezett munkakörökben dolgozók részére prémium fizethető az üzem, illetve az akna termelési tervének 100 %-os teljesítéséért, illetve 100 %-on felüli teljesítéséért.

b./ A prémium mértéke nem haladhatja meg az üzem /akna/ 110 %-os tervteljesítése esetén alkalmazható prémiumkulccsal számított értéket.

c./ A premizálható kiszolgáló munkakörök a következők:

Valamennyi földalatti és külszíni szállító, gépkezelő, anyagmozgató, vagonrakó, faátvevő, valamennyi időbérben foglalkoztatott földalatti és külszíni iparos, a FAKBÜ szakmunkásai és az üzemi építő részlegek szakmunkásai kivételével.

d./ A földalatti és külszíni szállítók, gépkezelők, csille-  
űritők, az akna 100 %-os tervteljesítése esetén

50 - 100	csilleforgalmi munkahelyen	4 %
101 - 150	" "	5 %
151 - 200	" "	6 %
201 - 250	" "	7 %
251 - 300	" "	8 %
301 - 350	" "	9 %
351 - 400	" "	10 %
401 - 450	" "	11 %
451 - 500	" "	12 %
501 - 550	" "	13 %
551 - 600	" "	14 %
601 - 650	" "	15 %
651 - 700	" "	16 %
701 - 750	" "	17 %
751 - 800	" "	18 %
801 feletti	" "	20 %

100 %-on felül minden 1 %-os túteljesítés esetén tovább-  
bi 0,5 % a fizetendő prémium.

Az olyan szállítási munkahelyen, ahol a harmadonkénti  
csilleforgalom átlagosan az 50 csillét nem éri el, pré-  
miumot fizetni nem szabad.

Az átlagos csilleforgalom megállapításához a szén, a med-  
dő és az anyaggal rakott csilléket kell figyelembe venni.

A frontkiszolgálók részére folyósítható prémium is a fen-  
ti elvek alapján számolandó el azzal, hogy a csilleforga-  
lom nagysága a fronti termelés alapján kerül megállapi-  
tásra. A kiszolgáló teljesítménybérezésben dolgozóknál a  
termelési terv 100 %-on felüli teljesítéséért prémium nem  
folyósítható /kivéve a rokkantvájárokat/.

e./ A c./ pontban felsorolt premizálható szakmunkások részére  
100 %-os tervteljesítés esetén az alapbér 10 %-a, 100 %-on  
felül minden 1 % túteljesítése után további 0,5 % az el-  
számolható prémium.



f./ Az aknáknál foglalkoztatott külszíni palaválogatók részére, amennyiben az akna az előírt havi megtűrt meddő-tartalom tervét 100 %-ra teljesítette, 5 % számolható el. Minden további 1 % meddőtartalom - csökkenés esetén százalékonként 1 % prémium fizethető.

A folyósítható prémium maximális mértéke 15 %. A prémium feltétel teljesítésének alapját a Központi Osztályozó által, illetve a MEÓ által visszaigazolt tényleges meddőszázalék képezi. A palaválogatók részére a prémium az előírt feladatok teljesítése esetén az akna mennyiségi tervteljesítésének szintjétől függetlenül folyósítható.

Azon üzemeknél, ahol a Központi Osztályozó, illetve a MEÓ által visszaigazolt ellenőrző és értékelő adat nem biztosítható, jelen fejezet g./ pontjában előírt prémizálási módot lehet alkalmazni. Ebben az esetben kizáró feltétel, hogy a vevő részéről az elszámolási időszakban durva meddőtartalom miatti reklamáció ne merüljön fel.

g./ Anyagmozgató, vagonrakó, valamint faátvevő munkakörnél az üzem /akna/ 100 %-os tervteljesítése esetén elszámolható prémiumkulcs egységesen az alapfizetés 5 %-a, 100 %-on felül minden 1 % tulteljesítés esetén további 0,5 %.

h./ Furósok prémiuma.

A saját kezelésben lévő furógarnituráknál foglalkoztatott furó mesterek és furómunkások prémiumfeladatát a Földta ni Osztály által előírtak képezik. Ezen prémiumfeladatokat az alkalmazó üzem főmérnökével egyetértésben kell meghatározni.

A prémium folyósítása a kitűzött feladat teljesítésével egyenes arányban történik.

Az elszámolható prémium maximális mértéke 15 %.

## 2./ Központi Osztályozó- Gépjavító szállító Üzemnél

a./ A premizálható kiszolgáló munkakörök a következők:  
Központi Osztályozó- Szállító Gépjavító Üzem Szén-  
előkészítő és Kötélpálya Üzemegységénél: kocsiirá-  
nyító, vagonbuktató, kötőrő, meddő, függősinpálya  
és drótkötélpálya szállító, kötélpálya szállítás ü-  
zemelő karbantartó iparosok.

b./ Alkalmazható prémiumkulcsok:

b/1. Kötélpálya Üzemegység függősinpályán drótkötélpályán  
foglalkoztatott szállítás, gépkezelői, maddősi és a  
kötélpálya szállítás üzemelő és karbantartói iparosa-  
inál.

Az akna.100 %-os tervteljesítése esetén:

		<u>Prémium mértéke</u>
50 - 100	csilleforgalmu m.helyen	4 %
101 - 150	" "	5 %
151 - 200	" "	6 %
201 - 250	" "	7 %
251 - 300	" "	8 %
301 - 350	" "	9 %
351 - 400	" "	10 %
401 - 450	" "	11 %
451 - 500	" "	12 %
501 - 550	" "	13 %
551 - 600	" "	14 %
601 - 650	" "	15 %
651 - 700	" "	16 %
701 - 750	" "	17 %
751 - 800	" "	18 %
801 feletti	" "	20 %

100 %-on felüli minden 1 %-os tulteljesítés esetén  
további 0,5 % a fizetendő prémium, 110 %-os terv-  
teljesítésig.

Az olyan szállítási munkahelyen, ahol a harmadonkénti csilleforgalom átlagosan az 50 csillét nem éri el, prémiumot fizetni nem szabad.

Az átlagos csilleforgalom megállapításához a Lyukó-i, Tervtáró-i és az Edelény-i kötélpályán a szénnel és meddővel rakott csilléket kell figyelembe venni.

A kötélpálya szállításához telepített feladó-, szög-, és fogadóállomási iparosok csilleforgalom és tervteljesítéstől függő prémiumának együttes mértékét az alapbéresített 10 %-os mértékű prémium figyelembevételével csökkenteni kell.

b/2. Palaválogatók, szintvezetők, egység- és gyűjtőszalag gépkezelők, kötőrők, átadószalag gépkezelők, Szeles-i adagoló gépkezelő részére a Központi Osztályozó Szállító Gépjavító Üzem által meghatározott feladatok teljesítése esetén folyósítható prémium, amelynek maximális mértéke 20 %.

A prémiumfeladatok teljesítése esetén a fent felsorolt munkakörökben foglalkoztatottak részére akkor is el kell számolni a prémiumot, ha az üzem a termelési tervet nem teljesítette.

b/3. Vagonbuktatók és vagonrakók.

A prémiumfeladatként előírt to/mű teljesítmény 100 %-os teljesítése esetén az alapfizetés 10 %-a, 100 %-on felüli teljesítés esetén a túlteljesítés minden 1 %-a után további 1 % a folyósítható prémium.

Az elszámolható prémium maximális mértéke 20 %.

## PÓTLÉKOK ÉS KIEGÉSZÍTŐ FIZETÉSEK

### 1./ Földalatti pótlék

A földalatt teljesített műszakokra a földalatti pótléket az alábbiak szerint kell elszámolni:

#### a./ Munkásoknál

Valamennyi földalatti pótlékra jogosító munkahelyen egységesen az alapbér 30 %-a.

Azoknak a kiszolgálóknak, akik esetenként földalatti munkát végeznek, azokra a műszakokra kell földalatti pótléket számfejtteni, amelyekben legalább a műszak felét / 4 órát / földalatt töltöttek.

#### b./ Nem fizikaiaknál

A műszaki állománycsoportba tartozó dolgozókat és az adminisztratív állományú személyzeti vezetőket illeti meg a földalatti pótlék.

Ennek mértéke:

- állandó földalatti beosztású műszaki dolgozóknál a személyi alapbér 30 %-a, amennyiben havi szinten 18 földalatti műszakot teljesítettek.

A kötelező földalatti műszak nem teljesítése esetén csak a tárgyi hónapban ténylegesen földalatt töltött műszakokra lehet a földalatti pótléket elszámolni.

Állandó földalatti dolgozónak minősülnek:

aknavezető bányamérnök, föld alá kinevezett körletvezető, bányamesterek, frontmérnökök, főaknászok, aknászok, harmadvezető aknászok, lőmesterek, fa.robb.raktár kezelők, fa. szállítási felvigyázók, föld alá



kinevezett művezetők és gépmesterek, az aknák szervezetebe beosztott bányafelmérők, üzemi biztonsági megbízottak, szellőztetési felelősök, vezetőnormások, normások.

A nem állandó földalatti beosztású dolgozóknál a ténylegesen bányában töltött műszak után 30 % az elszámolható földalatti pótlék. Bányában töltött földalatti műszakoknak számít az a műszak, amelyben legalább 4 óra a bányában töltött idő.

A nem állandó földalatti beosztású dolgozóknál a Vállalat Vezérigazgatója indokolt esetben havi földalatti pótlékátalányt állapít meg.

A földalatt teljesített túlműszakok is földalatti pótlékra jogosultak, melynek értéke a tulóra díjazására nem jogosultak részére is folyósítható.

## 2./ Magassági pótlék

Vállalatunknál magassági pótlékot kell fizetni:

a./ Sodronykötélpályán, vagy aknatornyon munkát végző, illetve vizsgálatot tartó dolgozó részére,

b./ 20 m feletti magasságban munkát, vagy vizsgálatot végző dolgozók részére.

A magassági pótlék mértéke az alapbér 20 %-a. A magassági pótlékot csak annyi munkaórára kell elszámolni, amennyit a dolgozó az a./ és b./ pontokban feltüntetett körülmények között ténylegesen végzett.

## 3./ Fagypótlék

Téli fagypótlék fizetendő külszíni üzemeknél, illetve bányüzemeknél, a külszínen szabadban, darabber rendszerben foglalkoztatott dolgozók részére, amennyiben az alacsony hőmérséklet miatti kieső időt /melegedés stb./ a normáknál nem vették figyelembe. A fagypótlék december 1-től

február 28-ig fizetendő, és legfeljebb az alapkereset 10 %-a lehet. Időbérrendszerben foglalkoztatott dolgozók részére fagypótlékot elszámolni nem szabad.

#### 4./ Veszélyességi pótlék

Kiszolgálói munkakörben folyósítható a munkakörülmény veszélyességi fokának függvényében.

Maximális mértéke: 20 %.

A pótlékot az üzem vezetője engedélyezheti.

#### 5./ Csoport-, és csapatvezetői pótlék

Csoportvezetői pótlékban részesíthető az a dolgozó, aki legalább két dolgozó munkáját irányítja.

A csoportvezetői pótlék mértéke:

5 %, ha a csoportban dolgozók létszáma 3-10 fő

10 %, ha a csoportban dolgozók létszáma 11-20 fő

15 %, ha a csoportban dolgozók létszáma 20 fő felett van.

/ A létszámban a csoportvezető is szerepel./

A csapatvezető pótlékának mértéke megegyezik a csoportvezetőkével azzal, hogy a földalatti szakmányos csapatoknál a csapatvezető részére 5 % csapatvezetői pótlék ezen felül folyósítandó. Amennyiben harmadvezetőt biznak meg csapatvezetőnek, úgy részére két jogcímen lehet pótlékot elszámolni, de annak mértéke nem haladhatja meg a 10,15, illetve 20 %-og.

A csapat-, csoportvezetői pótlékot az üzem beralapja terhére kell folyósítani. Mind a termelő, mind az egyéb csapat-, csoportvezetők részére a Vállalat Vezérigazgatója által szabályozott módon megbízást kell kiállítani, amelynek egyik példánya az érdekeltnél, másik példánya az akna vezetőségénél marad.

Az akna vezetőségének műszaknaplóban megbízott csapat-, csoportvezetőt, valamint ennek távolléte esetén helyettesét, illetve a jogosított pótlék mértékét feltűnően meg kell jelölnie.

A megbízás visszavonása esetén az érintett dolgozót írásban kell értesíteni.

A csapat-, csoportvezetői megbízást meg kell vonni a következő esetekben:

- a./ halálos baleset, vagy 28 napon túl gyógyuló baleset esetén, 6 hónap időtartamra,
- b./ 28 napon belül, de 8 napon túl, vagy rövid időn belül ismétlődően több, 8 napon belül gyógyuló baleset esetén 3 hónapig terjedő időre,
- c./ az akna- és üzemvezető a technológiai fegyelem - sértő mulasztás, szabálytalanság esetén visszavonhatja a megbízást abban az esetben is, ha a mulasztás miatt nem következik be baleset.

Szocialista brigádvezető esetében előzetesen ki kell kérni az üzemi Szakszervezeti Bizottság egyetértését. A csapatvezető teljes vétlenségének bizonyítása esetén az üzemvezető a csapat-, csoportvezetői megbízást a fent leírt határidők letelte előtt is újra kiadhatja.

## 6./ Műszakpótlékok folyósítása

A 15/1977. Mt. sz. rendeletben foglaltak alapján vállalatunk több műszakos munkahelyein és munkaköreiben dolgozó fizikai foglalkozású és a közvetlen termelés-irányító III-IV-V. kategóriába sorolt dolgozói műszakpótléokra jogosultak. Ezen túlmenően a Szakszervezeti Bizottsággal egyetértésben történt döntés alapján az előírt munkarendnek megfelelően teljesített délutáni és éjjeli műszak után vállalatunk állományába tartozó valamennyi dolgozó jogosult a műszakpótléokra.

A műszakpótlék mértéke:

- a./ a délutáni műszakban végzett munka után járó törzs-bér 20 %-a,

b./ Az éjjeli műszakban végzett munka után járó törzsbér 40 %-a,

c./ a folytonos munkarendben végzett munka után járó havi törzsbér 10 %-a.

A műszakpótlék számítási alapjául szolgáló törzsbéreként kell figyelembe venni a fizikai állományu dolgozóknál, valamint kettő, illetve három harmadban telepített termelésirányító II-IV-V. kategóriába sorolt dolgozóknál a havonta rendszeresen fizetett prémiumot is. /A Kollektív Szerződés "Kiszolgáló dolgozók prémium elszámolása", valamint "Az alkalmazotti állományi dolgozók premizálása" c. alatt szabályozott prémiumok./

Idevonatkozóan a számfejtést az alábbiak szerint kell végezni:

a./ Szakmányos dolgozóknál

Külön táblázat alapján.

b./ Nem szakmányos fizikai dolgozóknál

A számfejtett Ft/mű törzsbér és Ft/mű rendszeres prémium alapján.

c./ Kettő, illetve három harmadban telepített termelésirányító III-IV-V. kategóriába sorolt dolgozóknál.

A számfejtett Ft/mű törzsbér és Ft/mű rendszeres prémium alapján.

d./ A c./ pontba nem tartozó nem fizikai állományu dolgozóknál a számfejtett Ft/mű törzsbér alapján.

Az előzőek szerint előirt számfejtések során cél- és egyéb prémium, illetve jutalmak a szakpótlékok számfejtési alapjaként nem vehető figyelembe.

8./ Robbantóvájári pótlék

A tényleges robbantóvájári munkakört ellátó dolgozó részére számfejthető. Mértéke: 5 %.



## 9./ Kettős szakma

A kettős szakmai képesítést gyakorlatban tény legesen érvényesítő vájár-kőműves, vájár-lakatos, vájár-vil-lanszerelő, vájár-elektrolakatos, vájár-ács képesíté-sű dolgozóknál kerülhet elszámolásra, ha a dolgozó kettős szakmáját a munkahelyén kellő eredménnyel hasz-nositja.

Mértéke: 10 %.

## 10./ Tulmunka díjazása

A tulórapótlék elszámolásának alapja:

- a./ bányász darabbéres és egyéb teljesítménybérben dol-gozóknál: A mindenkor érvényes irány-műszakbér.
- b./ nem szakmányos dolgozóknál a személyi besorolás sze-rinti alapbér,
- c./ havidíjas dolgozóknál a havidíjból lebontott egy mű-szakra eső alapbér. /Ez tartalmazza a leterhelési pótléket is./

## 11./ Heti pihenőnapon végzett munka díjazása

Ha a dolgozót heti pihenőnapon munkára igénybe vették, helyette elsősorban másik pihenőnapot kell biztosítani. A másik pihenőnap időpontját a dolgozóval lehetőleg a munka elrendelésekor közölni kell.

Ha a dolgozónak a vállalat másik pihenőnapot nem tud biztosítani, a heti pihenőnapon végzett munka idejére járó munkabéren felül 100 %-os pótlék is megilleti a dolgozót. Garantált bányász darabbérben a 100 %-os pót-lék elszámolásának alapja az érvényes irányműszakbér.

12./ A munkaszüneti nap és munkaszüneti napon végzett munka díjazása.

A dolgozónak a Minisztertanács által meghatározott napokon nem kell munkát végeznie, és az emiatt kiesett munkaidőre átlagkeresete megilleti.

Ezen díjazást a havidíjazás dolgozók havidíjazása magában foglalja. A garantált bányász darabbérben dolgozók fizetett munkaszüneti napjának díjazása a garantált bányász darabbérben előirtak szerint történik.

Munkaszüneti nap díjazásban nem részesíthető az a dolgozó, aki a munkaszüneti napot közvetlenül megelőző, vagy követő napon /napokon/ igazolatlanul hiányzott. Ha a dolgozó a munkaszüneti napon munkát végzett, a fizetett munkaszüneti nap díjazásán felül az aznapi munkáért járó díjazás is megilleti /csak alabbér, túlóra pótlék nem/, kivéve azokat, akik a túlmunkáért díjazásra nem jogosultak.

Ha a dolgozó a munkaszüneti napra előirt munkaidején felül végzett munkát, a 8 órát meghaladó időre 100 % pótlékra jogosult.

13./ Munkaközi szünet díjazása

A munkaközi szünet /étkezési idő/ időtartama fél óra, amelyet a teljesítménybérben foglalkoztatottak részére bérben kell megváltani, a többi dolgozó részére pedig a munkaidőn belül kell biztosítani.

A számfejtés alapja:

- a./ bányász darabbéres és egyéb teljesítménybérben dolgozóknál az irányműszakbér,
- b./ nem darabbéres dolgozóknál a személyi besorolási bér /csak vállalati engedély alapján folyósítható./

#### 14./ Készenlét díjazása

Készenlét elrendelése csak a Vállalat Vezérigazgatójának engedélyével történhet. A díjazás mértéke:

- a./ lakáson, illetve kijelölt helyen töltött készenlét után az átlagbér 10 - 20 %-a,
- b./ munkahelyen töltött készenlét után az átlagbér 50 %-a.

#### 15./ Fizetett szabadság idejére járó munkabér, illetve az átlagkereset számfejtése.

A fizetett szabadság időtartama alatt a dolgozót átlagkereset illeti meg. Az átlagkereset kiszámításánál a dolgozó részére a bérköltés terhére elszámolt valamennyi bértételt figyelembe kell venni.

A havidíjas és időbéres dolgozók személyi alapbérét az átlagkereset számítása idején érvényes összeggel kell számítani.

Nem számíthatók be az átlagkeresetbe a szociális juttatások, szénjárandóság, hűségjutalom, az ujitási díj és a jubileumi jutalom.

A részesedési alap terhére eszközölt évközi kifizetések - az ujitási díj kivételével - valamint az évvégi részesedés és a nyereség terhére fizetett jutalom az átlagkereset számfejtésénél figyelembe veendő.

A kétszeres elszámolás elkerülése végett viszont az év folyamán átlagkeresettel számolt tételek az év végi részesedés vetítési alapjának összeállításánál figyelmen kívül hagyandók. Bármilyen /30 napnál rövidebb, vagy azt meghaladó/ időre történő átlagkereset számítása esetén az előzőekben meghatározott beszámítható díjazások utolsó négy naptári negyedévben kifizetett összegét kell alapul venni. /pl.: februárban történő számításnál az előző év IV-III-II-I. negyedévet./

Az 1 órára, illetőleg 1 munkanapra eső átlagkeresetet úgy kell kiszámítani, hogy a dolgozónak az elszámolás alapjául szolgáló időszakban kifizetett és átlagkeresetbe beszámító díjazásainak összegét osztani kell az adott időszak alatt munkában töltött órák, valamint a fizetett, de munkába nem töltött órák, illetőleg munkanapok számával.

A munkaórák számításánál a túlmunka és készenlét /ügyelet/ időtartamát figyelmen kívül kell hagyni.

Ezen elszámolási mód azonban csak abban az esetben alkalmazható, ha az elszámolási időszak munkarendje és az átlagbérszámítás alapját képező időszak munkarendje azonos.

Tekintettel arra, hogy vállalatunk szezonális, tehát változó munkarendet alkalmaz, az átlagbérszámítások során az eljárás a következő:

Az átlagkereset számítását képező időszakban /számfejtést megelőző négy naptári negyedév/ elért kereset osztószámaként, amennyiben az időszakban nem bérből dotált kieső műszak nem merült fel 6 napos munkarendre előírt osztószámot /312, vagy 313 napot/ kell alkalmazni. Amennyiben az időszakban nem bérből dotált kieső felmerült, úgy azok koordinált számával a 6 napos munkarendre előírt osztószám /312, vagy 313/ csökkentendő. Olyan jellegű egyszeri kifizetéseknel, amelyek folyósíthatóságánál a táppénzes állomány nem kizáró tényező /törzsgárda jutalom, bányásznap jutalom, kiváló dolgozó jutalom stb./ az egy műszakra eső értékek képzése során csökkentés nélküli osztószám /312, vagy 313/ veendő figyelembe.

Az előzőek szerinti számítás 6 napos munkarenddel történő számfejtés esetén alkalmazandó. Rövidített időszakban történő számfejtés esetén a fentiek szerinti érték a munkaidő rövidítés függvényében felkoordinálendő.

A felkoordinálás mértéke szabadnaponként 5 %.



Az új dolgozóknál, akik a vállalatnál még kellő idővel nem rendelkeznek, a munkaviszony első hónapjában, a tárgyévben, az első naptári negyedév eléréséig pedig az előző naptári hónapban kifizetett díjazások képezik az átlagkereset számítás alapját. Ezt követően a naptári negyedévet kell alapul venni.

#### 16./ Baleseti oktatás idejére járó díjazás

Az Országos Bányaműszaki Felügyelőség utasítása szerint a szén- érc- és ásványbányászat területén elhelyezkedni kívánó dolgozókat a végleges munkába állítást megelőzően balesetelhárítási oktatásban kell részesíteni.

Az oktatás idejére az érvényes bérfejlesztési utasításban megállapított díjakat kell fizetni.

Bányajárás, illetve földalatt végzett gyakorló munka esetén a bértételekre földalatti pótlékot is számfejtetni kell.

Az oktatási műszakot, illetve az azokra kifizetett béreket statisztikai szempontból nem kell külön kimutatni, azonban az ellenőrizhetőség érdekében a munkába állítást megelőző oktatásban résztvevő dolgozók műszakjeit és alpbérét a műszaknapló külön lapján kell kimutatni.

Az üzennél gyakorlati munkán foglalkoztatott szakmunkástanulók felügyeletét és szakmai oktatását ellátó szakmunkások részére fizetendő bérpótlék mértéke a 13/1969. M.M.s z. rendeletben foglaltakat figyelembe véve a következő:

#### T a n u l ó k

	Száma	%	Száma	%	Száma,	%
I.	1	8	2	15	3	20
II.	1	6	2	10	3	15
III.	1	5	2	8	3	10

A táblázatban meghatározott pótlék csak arra a műszakra fizethető, amelyben a felügyeletet, illetve a szakmai oktatást a kijelölt szakmunkás ténylegesen ellátja.

17./ Segély folyósítása /halálos baleset esetén/

A bányászatban halálos kimenetelű üzemi balesetet szenvedett, vállalati állományba tartozó dolgozó hozzátartozóinak az alábbiakat kell biztosítani:

Az eltartásra jogosult hozzátartozóknak az elhunyt havi átlagkeresete háromszorosát kell kifizetni segély címén egyösszegben. Ezen túlmenően - amennyiben az elhunyt szénjárandóságra is jogosult volt - a hozzátartozók részére három havi szénjárandóságot kell kiadni.

Az elhunyt temetéséről a vállalat köteles gondoskodni. A temetés osztálya felől a Vezérigazgató dönt. Szükség esetén az elhunyt elszállításáról is a vállalatnak kell gondoskodni.

18./ Jubileumi jutalom

A bányászatban a szakmányos dolgozók jubileumi jutalom folyósítása szempontjából külön elbírálás alá esnek. Ezért a vajúrók, segédvajúrók, és csapatcsillések jubileumi jutalmának elszámolása tekintetében a következők szerint kell eljárni:

Vajúroknál a jubileumi jutalom elszámolásának alapja a 2/1977. NIM. sz. rendelet alapján megállapított mindenkori személyi besorolási bér és az arra járó földalatti pótlék. Segédvajúroknál és csilléseknél a jubileumi jutalmat a csapatkeresetből való részesedés százalékának megfelelően kell folyósítani.

Bányász darabbéres dolgozók tekintetében jubileumi jutalom címén a fentiekben meghatározott egy műszakra eső bér 24-szeresét kell fizetni.

Az egyéb személyi besorolásuak jubileumi jutalma:

- heti 40 órás munkarendben dolgozók esetében Ft/mű besorolási bérük 20-szorosa,
- heti 42 órás munkarendben dolgozók esetében Ft/mű besorolási bérük 22-szerese,
- heti 44 órás munkarendben dolgozók esetében Ft/mű besorolási bérük 24-szerese.

#### 19./ Bérköltés terhére történő jutalmazás

A Vállalat Vezérigazgatója a Szakszervezeti Bizottsággal egyetértésben személyes hatáskörben engedélyezheti, hogy a bérszínvonal betartásával az éves béralap 1 %-a erejéig utólagos elbírálás alapján jutalmat fizessenek az arra érdemes dolgozóknak.

#### 20./ Mankópénz

Pénztárosokat, illetve pénzkezeléssel, vagy pénzbeszedéssel megbízott munkavállalókat mankópénz illeti meg. Pénzkezelés alatt az ezzel összefüggő adminisztratív munkát is érteni kell. Rendszeres pénzkezelés, illetve pénzbeszedés esetén is csak abban az esetben fizethető mankópénz, ha a dolgozó munkaidejének legalább 50 %-át ilyen munkával tölti el, és havi átlagban legalább napi 500.- Ft-ot kezel. A mankópénz mértéke, illetve összege a főpénztárosnál és az üzemi pénztárosnál 120.- Ft, míg a pénzbeszedéssel rendszeresen megbízott dolgozóknál 40.- Ft havonként. A mankópénz a béralapot terheli.

#### 21./ Hófuvás miatt kieső idők elszámolás

A téli időszakban előfordulhat, hogy a hófuvás miatt a dolgozó munkahelyén egyáltalán nem, vagy csak késve

tud megjelenni. Ilyen esetekben a munkaidőkiesést és annak díjazását a következők szerint kell elbírálni:

Ha a dolgozó üzeme telephelyét elérte, vagy az egyébként rendszeresen igénybevett járművel /gépkocsi, vonat, kisvasut/ utrakelt, de a munkahelyén - a késve érkezés miatt - már nem foglalkoztathatják, időbérrel kell elszámolni.

Az elszámolható időbér a szakmányos dolgozóknál a mindenkori irányműszakbér.

Ha a dolgozó lakóhelyéről közlekedési eszköz hiányában munkahelyére elindulni nem tudott, a dolgozó részére térítés nem adható. Ilyenkor a dolgozónak fizetett szabadságot, vagy kívánságára fizetés nélküli szabadságot kell engedélyezni.

#### 22./Lóápolási díj

Azokon a helyeken, ahol függetlenített lóápoló nincs rendszeresítve, a kocsist pótlék illeti meg a telephelyről való indulás előtti és utáni lóápolásért, mégpedig úgy, hogy egy ló ápolása napi 3.- Ft, két ló ápolása esetén napi 5.- Ft, és minden további ló ápolása esetén napi 2.- Ft fizetendő.

#### 23./Pénzörzési díj

A pénzörzés címén felmerült műszakok díjazása - függetlenül a beosztástól - 120.- Ft/mű, pótlékmentes bérrel az állományon kívüli beralap terhére számolandó el.

#### 24./Tereppótlék

Tereppótlék címén a geológiai kutatásoknál, furásoknál terepen foglalkoztatott fizikai és nem fizikai állományú dolgozók részére egész műszakon terepen töltött munkavégzés után az alábbi pótlék számolható el:

szénkutatásnál: 15 %

egyéb kutatásnál: 10 %



## 25./ Nyelvpótlék

A közép-, és felsőfoku nyelvvizsgálóval rendelkezőknek, valamint azoknak, akik főiskolai és egyetemi végzettségüket külföldön szerezték nyelvpótlék átalány folyósítandó, amelynek mértéke

középfoku nyelvvizsga esetén	200.- Ft/hó,
felsőfoku " "	300.- Ft/hó.

A külföldön végzettek nyelvtudása nyelvvizsga nélkül középfokunak minősül.

### BÁNYAMENTŐ SZOLGÁLAT DOLGOZÓINAK BÉREZÉSE

A bányamentő-állomás, illetve annak vezetősége a feladatokat nem függetlenített személyi állománnyal látja el. A bányamentési dolgozók bérezése - ideértve a vezetőket és mentőket is - az utasítás előírásainak megfelelően egységes elvek szerint történik. A bányamentő-állomás vezetője és helyettese részére:

- besorolási bért a vállalat Vezérigazgatója állapít meg a 24/1980. sz. MűM rendelettel módosított 16/1978. MűM. sz., illetve az ennek végrehajtására kiadott 2/1977. MűM. sz. rendelet alapján.
- havi alapbérük 30 %-a számolható el működési pótlékként,
- a vállalat Vezérigazgatója által megállapított földalatti pótlékátalány számolható el.

A munkás állománycsoportba tartozó függetlenített bányamentők /főműszerész, műszerész/ a 29/1980. MűM sz. rendelettel módosított 16/1976. sz. MűM rendelet munkaköri bértáblázata alapján a 61., illetve 51. kategóriába sorolandók be.

A főműszerész és műszerész munkakörben foglalkoztatott munkásállományu függetlenített bányamentők részére havi alapbérük 30 %-a számolható el működési pótlékként.

- A nem függetlenített bányamentők besorolási bére a
- fizikai állománycsoportban a bérfejlesztési utasításban előírt bértétel,
  - nem fizikai állománycsoportban az érvényes személyi besorolási bér, de minimum a fizikai állományukra előírt Ft/mű bér.

#### Pótlék

Az alapbéren felül a mentéssel kapcsolatos összes tevékenységgel eltöltött idő figyelembevételével - ideértve a bányamentési gyakorlatot is - valamennyi bányamentési dolgozó részére az alábbi pótlékok folyósítandók:

- a./ működési pótlék az egészségi ártalom /tűz, gáz, víz, stb./ és rendkívüli veszélyesség alapján. Mértéke egységesen a bányamentési tevékenységért számfejtett összes törzsbér 30 %-a,
- b./ földalatti pótlék a tényleges földalatti műszakok figyelembevételével, ideértve a gyakorló táróban töltött időt is. Mértéke egységesen 30 %,
- c./ készülékpótlék minden bányamentő készülék alatt megkezdett órára,
- d./ riasztási díj, riasztásonként,

Nem fizethető riasztási díj, ha a riasztással egybekötve gyakorlatot is tartanak, vagy ha a bányamentési dolgozót riadókézsültség ideje alatt riasztják.

- e./ riadókézsültségi díj bányamentő-állomáson, vagy lakáson töltött készségi időre,
- f./ gyakorlat-vezetői pótlék földalatt /vagy gyakorló táróban/ végrehajtott bányamentési gyakorlat vezetésével megbízott személy részére,

g./ rajparancsnoki pótlék tényleges mentés esetén a rajparancsnoki teendőkkel megbízott dolgozó részére. Mértéke a tényleges mentés idejére számított törzsbér 10 %-a,

h./ gépkocsivezetői pótlék a műszerészek részére ténylegesen vezetéssel töltött időre.

A c., d., e., f., h, pont alatt megjelölt pótlékok mértékét a bérfejlesztési utasítás tartalmazza.

Egyéb pótlékok és kiegészítő fizetések /készenlét, túlóra, rendkívüli berendelés, heti pihenőnap, munkaszüneti nap, munkaközi szünet, éjszakai munka díjazása stb./, valamint más munkajogi kérdések tekintetében a bányamentési dolgozókat is a vállalat többi dolgozóira érvényes jogszabályok alapján kell elbírálni, kivéve a következőket:

Meleg és egészségi ártalom, valamint veszélyesség címén - a felsoroltakon túlmenően - külön bérpótlék nem fizethető. A túlmunkát korlátozó rendelkezések a mentők bányamentéssel kapcsolatos tevékenységére nem vonatkozik. Heti pihenőnapon végzett munkáért minden esetben felemelt díjazást kell fizetni, kivéve ha a mentő annak szabadnappal történő megváltását kéri.

A vezetők részére - akik egyébként túlmunka díjazásra nem jogosultak - heti pihenőnapon végzett tényleges bányamentésért felemelt díjazás fizethető.

Tényleges bányamentést követő munkanapra a mentésben részt vett dolgozók kérésére fizetés nélküli távollétet kell engedélyezni.

A bányamentők erkölcsi és anyagi elismeréseként a vállalat Vezérigazgatója külön javaslat alapján a bányamentő szolgálatban eltöltött évek és kimagasló munkára való tekintettel esetenként jutalmazást eszközöl.

A bányamentőt a munkaszüneti napra járó díjazás is megilleti, ha az ügyeletes szolgálat idejére munkaszüneti nap esik.

Amennyiben az egy hetes folyamatos szolgálat időtartamába szabadszombat esik, úgy annak első 8 órájára túlórapótlék számolandó el.

Nem riadókészültségi díjat, hanem az utasítás előírásainak megfelelő, a mentési munka időtartamára járó tényleges mentés bérét kell számfejtteni, ha a mentőt riadókészültségből vezénylik tényleges mentésre. Mentőgyakorlatra az utasításnak megfelelő béreket kell fizetni attól függően, hogy a gyakorlat ideje alatt a mentő milyen tevékenységet folytat. A 8 órás mentőgyakorlatra járó díjat - 4 órás külszíni és 4 órás földalatti gyakorlatot figyelembe véve - a bérfejlesztési utasításban szereplő bértételek szerint kell elszámolni.

Heti pihenőnapon tartott bányamentő gyakorlatra az alaphétnak megfelelő összeg számolandó el.

A bányamentési dolgozóknak rendelkezniük kell az alábbiakban felsorolt besorolási feltételekkel. Akinél az előirt feltételek valamelyike hiányzik, annak 3 éven belüli megszerzése kötelező. 3 év elteltével az egyes munkakörökben csak olyan dolgozó foglalkoztatható, aki az előirt feltételekkel rendelkezik.

A bányamentési munkakörök besorolási feltételei a következők:

1./ Vezetők



- a./ Mentőállomás-vezető: csak okleveles bányamérnök lehet, legalább 3 év földalatti szolgálattal igazolt bányagyakorlattal.  
Körzeti /központi/ bányamentő-állomáson ez a munkakör csak függetlenített dolgozóval tölthető be.
- b./ Mentőállomás-vezető helyettes: bányamérnök, legalább 3 év földalatti szolgálattal igazolt bányagyakorlattal, vagy bányaipari technikumot végzett bányaművelő technikus, legalább 6 év földalatti szolgálattal igazolt bányagyakorlattal.
- c./ Osztagparancsnok: bányatechnikus, vagy aknász lehet, legalább 6 év földalatti szolgálattal igazolt bányagyakorlattal.

## 2./ Mentők

- a./ Bányamentő: az a dolgozó, aki műszaki, vagy egészségügyi szakképzettséggel rendelkezik, továbbá vágjár, vagy más ipari szakmunkás, illetve betanított bányaipari munkás /kőműves, lakatos, vill.szerelő, kovács, ács, mozdonyvezető, gépkezelő stb./ képzettséggel rendelkezik, és legalább 2 év földalatti szolgálattal igazolt bányagyakorlata van.
- b./ Főműszerész: az a dolgozó lehet, aki technikus, műszerész, esztergályos, lakatos, elektrolakatos szakképzettségek közül valamelyikkel rendelkezik, és legalább 5 évet műszerész munkakörben töltött bányamentő állomáson.
- c./ Műszerész: az a dolgozó lehet, aki technikus, műszerész, esztergályos, lakatos, elektrolakatos szakképzettségek közül valamelyikkel rendelkezik.

3./a./ Az 1. és 2/a. pontokban felsorolt munkakörökben csak olyan dolgozó foglalkoztatható, aki az ott elért követelményeken túlmenően sikeres bányamentő vizsgával rendelkezik, és az előírt gyakorlatokat rendszeresen végzi.

b./ A 2/b. pontban felsorolt munkakörökben csak olyan dolgozó foglalkoztatható, aki az ott elért követelményeken túlmenően sikeres bányamentő vizsgával és legalább 2 év bányajártassággal rendelkezik.

#### Egyéb rendelkezések

A bányamentő jelöltek részére munkaidő után tartott oktatás teljes időtartamára - a mentővizsga sikeres letétele után - összességben 600.- Ft-ot kell fizetni.

A NIM Közgazdasági Főosztályának 205, 179/1971. sz. állásfoglalása értelmében mindazoknak, akiknek a bányamentő tanfolyam elvégzése és a sikeres vizsga letétele beosztásukból folyó munkaköri kötelessége - miután ez nem jelenti egyben a bányamentő szervezethez való tartozásukat - a vizsga sikeres letételéért semmilyen összeget fizetni nem lehet.

A bányamentő vizsgán résztvevő hallgatóknak a vizsgaidőre - legfeljebb 1 műszakra - átlagkeresetet kell fizetni.

A bányamentő szervezet mellé rendelt egyéb dolgozókat /raktáros, laboráns, gépipró, takarító, őr, portás, gépkezelő stb./ a vállalat többi dolgozóra vonatkozó érvényes bérezési és munkajogi rendelkezések alapján kell elbírálni minden tekintetben, függetlenül attól, hogy foglalkoztatásuk a bányaalomáson, vagy annak keretében állandó, vagy időszakos.

A tényleges bányamentésben közreműködő külszíni nem fizikai állománycsoportba tartozó dolgozók bérezése az általános jogszabályok alapján történik, azzal az eltéréssel, hogyha a bányamentéssel kapcsolatos tevékenység túlórában történik,

a tulórákat részükre maradéktalanul ki kell fizetni. A nem függetlenített mentők főfoglalkozásu munkahelyén a mentési tevékenység idejére mentési műszakot kell a műszaknaplóba jegyezni.

A mentési tevékenységgel összefüggő összes munkás műszakot - ideértve a függetlenített mentők műszakjait is - a földalatti különleges munkák műszakjai között kell szerepeltetni statisztikai számbavétel szempontjából.

A bányamentő szolgálat dolgozóinak munkaideje napi 8 óra. A két munkanap között a Munka Törvénykönyvében előírt pihenőidőt a bányamentőknél tényleges bányamentés esetén is biztosítani kell.

A bányamentők bérének számfejtése és kifizetése a központi bányamentő-állomás parancsnokának igazolása alapján a bányamentők főfoglalkozásu üzemeinél történik,

A bányamentők orvosi vizsgálata kötelező. Ennek megfelelően az e miatt kieső időre a Munka Törvénykönyve végrehajtásai rendeletének alapján átlagkeresetet kell fizetni.

A bányamentési dolgozók pótszabadságának megállapítása során az MT. rendelkezését kell alkalmazni.

A bányamentő állomáson foglalkoztatott gépjárművezetők tulajdonosa tekintetében a Munka Törvénykönyve rendelkezéseit kell figyelembe venni.

### TÜZOLTÓK DIJAZÁSA

A 3/1980. MúM sz. utasítás 3.sz. melléklet VI. fejezet /4/ bekezdés alapján a munkaidőn túl igénybevett - írásban ki-nevezett - vállalati tűzoltók a következő díjazásra jogosultak:

a./ Munkarend szerinti munkanapokon történő igénybevétel idejére a munkaviszony alapján megállapított és folyósított átlag alapóra-bér 125 %-a,

- b./ heti pihenő-, munkaszüneti, szabadnapon vagy szabadság időtartama alatt, valamint készenléti szolgálát ellátására történt igénybevétel idejére a munkaviszony alapján megállapított és folyósított átlag alapóra-bér 150 %-a számolandó el az igénybevett órák függvényében.
- c./ A vállalati tüzoltóság kinevezett tisztségviselőit /parancsnokát, parancsnokhelyettesét, egységparancsnokát, gépkocsivezetőit, és kismotorfecskeendő-kezelőit/ a 3/1980 MúM sz. utasítás 4.sz. melléklet VII.fejezet szerinti Ft/hó díjazás illeti meg. A parancsnok és egységparancsnok részére a díjazás akkor jár, ha irányítása alá közvetlen egység tartozik, és annak működéséért felelős.

II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C

POLGÁRI FEGYVERES ŐRSÉG BÉREZÉSE

- 1./ Az utasítás hatálya a vállalat polgári fegyveres őrségének tagjaira terjed ki.
- 2./ A polgári fegyveres őrség tagjainak személyi alapbérét az alábbi bértételek figyelembevételével kell megállapítani.

A./ parancsnok	Ft/hónap
Megnevezés /Bércsoport/	Bértétel
Őrségparancsnok, parancsnokhelyettes, őrség előadó	3100 - 5600
Váltásparancsnok, váltásparancsnok- helyettes	2700 - 4900



## B./ Fegyveres őr, járőr H/hónap

Szolgálati idő	Bértétel
1./ Bércsoport / 0 - 5 év /	2400 - 3300
2./ Bércsoport / 5 -10 év /	2600 - 3500
3./ Bércsoport /10 -15 év /	2800 - 3700
4./ Bércsoport /15 -20 év /	3100 - 4000
5./ Bércsoport /20 év felett/	3400 - 4500

/A 2. pontban szereplő bértételek alsóhatára helyett 1983 március 31-ig a korábbi alsó bérhatárok alkalmazhatók./

- 3./ A 2./ pontban foglalt bértételek a havi 192 órás munkaidő keretben foglalkoztatott polgári fegyveres őrök tagjaira vonatkoznak.
- 4./ A polgári fegyveres felvezető és járőrparancsnok alaphéret a B. jelű táblázat megfelelő bércsoportjának 15 %-kal fel-emelt alsó- felső bértételek között kell megállapítani.
- 5./ Az őrkutya gondozásával megbízott fegyveres őr részére 300.- Ft pótlék jár.
- 6./ A vállalati polgári fegyveres őrök tagjai részére 210 óra/fő/hó a kötelező munkaidő-keret. A személyi alapbért az időarányosan megemelt bértétel alapján kell megállapítani és 50, illetve 100.- Ft-ra kerekíteni. A munkaidő-keretbe havi 8 óra kötelező továbbképzés számítható be.
- A havi munkaidő-kereten felül teljesített munka túlmunka, ennek díjazásánál a túlmunka végzésére vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.
- 7./ Szolgálati időként a munkaviszonyban, továbbá a fegyveres-erők, fegyveres testületek, rendészeti szervek tényleges és hivatásos állományában eltöltött időt kell figyelembe venni.

8./ A szolgálati évek után járó - korábban érvényes - szolgálati pótlékot alapbóresíteni kell.

NEM FIZIKAI ÁLLOMÁNYCSOPORTBAN FOGLALKOZTATOTT DOLGOZÓK  
BESOROLÁSA

A vállalati alkalmazottak besorolásáról a 24/1980. MÜM. sz. rendelettel módosított 16/1976. MÜM. sz. rendelet, illetve az annak végrehajtására kiadott 2/1977. NIM sz. rendelet intézkedik. A vállalat állományában lévő gazdaságpolitikai tanácsadók és gazdaságpolitikai munkatársak besorolását az 1980 december 15-i Titkárság-i határozattal módosított MB PGO/236/1979. sz. politikai bizottsági határozat alapján kell végezni. Valamennyi nem fizikai állományu dolgozót a fenti rendeletekben foglaltaknak megfelelően kell besorolni.

A Nehézipari Minisztérium vállalatunkat a 9/1971. /VI.3./MÜM. sz. rendelet 2.§. /1/ bekezdés alapján /KIEMELT/ kategóriába sorolta.

A vállalati vezető-állásuak munkabérének megállapításánál ezen kategóriába sorolás az irányadó.

A műszaki- gazdasági ügyintéző munkakörében foglalkoztatottak besorolását a munkakörre előirt képesítési fokozatnak, illetve gyakorlati időnek megfelelően a 16/1976. MÜM sz. rendeletben, valamint a 2/1977. NIM. 3. sz. mellékletében foglaltak figyelembevételével mellett kell végrehajtani.

A bér csoportba történő besorolásnál gyakorlati időként az ellátott munkakörben és a szakmában, illetve a hasonló munkakörben és a hasonló szakmában eltöltött időt lehet figyelembe venni.

Egyes munkakörben a szakterület és a munkakör jellege szerinti biztonságtechnikai követelményeknek megfelelő, a felületesi hatóságok által előirt és a vállalati "Munkavédelmi Szabályzat"-ban meghatározott tanfolyamok hallgatása, és vizsgatése kötelező.

## BESOROLÁSI FELTÉTELEK

Magasabb vezető állású és vezető állású dolgozók

"A"

A vezető állású dolgozó munkabérét a vállalatra, vállalati egységre előírt kategóriától függően kell megállapítani.

### 1./ Vezérigazgató

"K" 8.500 - 13.000

Ide kell besorolni a vállalati felügyeleti szerv által kinevezett vezetőt és az általa kinevezett vállalati egységvezetőt, amennyiben az irányítása alatt álló egység önálló kategóriával rendelkezik.

Ide kell besorolni mindazokat a -- magasabb vezető állásúnak egyébként nem minősíthető -- vezetőket is akik olyan vállalatban belüli egységet vezetnek, melyet a vállalati kategorizálás rendszerében, a 9/1971. /IV.3./ MmM sz. rendelet 3. §. /2/ bekezdése alapján besoroltak.

A rendelet előírásainak megfelelően ide kell besorolni a vállalat Vezérigazgatóját.

### 2./ Vezérigazgatóhelyettesek, Igazgató

"K" 7.400 - 12.000

Ide kell besorolni a felügyeleti szerv által kinevezett helyetteseket. Ide kell sorolni a fent említett /vezérigazgató kategóriába tartozó /vezetők helyetteseit és azokat a nem magasabb vezetőállású dolgozókat is, akik "igazgató" cím viselésére jogosultak. / 11/1967. /V.13./ Korm.sz. rendelet 12. §. /2/ bek.

Ha a vállalat szervezetében gyáregységi stb. igazgatóhelyettesi vagy főmérnöki, főkönyvelői stb. munkakör rendszeresített, azokat is ide kell besorolni. A rendelet előírásainak megfelelően ide kell besorolni a vállalat igazgatóhelyetteseit.

3./ Műszaki- gazdasági vezető I.

"K" 6.500 - 10.000

Ide kell besorolni a főosztályvezetőket, azok kinevezett helyetteseit, valamint az önálló osztályvezetőket. Önálló osztályvezetőként csak annak az osztálynak a vezetője sorolható be, amely osztály közvetlenül valamelyik magasabb vezetőállású dolgozóhoz, vagy az igazgató- kategóriába sorolt vezetőhöz tartozik.

Ide kell sorolni a vállalati gazdaságpolitikai tanácsadókat, továbbá a bányamentő-állomás parancsnokát is.

E munkakör betöltéséhez szükséges képesítési előírásoka következők:

A munkakör jellegének megfelelő szakirányú egyetemi, főiskolai, vagy felsőfokú technikai végzettség, továbbá gazdasági munkakörökben az előzőekkel azonos értékű képesítő oklevél és a szakterületen eltöltött tíz év gyakorlati idő.

A bányamentő-állomás parancsnoka csak okleveles bányamérnök lehet, legalább 3 évi földalatti szolgálattal igazolt bányagyakorlattal.

4./ Műszaki- gazdasági vezető II.

"K" 5.400 - 9.000

Ide kell besorolni az osztályvezetőket, osztályszervezetbe nem tartozó önálló csoportok vezetőit, a kinevezett helyetteseket, továbbá a vállalati szervezeti séma szerinti egyéb "vezetőket", akinek irányítása alá főosztály, osztályszervezet, csoport vagy beosztott nem tartozik: vezetőjogász, munkaügyi vezető, személyzeti vezető, rendészet vezető, valamint az üzemek vezetőkönyvelői.

Önálló csoportvezetőként csak az a csoportvezető sorolható be ebbe a kategóriába, aki önálló - közvetlenül magasabb vezetőállású dolgozó, vagy az igazgató, igazgatóhe-



lyettes kategóriába sorolt vezető, illetőleg főosztályvezető irányítása alá tartozó -- csoportot irányít.

Ebbe a kategóriába sorolandó a függetlenített tűzrendészeti vezető és a függetlenített polgárvédelmi tüzőparancsnok:

a területi főmérnökök /amennyiben az általa irányított terület tevékenységéért anyagilag és fegyelmileg felelős/, a bányamentő-állomás parancsnokhelyettese.

A rendelet előírásainak megfelelően ide kell sorolni az osztályvezetőket, a kinevezett osztályvezető helyetteseket.

E munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési előírások a következők:

A munkakör jellegének megfelelő szakirányu egyetemi, főiskolai, vagy felsőfoku technikai végzettség és a szakterületen töltött 8 év gyakorlati idő, vagy a munkakör jellegének megfelelő szakirányu technikai végzettség és a szakterületen eltöltött 15 év gyakorlati idő.

#### 5./ Termelésirányító I.

5.500 - 8.500

Ide kell besorolni azoknak a vállalati egységeknek vezetőit, és azok helyetteseit, amely egységnek nincs kategóriája.

Ide kell besorolni az üzemek igazgatóit és főmérnöketi.

#### Termelésirányító II.

4.800 - 8.000

Ide kell besorolni az üzemvezetőket és helyetteseket, illetőleg az ezekkel egyenértékű munkaköröket.

A rendelet előírásainak megfelelően ide kell sorolni az aknavezető főmérnököt, a műszaki-, gépészeti-, bér- és munkaügyi csoportvezetőt, a munka- és üzemszervezőt,

a főbányamérőt, a személyzeti vezetőt, továbbá a Központi Osztályozó Szállító Gépjavító Üzemenél az üzemvezetőt, a laboratórium vezetőt, és a bányamentő-állomás parancsnok helyett.

E munkakörök betöltéséhez szükséges képesítési előírások a következők:

A munkakör jellegének megfelelő szakirányu egyetemi, főiskolai, vagy felsőfoku technikumi végzettség és a szakterületen eltöltött 3 év gyakorlati idő, illetőleg a munkakör jellegének megfelelő szakirányu technikumi végzettség és 8 év gyakorlat.

Termelésirányító III.

4.500 - 7.500

A rendelet előírásainak megfelelően ide kell besorolni a legalább - a munkakör betöltéséhez szükséges - felsőfoku képesítéssel rendelkező művezetőket, valamint az ezekkel egyenértékű munkaköröket. A rendelet előírásainak megfelelően ide kell sorolni a munkakör jellegének megfelelő szakirányu egyetemi, főiskolai, felsőfoku technikumi végzettséggel rendelkező körletvezető mérnököket, frontmérnököket, bányamestereket, művezetőket és bányamérőket, üzemenél a munkaerőgazdálkodási előadókat, vezetőnormásokat, normásokat és biztonsági megbizottakat, szellőztetési felelősöket, energetikusokat, akiknek a szakterületen eltöltött gyakorlati ideje legalább 5 év.

Termelésirányító IV.

4.000 - 7.000

Ide kell sorolni a legalább középfoku képesítéssel rendelkező művezetőket, valamint az ezekkel egyenértékű munkaköröket, továbbá a garázmestert.

A rendelet előírásainak megfelelően ide kell besorolni a munkakör jellegének megfelelő szakirányu egyetemi végzettséggel rendelkező művezetőket és frontmérnököket, akiknek a szakterületén az eltöltött gyakorlati ideje a 3 évet nem éri el, továbbá a technikai végzettséggel rendelkező művezetőket és aknászokat, vezetőnormásokat, normásokat, munkaerőgazdálkodási előadókat, biztonsági megbizottakat, szellőztetési felelősöket, bányafelmérőket, energetikusokat, tűzrendészeti vezetőket és p.v. törzsparancsnokokat, akiknek a szakterületén eltöltött gyakorlati ideje legalább 3 év. Ide kell besorolni a főaknász munkakörben foglalkoztatottakat, valamint a külüzem és építésvezetőket.

Termelésirányító V.

3.400 - 6.000

Ide kell besorolni az egyéb művezetőket, valamint az ezekkel egyenértékű munkaköröket, továbbá a magasabb képesítéssel rendelkező művezetőket stb.

A rendelet előírásainak megfelelően ide kell sorolni a technikai végzettséggel rendelkező művezetőket és aknászokat, akiknek a szakterületen eltöltött gyakorlati ideje 3 évet nem éri el, továbbá a földalatti és külszíni szállítási felvigyázókat, robbantóanyagraktár kezelőket, fa. gépmestereket, garázs-mestereket, üzemi bányamérőket, biztonsági megbizottakat, szellőztetési felelősöket, normásokat, tűzrendészeti vezetőket és p.v. törzsparancsnokokat.

Műszaki - gazdasági ügyintézők

"C"

Ügyintézőnek kell besorolni azokat az érdemi munkát ellátó dolgozókat, akik munkájukat a műszaki-gazdaságirányítás és végrehajtás, valamint ellenőrzés területén önállóan felelőséggel látják el. E munkakörben foglalkoztatott osztály - szervezeten belüli csoportvezetőket 15 %-kal felemelt alsó-

és felső bérhatárok között lehet besorolni. Ügyintézőknek kell besorolni továbbá az ügyviteli csoportok vezetőit, a könyvelési ellenőrt és az ezzel egyenértékű ügyviteli munkakörben foglalkoztatott alkalmazottakat.

Ide kell sorolni mindazokat a dolgozókat, akik a vezetők és termelésirányítók kategóriába nem sorolhatók be és nem tartoznak az ügyviteliek csoportjába.

A műszaki-gazdasági tanácsadó munkakörbe kell besorolni az üzemek gazdaságpolitikai tanácsadóit is.

A képesítési fokozatok megállapításánál figyelembe kell venni az egyes alkalmazotti munkakörök betöltésének képesítéshez kötéséről szóló 2/1977. NIM. sz. utasítás rendelkezéseit. Ezenkívül figyelembe kell venni a szakmai óvórendszabályok /biztonsági szabályzatok/ képesítésre vonatkozó előírásait.

Képesítési fokozat.

Az I. fokozatba kell besorolni azokat az ügyintézőket, akik a II., III., IV. fokozatokra előírt besorolási feltételekkel nem rendelkeznek.

A II. fokozatba kell besorolni azokat az ügyintézőket, akik technikus oklevéllel, vagy képesítést nyújtó érettségi bizonyítvánnyal, továbbá ide lehet sorolni azokat, akik szakmunkásbizonyítvánnyal, vagy képesítést nem nyújtó érettséggel, de jogszabályban, vagy a Kollektív Szerződésben előírt, a munkakör betöltéséhez szükséges szakvizsgával rendelkeznek.

A III. fokozatba kell besorolni azokat az ügyintézőket, akik felsőfoku technikumi, azokat akik nem a munkakör betöltéséhez szükséges egyetemi, főiskolai végzettséggel rendelkeznek, továbbá a technikus oklevéllel képesítést nyújtó érettséggel és a Kollektív Szerződésben előírt, a munkakör betöltéséhez szükséges felsőfoku szakvizsgával rendelkező ügyintézőket. A IV. fokozatba kell besorolni a



munkakör betöltéséhez szükséges egyetemi, főiskolai végzettséggel, illetőleg a munkakörre előírt képesítést nem nyújtó egyetemi, főiskolai végzettséggel és jogszabályban, vagy a Kollektív Szerződésben előírt kiegészítő szakvizsgával rendelkező ügyintézőket.

### Megjegyzés

A népgazdaság valamennyi ágában szakvizsgának minősül az olyan tanfolyam, végbizonyítványa, amelyben több ágazatra jellemző szakismeretet sajátítanak el a hallgatók, és a bizonyítványt országos hatáskörű szerv állította ki:

- az ágazat területén pedig az olyan tanfolyamok végbizonyítványa, amelyekén az ágazati miniszter által előírt tananyagot oktatták és a végbizonyítványt az ágazati miniszter által kijelölt vizsgabizottság adja ki.
- speciális képesítéssel, végzettséggel rendelkezők besorolására az ágazati miniszter rendelkezik.

Minisztérium, vagy országos hatáskörű szerv által rendezett tanfolyam, és az általa kiállított szakvizsga- bizonyítvány /oklevél/ csak akkor ismerhető el felsőfokúnak, ha a jogszabály kifejezetten előírja, vagy a bizonyítvány /oklevél/ ezt egyértelműen rögzíti.

Ellenkező esetben középfoku szakvizsgának kell tekinteni. Minisztériumok és országos hatáskörű szervek által kiállított - és a nehézipari ágazatban elfogadható - tanfolyami bizonyítványok, illetve oklevelek és kiegészítő szakvizsga elbírálása szempontjából a következők:

Tervtanfolyam /közép- és felsőfoku/, beruházási tanfolyam /közép- és felsőfoku/, statisztikai tanfolyam/ közép- és felsőfoku/, munkavédelmi tanfolyam, raktárgazdálkodási tanfolyam, árképzési /kalkulációs/ tanfolyam, árszakértői tanfolyam, normatechnológiai tanfolyam, normás /időmérő, időelemző/, tanfolyam, munkaügyi tanfolyam, mérlegképes könyvelői tanfolyam, okleveles könyvvizsgáló tanfolyam, szállí-

tási tanfolyam, üzemszervezői tanfolyam, irattárosképző tanfolyam, rajzmásoló tanfolyam, művezető tanfolyam, műszaki ellenőrzési tanfolyam, 3 éves üzemrendészeti tanfolyam /levelező/, tűzoltótiszti tanfolyam, 2 éves tűzrendészeti tanfolyam /levelező/, 3 hónapos polgári védelmi törzsparancsnoki tanfolyam, szabadalmi ügyvivő tanfolyam, iparjogvédelmi ügyintézői tanfolyam, továbbá az ezt követően megrendezésre kerülő tanfolyamok.

Az ügyintézők szakképzettség szerinti kategorizálása szempontjától az iskolai végzettségen minden esetben az oklevél, illetve diploma megszerzését kell érteni. Az egyetemi vég bizonyítvánnyal /abszolutóriummal/ rendelkezőket a főiskolai végzettségükéhez lehet sorolni, feltéve, hogy a 40. életévüket betöltötték.

Műszaki- gazdasági ügyintézők bértételei

I.

képesítés szerinti fokozat

1./	0 - 3 év	1350 - 2500
2./	3 - 8 "	1700 - 3000
3./	8 - 15 "	2150 - 3700
4./	15 - 20 "	2600 - 4500
5./	20 év felett	3100 - 5100

II.

képesítés szerinti fokozat

1./	0 - 3 év	1700 - 3000
2./	3 - 8 "	2150 - 3700
3./	8 - 15 "	2600 - 4500
4./	15 - 20 "	3100 - 5100
5./	20 év felett	3700 - 6000

III.

képesítés szerinti fokozat

1./	0 - 3 év	2150 - 3700
2./	3 - 8 év	2600 - 4500
3./	8 - 15 év	3100 - 5100
4./	15 - 20 év	3700 - 6000
5./	20 év felett	4200 - 7000
6./	Műszaki-gazdasági tanácsadó	4900 - 8000

IV.

képesítés szerinti fokozat

1./	0 - 3 év	2600 - 4500
2./	3 - 8 év	3100 - 5100
3./	8 - 15 év	3700 - 6000
4./	15 - 20 év	4200 - 7000
5./	20 év felett	4900 - 8000
6./	Műszaki-gazdasági tanácsadó	5900 - 9500

Ügyviteli alkalmazottak

"D"

Ide kell besorolni az adminisztrátorokat, műhelyirnokokat, nyilvántartókat, irat-, és rajztárosokat, gyors-gépirókat, könyvelőket, gépkönyvelőket, bérelszámolókat, pénztárosokat és az ezzel egyenértékű munkaköröket.

A Munkaviszonyban, tagsági viszonyban eltöltött minden időt gyakorlatként kell elismerni.

Ide kell sorolni azokban a munkakörökben dolgozókat, akik a korábbi jogszabályok alapján is ügyviteliek voltak. pl.:

raktári anyagkönyvelő, SzTK ügyintéző, rotagépirő, kártya-kezelő, terv- és statisztikai adatgyűjtő, titkárnő, telefonkezelő, géptáviró-kezelő, blokrevizor, leltáregyeztető, teljesítményfeliró, TÜK-kezelő, utlevél kezelő, irodaszer-anyagbeszerző, stb.

1./	0 - 5 év	1350 - 2800
2./	5 - 10 év	1700 - 3300
3./	10 - 15 év	2150 - 3700
4./	15 - 20 év	2600 - 4500
5./	20 év felett	3100 - 5100

Ide kell besorolni valamennyi munkaviszonyban töltött idő gyakorlatként történő elismerése mellett úgy a vállalatnál, valamint az üzemeknél a könyvelőt, bérelszámolót, statisztikust, gyors-gépirót, könyvtárost, pénztárost, fogyóeszköznyilvántartót, TÜK-kezelőt, étkezési jegykezelőt, irattárost, telefonközpont kezelőt, postaszoba vezetőt, titkárnőt, géptáviró kezelőt, adminisztrátort, SZTK ügyintézőt, munkaügyi és személyzeti nyilvántartót, aknairnokot, mázsamestert, üzemirnokot, lakásügyi előadót, anyagirányítót, laboratóriumi adatfeldolgozót, munkabeirót és valamennyi adminisztratív előadót.

#### Nem fizikai állományuak premizálása

A nem fizikai állományu dolgozók rendszeres premizálása a termelési, minőségi és gazdálkodási feladatok eredményes megvalósulásának ösztönzését szolgálja.

A termelő üzemek és a vállalati igazgatóság nem fizikai állományu dolgozóinak premizálása a következő elvek alapján történik:



## 1./ Prémiumfeladatok meghatározása

A prémiumfeladatok meghatározása és kitűzése negyedévenként történik.

Az üzemek igazgatói, főmérnökei, vezetőkönyvelői, valamint a vállalati igazgatóság dolgozói részére a rendszeres- és célprémium feladatokat a vállalat vezérigazgatója határozza meg és írja elő.

Az üzemek premizált dolgozóinak prémiumfeladatait az érintett üzem igazgatója határozza meg.

Az aknaüzemek premizált dolgozói részére a Vállalat Vezérigazgatójának rendelkezése alapján havi, vagy negyedéves feladatok tűzhetők ki.

A prémiumfeladatok kitűzésének tartalmaznia kell:

- a dolgozó nevét,
- a feladat pontos és szabatos meghatározását,
- a jellemző műszaki- gazdasági mértékegységet,
- a teljesítés határidejét,
- a csökkentő tényezőket, illetve kifizetési feltételeket,
- a feladatok teljesítéséért járó prémium mértékét.

## 2./ A prémium mértéke

Az üzemek igazgatója és főmérnöke részére rendszeres prémiumfeladatért kitűzésre kerülő prémium mértéke az éves számfajtott alapbér %-ában.

Miskolci Bányauzem	50 %
Bükkaljai Bányauzem	50 %
Szuhavölgyi Bányauzem	50 %
Ormosi Bányauzem	50 %
Mákvölgyi Bányauzem	50 %
Putnoki Bányauzem	50 %
Farkaslyuki Bányauzem	50 %
K O S Z G Ü	50 %

a vezetőkönyvelők részére kitűzésre kerülő prémium mértéke 30 %.

Az üzemek s az Igazgatóság többi premizált dolgozója részére külön meghatározott nagyságrendű rendszeres prémium kerülhet kitűzésre és folyósításra.

### 3./ A prémium feladatok értékelése

Az üzemek igazgatói, főmérnökei, és vezetőkönyvelői, valamint a Vállalati Igazgatóság premizált dolgozói részére kitűzött prémiumfeladatok teljesítését a Vállalat Vezérigazgatója értékeli és dönt írásban a folyósítható prémium mértékéről.

Az üzemi és aknaüzemi szintre kitűzött prémium feladatok elbírálása az üzemigazgató hatáskörébe tartozik és idevonatkozóan írásban dönt a folyósítható prémium mértékéről.

### 4./ Egyéb premizálással kapcsolatos elvek

A Vállalat vezérigazgatója fenntartja magának azt a jogot, hogy az eredményesebb gazdálkodás érdekében a rendszeresen premizálás mellett célprémium- illetve céljutalom feladatot tűzzön ki a vállalat egészét, vagy egy-egy üzemet érintően. A vállalati vezérigazgató joga továbbá, hogy a vállalati prémiumkeret maximum 20 %-a erejéig utólagos jutalmazást alkalmazzon.

A balesetek miatti prémium megvonások, illetve csökkentések tekintetében a dolgozók egészsége és testi épsége védelmével kapcsolatos kérdések szabályozása során kiadott utasítások alapján kell eljárni.

A rendszeresen elszámolt prémiumok, valamint célprémiumok mértéke a mindenkor számfejtett alapbérrel arányosan koordinálandó. Ezekből következően tehát átlagbérrel elszámolt műszakra, vagy beteg napra, vagy engedélyre semmi nemű prémium nem számfejthető, beleértve a bányamentők díjazását is. A prémiumfeladatok és kifizetési feltételek

teljesítéséért megérdemelt prémiumot ki kell fizetni, azt megtagadni, vagy csökkenteni azon a címen, hogy megfelelő beralap nem áll rendelkezésre, nem lehet.

A prémiumfeladatok nem teljesítése miatt megvont, vagy egyéb okból ki nem fizetett prémium felhasználásának joga a vállalati vezérigazgató hatáskörébe tartozik.

A negyedéves prémiumelszámolást minden vonatkozásban véglegesnek kell tekinteni.

A kitűzött prémiumfeladatokról, valamint a kitűzött és kifizetett prémiumokról személy szerinti nyilvántartást kell vezetni.

26./ Részesedési alap felosztása, felhasználása

Idevonatkozóan a 13/1979. (XI.1.) MűM sz. rendelet intézkedik.

A vállalat rendelkezésére álló részesedési alapot a következők szerint lehet felhasználni:

1./ Közvetlen anyagi ösztönzésre

- a./ prémium
- b./ jutalom
- c./ magasabb vezetőállásúak prémiuma és jutalma
- d./ évvégi részesedés
- e./ újtási díj és műszaki fejlesztést szolgáló nyilvánosan meg nem hirdetett pályázati díj.

2./ A részesedési alaphoz meghatározott rendeltetésű juttatások címén a következő kifizetések teljesíthetők:

- a./ a jóléti és kulturális alap kiegészítésére,
- b./ a tanulmányi ösztöndíjra,
- c./ vissza nem térülő lakásépítési támogatásra,  
( 2. sz. melléklet szerint )
- d./ jogszabályban meghatározott egyéb célra teljesíthető kifizetések.

Ha a jóléti és kulturális alap kiadásai meghaladják a 37/1976. (XI.15.) PM sz. rendelet 6. par. /1-4/ bekezdésében foglaltak szerint képezhető összegeket, és jóléti és kulturális alaphiány keletkezik, a vállalat köteles a hiány mértékéig a részesedési alaphoz azt kiegészíteni még abban az esetben is, ha emiatt részesedési alaphiány keletkezik, illetve az alaphiány nő. A jóléti és kulturális alap felhasználásának formáiról és mértékéről az évenként ismertté vált szükségletek ismeretében külön-külön kell dönteni.



A vállalat - a szakszervezet vállalati szerve véleményének meghallgatásával - dönt a kedvezményes üzemi étkeztetésre, és a gyermekintézmény üzemeltetésére felhasználható rész tekintetében.

Az alap további felhasználásáról a szakszervezet vállalati szerve határoz, a vállalati vezetés véleményének kikérése után.

Az ifjúságpolitikai célok megvalósítása érdekében teljesített kifizetésekre vonatkozóan a vállalat illetékes KISZ-szerve dönt a szakszervezet és a vállalati vezetés véleményének meghallgatásával.

A jóléti és kulturális alap terhére történő kifizetések jogcímeiről és mértékéről a vállalatvezetés, a szakszervezeti bizalmi küldött testület, illetve a KISZ-bizottság évente köteles a dolgozók felé beszámolni.

3./ A gazdálkodás biztonsága érdekében részesedési alaptartalék is képezhető. A következő évre átvitt tartalék veszteséges gazdálkodás esetén is felhasználható.

A tartalékalap esetenkénti képzéséről és felhasználásáról a mérlegbeszámoló elkészítése után évenként dönt a vállalat vezetése és az illetékes szakszervezeti szerv.

## 27./ Közvetlen anyagi ösztönzés

Közvetlen anyagi ösztönzésre fordítható összeg - a jóléti és kulturális alap kiegészítése után - a részesedési alap, melyből:

a./ premizálásra az így képzett összeg,

b./ jutalmazásra,

1./ üzemi keretként az így képzett összeg,

2./ központi keretként az így képzett összeg

használható fel.

I. Prémiumkeret felhasználása:

- a./ a magasabb vezetők felügyeleti szerv által meghatározott prémiuma,
- b./ a műszaki, a termelésirányítói és ügyintézői munkakörökben foglalkoztatott dolgozók részére,
- c./ fizikai foglalkozású közül a frontcsapat és szakvezetők, valamint a fa. mintavevők, ill. mintavevő vajúrók részére.

A b./ és c./ pontokban érintettek prémiumkerete a saját vetítési alapjuk arányában számítandó.

A nyereség terhére prémium csak akkor fizethető, ha az egyben az

- önköltség csökkentésére,
- a produktív, vagy összüzemi teljesítmények növelésére,
- műszaki fejlesztésre,
- a munkakörülmények és a baleseti helyzet, a minőség javítására stb. ösztönöz, melyet mint feladatot írásban előre a dolgozó részére megadnak.

A feladat kitűzéséről a prémium kifizetésénél a dolgozóval írásban kell közölni, hogy a kitűzés és kifizetés "R" alap terhére történhet.

II. Jutalomkeret felhasználása:

- a./ a magasabb vezetők felügyeleti szerv által meghatározott jutalma,
- b./ a dolgozók kiemelkedő munkájukért és példamutató magatartásukért jutalomban részesíthetők.

Az ilyen jellegű kifizetések fedezetéül üzemeink az évi eredmények alapján járó évvégi részesedésből a 27/b./1. pontban leírt összeget vehetik igénybe, melynek maximuma az üzemi évvégi részesedés 15 %-a.

A jutalmazási keretből kell fedezni:

- a./ az egyszeri kiemelkedő teljesítményért, illetve munkáért eszközölt kifizetéseket,
- b./ a szocialista brigádok tagjainak, a kiváló újtítóknak, az ifjúsági versenyben résztvevőknek kifizetett azon összegeket, melyeket nem a bérszínvonal terhére eszközölték,
- c./ a részesedéssel kapcsolatos jogos reklamációk kifizetését.

A központilag képzett jutalmazási keretből kell fedezni:

- a./ a törzsgárdatagság alapján adományozott kitüntetések utáni összegeket,
- b./ a kiváló dolgozó kitüntetések után járó azon összegeket, amelyeket nem a bérköltségből fizetnek,
- c./ a vállalat kiváló szocialista brigádja kitüntetéssel járó kifizetéseket, az "Élüzem" címmel járó összegeket,
- d./ az ötéves földalatti szolgálatot vállaló, illetve ezt további öt évvel meghosszabbító sorkötelesek szerződésében rögzített jutalom összegeket,
- e./ a következő pontban rögzített kitüntetések alkalmával kifizetett összegeket.

Kitüntetéssel járó jutalmak:

Eötvös Lóránt díj	20000.- Ft
Kiváló Bányász	10000.- Ft
Kiváló Munkáért	3000.- Ft
Kiváló Dolgozó kitüntető jelvénnnyel	2000,- Ft
Szakma Ifju Mestere és Kiváló Ifju	
Szakember kitüntető jelvénnnyel	1300.- Ft

Törzsgárda

"Bányász Szolgálati Érdemérem" bronz fokozattal	1000.- Ft
"Bányász Szolgálati Érdemérem" ezüst fokozattal	1500.- Ft
"Bányász Szolgálati Érdemérem" arany fokozattal	2500.- Ft
az arany fokozat után megszakítás nélkül fegyelmezett munkával eltöl- tött további 5 év munkaviszonyra adott oklevél és emlékplakettel	3000.- Ft

A fegyveres erők, fegyveres testületek és rendészeti  
szervek által adományozott kitüntetésekkel járó pénz-  
jutalmak.

Haza Szolgálatáért Érdemérem

arany fokozata	3000.- Ft
ezüst fokozata	2800.- Ft
bronz fokozata	2500.- Ft



Közbiztonsági Érem

arany fokozata	2500.- Ft
ezüst fokozata	2300.- Ft
bronz fokozata	2000.- Ft

Tűzbiztonsági Érem

arany fokozata	2500.- Ft
ezüst fokozata	2300.- Ft
bronz fokozata	2000.- Ft

Szolgálati Érdemérem

30, 35 és 40 év után	3000.- Ft
20 és 25 év után	2500.- Ft
10 és 15 év után	2000.- Ft

Honvédelmi Érdemérem

30, 35 és 40 év után	3000.- Ft
20 és 25 év után	2500.- Ft
10 és 15 év után	1500.- Ft

MHSz kitüntetések

MHSz Kiváló Munkáért Érem

arany fokozata	3000.- Ft
ezüst fokozata	1200.- Ft
bronz fokozata	800.- Ft
Országos Elnökség dicsérő oklevele	500.- Ft

Aranykoszorús Önkéntes Tűzoltó

Szolgálati Érem

50 év után 3500.- Ft

Ezüst-koszosorus Önkéntes Tűzoltó

Szolgálati Érem

40 év után 2500.- Ft

Bronzkoszosorus Önkéntes Tűzoltó

Szolgálati Érem

30 év után 1500.- Ft

Önkéntes Tűzoltó Szolgálati Érem

20 év után 1000.- Ft

15 év után 800.- Ft

10 év után 600.- Ft

5 év után 400.- Ft

Társadalmi és tömegszervezetek által adományozott  
kitüntetésekkel járó pénzjutalmak

Szakszervezetek Országos Tanácsa

SZOT Díj 20000.- Ft

Szakszervezeti Munkáért

arany fokozat 3000.- Ft

ezüst fokozat 2000.- Ft

oklevél 1000.- Ft

BOSz Elnökségi Oklevél 1000.- Ft

Kommunista Ifjúsági Szövetség

KISz Díj 10000.- Ft

KISz Érdemérem 3000.- Ft

Ifjúságért Érdemérem 3000.- Ft

Ságvári Endre Érem 2500.- Ft

Kiváló Ifjúsági Vezető Érem 1500.- Ft

Aranykoszosorus KISz jelvény 1000.- Ft

Dicsérő Oklevél 500.- Ft

Hazafias Népfront

Népfront Munkáért Kitüntető Jelvény	3000.- Ft
Országos Béketanács Kitüntető Jelvény	2000.- Ft

Magyar-Szovjet Baráti Társaság

MSzBT Aranykoszorús jelvény	3000.- Ft
-----------------------------	-----------

Természettudományi Ismeretterjesztő Társulat

TIT Díj	10000.- Ft
TIT Kiváló Dolgozó	3000.- Ft

Vöröskereszt

Vöröskereszt Munkáért	II. RÁKÓCZI FERENC MEGYEI ÉS VÁROSI KÖNYVTÁR MISKOLC	
arany fokozat		3000.- Ft
ezüst fokozat		2000.- Ft
bronz fokozat		1500.- Ft
Vöröskereszt Kiváló Dolgozója		1500.- Ft
Kiváló Véraló Szervező		1500.- Ft

Az eddig felsorolt kitüntetésekhez a levonásokkal a jelzett összegű forintra csökkentett jutalmat **kell** kifizetni.

A különböző szintű állami szervek által adományozott kitüntetésekkel együttjáró pénzjutalmat a kitüntetést javasoló szerv biztosítja.

Szocialista brigádok tagjainak elismerése

Bronz brigádérem elismeréssel	400.- Ft/fő
Ezüst brigádérem elismeréssel	600.- Ft/fő
Arany brigádérem elismeréssel	800.- Ft/fő
Vállalat Kiváló Ifjúsági Brigádja elismeréssel	1000.- Ft/fő
Vállalat Kiváló Brigádja elismeréssel	1500.- Ft/fő

Gépkocsivezetők balesetmentes közlekedéséért

1000000 km megtétele esetén	3000.- Ft
750000 km megtétele esetén	2000.- Ft
500000 km megtétele esetén	1500.- Ft
250000 km megtétele esetén	1000.- Ft

Bányamentők jutalmazása

Az arra érdemes és készülékes bevetésre alkalmas bányamentők a bányamentő szolgálatban eltöltött idő után az alábbi jutalomban részesülhetnek:

5 év bányamentő szolgálatért	2000.- Ft
10 év bányamentő szolgálatért	3000.- Ft
15 év bányamentő szolgálatért	4000.- Ft
20 év bányamentő szolgálatért	5000.- Ft
25 év bányamentő szolgálatért	6000.- Ft

Évvégi részesedés:

A vállalat dolgozói részére járó évvégi részesedést a következők figyelembevételével kell megállapítani:

I. Általános szabályok

Évvégi részesedés illeti meg mindazokat a dolgozókat, akik a tárgyi évben a vállalatnál, vagy üzemnél legalább kilenc hónapon keresztül munkaviszonyuk alapján folyamatosan dolgoztak.



Kivételt képeznek:

Akiknek azért nincs meg a kilenc hónap ledolgozott idejük mert:

- nyugdíjba mentek, vagy elhaláloztak, illetve rokkantsági nyugdíjból tértek vissza,
- katonai szolgálatot teljesítettek,
- áthelyezettek,
- első munkaviszonyt létesítettek,
- házasságkötés miatt a vállalatától eltávoztak,
- akinek munkaviszonya vállalati kezdeményezésre, szanálás, áthelyezés miatt szűnt meg.

Az év közben áthelyezett dolgozó részére az évvégi részesedés az áthelyező és az új vállalatától, illetve üzemtől arányosan jár.

Tényleges munkában töltött idővel azonos elbírálás alá esik a minimális 9 hónap megállapításánál:

- a fizetett szabadságon töltött idő,
- a szülési szabadságon eltöltött idő,
- a gyermekgondozási segéllyel fizetés nélküli szabadságon töltött idő,
- tanulmányi szabadságon eltöltött idő,
- az ülnöki megbízáson eltöltött idő,
- a tartalékos katonai szolgálat ideje,
- a mozgalmi, vagy gazdasági szervek által történt iskolára küldés esetén az iskolán töltött idő,
- a táppénzen eltöltött idő,
- állampolgári kötelesség teljesítésének ideje,
- az áthelyezett dolgozónak az előző vállalatnál munkaviszonyban töltött ideje.

Évvégi részesedés fizetendő a vállalat területén dolgozó, a vállalat tevékenységével összefüggő munkát végző szakszervezeti funkcionáriusnak, valamint a

kultur-, és sportintézményeknél főállásban foglalkoztatottak.

Érdem szerint évvégi részesedés fizetendő a tanbányai dolgozók, a szakoktatók, üzemi lapszerkesztők, a vállalatnál, illetve üzemnél foglalkoztatott nyugdíjasok részére, továbbá a teljes évben foglalkoztatott fiatalokú kisegítők részére vállalati, illetve üzemi hatáskörben.

Évvégi részesedés fizetendő érdem szerint az előbbi bekezdésben foglaltakon kívül a főfoglalkozást nyújtó állami, egészségügyi szerv hozzájárulásától függően a vállalatnál, üzemnél egészségügyi szolgálatot ellátó orvosok és közepkáderek részére.

Az évvégi részesedés alapjául a nyereségévben az állami egészségügyi szervezetnél főfoglalkozásban kapott alapbért és üzemorvosi pótlékot kell számításba venni. A részesedés folyósítása vállalati hatáskörbe tartozik.

## II. Az évvégi részesedés kiszámításának alapja

Az évvégi részesedés kiszámításának alapja - a magasabb vezetőállású dolgozók kivételével - a dolgozó részére a tárgyévben a bérköltség terhére kifizetett díjazások összege, kivéve az átlagkeresettel elszámolt tételeket és az újtási díjakat.

A tárgyévben kifizetett táppénzt alapként ugyancsak figyelembe kell venni, kivéve a 30 napot megszakítás nélkül meghaladó táppénzes állomány 30 napon felüli részét és a mellékfoglalkozás, illetve másodállás után kifizetett táppénzösszegeket.

Az előzőek szerint számított vetítési alapot a vállalatnál folyamatosan eltöltött idő függvényében évenként 1%-kal kell megemelni.

A vállalatnál eltöltött időként kell figyelembe venni az áthelyezett dolgozóknak az előző vállalatnál munkaviszonyban töltött idejét is, valamint a szakmunkásképző tanintézetben töltött éveket abban az esetben, ha első munkaviszonyát a bányászatban létesítette a végzéstől számított 30 napon belül.

Az egyéb címen történő differenciálás (törzsgárda, nehéz fizikai munka, egyéb átlagosnál kedvezőtlenebb munkakörülmények, a dolgozó munkájának eredményessége, fontossága) jogát a vállalati, illetve az üzemvezetőségek, és a vállalati, illetve üzemi szakszervezeti bizottság hatáskörébe utaljuk.

Az ilyen jellegű differenciálás azonban csak a vállalat, illetve az üzem rendelkezésére bocsájtott évvégi részesedés összegének dolgozónkénti felosztása során alkalmazható.

A vetítési alap semmilyen címen nem növelhető a javító-nevelő munkára, illetve szabadságvesztés büntetésre ítélt dolgozó évvégi részesedésének megállapításánál, valamint az igazolatlan műszakmulasztóknál.

A vállalatnál eltöltött időként kell figyelembe venni az áthelyezett dolgozónak az előző vállalatnál, vagy vállalatoknál munkaviszonyban eltöltött idejét mindaddig, amíg az áthelyezési folyamat meg nem szakad.

#### Az évvégi részesedést csökkentő és kizáró tényezők

Az évvégi részesedést csökkenteni kell azoknál a dolgozóknál

- akiket az év folyamán fegyelmi határozattal sújtottak, a fegyelmi határozatban megjelölt mértékben,
- az igazolatlan műszakmulasztóknál, hiányonként 25 %-kal,

- javító-nevelő munkára ítéltknél a javító-nevelő munka időtartama alatt elért kereset a részesedés alapját nem képezheti, de ez az idő a részesedésre jogot biztosító tényleges munkába töltött időbe beszámít,
- a szabadságvesztés büntetésre ítéltknél a büntetés megkezdése előtt, vagy után a tárgyi évben a vállalatnál, üzemnél csak a ténylegesen munkában töltött időre járó részesedés fizethető, amennyiben a vállalat munkaviszonyát a büntetés időtartama alatt fenntartotta.

Az előzőekben ismertetett rendelkezések csak az esetben alkalmazhatók, ha a javító-nevelő munkára, illetve szabadságvesztés büntetésre ítélt dolgozó büntetését megelőzően, valamint annak letöltését követően is a vállalatnál, üzemnél régi munkaviszonya alapján dolgozik, és a büntető-bírói ítélet alapját képező jogellenes cselekménnyel kapcsolatban a dolgozó ellen a vállalat, üzem, fegyelmi határozatot nem hozott, illetve a meghozott határozatban a részesedés csökkentése, vagy megvonása iránt nem intézkedett.

Nem lehet részesedést fizetni azoknak a dolgozóknak:

- akiknek a munkaviszonya a nyereségrészesedés tárgyát képező év folyamán "KILÉPETT" munkakönyvi bejegyzéssel szűnt meg,
- akiknek a munkaviszonya a nyereségrészesedés tárgyát képező év folyamán saját kezdeményezésű felmondás miatt szűnt meg, kivéve akik házasságuk miatt távoztak.

#### Egyéb bérezéssel összefüggő kérdések

MT. 45. §./2/ bek.

28./ 7/1967. MüM sz. rendelet 2. §./1/ bek.-hez

A pénzben megállapított munkabéren kívül a dolgozót illetményszénjárandóság formájában folyósított természetbeni munkabér is megilleti, ennek részletes



szabályozását a Kollektív Szerződés 8. sz. melléklete tartalmazza.

MT. 49. §. /1/ bek.

29./ MT. V. 67. §. /1-2/ bek.

A munkás-állománycsoportú dolgozók részére a munkabérre hőközi részfizetést kell adni egy alkalommal a hónap utolsó munkanapján.

A munkabér kifizetésének időpontja fizikai állományú dolgozóknál

- részfizetés a tárgyi hónap utolsó munkanapján,
- zárófizetés a tárgyi hót követő hónap 15-én.

A munkabér kifizetésének időpontja nem fizikai dolgozóknál

- zárófizetés a tárgyi hónap utolsó munkanapján,
- prémium kifizetés a tárgyi hónapot vagy negyedévet követő hónap 30-án.

MT. 49. §. /3/ bek.

30./ MT. V. 68. §. /1/ bek.

A munkabér, vagy egyéb díjazás téves kifizetése esetén a dolgozót erről a kifizetéstől számított 60 napon belül kell értesíteni.

A kiértesítés 200.- Ft-on felüli téves kifizetések esetén személyenként, 200.- Ft alatti téves kifizetés esetén csoportosan történik.

Az írásbeli értesítésnek tartalmaznia kell a visszafizetés okának pontos megjelölését, a visszafizetendő összeget, valamint a vállalati intézkedés elleni panasz lehetőségére való figyelmeztetést.

MT. 50. §. /1/ bek.

31./ 18/1979. (XII.1.) MűM sz. rendelet 1-4 §.

### Étkeztetés

A dolgozók üzemi étkeztetése üzemi vendéglátó, illetve étkeztető vállalatok útján történik általában meleg, illetve szükség szerint hideg étel biztosításával. Napi háromszori (reggeli, ebéd, vacsora) kedvezményes üzemi étkeztetésben részesíthetők:

- a munkásszállón lakó dolgozók,
- azok a dolgozók, akik nem laknak munkásszállón, de családjuktól távol, vagy külön élnek.

A vállalat valamennyi dolgozója a munkában töltött napokon egy főétkezésre jogot tarthat.

A munkásszállón lakók betegség, alatt, fizetett ünnepnapon, pihenőnapon, törvényes távollét, valamint 5 napos munkahét esetén szabadnapon is jogosultak étkeztetésben való részvételre.

Az üzemi étkezést nem veheti igénybe az igazolatlanul hiányzó dolgozó a mulasztott napon.

Az üzemi konyhák nyersanyag normája:

		Bükkalja	Igazgatóság
Reggeli	6,81	-	-
Ebéd	12,10	12,52	12,21
Vacsora	9,67	-	-
Összesen:	28,58	12,52	12,21

A vállalat az üzemeltetéshez az alábbi hozzájárulást biztosítja:

		Bükkalja	Igazgatóság
Reggeli	4,12	-	-
Ebéd	6,95	7,40	7,00
Vacsora	5,87	-	-
Összesen:	16,94	7,40	7,00

Az üzemi étkezésért fizetendő dolgozói térítés:

étkezés	dolgozói térítés
Reggeli	4,80.-
Ebéd	8,90.-
Vacsora	6,80.-

Bükkaljai Bányauzem és Igazgatóságon az étkezésért fizetendő térítés:

Ebéd 9,00.- Ft

A nyersanyag normák és eladási adagárának változása esetén a vállalati hozzájárulás adagonkénti értéke nem változik, a változás a dolgozó által fizetett térítést módosítja.

32./ 18/1979. (XII.1.) MüM sz. rendelet 18-19. § -hoz.

#### Munkásszállítás

A vállalat dolgozóinak napi munkába járása közforgalmasított VOLÁN járatokkal, saját autóbusszal és MÁV-val történik.

A dolgozó által térítendő szállítási hozzájárulás:

- ha az indulási hely és a munkahely közötti távolság az 5 km-t nem haladja meg 20.- Ft/hó,
- 5 km-t meghaladó távolság esetén 40.- Ft/hó.

A munkásszállítással kapcsolatos egyéb dolgokat a 23/1974. sz. Vezérigazgatói Utasítás tartalmazza.

33./ 18/1979. (XII.1.) MüM sz. rendelet 11-17 § -hoz.

#### Munkásszállás

A vállalat munkásszállásaira csak a vállalati állományban lévő olyan dolgozó vehető fel, aki munkahelyéhez tartozó közigazgatási területen állandó lakással nem rendelkezik. A vállalati állományban lévő dolgozókat a munkásszállást üzemeltető üzem igazgatójának engedélye alapján lehet a munkásszállón elhelyezni.

Más vállalat állományába tartozó dolgozó felvételét a vállalat személyzeti és szociális igazgatója engedélyezheti.



Fiatal házások családi szállóján történő elhelyezést az üzemek igazgatói engedélyezik a részükre biztosított keret terhére, az üzemmel történő szerződéskötés alapján.

A szállón történő elhelyezésben olyan egy gyermekes külszíni dolgozó részesülhet, akinek lakásigénylését az illetékes tanács visszaigazolta.

Az üzemek keretei:	Szuhavölgy	5
	Mákvölgy	2
	KOSZGÜ	3

A vállalat munkásszállásainak havi térítési díjai:

- Lyukébányai szálló	V. kategória	65.- Ft/hó/fő
- Alberttelepi szálló	V. -"-	65.- Ft/hó/fő
- K O S Z G Ü szálló	V. -"-	65.- Ft/hó/fő
- Rudolftelepi szálló	V. -"-	65.- Ft/hó/fő
- Kurityáni fiatal házások szállója	I. -"-	160.- Ft/hó/felnőtt

Ha a dolgozó - a fiatal házások szállóján elhelyezettek kivételével - 6 napot meghaladó mértékben igazoltan távol van, és ez idő alatt nem veszi igénybe a szállást, akkor ezekre a napokra térítési díjat nem kell fizetnie.

34./ MT. 50. §./2/ bek. és  
18/1979. (XII.1.) MüM. sz. rendelet 22. §. -hoz.

#### Munkaruha-juttatás

a./ A munkaruha-juttatásban részesülők munkaköri jegyzékét, a biztosítandó ruhaféleségek megnevezését és azok kihordási idejét a Kollektív Szerződés 3. sz. mellékletét képező "MUNKARUHA-JUTTATÁSI JEGYZÉK" tartalmazza.

- b./ A vállalati tűzoltóság (üzemi) tagjai részére járó egyen-, és egységfelszerelési ruhajuttatás az 5/1979. NEM sz. utasítás alapján történik.
- c./ A polgári fegyveres őrség ruhaellátása a szolgálati szabályzat vonatkozó előírásai szerint történik.
- d./ A juttatási időbe nem lehet beszámítani a munkavégzésnek egy hónapot meghaladó - bármilyen okból történő - szünetelését.

Ha a dolgozó a vállalattal, üzemmel fennálló munkaviszonya a munkaruha kihordási idején belül megszűnik, a részére kiadott munkaruha-felszerelés hátralévő kihordási idejének megfelelő időarányos részét a meghatározott fogyasztói áron megtéríteni köteles. K O L C

A nyugdíjba távozó dolgozó használatában lévő munkaruha-felszerelés - tekintet nélkül a kihordási idő lejártára - minden térítés nélkül személyi tulajdonba kerül. A dolgozó elhalálozása esetén a hozzátartozót nem kell térítésre kötelezni.

A munkaruhanak védőruhává történő átminősítésének idejével a munkaruha-juttatási jegyzék hatályát veszti.

#### FEGYELMI FELELŐSSÉG

MT. 55-56. § .

- 35./ Fegyelmi vétséget követ el az a dolgozó, aki a munkaviszonyával kapcsolatos kötelességét vétkesen megszegi, ideértve azt az esetet is, amikor munkahelyén kívül munkaköréhez nem méltó magatartást tanúsít.

36./ MT. 55. § . /3/ bek.

Abban az esetben, ha a fegyelmi büntetés végrehajtását próbaidőre felfüggesztették, a megvont juttatást a dolgozó részére előlegjelleggel teljesíteni kell, illetve ki kell fizetni. A próbaidő sikeres elteltével a dolgozó a juttatásra véglegesen jogosulttá válik, ellenkező esetben igényét veszti és az előlegjelleggel kapott juttatásnak megfelelő összeget a munkabérből le kell vonni.

37./ MT. V. 71. § . /1/ bek. a./ ponthoz.

Természetbeni juttatás, illetve kedvezményes beszerzés fogalma alá tartozónak kell tekinteni:

- I. ingyenes szénjárandóságot,
- II. kedvezményes árú szénvásárlási lehetőségét,
- III. hulladékfa beszerzést, (rabolt bányafa, fenyő és lombos fűrészhulladék),
- IV. az üzemi étkeztetés vállalati hozzájárulását,
- V. a munkásszállítás vállalati hozzájárulását.

38./ MT. V. 71. § . /2/ bek.

Elbocsátás esetén a dolgozó részére az egyébként jogos, de az elbocsátás idejében még ki nem utalványozott illetményszénjárandóság - annak mennyiségére tekintet nélkül - nem adható ki.

39./ MT. V. 71. § . /2/ bek.

Együtt jár az áthelyezés fegyelmi büntetéssel - anélkül, hogy ezt a fegyelmi határozat külön kimondaná - az alábbi kedvezmények és juttatások megvonása:

- a./ az áthelyezéskor vagy az azt követő időben - az áthelyezésig végzett munka alapján - esedékes prémium nem fizethető ki,
- b./ nem fizethető ki az évvégi részesedés 50 %-a,
- c./ nem fizethető ki a részesedési alapot terhelő évvégi prémium és jutalom.

40./ MT. V. 77. § . /4/ bek.

Amennyiben a dolgozó egy hónapi időtartamon belül munkahelyén három alkalommal igazolatlanul késve jelenik meg, a részére járó évvégi részesedés 10 %-kal csökkentendő.

ANYAGI FELELŐSSÉG

41./ MT. V. 57. § . /1/ bek.

Anyagi felelősséggel tartozik a dolgozó a foglalkozási szabályok, biztonsági előírások, technológiai biztosítások, jogszabályi előírások be nem tartásával, az ellenőrzés elmulasztásával okozott kárért is.

Azért a kárért is fennáll a dolgozó felelőssége, amely úgy keletkezett, hogy a vállalatnak harmadik személlyel szemben a dolgozó vétkes magatartása miatt fizetést teljesíteni, vagy egyéb módon felelni kellett.

42./ MT. V. 79. § . /1/a./ ponthoz:

Termelési, gazdálkodási vagy ellenőrzési feladatai ellátása körében okozott kár esetén, anyagi felelősség szempontjából másfél havi átlagkeresetükkel felelnek az alább megjelölt felelős beosztású dolgozók:



- fizikai állománycsoportnál a kinevezett csoportvezetők,
- nem fizikai állománycsoportba sorolt dolgozók, kivéve a gyors- gépirókat.

43./ MT. V. 80. § . /4/ bek.

A vállalat raktáraiban munkaviszony alapján foglalkoztatott dolgozók leltárhiányért való felelősségét a 18/1970. /VI.4./ Korm. sz. rendelet (továbbiakban: R) és a Kollektív Szerződés szabályozza.

44./ R. 2. §. /3/ bek-hez.

A raktárban bekövetkezett leltárhiány összegét fogyasztói áron - ennek hiányában elszámoló áron - és a csoportra előírt kiskereskedelmi, vagy nagy- és kiskereskedelmi haszonkulccsal kell megállapítani. Amennyiben egyik sem áll rendelkezésre, a leltárhiány összegét 15 %-os általános haszonkulccsal megemelt elszámoló áron kell megállapítani.

45./ R. 3. § . /2-3/ bek-hez.

A raktározás rendjének biztosítása érdekében, figyelemmel a Borsodi Szénbányáknál biztosított raktározás körülményeire, a leltárhiányért való felelősség határát minden raktárban foglalkoztatott dolgozóra, a dolgozó kéthavi átlagkeresetében kell megállapítani, a szándékoság esetét kivéve, amikor az anyagi felelősség megállapítására az MT. 57. § . /3/ bek. rendelkezései az irányadók.

Ha a dolgozó olyan raktári munkakörben dolgozik, ahol az átvett anyagokat (raktári készlet) állandóan egyedül kezeli, a felelősség felső határa a leltárhiány teljes összege.

46./ R. 5. § -hoz.

Raktárakban a leltárhiányért felelős dolgozók köre és felelősségük mértéke a Borsodi Szénbányáknál raktáranként az alábbiak szerint nyert megállapítást:

Azokban a raktárakban, fiókraktárakban és kézraktárakban amelyekben több raktári dolgozó van foglalkoztatva, a megtérítés alapját képező leltárhiány összege felelősség szempontjából az alábbiak szerint oszlik meg:

a./ A 61. sz. Kazincbarcika, valamint a hozzátartozó Szuhakálló II. aknán elhelyezett raktárrészlegben:

1./ Főraktárvezető a teljes leltárhiány 10 %-áért

2./ Raktár-, részlegvezető, ha egy kiadóval dolgozik a teljes leltárhiány 50 %-áért

Ha két anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 40 %-áért

Ha három anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 30 %-áért

Ha négy vagy több anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 20 %-áért

3./ Anyagkiadó:

Ha egyedül van, a teljes leltárhiány 40 %-áért

Ha két anyagkiadóval van, a teljes leltárhiány 25-25 %-áért

Ha három anyagkiadó van, a teljes leltárhiány 20-20 %-áért

Ha négy anyagkiadó van, a teljes leltárhiány 17,5-17,5 %-áért

Ha az anyagkiadók száma 4 főnél több, akkor a teljes leltárhiánynak 70 %-áért az anyagkiadók - egymás között egyenlő százalékban - együttesen felelősek.

b./ Termelőüzemeknél, valamint a Központi Osztályozó Szállító Gépjavító Üzem 63. sz. raktáránál

1./ Raktárvezető, raktár-részlegvezető és fiókraktár-vezető,

Ha egy anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 60 %-áért

Ha két anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 50 %-áért

Ha három anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 40 %-áért

Ha négy anyagkiadóval dolgozik, a teljes leltárhiány 30 %-áért

2./ Anyagkiadó

Ha egyedül van, a teljes leltárhiány 40 %-áért

Ha két anyagkiadó van, a teljes leltárhiány 25-25 %-áért

Ha három anyagkiadó van, a teljes leltárhiány 20-20 %-áért

Ha négy anyagkiadó van, a teljes leltárhiány 17,5-17,5 %-áért

3./ Kéziraktár-kezelő

Ha egyedül kezeli, a teljes leltárhiány 100 %-áért

Ha ketten kezelik, a teljes leltárhiány 50-50 %-áért

Ha hárman kezelik, a teljes leltárhiány 1/3-1/3-ad részéért.

- 4./ Termelőüzemnél, ahol üzemi főraktár jelleggel dolgoznak, a központi főraktárra megállapított leltárhiányért való felelősség rendelkezései irányadók.

c./ A Központi Oszályozó Szállító Gépjavító Üzem 64. sz. üzemi raktáránál

- 1./ Raktárvezető a teljes hiány 10 %-áért
- 2./ "D" telepi (miskolci) fiókraktár kezelő a teljes leltárhiányért, vagyis a leltárhiány 90 %-áért
- 3./ "B" telepi (farkaslyuki) fiókraktár leltárhiányért a  
- fiókraktár-vezető 30 %-áért  
- anyagkiadók ( 3 fő ) 20-20 %-áért.
- 4./ "A" telepi (kazincbarcikai) raktár leltárhiányért  
Anyagkiadók:  
a telepített anyagkiadói létszám között egyenlő arányban oszlik meg a részleg teljes leltárhiányának 90 %-a.

Az előzőekben szabályozott arányoknak megfelelően felosztott leltárhiány értéke dolgozónként a 45./ pontban foglalt kéthavi átlagkereset összegéig érvényesíthető, kivéve a szándékosságot.

47./ R. 6. § -hoz.

A raktári munkakör elfoglalása előtt - a munkaszerződés megkötése, illetve módosítása alkalmával - a dolgozóval írásban kell közölni a dolgozó felelősségének felső határát.



48./ R. 7. §. -hoz.

A leltározás eredménye alapján a vállalat vezérigazgatója, az üzemeknél az üzem igazgatója indokolt határozatban dönt a leltárhiány összegének megtérítése felől.

49./ MT. 62. . /2/ bek-hez.

A vállalat a dolgozónak munkaviszony keretében okozott kárért a 2/1964. /VI.3./ és az ezt módosító 4/1976. MüM sz. rendelet, valamint az ezzel kapcsolatban kiadott vezérigazgatói utasításokban előírtak szerint felel.

50./ MT. V. 84. §. /3/ bek.

Nem felel a vállalat a munkavállalója dolgaiban munkaviszony keretében bekövetkezett kárért, ha a kár a vállalat (üzem) által munkahelyre történő beviteli tilalom alá vont dologban következett be. A dolgozók által az üzemhez (munkahelyre) bevitt közlekedési eszközökben bekövetkezett kárért a vállalat csak akkor felel, ha azok tárolása a kijelölt helyen történik, az előírt feltételek mellett, és a közlekedési eszköz tulajdonosa a járművet a jogtalan igénybevétel ellen megfelelően lezárta.

Nem felel a vállalat a közlekedési eszközért - kerékpár, motorkerékpár - ilyennek az üzembe történő bevitelét megtiltja, ha a dolgozó lakhelyéről a menetrendszerű munkásszállítás biztosított.

A vállalat (az üzem) köteles a dolgozót az üzembe vitt használati tárgyak beviteléről, elhelyezéséről, megőrzéséről és az azokkal kapcsolatos anyagi felelősségről széles körben és megbízhatóan tájékoztatni.

MUNKAÜGYI VITÁK ELDÖNTÉSE

MT. 63-66.

51./ A munkaügyi döntőbizottságot a vállalat igazgatóságán és üzemenként kell szervezni.

Az üzemeknél vezető állásúnak minősülő dolgozók és személyzeti vezetők munkaügyi vitájában a vállalat igazgatóságán működő munkaügyi döntőbizottság illetékes eljárni.

TÁRSADALMI BÍRÓSÁGOK

MEGYEI ÉS VÁROSI

IRÓNYVTÁR

M I S K O L C

52./ A társadalmi bíróságokról az 1975. évi 24. törvény intézkedik.

Társadalmi bíróságot kell alakítani a vállalat minden üzeménél.

JOGSEGÉLYSZOLGÁLAT

53./ A vállalat területén kialakított jogsegélyszolgálat működéséhez 1981 évre 360.000.- Ft-ot biztosít.

J E G Y Z É K

azokról a munkakörökről, illetve munkahelyekről, amelyekben nem szabad nőket foglalkoztatni

I Föld alatti bányamunka: kivéve,

- a / a fizikai munkát nem végző nőket,
- b / egészségügyi szolgálatban foglalkoztatott nőket,
- c / azokat a nőket, akik tanulmányuk folytatása alatt szakmai képzés céljából gyakorlati időt kötelesek a bánya földalatti részében eltölteni

II Külszíni munkánál:

- 1. / Autóbusz ( 12 férőhelyen felüli ) vezetése
- 2. / Alapozási munka vízben
- 3. / Állványozás
- 4. / Aszfaltozás
- 5. / Asztalos
- 6. / Ács
- 7. / Beton-, és téglafal vésés
- 8. / Bunkerben végzett munka
- 9. / Benzol és homológjai, valamint nitró-, és aminszármazékaik gyártása, szennyezésénél végzett munka
- 10. / Bádogos
- 11. / Csatornahálózat földalatti tisztítása, javítása
- 12. / Csilleátadó
- 13. / Csillekenő
- 14. / Dömpervezetés
- 15. / Derítőkezelő
- 16. / Daru-, emelőberendezéseknél kötöző munka
- 17. / Darukezelő
- 18. / Éjjeliőr
- 19. / Felszíni bányamunkánál közvetlenül termelőmunka ( Kőfejtés-, kőfurás, kőrobbantás, kővágás, kötörés, csillézés stb )

20. / Földmunkagép-vezetés
- 21 / Fatelítés
22. / Fatelepítési munka
- 23 / Fűrészgép-kezelés
24. / Függőleges és lejtősaknánál, végtelen és végesköteli szállítópályáknál csatlósi, szállítási munkavégzés
- 25 / Függőleges akna szállítógépesz
- 26 / Fűrészmunka
- 27 / Festő, mázoló
- 28 / Fémfém karbantartó
- 29 / Fúró munkás / ütve, forgatva működő, kézben tartott/
- 30 / Fakitermelés
- 31 / Fertőzött munkahelyen végzett munka
- 32 / Fatelepi munka ( anyagmozgatás )
- 33 / Gumi alapanyaggyártás, keverés, gumijavítás
34. / Gépkocsiszerelő
35. / Gépkocsikárpitos
- 36 / Gumiszalag és láncosvonszoló végtakarító
- 37 / Gyárkémény, kéményépítés-, javítás
- 38 / Hegesztés
- 39 / Hídszerelés
40. / Hőártalommal járó munkahely
41. / Járműves gépkezelő
- 42 / Kőfaragás, kövezés
- 43 / Kubikus, kútásás, kútfaragás
- 44 / Kemencekőműves
45. / Kéményseprő
- 46 / Keszonmunka
- 47 / Kádak és nagy vegyi üstök zománcozása
48. / Kazánfűtő ( kivéve az alacsony nyomású kazánok )
- 49 / Kocsis, lóápoló
50. / Kovács
- 51 / Körbuktató-kezelő ( ha nincs automatikus buktató és csilletovábbítás )
- 52 / Központifűtés-szerelő
53. / Lemezgyengetés



- 54 / Magasban elhelyezett erősáramú berendezések helyszíni szerelése, valamint a feszültségszinttől függetlenül a villamos szabad vezeték (távvezeték) szerelése
- 55 / Minium, ólomfehér előállítás, feldolgozása és kiszérelése
- 56 / Mérgező növényvédőszerrel közvetlen felhasználásával összefüggő mezőgazdasági munkák (nikotinnal, parathionnal, darsinnal, hygosammal, krezolvegyületekkel, benzolszármazékokkal, szénkénnel stb.) végzett permetezés, porozás, gázosiítás
- 57 / Magasban végzett munkák (pl: vasállvány-mázolás stb.)
- 58 / Meddőirítás buktatóval
- 59 / Mozdonyvezető, mozdonyszerelő, kocsi rendező (iparvágányon)
- 60 / Mészoltás
- 61 / Nedves munkahely, fokozott lehidulással járó munkahely
- 62 / Nehézgépkezelő
- 63 / Nyersvas, öntöttvas, acél és színesfém gyártásánál, adagolás, csapolás, öntés, darukezelés
- 64 / Ólomakkumulátor-gyártás, (masszakészítő, bontó, kenő, tisztító, fűrészelő) javítás
- 65 / Osztályozó és egyéb anyagszállító teherfelvonók közvetlen kiszolgálási munkái (anyagkötözési, ki- és berakási munkák)
- 66 / Öntvénytisztítás-, rámolás
- 67 / Prés gép-, kéziszerszám-kezelés
- 68 / Parkettagyálulás kézi erővel
- 69 / Pályafenntartó
- 70 / Sav, és lúgraktárakban anyagkiadási munka
- 71 / Sűrített levegővel üzemeltetett légkalapács-kezelő
- 72 / Sarabolókezelő (fatelepen)
- 73 / Salakkihordó
- 74 / Sugárártalommal járó munkák
- 75 / Szórófestő
- 76 / Szénosztályozóknál és aknai bunkereknél vagonba, csilibe, teherautóba való töltés, csapolási munka.

- 77./ Traktorvezetés, kivéve a 30 lóerőnél kisebb motor-  
teljesítményű kerti traktorvezetést
- 78./ Tehergépkocsi / 3 tonnás és annál nagyobb teherbí-  
rású / vezetése
- 79./ Tűzi kovácsolásnál segítő munka
- 80./ Táróőr
- 81./ Tetőfedő
- 82./ TH-osavarjárató
- 83./ TH-hajlító
- 84./ Tetőszerkezet-, gerenda-, falbontás (épületbontás)
- 85./ Telepkezelő
- 86./ Útkarbantartó
- 87./ Vulkanizáló
- 88./ Vagonvontatás
- 89./ Vagonkirakó
- 90./ Vagonrekó, - tisztító
- 91./ Vasbetonszerelő
- 92./ Vasútépítő
- 93./ Vérképző szerveket, valamint ideg- és hormonrendszert  
fokozatosan károsító munkahelyek.

### J E G Y Z É K

azokról a munkakörökről, illetve munkahelyekről, melyekben  
nem szabad 18 éven aluliakat foglalkoztatni

- 1./ Alapozási munka vízben
- 2./ Állványozás
- 3./ Aszfaltozási tevékenység
- 4./ Beton-, és téglafal vésése
- 5./ Bontási munkáknál: tetőszerkezet, keresztgerenda,  
fő tartópillérek lebontása.
- 6./ Csatornahálózat föld alatti tisztítása, javítása
- 7./ Csörlők kezelése
- 8./ Daru, emelőgép kezelése, és kötözési munka

- 9 / Faipari gépek kezelése
- 10 / Fakitermelés: döntő, tuskókiásó-, daraboló-, hasító
- 11 / Fertőzési veszélynek kitett munkahelyen
- 12 / Fokozott balesetveszéllyel járó, vagy rendkívüli figyelmet igénylő munkák
- 13 / Földmunkagép vezetése
- 14./ Föld alatti munka (beleértve a bányaipart is ) kivéve,
  - a./ fizikai munkát nem végzők
  - b./ egészségügyi szolgálatban foglalkoztatottak
- 15./ Gépkocsi-, traktor-, vontatóvezetés, emelőgép, erőgép kezelése és rakodógépek kezelése, targoncavezetés, kezelése
- 16 / Ív-, és lánghegesztés (kazán-, és tartálykocsikban)
- 17./ Hídszerelés
- 18 / Kazánkovács
- 19 / Kazánszegecselés
- 20./ Kéményseprő
- 21 / Kőező, kútásás, kútfúrás
- 22 / Mérgező anyagok gyártásánál, raktározásánál, felhasználásánál, kiszerezésénél végzett munka és mindazon munkák, melyeknél mérgező hatású gázok vagy porok keletkezhetnek
- 23 / Méregtartalmú (nikotin, parathin, darsin, hygosan, kresol) vegyületek, benzolszármazékok / szénkéneszénsav/ növényvédőszer raktározása, az ilyen anyagok közvetlen felhasználásával összefüggő mezőgazdasági munkák (Permetezés, porozás, gázosítás stb / Laboratóriumok bakteriológiai részlegei
- 24 / Rönttéri és fetelepi munka (mozgatás, közelítés, máglyázás, csúsztatás stb )
- 25 / Szórófestés
- 26./ Tartálytank tisztítása Bunkerben, aludékban végzett munkák.
- 27./ Telefonos munkák (nagy forgalmú távbeszélő központban a helyi és helyközi kapcsoló-szolgálatban )

- 28 / 500 V-nál magasabb feszültségű hálózatokon végzett munka-
- 29 / Diesel-, és villanymozdony szállításnál vonatkisérő, és vonatkapcsos (csillevonat, MÁV-kocsi, kapcsos), gurítás, fékezés, saruzás, kocsipakolás -
- 30./ Vasbiztosító szerkezetek (TH-acéltán) rakodása, maglyázása, valamint azok hideg és melegüzemi technológiával való egyengetése.
- 31./ Lemezvághatói munka
- 32 / Osztályozók, bunkerek alatti rakodási és vontatási munka
- 33 / Függőaknák, függőpályák kiszolgálása
- 34./ Aknacsatlós, kapcsos, körbuktató-kezelő
- 35 / Vagon- csilletöltési munka
- 36./ Vibrációs ártalomnak kitett munka
- 37 / Magasnyomású tartályok, gázpalackok szállítása és rakodása.
- 38 / Robbanóanyagok szállítása, rakodása, kísérése
- 39 / Palaválogató, meddőhányói munkák (kivétel a KOSZGÜ 12 és 14 szintjei )

A tiltó rendelkezések nem terjednek ki a szakmunkásvizsgát tett fiatalok számára abban a munkakörben való foglalkoztatására, amelyben a szakmunkás-képesítést megszerezte, és a foglalkoztatását az orvosi vizsgálat nem ellenzi



2. sz. melléklet

A BORSODI SZÉNÁNYÁK SZABÁLYZATA  
a lakásépítés vállalati támogatásáról

A Borsodi Szénbányák dolgozói lakásépítésének támogatása az alábbiakban részletezett kétféle formában történik:

I.

A munkaerő állomány fiatalítása és tartós letelepítése céljából a VI. ötéves tervben is folytatódik a bányászatban foglalkoztatott dolgozók kiemelt lakásellátása a 9/1978. /XII.29./ NIM-ÉVM-PM-MUM sz. együttes rendelet alapján.

Lakásépítési formák:

- a./ tanácsi bérlakás,
- b./ telepszertű többszintes lakóházépítés (vásárlás),
- c./ egyedi többszintes lakóház, csoportos korszerű családi ház, és hagyományos családi ház.

Lakásjuttatásban részesíthetők, akik:

Önálló lakással nem rendelkeznek, vagy lakásuk a jogos lakásigény mértékének alsó határát sem éri el, illetve annak komfort fokozata nem megfelelő.

Lakásjuttatást igényelhetnek azok a bányász dolgozók, akik:

szerződéssel vállalják, hogy a lakásjuttatás (támogatás) fejében a Borsodi Szénbányáknál legalább 10 évig a kijelölt föld alatti munkahelyen fognak dolgozni.

Az igények kielégítésének sorrendje a következő:

- 1./ A 35 évet be nem töltött nő, vagy gyermeküket egyedül nevelő munkavállalók közül azok, akik
  - a./ több mint egy éve föld alatti munkakörben dolgoznak,
  - b./ korábban legalább egy évet föld alatti munkakörben dolgoztak,
  - c./ a bányászatban legalább egy évet külszínen dolgoztak,
  - d./ a bányavállalattal föld alatti munkakör letöltésére munkaviszonyt létesítenek.
  
- 2./ A 35 évet betöltött nő, vagy gyermeküket egyedül nevelő munkavállalók közül azok, akik több mint 3 éve föld alatti munkakörben dolgoznak.

Azonos feltételek mellett a szakszervezeti bizottság javaslata alapján előnyben kell részesíteni a több gyermekes családokat és a munkájukat jól végző fegyelmezett magatartású dolgozókat.

A dolgozót megillető kedvezmények:

- a./ telepszerű többszintes lakásépítéshez, /vásárláshoz/ szükséges munkáltatói támogatást és a dolgozót terhelő előtakarékossági összeget a bányavállalat kölcsön formájában előlegezi,
- b./ a családi házat építő dolgozónak a vállalat 100 ezer forint kölcsöntámogatást nyújt,
- c./ tanácsai bérlakás juttatásáért fizetendő lakáshasználatbavételi díjat a bánya elengedi.

Az a./, b./ és c./ pontokban meghatározott támogatás visszafizetését a bányavállalat 10 évre felfüggeszti, és ha a dolgozó a szerződésben vállalt kötelezettségét hiánytalanul teljesítette, úgy a támogatás összegét visszafizetnie nem kell. Abban az esetben, ha a dolgozó a szerződésben vállalt kötelezettségét neki felróható okból nem teljesíti, vagy munkaviszonya fegyelmi elbocsátás, büntetés kiszabása miatt szűnik meg, a támogatás összegét a szerződésszegést követő 60 napon belül a vállalatnak megtéríteni köteles.

Nincs helye a támogatás visszakövetelésének akkor, ha a dolgozó a szerződéses kötelezettséget neki fel nem róható nyomós okból, pl. üzemorvosi bizonyítvánnyal igazolt súlyos betegség, vagy súlyos üzemi baleset miatt igazolhatóan nem tudja teljesíteni.

A Borsodi Szénbányák mint munkáltató - a Vállalati Szakszervezeti Bizottság javaslatára - egyedi elbírálás alapján engedeli, vagy mérsékli a munkavállaló visszafizetési kötelezettségének összegét, ha vállalt kötelezettségét méltánylást érdemlő körülmények miatt nem tudja teljesíteni.

## II.

A Borsodi Szénbányák I. fejezet szabályai szerint lakásjuttatásra nem jogosult többi dolgozói lakásépítésének támogatása:

- a./ részesedési alapból,
- b./ lakásépítési alapból,
- c./ társadalmi munkából származó lakásépítési alapból történhet.

a./ Részesedési alapból: a vállalat vissza nem fizetendő támogatásként a dolgozót terhelő előtörlesztés megfizetéséhez hozzájárulhat. A támogatás legmagasabb összege 30.000.- Ft.

b./ Lakásépítési alapból a vállalat kölcsönt nyújthat:

- 1./ Telepszerű többszintes lakóház építéséhez (vásárlásához) munkások esetében az állami támogatás és a szociálpolitikai kedvezmény együttes összegével csökkentett építési költség, illetve eladási ár 20 %-ának, nem munkások esetében a szociálpolitikai kedvezmény összegével csökkentett építési költség, illetve eladási ár 10 %-ának megfelelő összegig,
- 2./ Családi ház építéséhez 120.000.- Ft összegig,
- 3./ OTP beruházásban értékesítés céljára épített lakás megvásárlásához a szociálpolitikai kedvezménnyel csökkentett eladási ár 10 %-áig,
- 4./ Toldalék építéséhez 60.000.- Ft összegig.

A lakásalapból nyújtott kölcsöntámogatás összegét a dolgozó a kölcsöntámogatás összegét a dolgozó a kölcsön folyósításától számított 20 év alatt tartozik visszafizetni.

Vásárolhat a vállalat:  
vevő-, vagy bérlőkijelölési jogot.

Építhet a vállalat:  
vállalati bérlakást, vagy szolgálati lakást.

c./ Társadalmi munkából származó lakásépítési alapból a vállalat kamatmentes kölcsönt és vissza nem térítendő támogatást nyújthat,



mindazokra a célokra, amelyekre a részesedési alapból vagy lakásépítési alapból támogatás biztosítható, hasonló összegekkel és feltételek mellett.

A kijelölésnél a dolgozó munkáját, lakáskörülményeit, jövedelmi és vagyoni viszonyait, valamint szociális helyzetét kell elsősorban figyelembe venni. A támogatás során egyenlő feltételek mellett előnyben kell részesíteni azokat a fiatal házaspárokat és nagycsaládos dolgozókat, akik saját háztartásukban legalább három személy eltartásáról gondoskodnak, vagy alacsony jövedelműek, és azokat a sorkatonai szolgálatot teljesített dolgozókat, akik a leszerelést követő két éven belül igényelnek támogatást.

A támogatásban részesülő dolgozók legalább 25 %-ának fiatal házaspárnak kell lennie.

A támogatás folyósítása:

A dolgozó részére adható támogatás összegét a vállalat vezérigazgatója a szakszervezeti, és KISz bizottságokkal egyetértésben állapítja meg.

A dolgozók részére nyújtott kölcsönt a vállalat visszatérítési kötelezettséggel, de kamatmentesen adja.

A vállalat által nyújtott kölcsönt a dolgozó - az OTP területileg illetékes fiókja útján - kamatmentesen, az OTP által megállapított havi részletekben köteles visszafizetni.

A kölcsön összege után az OTP évi 1 %-os kezelési költséget számít fel. A kezelési költséget a vállalat téríti meg az OTP részére lakásépítési alapjából.

A vállalati kölcsönnel épített vagy vásárolt lakást csak a vállalat vezérigazgatójának és az OTP-nek előzetes írásbeli engedélyével lehet elidegeníteni (eladni vagy elajándékozni stb.) vagy megterhelni.

Elidegenítés engedélyezésével a kölcsön teljes összegének visszatérítéséről vagy az új kedvezményezett javára történő átruházásról kell rendelkezni.

A támogatás folyósítása előtt a folyósítással kapcsolatos jogokat és kötelezettségeket is tartalmazó megállapodást kell kötni. A megállapodásban a dolgozó kötelezi magát arra, hogy a vállalatnál 10 évig fog dolgozni.

A 10 évi további munkára szóló kötelezettséget a megállapodásban - idősebb dolgozó esetében - érdem és különösen méltánylandó körülmények alapján, ennél rövidebb időben is meg lehet állapítani.

A támogatás megvonása:

A dolgozó a visszatérítési kötelezettség nélkül kapott támogatást, valamint a kölcsön összegét visszafizetni tartozik, amennyiben ezen szabályzatban foglalt feltételeket nem teljesíti, továbbá ha

- a./ a munkaviszonyt a vállalat a dolgozónak felróható ok miatt felmondással, vagy fegyelmi elbocsátással megszünteti,
- b./ a munkaviszony a dolgozó kezdeményezésére a vállalattal történt közös megegyezéssel megszűnik,
- c./ a dolgozó társadalmi tulajdon elleni bűncselekményt követ el.

A megvont támogatás visszafizetése:

Ha a dolgozó a munkaviszonyát

40 hónapon belül megszünteti, a teljes kölcsön összegét, a munkaviszony megszűnésétől számított 3 év alatt,

80 hónapon belül megszünteti, a kölcsön összegének  $2/3$ -ad részét a munkaviszony megszűnésétől számított 2 év alatt,

120 hónapon belül megszünteti, a kölcsön összegének  $1/3$ -ad részét a munkaviszony megszűnésétől számított 1 év alatt köteles a dolgozó visszafizetni évi 5 %-os kamat mellett. A 40-80-120 hónapon belüli munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolt visszafizetési kötelezettséget a 10 évnél rövidebb időre szóló megállapodás esetén a fenti arányokhoz igazodva kell a megállapodásban rögzíteni.

Ha a vállalat - áthelyezést kivéve - olyan vállalati okból szünteti meg a munkaviszonyt, mely átszervezés, vagy betegség következtében a kedvezményben részesített dolgozó terhére nem róható fel, vagy üzemi balesetből kifolyólag a dolgozó legalább a harmadik rokkantsági fokozatot eléri, és ebből kifolyólag munkaviszonyát megszünteti és rokkantnyugdíjas lett, vagy természetes halállal elhalálozott, a vállalat részéről nyújtott támogatás teljes összegének visszatérítése alól mentesül.

#### Vegyes rendelkezések:

A dolgozó és a vállalat közötti megállapodásból fakadó jogok és kötelezettségek körében, valamint a visszavonással kapcsolatban felmerült vitás ügyekben a munkaügyi vitákra vonatkozó szabályok szerint kell eljárni.

A II. fejezetben részletezett támogatásokra egyebekben a dolgozók lakásépítésének támogatásáról szóló 26/1971. /VI.24./ PM-ÉVM-MüM sz. együttes rendelet rendelkezései az irányadók.

**Közös rendelkezések:**

Ez a szabályzat a vállalati Kollektív Szerződés részét képezi. A támogatás kérdésében a döntési jogkör a Borsodi Szénbányák vezérigazgatóját illeti meg a szakszervezeti és a KISz bizottság egyetértésével.

Támogatás csak az új lakás építéséhez, illetve vásárlásához nyújtható. Nem lehet támogatást nyújtani lakás karbantartásához, felújításához, korszerűsítéséhez, helyreállításához, műszaki megosztásához, közművek bekötéséhez, üdülő építéséhez, és állampolgár tulajdonában álló lakás megvásárlásához, valamint olyan új lakás építéséhez sem, amelyhez az Országos Takarékpénztár a jogszabályok rendelkezései szerint kölcsönt nem nyújthat.



3. sz. melléklet

## BORSODI SZÉNÁNYÁK

1981-1985 évi Vállalati Kollektív Szerződés

"Munkaruha-juttatási jegyzéke"

MUNKAKÖR	Egység	Juttatás	Kihordási idő
Föld alá telepített			
vájár-, s.vájár I-III.	1 ölt.	fa.m. ruha	12 hó
vájár fenntartó	1 db	ing	12 hó
vájár-kőműves	1 db	alsónadrág	12 hó
vájár felügyeletehelyettesítő	1 pár	gumicsizma	12 hó
csillás (csapaton)	2 pár	kapca	12 hó
csillás /szállításnál)			
csatlós (föld alatti)			
csatlós függőaknán (föld alatt)			
csatlós függőpályán (föld alatt)			
csatlós lejtaknánál (föld alatt)			
csilletöltő			
villanyszerelő föld alatti I-IV.			
kovács föld alatti			
fabeadó föld alatti			
anyagmozgató föld alatti			
lakatos-bányagépszerező I-III.			
hegesztő föld alatti VI.			
ANDO keverőtelep dolgozói (robb.csop.)			
bányaürszék-takarító			
bányaács			
fűrészkes föld alatti			
fűrőmester föld alatti			
szállítási felvigyázó föld alatti			
mozdonyszerelő föld alatti			

aknász föld alatti  
aknász-szakvezető  
gépkenő föld alatti  
bányakovács föld alatti  
főcsatlós függőaknán  
garatos (föld alatti)  
HCST-kezelő föld alatti

---

mozdonyvezető föld alatti	1 ölt.	fa.m. ruha	24 hó
mozdonyvezető föld alatti villamos	1 db	ing	24 hó
	1 db	alsónadrág	24 hó
	1 pár	gumicsizma	24 hó
	2 pár	kapca	24 hó

---

vonatkisérő föld alatti (behúzó lég)	1 ölt.	fa.m. ruha	24 hó
óúgos föld alatti (vonatkihúzó)	1 db	ing	12 hó
	1 pár	gumicsizma	12 hó
	1 db	alsónadrág	12 hó
	2 pár	kapca	12 hó

---

függőaknai csatlós fa. (behúzó lég)	1 ölt.	fa. m.ruha	18 hó
lejtaknai csatlós	1 db	ing	18 hó
kapesos, függőpályán	1 pár	gumicsizma	18 hó
	1 db	alsónadrág	18 hó
	2 pár	kapca	18 hó

---

Föld alá telepített

bányamester	1 ölt.	fa.m. ruha	18 hó
főaknász	1 db	ing	18 hó
körletvezető fa. (technikus)	1 db	alsónadrág	18 hó
/mérnök)	1 pár	gumicsizma	18 hó
szivattyútelep-kezelő fa.	2 pár	kapca	18 hó
vitlakezelő fa.			
aknaács fa.			
lóápoló fa.			
lóvezető fa.			
függőpálya csatlós fa.			
lőmester			
művezető fa.			
gépmester fa.			
vastámfelelős			
akkumulátortöltő-áll. kezelő			
ventillátorkezelő fa.			
diszpécser fa,			
körletvezető mérnök fa.			
frontmérnök I-II.			
szerszámkiadó			
szállítógépkezelő I-IV.			
szállítógépkezelő függőaknán			
biztonsági megbizott fa.			
bányamérő segéd fa.			
normás fa.			
mintavevő fa.			
bányakocsis fa.			
kompreszorkezelő fa.			
lejtaknai száll. gépkez. fa.			
szállítószalag gépkez. fa.			
gépkezelő szállítógépnél fa.			
gépkezelő függőakna szállító- gépnél I-III.			
körletvezetőh. fa.			
kapcsolótábla kezelő fa.			

gépkez. függőszékpályán  
függőszékpálya gépkezelő

---

Föld alá telepített, esetenként  
bányajárást végző

geológusmérnök-művezető	1 ölt.	fa.m. ruha	24 hó
bányamérés-vezető	1 db	ing	24 hó
robbanóraktár-kezelő	1 db	alsónadrág	24 hó
szellőztetési felelős	1 pár	gumicsizma	24 hó
áramátalakító-kezelő fa.	2 pár	kapca	24 hó
TH-hajlító			
bányafelmérő			
aknavezető főmérnök			
minőségi és bizt. szervező			
üzemmérnök			
betanított munkás fa.			
segédmunkás fa.			

II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C

Esetenként bányajárást végzők

üzemigazgató	1 ölt.	fa.m. ruha	36 hó
bányaüzemi főmérnök I.	1 db	ing	36 hó
gépészeti vezető	1 db	alsónadrág	36 hó
gépészeti körletvezető (mérnök)	1 pár	gumicsizma	36 hó
energetikus fa.	2 pár	kapca	36 hó
elektrikus III. fa.			
TMK előadó			
személyzeti vezető			
munkaügyi vezető			
bérügyi vezető			
műszaki csoportvezető			
tűzvédelmi felügyelő			
műszaki fejl. előadó			



szakoktatói előadó

MECS-vezető

gépgazd. előadó (bányába is járó)

főművezető (bányába is járó)

munkaerőgazdálkodási előadó

iparjogvédelmi- és újítási előadó

bányamentő-állomás pk. pkh.

biztonságtechnikai oszt. vez.

biztonságtechnikai oszt. vez. h.

függetlenített párttitkár

gazdaságpolitikai tanácsadó

függetlenített KISZ-titkár

váll. személyzeti oszt. vez. - és főelőadó

vállalati pb. bányajáró munkatársai

vállalati szb. munkatársai

váll. KISZ-biz. bányajáró munkatársai

vállalati igazgatóság bányajárásra kötelezett dolgozói

---

fénymásoló

1 db m. köpeny 18 hó

varrónő I-II.

laboratóriumvezető és helyettes

laboráns I. -II.

labor. betanított munkás

fotolaboráns, filmvetítő

---

BÜK-kezelő

1 db m. köpeny 24 hó

szállógondnok

CO-kezelő

mentőkészülékhez (önmentő)

kötélpálya szállítási irányító  
( KOSZGÜ )

üzemegységvezető ( KOSZGÜ )

szerkesztőmérnök ( KOSZGÜ )

energiagazdálkodó ( KOSZGÜ )

mérlegházi mérlegelő

számlamérleg-ellenőr

raktári rezortfelelős

expeditőr

könyvkötő ( szakmunkás )

könyvkötő ( bet. munkás )

sokszorosítókezelő

irattárkezelő

minőségátvevő ( főraktár )

fürdőgondnok-fürdőkezelő

munkavezető

elsősegélynyújtó

munkabeíró

műszaki rajzoló, térképrajzoló

műszakicsoport-vezető ( KOSZGÜ )

munkabeíró-, telj. elszámoló

elektrikus I. ( KOSZGÜ )

galvanizáló szakmunkás

galvanizáló bet. munkás

újítási előadó ( KOSZGÜ )

szerkesztő-tervező

üzemi mec-vezető ( KOSZGÜ )

TMK előadó ( KOSZGÜ )

üzemigazgató ( KOSZGÜ )

üzemi főmérnök ( KOSZGÜ )

gépészeti vezető ( KOSZGÜ )

MECS-vezető ( KOSZGÜ )

üzemmérnök ( KOSZGÜ )

gépgazd. előadó ( KOSZGÜ )

---

Munkaruha-juttatásban más címen nem részesülő

műszaki és adminisztratív állománycsoportba

tartozó női és férfi dolgozók, valamint a szak-

szervezet állományába tartozó nődolgozók.

---

1 db m.köpeny

48 hó

gépjárműszerelő I-IV.	1 ölt.	ksz.m.ruha	12 hó
kovács ksz. I-III.	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
lakatos-géplakatos I.	1 pár	kapca	12 hó
elektrolakatos I-V.			
csillejavító sm.			
lakatos általános I.			
lakatos vastámjavító			
csillejavító II-III.			
lakatos vas-, fémszerkezeti I.			
mozdonszerelő I-II.			
vulkanizáló			
hidraulika-javító			

---

esztergályos I-IV.	1 ölt.	ksz.m. ruha	15 hó
gyalus I-IV.	1 pár	bakancs v. gumicsizma	15 hó
öntő I-III.	1 pár	kapca	15 hó
marós I-IV.			
köszörűs I-IV.			
fúrós (fém)			
kárpitos I-II.			
gumijavító			
gépjárműfényező I-II.			
műhelyi segéd munkás			

---

asztalos I-V.	1 ölt.	ksz. m.ruha	18 hó
szervíz mester	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
festő-mázoló I-III.	1 pár	kapca	18 hó
szervíz munkás			
kerékgyártó			
hegesztő II.			
kocsimosó-szervíz munkás			
szíjgyártó			
kazánfűtő vizsgázott			

kazánfűtő bet. munkás  
salakozó  
parkettás I-III.  
kályhás I-II.  
labor daráló (KOSZGÜ)  
préskezelő-sajtoló (KOSZGÜ)  
daraboló (KOSZGÜ)  
trafószerelő  
centrifuga-kezelő  
zagyszivattyu-kezelő  
szennyvízderítő-kezelő  
pvc-, ragasztó-, hegesztő  
kárpitós I.  
kárpitós II-III. (jármű)  
vitlakezelő (ksz. zárt helyen)  
gépkocsimosó  
kertész  
kertészeti segédmunkás  
hőközpontkezelő  
műszerész-elektroműszerész I-IV.  
tekerceselő I-III.  
vill. szerelő ált. I.  
udvaros anyagmozgató  
mintakészítő asztalos  
bányamentő főműszerész  
bányamentőműszerész, szertáros

---

ventillátorkezelő	1 ölt.	ksz. m. ruha	24 hó
szerszámkiadó	1 pár	bakancs v. gumicsizma	24 hó
művezető II.	1 pár	kapca	24 hó
mázsamester			
kötélpályai gépkezelő			
garázmester			
forgalmi művezető			

iparőr  
szénkiadó  
telepkezelő (villamos)  
műhelyvezető

---

csilleúritő	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
függőpálya-osatlós (fedett helyen)	1 pár	bakanos v. gumicsizma	12 hó
külszíni kötélpálya lakatos	1 pár	kapca	12 hó
bunker-gépkezelő			

---

gépkezelő kötélpályán (KOSZGÜ)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
szintvezető (KOSZGÜ)	1 pár	bakanos v. gumicsizma	18 hó
kötőrő	1 pár	kapca	18 hó
kocsijelentő			
palaválogató (férfi)			
lejtaknai száll. gépkezelő			
hegesztő (szabadban)			
betanított munkás (ksz.)			
kocsiirányító			
osztályozógép-kezelő			
lakatos általános IV. (hajtóműjavító)			
lakatos általános V. (mérleglakatos)			
HCST-kezelő (külszíni)			

---

építőipari művezető (techn.)	1 ölt.	ksz.m. ruha	36 hó
építésvezető	1 pár	bakanos	36 hó
fatelepvezető	1 pár	kapca	36 hó
normás (építőipari)			
kötélpálya-üzemegység vez.			
kötélpálya-művezető-főművez.			
kötélpálya-üzemegység-vezető			

---



fojtáskészítő	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
koosifelíró	1 pár	bakancs	24 hó
szállítási gépkocsiirányító	1 pár	kapca	24 hó
művezető (forgalmi)			
kötélpálya-állomási munkavez.			

---

villanyszerelő ált. (II. kötélpálya)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
meddővizsgáló	1 pár	bakancs	12 hó
váltókezelő	1 pár	kapca	12 hó
pályafenntartó			
tolatásvezető			
fűrőmester külszíni			
darukötöző			
üzemanyagkút-kezelő			
főraktári rakodó			
raktári segédmunkás			
szállítási felvigyázó (ksz.)			
rakodó (raktár-főraktár)			
lakatos ált. VI. (vagonbuktató)			

---

sodronypályán fogadó	1 ölt.	ksz.m.ruha	24 hó
sodronypályán függőző	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
kötélpálya szállító	1 pár	kapca	12 hó
pipacsavar-javító			
rostavibrátor-kezelő			
TH-hajlító (külszíni)			
fűrész (külszíni)			
TH-kötőszer-javító			
csillettöltő (külszíni)			
osztályozói adagoló			
rostatakarító			
lakatos-géplakatos II. (TH-hajlító)			

---

vagonbuktató sm.	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
vagonbuktató csop. vez.	1 pár	bakancs	12 hó
vagonbuktató gépkez.	1 pár	kapca	12 hó

---

láncpályakezelő	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
vagontöltő	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
meddőcsapoló	1 pár	kapca	12 hó

gépkecsirakodó  
anyagmozgató külszínen  
építőipari segédmunkás  
fabeadó külszínen  
vízvezetékszerelő I-II.

vagonrakó sm.  
garatos külszíni  
sm. (építészet)  
sm. (külszíni)

II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C

---

pályamester (kötélpályán)	1 ölt.	ksz. m. ruha	24 hó
lakatos-géplakatos IV. (kötélpályavonal-vizsg.)	1 pár	bőrcsizma	30 hó
lakatos vas- és fémszerkezeti II. (vontatópálya karb. lak.)	2 pár	kapca	30 hó

hegesztő III. (vonal-karban-  
tartó) IV.-V.

lakatos-géplakatos III.  
(kötélpályavonal-karb.)

Megjegyzés:

kötélpályavonal karb. sm.

Bőrcsizma helyett:

kötélpályavonal.vizsgáló sm.	1 pár	bakancs	12 hó
vontatópálya-karb. sm.	1 pár	kapca	12 hó

kihordási időre adható

---

csillebuktató-kezelő	1 ölt.	ksz. m. ruha	18 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó

csillejegykezelő	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
nyeresszén-mérlegelő	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
vagonmérlegelési ellenőr	1 pár	kapca	18 hó
homokszárító			
nyeresszén-mintavevő			

sodronypályán őr	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
műhelyi anyagátvevő	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
anyagátvevő műhelyben	1 pár	kapca	18 hó

kocsigazda-kocsis	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
automatamérleg-ellenőr	1 pár	bakancs	24 hó
istállóőr-kocsigazda	1 pár	kapca	24 hó
ksz. pályaőr			
MEO harmadvezető (KOSZGÜ)			

iparvasúti pályamunkás	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
fogyasztásmérő ellenőr	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
ács-állványozó I-V.	1 pár	kapca	18 hó
bádogos I-IV.			
robbantási váll. csop. dolgozói			

villanyszerelő épület I.	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
villanyszerelő épület II. (ksz. karb.)	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó

főművezető (mérnök)	1 ölt.	ksz.m. ruha	36 hó
szénelőkészítő üzemegység vez.	1 pár	gumicsizma	36 hó
	1 pár	kapca	36 hó

diszpécser külszíni	1 ölt.	ksz.m. ruha	36 hó
	1 pár	bakancs	36 hó
	1 pár	kapca	36 hó
<hr/>			
portás	1 db	m. köpeny	36 hó
	1 pár	bakancs	24 hó
	1 pár	kapca	24 hó
<hr/>			
biztonsági megbizott (KOSZGÜ)	1 ölt.	ksz.m. ruha	36 hó
<hr/>			
dömpervezető	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
dózervezető	1 pár	bakancs	48 hó
darukezelő	1 pár	kapca	48 hó
traktorvezető			
targoncavezető			
munkagépvezető- és kezelő			
<hr/>			
vonatkisérő külszínen	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
cúgos külszínen	1 pár	bakancs	24 hó
fékes külszínen	1 pár	kapca	24 hó
lóvezető külszínen			
kocsis			
<hr/>			
éjjeliőr - telepőr	1 pár	bakancs	24 hó
őr - éjjeliőr - telepőr	1 pár	kapca	24 hó
<hr/>			
mozdonyvezető külszínen	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
VÖCSI rakodógép-kezelő	1 pár	kapca	24 hó
	1 pár	bakancs	24 hó

meddőúritő (buktatóval)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
meddőúritő (kézi erővel)	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
kubikus	1 pár	kapca	12 hó

kőműves I-V.  
fatelepi munkás  
fatelepi máglyázó

---

műszerész h iradástechn. I-IV.	1 ölt.	ksz.m. ruha	18 hó
műszerész járművill. I.IV.	1 pár	bakancs	18 hó
műszerész mechanikai	1 pár	kapca	18 hó

---

takarítónő	1 pár	női egész- szárú cipő	24 hó
	1 db	munkaköpeny	36 hó

---

mosónő	1 db	munkaköpeny	24 hó
fürdőtakarítás	1 pár	gumicsizma	24 hó
	1 pár	kapca	24 hó

---

gépkocsivezető-autóbusz	1 ölt.	tipusruha	30 hó
gépkocsivezető-egyéb	1 db	munkaköpeny	30 hó
gépkocsivezető-különleges			
gépkocsivezető-mikróbusz			
gépkocsivezető-személy			

---

gk.-vezető teher (2 t-ig)	1 ölt.	ksz.m. ruha	30 hã
gk.-vezető teher (2-10 t)			
gk.-vezető teher (10 t felül)			
gk.-vezető segéd			

---

rendszeresen rakodási munkát végző gk.-vezető	1 ölt.	ksz.m. ruha	30 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
	1 pár	kapca	18 hó

---



telepgondnok-térmester	1 pár	gumicsizma	24 hó
	1 pár	kapca	24 hó
faátvevő	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
	1 pár	Kapca	18 hó
vasbetonszerelő I-II.	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó
lámpakamra-vezető	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
lámpakamra-kezelő	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó
betegellenőr	1 pár	férfi-női egész- szárú cipő	24 hó
ételfelszolgáló	2 db	fehér m.kö- peny	24 hó
kézilány	2 db	fehér kötény	24 hó
monyhalány	2 db	fehér fej- kendő	24 hó
szakács			
saját kezelésű üdülők alkalmazottai	1 db	fehér m.kö- peny	24 hó
konyhamészáros	1 db	színes m. köpeny	24 hó
küldönc (férfi-női)	1 pár	női egész- szárú cipő, ill.bakancs	24 hó

vállalati futár	1 ölt.	tipusruha	24 hó
	1 pár	magasszárú cipő	24 hó
	1 pár	zokni	24 hó
<hr/>			
WC-takarító	1 ölt.	ksz.m. ruha	12 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó
<hr/>			
portás (KOSZGÜ)	1 db	m.köpeny	36 hó
	1 pár	gumicsizma	36 hó
	1 pár	kapca	36 hó
<hr/>			
portás (Igazgatóság)	1 ölt.	tipusruha	36 hó
	1 pár	cipő	36 hó
	1 db	tányérsapka	36 hó
<hr/>			
osztályozó felvigyázó oszt. művezető	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
	1 pár	kapca	18 hó
<hr/>			
osztályozói szénmintavevő	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
	1 pár	kapca	18 hó
<hr/>			
gépjármű (karosszéria) lakatos I-IV,	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó
<hr/>			
palaválogató (nő)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
MEO-segédmunkás (nő)	1 pár	magasszárú cipő v. ba-	18 hó
szövetfonó		kancs	

csilletakarító (kézi)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs	12 hó
	1 pár	kapca	12 hó
<hr/>			
raktárvezető	1 db	munkaköpeny	36 hó
<hr/>			
anyagkiadó (raktári)	1 db	munkaköpeny	24 hó
raktári anyagkiadó			
<hr/>			
műhelyi takarító	1 db	munkaköpeny	36 hó
	1 pár	bakancs	24 hó
	1 pár	kapca	24 hó
<hr/>			
szállítógép-kezelő ksz.	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
vitlakezelő külszíni	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
	1 pár	kapca	18 hó
<hr/>			
szállítógép-kezelő függő- aknán IV.	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
gépkez. függőaknán IV.	1 pár	bakancs v. gumicsizma	18 hó
	1 pár	kapca	18 hó
<hr/>			
vill. szerelő ált. III. (osztályozón)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
csatlós külszínen	1 pár	bakancs v. gumicsizma	12 hó
kapcsos külszínen	1 pár	kapca	12 hó
csatlós függőaknán (külsz.)			
osillés szállításnál (külsz.)			
lakatos vas- és fémszerkezeti III. (üzemelő karb. lakatos)			
lakatos vas- és fémszerkezeti IV. (osztályozói üzemplakatos)			

csilleűritő (szabadban)	1 ölt.	ksz.m. ruha	24 hó
	1 pár	bakancs v. gumiosizma	18 hó
	1 pár	kapca	18 hó
<hr/>			
tartóoszlop festő brigád	1 ölt.	ksz.m. ruha	30 hó
	1 pár	bakancs	15 hó
	1 pár	kapca	15 hó
<hr/>			

Megjegyzés:

palaválogató ( nő ) 1 ölt. ksz. m. ruha helyett  
kötélpályai szállító ( nő ) 1 ölt. tréningruha ellátás-  
ban részesíthetők változatlan  
kihordási idővel.

A munkaruha védőruhává történő átminősítés idejével a munkaruha-juttatási jegyzék hatályát veszti.

A nehézipari miniszter  
24/1975 /NIM.É.23./ NIM számu  
u t a s í t á s a  
a bányászati hűségjutalomról

Kiegészítette és módosította a 22/1976 /NIM.É.16./sz.,  
valamint a 13/1980 /NIM.É.18/ NIM sz.  
u t a s í t á s

A Nehézipari Minisztérium felügyelete alá tartozó bányászati vállalatok dolgozóinak fizetendő hűségjutalom rendszerét - a Bányaiipari Dolgozók Szakszervezetével és a Vegyipari Dolgozók Szakszervezetével egyetértésben - a következők szerint szabályozom:

- 1.§ /1/ Az utasítás hatálya a következő gazdasági egységekre /továbbiakban: Vállalat/ terjed ki:
- a/ Magyar Szénbányászati Tröszt központja és a Tröszt keretében működő szénbányavállalatokra,
  - b/ Magyar Alumíniumipari Tröszt központra és a Tröszt keretében működő bauxitbánya vállalatokra,
  - c/ Mecseki Ércbányászati Vállalatra,
  - d/ Országos Érc- és Ásványbányákra,
  - f/ Bányászati Kutató Intézetre,
  - g/ Tanbányákra.
- /2/ Nem terjed ki az utasítás hatálya az Országos Földtani Kutató és Furó Vállalatra, a Bauxitkutató Vállalatra, a Bányászati Tervező Intézetre, az Országos Bányagépgyártó Vállalatra, továbbá a GEOMINCO Földtani és Bányászati Rt-ra /az idevonatkozó külön engedély kivételével./



2.§. /1/ A vállalatoknál - a /2/ - /3/ bekezdést is figyelembe véve - hűségjutalomra jogosultak:

a/ a földalatti és külszíni fizikai dolgozók, a termelésirányítók, a vezetőbeosztású dolgozók, azok a nem fizikai állományúak, akiket a Kollektív Szerződés ide sorol..

Váll.Vh.ut.l.

Vállalatunknál valamennyi fizikai és nem fizikai állományú dolgozó jogosult hűségjutalomra.

b/ a politikai, társadalmi szervezetek a vállalatnál működő szervezete függetlenített tisztségviselői, továbbá azok, akiket a vállalat vezetője a szervezet vállalati vezető testületével egyetértésben ide sorol.

/2/ A Bányászati Kutató Intézet dolgozói közül csak az állandó földalatti beosztásúak jogosultak hűségjutalomra.

/3/ A Magyar Alumínium ipari Trösztnél csak az a dolgozó jogosult hűségjutalomra, aki kizárólag bauxit bányászattal foglalkozik.

/4/ Az /1/ - /3/ bekezdésben foglaltak csak a teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozókra érvényesíthetők. A teljes munkaidőben foglalkoztatottak körének meghatározásánál a Központi Statisztikai Hivatal iparstatisztikai előírásait kell figyelembe venni. E szerint a részmunkaidőben foglalkoztatottak mellett a nyugdíjasok és a szakmunkástanulók nem tartoznak a teljes munkaidőben foglalkoztatottak körébe.

3.§. /1/ A hűségjutalom mértékét - az éves kereset százalékában - az érintett dolgozók tevékenységétől /beosztásától, munkakörétől/ és hűségéveinek számától függően kell megállapítani.

- /2/ A hűségév az augusztus 1. és július 31. közé eső egy év.
- /3/ A dolgozókat - a hűségjutalmuk mértékének megállapítása céljából - a tevékenységüktől függő öt /A-E/ csoport, illetőleg egy-egy csoporton belül a teljes hűségévek számától függő három /I-III/ szakasz egyikébe minden évben be kell sorolni, a melléklet szerint. /Kezdő /töredék/ hűségévben az érintett dolgozót az I. szakaszban tartozónak kell tekinteni.
- /4/ A /3/ bekezdés alkalmazásához a bányász darabbéresek körét - Kollektív Szerződésben - szabályozni kell, s az érintett dolgozót akkor is bányász darabbéresnek kell tekinteni, ha - összefüggésben a 7/1967 /X.8./ M.M. sz. rendelet 1.§. /1/ bekezdésében foglaltakkal - időlegesen más tevékenységet lát el.

Váll.Vh.ut.2.

Földalatti bányász darabbéresek a következőben felsorolt dolgozók:

A vājár-, segédvājár, csillés munkakörökben foglalkoztatott szakmānyosok, a különleges munkán foglalkoztatottak, valamint azok, akik szakmānyban nem végezhető munkán dolgoztak és biztosított bérben részesültek.

Ide tartoznak a harmadéves, csapatra telepített vājár-tanulók, szakmānyos tartalékba telepített dolgozók, továbbá a szakmānyos munkakörből ideiglenesen kiszolgálói munkakörbe átrendelt dolgozók, akiknek díjazása az átrendelésre vonatkozó előírások alapján történt.

- /5/ Az a vājár - külfejtésen kotrómester - aki másik szakmával is rendelkezik, de ténylegesen vājár /kotrómester/ munkát végez, ez "A"/külfejtésen "C"/ csoportba tartozik /bányászdarabbéres/, hűségjutalmának mértéke pedig a bányászdarabbéres dolgozókénál 10 %-kal magasabb.

Második szakmának az elektrolakatos, lakatos, villany-szerelő, kőműves és ács szakmák foghatók el. Kollektív Szerződésben ez a kör bővíthető.

Váll. Vh.ut.3.

Második szakmának tekintendők a 3.§. /5/ bekezdésben felsorolt szakmák abban az esetben, ha a dolgozó szakmáját vájár munkája során hasznosítja. Ennek elbírálása az üzem igazgatójának hatáskörébe tartozik.

/6/ Annál a dolgozónál, aki 1975. augusztus 1. után állandó földalatti bányamunkára alkalmatlanná vált, s e miatt az illetékes szakorvosi intézkedés nyomán külszínre került, a Kollektív Szerződésnek 1975-ben hatálybaléptetett idevonatkozó szabályait továbbra is alkalmazni kell.

Váll.Vh.ut.4.

A 3.§. /6/ pontjában foglaltakkal kapcsolatosan a következők szerint kell eljárni:

"B" hűségjutalmi csoportba tartozóknak kell tekinteni beosztásától és munkakörétől függetlenül minden olyan állandó földalatti dolgozót, aki 1975. augusztus 1. után alkalmatlanná vált a földalatti bányamunkára, és emiatt - az üzemorvos javaslata alapján vállalati főorvosi intézkedés nyomán - külszínre került.

A földalatti munkára alkalmatlanná vált és emiatt külszínre került dolgozót csak abban az esetben illeti meg a "B" hűségjutalmi csoportnak megfelelő mértékű hűségjutalom, ha életkorától függően külszínre kerülését megelőzően a következő táblázatban foglalt éveket földalatt töltötte:

É l e t k o r	Földalatti munkában töltött idő
30 év alatt	5 év
30-31 év	6 év
32-33 év	7 év
34-35 év	8 év
36-37 év	9 év
38-39 év	10 év
40-41 év	11 év
42-43 év	12 év
44-45 év	13 év
46-47 év	14 év
47 év felett	15 év

Az 1975 augusztus 1. után földalatti munkára alkalmatlanná vált dolgozókról az üzemek munkaügyi csoportjai kötelesek nyilvántartást vezetni. A nyilvántartáshoz mellékelni kell az alkalmatlanná válást kimondó főorvosi jegyzőkönyveket, amelyek tartalmazzák a kitiltás okát, annak időtartamát.

/7/ A "C" csoportba sorolásnál vezető beosztásúnak kell minősíteni a vezetőállású dolgozót /Mt.v. 111.§./, a bányá-/termelő/ üzemek vezetőjét és főmérnökét.

Bánya- /termelő/ - üzemnek vállalatunknál a következő üzemek tekintendők:

Bükkaljai Bányüzem

Farkaslyuki "

Mákvölgyi "

Miskolci "

Ormosi "

Putnoki "

Szuhavölgyi "

Központi Osztályozó, Szállító- Gépjavító Ü.



A kollektív szerződésben rögzített bányá- /termelő/-üzemi egyéb vezetőket /gépészeti, munkaügyi, szervezési vezető stb/ továbbá a 2.§./1/ bekezdés b/ pontjában érintett tisztségviselők közül azokat, akiket az ott említett szervek idesorolnak /az ide nem soroltak "D" vagy "E" csoportba sorolásáról is a szervek döntsenek/.

4.§. Abban az esetben, ha a dolgozó a hűségéven belül ket-  
tő vagy több csoportba tartozó tevékenységet is vég-  
zett, hűségjutalmat a mindenkor tevékenységhez tar-  
tozó kulcsokkal kell számfejtteni. A 3. §. /4/ bekezdé-  
sében említett időleges átrendelést e tekintetben fi-  
gyelmen kívül kell hagyni.

5.§. /1/ A korábbi jogszabályok alapján 1975 július 31-vel  
megállapított teljes hűségévek száma 1975 augusz-  
tus 1-ét követően minden év leteltével eggyel nö-  
vekszik mindaddig, amíg a dolgozó a vállalattal  
munkaviszonyban áll.

/2/ Ha a dolgozó jogszabályban előírt állampolgári  
kötelezettségét teljesíti, vagy iskolai /tanfolya-  
mi/ képzésben vesz részt, ezt az időt úgy kell te-  
kinteni, mintha a dolgozó folyamatosan hűségju-  
talomra folyósító munkakörben dolgozott volna fel-  
tétve, hogy munkaviszonya ez ~~idő~~ alatt az idő alatt  
nem szünetelt.

Amikor a munkaviszony az 5/1967 /X.8./ MúM. sz.  
rendelet 9.§-a szerint szünetelt, az a hűségév,  
amelyikben a munkaviszony szünetelés fennáll, nem  
növeli a hűségévek számát.

/3/ Ha a vállalat a dolgozója hűségjutalom folyósítá-  
sára jogosító munkakörbe csak később kerül, hűség-  
éveinek számát a vállalatnál utoljára létesített  
munkaviszony kezdetétől kell számítani.



/4/ Ha öregségi-, vagy rokkantsági bányász nyugdíjas - nyugdíjának szüneteltetése mellett - újra teljes munkaidős munkaviszonyt létesít és hűségjutalom folyósítására jogosító munkakörbe kerül, hűség-éveinek számát a nyugdíjazást megelőző hűségévek beszámításával kell megállapítani.

6.§. /1/ Munkahely változtatása esetén - 1975 július 31-ét követően - a következő szabályokat kell érvényesíteni:

a/ ha áthelyezés olyan vállalathoz történik, ahol hűségjutalmat fizetnek, az 5.§. /1/ bekezdés szabályát kell alkalmazni,

b/ ha áthelyezés olyan vállalathoz történik, ahol hűségjutalmat nem fizetnek, az ott ledolgozott idő a hűségévek számát nem növeli, ha azonban az érintett dolgozó áthelyezéssel újra hűségjutalom folyósítására jogosító munkakörbe kerül, az a hűségév amelyen belül az áthelyezés történt, a korábban elért hűségévek számát növeli.

c/ "A munkaviszony megszűnt", valamint a "Felmondás a dolgozó részéről" munkakönyvi bejegyzéssel történt munkahely változtatás esetén a korábban elért hűségévek száma továbbra is megmarad, a teljes hűségvek számát azonban a munkahely változtatás éve nem növelheti.

d/ "Kilépett" munkakönyvi bejegyzéssel történt munkahely változtatással a dolgozó addig elért hűségévek számát elveszti, új belépése esetén pedig hűségéveit ugyan úgy kell számítani, mint a kezdő dolgozóét.

/2/ Munkahely változtatás esetén - a dolgozó kérésére - a teljes hűségévek számát igazolni kell. Az új munkahelyen ezt az igazolást figyelembe kell venni, feltéve

hogy a dolgozó közben a hűségévek beszámításának jogát az /1/ bekezdés d./ pontja alapján nem veszítette el.

/3/ Áthelyezett dolgozónak államhatalmi, államigazgatási és társadalmi szerveknél munkaviszonyban töltött idejét a teljes hűségévek számításánál figyelembe kell venni, ha az érintett szervnél bányászati ügyeket intézett. Ezt akkor is érvényesíteni kell, ha jogosult a tárgyi évben első ízben került hűségjutalom folyósítására jogosító munkakörbe.

/4/ Vájár tanulónál - ha a szakmunkásvizsgát követően hűségjutalmat folyósító bányászati vállalatnál helyezkedik el - a szakmunkásvizsga évében a teljesítménytérben /szakmunkás bérben/ dolgozott időt, a következő években pedig vájár tanuló intézetben eltöltött időt figyelembe kell venni a teljes hűségévek megállapításánál.

7.§. Az a dolgozó, aki a 2-6 §, alapján, a hűségjutalom mértékét tekintve a korábbiakhoz képest kedvezőtlenebb helyzetbe kerül, továbbra is a 21. §. /4/ bekezdésében hatályon kívül helyezett jogszabály szerinti csoportosításának megfelelő mértékű hűségjutalomra jogosult. A magasabb mértékű hűségjutalom munkaköri változásáig vagy a munkaviszony megszűnéséig folyósítható.

8.§./1/ A hűségjutalom összegét a hűségjutalom százalékos mértéke /m/ és az éves kereset /k/ figyelembevételével kell számfejtteni /k.m./:100/.

"/2/ Az éves keresetbe a hűségév során kifizetett és a vállalat bérköltségét terhelő jövedelemtényezőket kell beszámítani, ideértve a szakmunkásbérben foglalkoztatott szakmunkás tanulónak kifizetett bért is. A magasabb vezető állású dolgozó éves keresetébe a hűségév során a 36/1979. /XI.1./ MT számú rendelet 13.§. /4/ bekezdése alapján folyósított prémiumot és jutalmat is be kell számítani.

A vállalat bérköltségét terhelő jövedelemtényezők közül is figyelmen kívül kell hagyni a hűségjutalmat, a szénjárandóság bérköltségben elszámolt értékét, továbbá a javító- nevelő munkára kötelezett dolgozónak a büntetés időtartamára eső keresetét".

- /3/ A /2/ bekezdés szerint számított összeghez hozzá kell adni a táppénzt, ideértve a születési szabadság idejére folyósított járandóságot is, továbbá a dolgozó átlagkeresetének állampolgári kötelezettség teljesítése és - Kollektív Szerződésben rögzített esetekben - iskolán, tanfolyamon való részvétel miatt kiesett időre járó részét, az 1/1976. /II.7./ NIM sz. rendelet 7. §-a szerint keresettéért is ideértve.

Váll. Vh. ut. 5.

Iskolán, tanfolyamon résztvevő dolgozónál, ha az iskola időtartamára kifizetett átlagkeresetükben a hűségjutalmat nem vették figyelembe, úgy az iskolán töltött időre járó bért is be kell számítani a hűségjutalom alapját képező éves keresetbe. Ellenkező esetben az iskola időtartamára fizetett átlagkeresetet az éves keresetbe beszámítani nem szabad.

- /4/ A 4. §-ban foglaltakkal összhangban az éves keresetet a külszíni és földalatti tevékenység, illetőleg több csoportba tartozás alapján műszak /idő/- arányosan vagy keresetarányosan kell megbontani. A megbontás módjait a vállalat Vezérigazgatója szabályozza.

Váll. Vh. ut. 6.

Az éves keresetet a külszíni és földalatti tevékenység, illetőleg több csoportba tartozás alapján műszakarányosan kell megbontani a következők szerint:

Egy munkavállalónak a hűségév folyamán 250 ténylegesen

ledolgozott /kieső nélküli/ műszakja volt, melyből 100 műszakot földalatti /esetleg más hűségjutalmi csoportba tartozó/ munkán, 150 műszakot pedig külszínen teljesített. A dolgozó hűségjutalom számfejtésének alapját képező munkabére 50.000.- Ft.

A hűségjutalom számfejtése fenti alapadatok figyelembevételével a következők szerint történik:

Földalatti /más csoportba tartozó/ műszakok aránya

$$\frac{100}{250} = 40 \%$$

Külszíni műszakok aránya

$$\frac{150}{250} = 60 \%$$

A számfejtés alapját képező munkabér megbontása:

$$50.000 \text{ Ft} \times 40 \% = 20.000 \text{ Ft fa. /más csoportba tartozó műszakra eső/}$$

$$50.000 \text{ Ft} \times 60 \% = 30.000 \text{ Ft külszíni műszakra eső.}$$

Amennyiben a dolgozó részére földalatti pótlék átalányt állapítottak meg, úgy földalatti műszakjának arányát földalatti pótlék átalányának és besorolási bérének hányadosa alapján kell meghatározni.

%-os mértékű pótlékátalány megállapítása esetén a hűségjutalom számfejtésének alapját képező munkabér megbontása a következő:

Földalatti munkabérnek tekintendő:

- 5 % fa. pótlékátalány esetén a számfejtés alapját képező munkabér 1/6-od része,
- 10 % fa. pótlékátalány esetén a számfejtés alapját képező munkabér 1/3-ad része,
- 15 % fa. pótlékátalány esetén a számfejtés alapját képező munkabér 1/2-ed része,



/5/ A 6.§. /3/ bekezdésében rögzített szabály érvényesülése esetén az áthelyezés előtti keresetet is figyelembe kell venni. A 2. §. /1/ bekezdés b./ pontjában érintettek éves keresetének a munkáltató által folyósított keresetet /bért/ kell tekinteni.

/6/ Annak a hónapnak a /2/ - /3/ bekezdés szerint számított keresetét, amelyikben a dolgozó igazolatlanul hiányzott, az éves keresetbe beszámítani nem szabad.

/7/ A hűségjutalom teljes évre járó számszerűt összege nem lehet kevesebb a mellékletben feltüntetett összegnél. A Keresetbiztosítási Minisztérium Vállalatfelügyeleti Főosztályának vezetője ezeket az összegeket időközönként módosíthatja, illetőleg növelheti. Új dolgozónak az első évben - amennyiben az töredékév - a rávonatkozó minimális összeg időarányos része jár. A /6/ bekezdésben, valamint a 4. és 14. §-ban rögzített szabályokat a minimális összeg számszerűségekor is alkalmazni kell.

Váll. Vn. ut. 7.

A fix összegű hűségjutalom megosztását a hűségév fizetett napjainak, illetve a dolgozó tényleges fizetett napjainak figyelembevételével kell eszközölni. Kivételt képeznek azok a napok, amelyeken a dolgozó javító-nevelő munka büntetés hatálya alatt áll, továbbá azon hónap fizetett napjainak száma, amelyben a dolgozó igazolatlanul hiányzott.

/8/ Kollektív szerződés előírhatja, hogy az 1976/77. hűségévtől a társadalombiztosítás terhére elszámolt keresetkiegészítést is be kell számítani az éves keresetbe annál a dolgozónál, aki a 18/1976. /XII.28./ MUM-ÉUM-PM sz. rendelet, vagy más jogszabály alapján keresetkiegészítést kap, a Vállalatfelügyeleti Főosztály vezetője pedig - a táppénzes fegyelem szigorítása érdekében - a táppénznek az éves keresetbe való beszámítását az illetékes szervekkel egyetértésben korlátozhatja.



A társadalombiztosítás terhére elszámolt keresetkiegészítést is be kell számítani az éves keresetbe annál a dolgozónál, aki a 18/1975. MmM-EüM-PM sz. rendelettel kiegészített 1/1967. MmM-EüM-PM sz. rendelet alapján keresetkiegészítést kap.

/9/ A mellékletben az "A" csoportba sorolt rokkantvájárok és a "B" csoportba sorolt földalatti bányamunkára alkalmatlanná vált, s emiatt külszínre telepített dolgozók akkor is e csoportokba tartoznak, ha a keresetkiegészítést a hűségjuttalom alapját képező éves keresetbe beszámítják.

9.§./1/ A számfejtett hűségjuttalomból le kell vonni a 17/1975. /VI.14./ MT. sz. rendelet 226 §-a és a hozzá tartozó jogszabályok alapján befizetendő nyugdíjjárulék összegét. A dolgozó részére a nyugdíjjárulékkal csökkentett összegeket kell kifizetni.

/2/ A nyugdíjjárulék összegét a 17/1975. /VI. 14./ MT. sz. rendelet 232. §-a és a 3/1975. /VI.14./ SZOT sz. szabályzat 172. §. /2/ bekezdése előírásai szerint kell kiszámítani, /a hűségjuttalom számfejtett összegét a többi juttatástól elkülönítve kell figyelembe venni/.

10.§./1/ A számfejtett és kifizetésre kerülő hűségjuttalmat névszerinti bontásban minden évben, a kifizetés előtt legalább két héttel, a dolgozók számára jól hozzáférhető helyen ki kell függesztteni és lehetővé kell tenni az esetleges kifogások rendezését.

/2/ A kifüggesztett jegyzéken fel kell tüntetni azokat a hónapokat, amelyekben a dolgozó igazolatlanul hiányzott.

11.§./1/ Igazolatlan hiányzásnak kell tekinteni a dolgozó minden olyan - törvényes munkanapra vagy a dolgozó munkarendje

szerinti munkanapra eső - távolmaradását, amelyre előzetesen nem kapott engedélyt /fizetett szabadság, fizetett és fizetés nélküli távollét,/ vagy amely napra a távolmaradás okát /betegség, berendelés, idézés, halálos eset stb./ utólagosan nem tudta igazolni.

- /2/ Mindaddig, amíg a dolgozó rendelkezik fizetett szabadsággal, de távolmaradása előtt nem kért szabadságot, kérésére - a hűségév során legfeljebb 6 munkanapra - fizetett szabadságot lehet bejegyezni feltéve, hogy nem ütközik a Munka Törvénykönyve végrehajtási rendeletének /MT. V./ 56. §. /3/ bekezdésében, illetőleg a 6/1967. /X.8./ MÜM.sz. rendelet 15. §-ában foglalt előírásokkal. Előzetesen be nem jelentett távollétet utólagosan igazoltnak tekinteni - a hivatalos igazoláson túlmenően - csak ilyen módon szabad. Igazolás utólagosan legfeljebb a hiányzást követő tizenöt napon belül fogadható el.

Váll. Vn. Ut. 8.

A 11. §. /1/-/2/ bekezdésében foglaltak végrehajtására a 20/1975. sz. Igazgatói Utasítás rendelkezése szerint annak a dolgozónak, aki még fel nem használt fizetett szabadsággal rendelkezik - egy hűségéven belül legfeljebb három munkanapra - utólagosan fizetett szabadságra lehet változtatni az igazolatlan bejegyzést, amennyiben ezt a dolgozó kéri. /Csak a hiányzást követő 15 napon belül./

- 12.§. A hűségjutalom számfejtésével kapcsolatos, illetőleg ahhoz szükséges adatok nyilvántartására vonatkozó előírásokat, ennek az utasításnak a rendelkezéseit figyelembe véve az e gész vállalatra egységesen a vállalat vezérigazgatója szabályozza.

Váll. Vn. ut. 9.

A hűségjutalom számfejtésének alapjául szolgáló adatok

nyilvántartása a "Személyi keresetek nyilvántartása" megnevezésű kartonon történik.

13.§./1/ Hűségjutalmat - a 14. §-ban foglaltakat kivéve - a bányásznap alkalmával, a bányásznapon, vagy az ezt megelőző bérfizetési napon, illetőleg ezek közötti időszakban kell kifizetni.

/2/ Ha a dolgozó a hűségjutalom kifizetésekor már nincs a vállalat állományában, a hűségjutalmat kifizetni nem szabad.

14.§./1/ A hűségéven belül állományból törölt dolgozók közül évközben csak azoknak lehet hűségjutalmat számfejtteni és kifizetni, akiknél a törlést a következők okozták:

a./ áthelyezés az 1. §. /1/ bekezdésében rögzített vállalatok között,

b./ hűségjutalmat nem folyósító bányászati vállalat-hoz történt áthelyezés,

c./ hűségjutalmat nem folyósító bármely vállalathoz /szervhez/ történt áthelyezés, ha azt nem a dolgozó kezdeményezte,

d./ a vállalati felmondás, ha az valamely üzem, üzemsz. rész stb. megszűnése, vagy átszervezése, illetve más egyéb létszámcsökkentő intézkedés következtében történt,

e./ a dolgozó felmondása, feltéve, hogy az a 10/1969. /NIM.É.20./ NIM-MUM sz. utasítás alkalmazása során történik,

f./ nyugdíjazás és elhalálozás,

g./ iskolai tanulmányok megkezdése miatti munkaviszony megszűnése.

/2/ Az /1/ bekezdésben érintett dolgozónak /hozzátartozójának/ a ledolgozott időre járó hűségjutalmat a munkaviszony megszűnésekor, illetőleg az áthelyezéskor kell kifizetni.

15.§./1/ A hűségjutalom számfejtett összegét bérként kell elszámolni annál a vállalatnál, ahol azt kifizették. A hűségjutalom összegét - KSH iparstatistikai előírásaival összhangban - a pótlékok között kell elszámolni és nyilvántartani.

/2/ A hűségjutalom számfejtett összegét ugyanazok a közterhek terhelik, amelyek a munkabér alapján kifizetendők. A közterhek mértékére és befizetésére a mindenkor érvényes rendelkezéseket kell alkalmazni.

16.§. Amikor a jogszabály hűségjutalmat említ, az 1-15 §. rendelkezései szerint folyósított hűségjutalmat kell érteni.

17.§. A vállalat Vezérigazgatója köteles gondoskodni arról, hogy a dolgozók a hűségjutalomra vonatkozó rendelkezéseket megismerjék. A vállalati hatáskörben szabályozandó előírásokat ezzel az utasítással együtt, a Kollektív Szerződés mellékleteként kell kiadni.

18.§. /1/ A hűségjutalommal kapcsolatos viták elintézésére a Munka Törvénykönyvének a munkaügyi viták eldöntésére vonatkozó része és az ahhoz kapcsolódó jogszabályok rendelkezései az irányadók.

/2/ Munkaügyi vita esetén az utasításban nem szabályozott kérdésben a Nehézipari Minisztérium Vállalatfelügyeleti Főosztálya vezetőjének, a vállalati hatáskörben szabályozott kérdésekben pedig a vállalat vezérigazgatójának véleményét a döntés előtt meg kell hallgatni.

/3/ A hűségjutalommal kapcsolatos viták során a munkaügyi vitákra vonatkozó elvülési szabályokat kell alkalmazni.

19.§./1/ Az utasítás rendelkezéseivel összefüggő elvi állásfoglalás kiadására a Nehézipari Minisztérium Vállalatfelügyeleti Főosztálya jogosult.



/2/ Jogszályban nem rendezett - egy-egy személyt érintő - egyedi esetek elbirálása a vállalat vezérigazgatójának hatáskörébe tartozik.

20.§./1/ Azoknál, akik 1975. december 31-ig nem voltak jogosultak hűségjutalomra, az Utasítás 8.§. /7/ bekezdését és 11. §-át az 1975/76. hűségévre csak akkor kell alkalmazni, ha a vállalat vezérigazgatója az illetékes szakszervezeti szervekkel egyetértésben így rendelkezik, a hűségévek számát azonban az Utasítás 5.§. /3/ bekezdés rendelkezése szerint kell meghatározni. Azok a dolgozók, akik 1976. január 1. előtt is jogosultak voltak hűségjutalomra, vagy 1976-ban új dolgozóként olyan munkakörbe kerültek, amelyben 1976. január 1. előtt még jogosultak lettek volna, az 1975/76. hűségévre akkor még zárhatók ki a jogosultak köréből, ha az utasítás módosított 2. §-a alapján további jogosultságuk kizárt.

Váll. Vh. ut. 10.

Az utasítás 8.§. /7/ bekezdésében, valamint a 11. §-ban foglaltakat azon dolgozóknál is alkalmazni kell, akik korábban bányásznapj jutalomban részesültek.

A 22/1976. /NIM.É.16./ NIM sz. utasítás 7.§-a /hatálybalépető rendelkezése/ a következőket rögzíti:

/1/ Ez az utasítás megjelenése napján lép hatályba, rendelkezéseit azonban az 1975/76. hűségév egészére alkalmazni kell.

A módosítások esetleges bérkihatásával a vállalatok 1976. évi bázis bérszínvonala /bértömege/ nem módosítható.

/2/ AnnaK, aki az utasítás hatálybalépése előtt vállalatától eltávozott és nem volt hűségjutalomra jogosult, a jogosultságot utólagosan /visszamenőleg/ megállapítani nem szabad.



M e l l é k l e t

a 24/1975. /NIM.E.23./ NIM sz. utasításhoz.

A hűségjutalom mértékének megállapítása

1./ A hűségjutalom mértékének kulcsszámait a következők:

Hűségjut. jogosultak csoportosít- ása	Hűségjutalom mértéke			Hűségjut. minimum összege F/fő/év
	I.	II.	III.	
	s z a k a s z b a n	s z a k a s z b a n	s z a k a s z b a n	
	%	%	%	
A csoport	13,0	16,0	19,5	5000
B csoport	10,0	12,0	14,0	3500
C csoport	5,5	11,0	16,5	2500
D csoport	3,2	6,4	11,0	1500
E csoport	2,1	4,2	8,5	1000

2./ A szakaszokba sorolás a következő:

ha a teljes hűségévek száma

- egy, illetve kettő, a dolgozó I. szakaszba tartozik,
- három, négy vagy öt, a dolgozó a II. szakaszba tartozik.
- hat, vagy ennél több, a dolgozó a III.szakaszba tartozik.

3./ A dolgozó csoport besorolása a következő:

- "A" csoportba tartozik:

A földalatti bányászdarabbéres /szakmányos/ dolgozó, ideértve az 1/1976. /II.7./ NIM sz. rendeletben érintett vajúrt is, a Kollektív Szerződésben rögzített állandó földalatti beosztású termelésirányító, a rokkantvájár, a bányamentő /a bányamentés és az ezzel összefüggésé valamennyi tevékenység idejére kifizetett kereset alapján/.

Váll. Vh. ut. 11.

E csoportba kell elszámolni az állandó földalatti termelésirányítókat a következők szerint:

Aknevezető főmérnök, bányamester, körletvezető, frontmérnök, főaknász, aknász, bányamérő, biztonsági megbízott, szellőztetési felelős, vezetőnormás, normás, szállításfelvigyázó, művezető, frontvezető, gépmester, lőmester, robbanóraktár-kezelő, valamennyi rokkantvájár, bányamentők, bányamentő műszerész.

- "B" csoportba tartozik:

A többi földalatti fizikai dolgozó, ideértve a külszíni fizikai időszakos /eseti/ földalatti tevékenységét is, továbbá a földalatti bányamunkára alkalmatlanná vált, s emiatt külszínre telepített dolgozó.

- "C" csoportba tartozik:

A külfejtések bányászdarabbéres, illetőleg produktív dolgozója, a magasabb vezetőállású dolgozó, a vállalat és bánya- /termelő/-üzemi vezetőbeosztású dolgozója, továbbá az az üzemi termelésirányító ügyintéző, akinek a munkakörét a Kollektív Szerződés ebbe a csoportba sorolja és a "D" csoportba tartozók földalatti tevékenysége.

Váll.VH.ut. 12.

E csoportba kell elszámolni a következő munkakörökben foglalkoztatott dolgozókat:

Vállalatnál: magasabb vezetőállású dolgozó, műszaki-gazdasági vezető I-II. kategóriába sorolt dolgozó, műszaki-gazdasági tanácsadó, normaügyi főelőadó, vállalati politikai és társadalmi szervek tisztségviselői.

Termelő üzemi vezető beosztású dolgozók a következők szerint:

Üzemigazgató, üzemi főmérnök, vezetőkönyvelő,  
Termelő üzemi egyéb vezetők a következők szerint:

műszaki csoportvezető, gépészeti vezető, bányamérés vezető, bányamérő, bér- és munkaügyi csoportvezető, biztonságtechnikai megbizott /KOSZGÜ/, normás /KOSZGÜ/, munkaerőgazdálkodási előadó, személyzeti /oktatás/ vezető, bányamentőállomás parancsnok helyettes, termelő üzem politikai és társadalmi szervek tisztségviselői, valamint a minőségszervező /a mintavevő vájár és a földalatti mintavevő/ továbbá a "D" csoportba tartozók földalatti tevékenysége.

- "D" csoportba tartozik:

a külfejtések nem bányászdarabbéres dolgozója, a nem bányaiüzemi vezetőbeosztású, a "C" csoportba nem sorolt termelésirányító és ügyintéző dolgozó, továbbá a 3. §. /7/ bekezdése alapján idesorolt dolgozó.

Váll. Vh. ut. 13.

E csoportba kell elszámolni a következő munkakörökben foglalkoztatott dolgozókat:

A vállalat igazgatóságán és valamennyi üzemnél a "C" kategóriába nem sorolt termelésirányító munkakörökben foglalkoztatott dolgozót, az ügyintéző munkakörbe sorolt dolgozót /kivéve a műszaki-gazdasági tanácsadót/, valamint a vállalat Központi Furócsoportjának /Szuhavölgyi Bányaiüzem szervezetében lévő fizikai állományú dolgozóit./

A vállalat igazgatóságánál a politikai és társadalmi szervek idesorolt dolgozóit.

A kulturintézmények főfoglalkozású igazgatóit, valamint a sportkörök főfoglalkozású ügyvezető elnökeit.

- "E" csoportba tartozik:

az "A" - "D" csoportba nem tartozó, de hűségjutalomra jogosult dolgozó.

Váll. Vh. ut. 14.

E csoportban kell elszámolni a vállalat igazgatóságán és valamennyi üzemnél az ügyviteli munkakörbe sorolt dolgozót és valamennyi egyéb fizikai foglalkozású dolgozót.

A kultur- és sportintézmények egyéb főfoglalkozású dolgozóit.

AZ ÜDÜLŐK ALKALMAZOTTAINAK BÉREZÉSE

valamint

A GYERMEKÜDÜLTETÉSEK ALKALMÁVAL FELÜGYELETET ELLÁTÓ SZEMÉLYEK

dijainak megállapítása

Az utasítás hatálya kiterjed a vállalatok üdülőiben, gyermek-üdülőiben, hétvégi üdülőiben, éjjeli szanatóriumaiban foglalkoztatott dolgozóira, továbbá minden olyan szerv dolgozóira, amely gyermek- és ifjúsági üdültetést, tábort, vezetőképző-tábort, napközi-tábort, uttörő-, és csapattábort, vándorturát, vándortábort szervez.

Az üdülők munkarendje - az üdülők igényjellegét figyelembe véve - a vállalat általános munkarendjétől eltér.

Tulmunka tekintetében a határozott időtartammal foglalkoztatottakra az általános szabályok vonatkoznak, a határozatlan időtartammal foglalkoztatottak esetében a 17/1979. MUM sz. rendelet 30. §. /1/ bekezdésben foglaltaknak megfelelően a szabadidőt a holtidényben kell kiadni. A kiadott szabadidőnek meg kell egyeznie a tulmunka időtartamával.

Az üdülők dolgozóinak alapbérét az 1.sz. táblázatban foglalt bértételek és besorolási feltételek alapján kell megállapítani.



A vállalat vezetője a dolgozót az előző bekezdésben foglaltakon kívül is személyi alapbéremelésben részesítheti, ez azonban a kötelező béremelés időpontját változatlanul hagyja.

A munkaköri besorolásnál, illetőleg a kötelező béremelés időpontjának megállapításánál minden munkaviszonyban töltött időt figyelembe kell venni. A munkaviszony kezdő évét teljes évnak kell számítani.

Az időszakosan működő üdülő állandó alkalmazottja esetén a munkaszerződésben kell meghatározni azt is, hogy az év melyik időszakában milyen munkakör ellátásáért mennyi munkabér illeti meg.

A gyermeküdültetés alkalmával nevelési feladatot és felügyeletet ellátó, valamint a vezetéssel megbízott személyek, továbbá az orvosok díjazását a 2. sz. táblázatban foglalt díjtételek és díjazási feltételek alapján kell megállapítani.

Az előző bekezdésben megállapított díjazáson felül kiküldetési /külszolgálati/ napidíj nem jár, de a felmerült oda-, és visszautazási költségeket - a belföldi kiküldetés elszámolását szabályozó jogszabály alapján - meg kell téríteni és térítésmentesen kell szállást biztosítani. Az üdülők alkalmazottai számára az üdülő által nyújtott elhelyezés - szolgálati lakás kivételével - munkásszállásnak minősül.

A dolgozók és a gyermeküdültetés alkalmával nevelési feladatokat és felügyeletet ellátó személyek az üdülőben igénybevett ételmezési ellátásért a külön jogszabályban meghatározott térítési díjat kötelesek fizetni.

Az utasítás hatályba lépésekor állományban lévő valamennyi dolgozót az 1. sz. mellékletben foglalt munkaköri bértételek és besorolási feltételek alapján be kell sorolni.



A besorolásról a dolgozót írásban értesíteni kell. A kötelező alaphéremelés első időpontját a következők szerint kell meghatározni:

A dolgozó figyelembe vehető munkaviszonyban töltött idejét hárommal kell osztani és ennek alapján kell meghatározni a kötelező béremelés időpontját.

Ennek megfelelően az üdülőkben 1975. január 1. napján munkaviszonyban álló főfoglalkozású dolgozót

- ha az osztás eredménye maradék nélküli kerek szám, akkor 1975. január 1.,
- ha az osztás eredménye nem kerek szám, és a maradék kettő, akkor 1976. január 1.,
- ha az osztás eredménye nem kerek szám, és a maradék egy, akkor 1977. január 1. napján kell első alkalommal, a későbbiekben pedig

ezen időpontoktól számított háromévenként kell kötelező alaphéremelésben részesíteni. A kötelező személyi alaphéremelés első időpontjáról a dolgozót legkésőbb 1974. szeptember 30-ig írásban értesíteni kell, ezen időpontot fel kell jegyezni a dolgozó bérkartonjára.

A dolgozónak az utasítás hatályba lépése után történő alkalmazása esetén a 3 éves időtartamot az alkalmazás évének január 1. napjától kell számítani. A vezetői és ügyintézői munkakörbe megfelelő iskolai végzettséggel nem rendelkező jelenleg állományban lévő dolgozókat az előírt megfelelő szintű iskolai végzettség nélkül is be lehet sorolni, amennyiben a vállalat vezetője az előírt képesítés /iskolai végzettség/ alól mentesíti.

I. AZ ÜDÜLŐI MUNKAKÖRÖK BÉRTÉTELEI

Kulcs- száma	Megnevezés	A m u n k a k ö r			
		A	B	C	D
1.	Üzemegység v. Üdülővezető	3900-8000	3200-7000	2600-6200	2200-5600
2.	Főkönyvelő	3400-7500	2700-6500	2200-5600	
3.	Misz.munkavez.I.		3000- 7000		
	II.		2700- 6500		
4.	Ügyintézők 20 év felett		3100- 6000		
	15 - 20 év		2600- 5100		
	8 - 15 év		2200- 4500		
	3 - 8 év		1900- 3700		
	0 - 3 év		1600- 3000		
5.	Ügyviteli alkalm. 20 év felett		2100- 5100		
	15 - 20 év		1900- 4500		
	10 - 15 év		1700- 3700		
	5 - 10 év		1500- 3300		
	0 - 5 év		1350- 2800		
6.	Műhelyvezető		2800- 6500		
7.	Szakt munkás I.		2300- 5800		
8.	Szakt munkás II.		1900- 5300		
9.	Bet.munkás I.		1700- 4400		
10.	Bet.munkás II.		1500- 3800		
11.	Segéd munkás		1350- 3200		
12.	Gépkocsivezetők		külön jogszabály szerint		

## II. AZ ÜDÜLŐI MUNKAKÖRÖK BESOROLÁSI

### FELTÉTELEI

Kulcs- száma	Megnevezés	A m u n k a k ö r a besorolás feltételei
1.	Üzemegység-vezető Üdülővezető	<p>"A" kategóriába sorolandó</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a több üdülőből álló önelszámoló üzemegység vezetője.</li><li>- a SZOT üdülőszanatórium vezetője,</li><li>- az önálló 300 fő befogadóképességet meghaladó, étteremmel, melegkonyhával rendelkező üdülő, illetőleg gyógyüdülő vezetője,</li><li>- a SZOT üdülőkarbantartó egység vezetője, a SZOT Sétahajózási Központ, a SZOT Kisegítőgazdaság vezetője,</li></ul> <p>"B" kategóriába sorolandó</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a 150 fő befogadóképességet meghaladó étteremmel, melegkonyhával rendelkező üdülő vezetője,</li><li>- a napi 500 étkezési létszámot meghaladó önállóan szervezett konyha és étterem vezetője,</li><li>- 200 fő befogadóképességet meghaladó, de étteremmel, melegkonyhával nem rendelkező üdülő vezetője,</li></ul> <p>"C" kategóriába sorolandó</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- a 150 fő befogadóképességet el nem érő étteremmel, melegkonyhával rendelkező üdülő vezetője,</li></ul>

Kulcs szám	Megnevezés	A m u n k a k ö r a besorolás feltételei
---------------	------------	---

- a 100 fő feletti férőhellyel működő /névtvégi pihenő/, ha az üdülőtőz melegkonyha és étterem nem tartozik,

"D" kategóriába sorolandó

- az "A" - "C" kategóriába nem sorolható üdülőt /névtvégi pihenőt/ vezetője.

## 2. Főkönyvelőt

/üdülőtvezető-  
helyettes/

A főkönyvelőt "A", "B", "C" kategóriába sorolandó, amennyiben az üdülőt jellege megfelel az 1.sz. munkaköri kulcsszámmal felsorolt feltételeknek. A munkakör betöltéséhez felsőfoku pénzügyi és számviteli képesítés szükséges. Ebben a munkakörben kell besorolni az üdülőtvezető-helyetteset, az üdülőt jellegének megfelelő "A" vagy "B" kategóriába. Üdülőtvezető-helyettes munkakör létesítéséhez a kinevezőt szerv engedélye szükséges.

## 3. Műsz. munkavezető

I-II.

Az I. munkakörben sorolandó az önállóan szervezett termelési /karbantartási/ forgalmi üzemegegnél irányító munkakört önállóan és felelősséggel ellátó dolgozó.

A munkakör betöltéséhez a felügyeleti szerv külön rendelkezése és a munkakörre irányadó felsőfoku iskolai végzettség és legalább 3 év gyakorlati idő szükséges.

A II. munkakörben sorolandó az önállóan szervezett termelési, /karbantartási/ forgalmi üzemegegnél irányító feladatot ellátó dolgozó,

Kulcs- Megnevezés  
szám

A m u n k a k ö r  
a besorolás feltételei

amennyiben felsőfoku iskolai végzettséggel vagy technikus oklevéllel és a munkakör betöltéséhez szükséges szakvizsgával és legalább 6 év gyakorlati idővel rendelkezik.

4. Ügyintézők

Ebbe a munkakörbe kell sorolni az üdülő összesítő pénzügyi, számviteli elszámoltatását önállóan végző dolgozót. A besoroláshoz középiskolai végzettség szükséges.

Ide sorolandó továbbá az egész éven át működő üdülő kulturfelelősei feladatát önállóan ellátó dolgozója, amennyiben felsőfoku szakképesítéssel /pl. könyvtárosi, népművelői/, vagy középiskolai végzettséggel és legalább 3 év szakmai gyakorlattal rendelkezik.

5. Ügyviteli  
alkalmazott

Ebbe a munkakörbe sorolandó a kulturfelelős, amennyiben a 4 kulcsszámnál előírt besorolási feltételek nem állnak fenn, továbbá az ügyviteli és adminisztratív feladatokat ellátó dolgozó, a beosztott könyvelő, a raktáros, a gép- és gyorsíró, felíró, bérszámfejtő, és ezekkel egy tekintet alá eső adminisztratív munkakört ellátó dolgozó.

6. Vez. szak-  
munkás

Ebbe a munkakörbe kell besorolni a szakmunkás képesítéssel rendelkező dolgozót, aki az üdülő önállóan szervezett, több üdülőt ellátó részlegét /előkészítő üzem, műhely, mosoda, stb/ vezeti.

Ide sorolandó a szakmunkás képesítéssel rendelkező konyhafőnök, konyhavezető főszakács munkakört ellátó dolgozó is, amennyiben a konyha 30 főt meghaladó étkezői létszám, vagy üdülőszanatórium ellátását végzi.



Kulcs-  
szám Megnevezés

A m u n k a k ö r

a besorolás feltételei

7. Szakmunkás I. Ebbe a munkakörbe kell sorolni a szakmunkás-képesítéssel és 10 év gyakorlattal rendelkező konyhavezető-szakács munkakört ellátó dolgozót, amennyiben szakmunkás-képesítéssel rendelkezik, és 150 főt meghaladó üdülőkonyhát vezet. Ide sorolandók az üdülőben, vagy az önállóan szervezett /karbantartó, forgalmi/ egységnél, termelőrésznél foglalkoztatott szakmunkás-képesítéssel és 10 év gyakorlattal rendelkező, továbbá speciális ismereteket igénylő munkakört ellátó dolgozók /főkertész, motorszerelő, vizsgázott gépész, géphajtóvezető, kishajóvezető/.
8. Szakmunkás II. Ebbe a munkakörbe sorolandó a szakmunkás képesítéssel rendelkező, de a 7. munkaköri kulcsszámmal előírt besorolási feltétellel nem rendelkező kisebb konyhát, cukrászatot vezető szakmunkás, az előzőekben nem említett konyhamészáros, szakács, cukrász, felszolgáló és egyéb szakmunkásbizonyítvánnyal rendelkező dolgozó.
9. Betanított munkás I. Ide kell sorolni az önálló főzőnőt, a vizsgázott fűtőt, továbbá a szakképzettséggel nem rendelkező, legalább 1/2 év betanítást igénylő munkát végző dolgozót, vagy aki nagy erő kifejtést igénylő munkát végez, vagy aki különösen kedvezőtlen munkakörülmények között dolgozik. E feltételek fennállása esetén ide sorolhatók a telepgondnok, fűtő, kocsis, állatgondozó munkakörben foglalkoztatott dolgozók.

Kulcs- Megnevezés  
szám

A m u n k a k ö r

a besorolás feltételei

10. Betanított  
munkás

II. Ebbe a munkakörbe kell sorolni a szakképzettséggel nem rendelkező egyszerűbb betanítást igénylő munkakört ellátó dolgozót.  
E munkakörbe sorolható a matróz, sportpálya, és strandgondozó, kertgondozó, mosónő és önálló feladatot is végző kézilány, kézilány, kávéfőző, italmérő-csapos munkakörben foglalkoztatott dolgozó.

11. Segédmunkás

Ebbe a munkakörbe kell sorolni az egyszerűbb segédmunkát ellátó kiegészítő tevékenységet végző dolgozókat. Ide sorolandók a kikötőőr, a portás, a konyhai segédmunkás /konyhalány/, mosogató, szobalány, felvonókezelő, éjjeliőr, takarító, ruhatáros, és ezekkel egy tekintet alá eső munkakörben foglalkoztatott dolgozók.

A GYERMEKÜDÜLTETÉS ALKALMÁVAL NEVELÉSI  
FELADATOKAT ÉS FELÜGYELETET ELLÁTÓ SZEMÉLYEK  
DIJAZÁSA

1. A nevelési feladatokat és felügyeletet ellátó személyek 10-15 gyermek,  
az általános iskolás korúak üdültetésénél 15-30  
gyermek,  
a 14 éven felüli /ifjúsági/ üdültetésnél 40-50  
ifju felügyeletét kötelesek ellátni, és egyidejűleg a  
gyermek foglalkoztatásáról is gondoskodni.

Az e feladatok ellátásáért megállapítható díjazás:

- a/ tanári vagy tanítói képesítéssel rendelkezők részére 45-110 Ft  
szére
- b/ óvónői vagy gyermekfelügyelői képesítéssel rendelkezők, szakoktatók, tanár- vagy tanítójelöltek, vagy szakképzett egészségügyi dolgozók /ápolónők, gondozónők, védőnők/ részére 35- 90 Ft
- c/ képesítéssel vagy szakképesítéssel nem rendelkező felügyelők részére 25- 70 Ft

2. A gyermeküdültetés vezetésével megbízott felügyelő és helyettese részére - az 1. pontban meghatározott díjon felül - az alábbi vezetői díjak állapíthatók meg:

- a/ a vezető részére 200 gyermek létszámon felül 16- 30 Ft  
200 gyermek létszámon alul 10- 20 Ft
- b/ a vezető helyettese részére 200 gyermek létszámon felül 8- 16 Ft  
200 gyermek létszámon alul 5- 12 Ft

3. Az 1-2. pont alapján megállapított díjakat naptári napokra kell fizetni, függetlenül attól, hogy a felügyelő szabadsága alatt, vagy munkakörén belül látja el a felügyeletet /pl. kihelyezett óvoda, kihelyezett napközi otthon stb. esetén/.

A díjak a napi 8 órán túl teljesített munka díjazását is magukban foglalják, s ez az üdültetés kezdő és befejező napjára is megilleti a dolgozót.

Amennyiben a dolgozó a számára adott pihenőnapon munkát végez, e napokra kétszeres díjazás jár.

4. A gyermekek egészségügyi felügyeletét ellátó orvos részére a naponkénti díjazás megállapítható mértéke:

- |   |            |
|---|------------|
| a/ a szabadság ideje alatt foglalkoztatott orvos részére                                      | 62-160 Ft  |
| b/ a nem szabadság ideje alatt vidékre kirendelt orvos részére                                | 45-110 Ft  |
| c/ a nem szabadság ideje alatt a gyermekek - egészségügyi ellátását végző helyi orvos részére | 20- 80 Ft. |

GÉPJÁRMŰVEZETŐK BÉREZÉSE

A 30/1980. MüM. sz. rendelettel módosított 16/1971. /VII.7./ MüM-KPM sz. együttes rendelet a gépjárművezetők munkafeltételeinek és munkabérének /munkaidjának/ megállapításáról 1971. július 1-i hatállyal lépett életbe, és egyidejűleg hatályon kívül helyezte az ugyancsak tárgyban érvényben volt 113/1968. / 12.sz./ MüM-KPM számú együttes rendeletét.

1. §.

E rendelet hatálya kiterjed a munkaviszonyban, valamint az ipari szövetkezeti tagsági viszonyban álló gépkocsivezetőkre, továbbá az áruszállító motorkerékpárok vezetőire.

2. §.

/1/ A gépjárművezető személyi alapbérét, alapmunkadíját /továbbiakban együttesen: alapbérét/ a rendelet mellékletét képező bértáblázat alapján kell megállapítani annak a gépjárműfajtának a figyelembevételével, amelyen a gépjárművezető rendszeres munkát végez.

/2/ Az alapbér megállapításánál a munkaviszonyban, szövetkezeti tagsági viszonyban, a fegyveres erőknél, a fegyveres testületeknél és a rendészeti szerveknél gépjárművezetőként eltöltött és igazolt szakmai időt /ideértve a gépjárművezetéssel kapcsolatos munkakörben pl.: garázmester, forgalmi oktató, ellenőr stb. továbbá a társadalmi szerveknél munkaviszonyban eltöltött időt is/ kell alapul venni.

/3/ Azt a gépjárművezetőt, aki "gépjárművezető és karbantartó" szakmunkás vizsgabizonyítvánnyal /OSzI. 309.sz./ rendelkezik, egy fokkal magasabb szakmai idő szerinti bértétel alapján kell besorolni.



Ha az ilyen vizsgabizonyítvánnyal rendelkező gépjárművezetőnek 20 évet meghaladó szakmai gyakorlata van, az ennek megfelelő bértétel felső határa 15 %-kal emelhető.

### 3. §.

Teljesítménybérben történő foglalkoztatás esetén a gépjárművezető teljesítménybéres havi keresete - a bérformától függetlenül - 100 %-os normateljesítés esetén nem haladhatja meg a gépjármű fajtája szerinti alapbér legmagasabb összegét.

Váll. Koll. Szerz.

A teljesítménybérezés történhet a gépjárműtipustól és az utviszonyoktól függően megállapított menetidőnorma, valamint az áruféleség, árucsoport /fuvarfajta/ szerint megállapított állásidőnorma alapján.

Az országos menetidőnormákat a KPM külön szabályozza. Az állásidőnormákat a vállalat állapítja meg.

A vállalat a teljesítménykövetelményeket fordulóra, szállítási /fuvarozási/ távolságra, szállított /fuvarozott/ súlyra stb.- az országos menetidőnormákat figyelembe véve - összevontan is megállapíthatja.

A vállalat választhatja meg a teljesítménybérezés /időutalványozás, darabbér, fordulóbér, fordulóprémium stb./ formáját is.

A teljesítménybérezés csak jól működő kilométeróra, vagy bemért utvonallal esetén alkalmazható.

Teljesítménybérezés esetén a gépjármű átadásával, menet közbeni javításával, karbantartásával, mentésre való várakozással stb. eltöltött idő átalánydíjjal is díjazható. Az e címen kifizethető átalány felső határa 150.- Ft havonta. Nem fizethető átalány időbérezés esetén, továbbá teljesítménybérezés esetén sem, ha a teljesítménykövetelmények megállapításánál ezeket az időket figyelembe vették.

A gépjárművezetők bérezésének módját a vállalat a munkával eltöltött havi munkaidő alapján időbérben állapítja meg.

### Szállítási üzemegység

A szállítási üzemegység szállító és teherfuvarozó részlegeinél külön engedély alapján a besorolási alapbérben felül mozgóbérrendszerű prémium fizethető külön értékelés szerint.

Amennyiben az itt foglalkoztatott gépjárművezető a menetlelvele tudatosan, vagy hanyagságból valótlan adatokat jegyez be, és ez az ellenőrzések folyamán kiderül, a gépjárművezető figyelmeztetése mellett

- havi egy előfordulás esetén az esedékes mozgóbér havi összegének 25 %-át,
- havi két előfordulás esetén az esedékes mozgóbér havi összegének 50 %-át,
- havi három előfordulás esetén az esedékes mozgóbér havi összegének 100 %-át meg kell vonni.

### Gépjárművezetők munkaideje

A gépjárművezetők rendes munkaideje a mindenkor érvényes vállalati havi munkarendben megállapított munkaidővel azonos, mely minden hónapban a munkabér- elszámolás alapját képezi.

### 4. §.

/1/ A gépjárművezető által évente teljesíthető túlmunka /ideértve a heti pihenőnapon és a munkaszüneti napon végzett munkát is/ nem haladhatja meg az egy évre számított törvényes munkaidő 30 %-át. Ez az éves túlmunkaidő-keret havonta egyenlőtlenül is felhasználható; a havonta teljesített túlmunka azonban - az Mt.V. 46. §-ának /3/ bekezdésében foglalt esetek kivételével - nem lehet több, mint a havi törvényes munkaidő 40 %-a.

Váll. Koll. Szerz.

A gépjárművezetők által teljesített túlmunka idejének havi átlaga éves szinten számítva az 57 órát nem haladhatja meg.

Az éves túlmunkaidő keret egyenlőtlen felhasználása esetén a teljesített havi túlmunkaidő a 77 órát nem haladhatja meg.

Azokon a napokon, amikor a gépjárművezetőket foglalkoztatják, illetve berendelik, munkaidejük felső határa legfeljebb napi 15 óra lehet, kivéve a rakodásban rendszeresen résztvevőket, akiknél a munkaidő a napi 12 órát nem haladhatja meg.

A gépjárművezetőknek az étkezésre és tisztálkodásra munkaidejükön belül lehetőségük van, ezért részükre külön munkaközi szünet miatt térítés nem folyósítható.

/2/ A gépjárművezetőt a túlmunka időtartamára pótlék nélküli munkabér illeti meg. Ezt a havi személyi alapbér egy órára eső részének alapulvételével kell számítani.

/3/ Heti pihenőnapon végzett munkáért, ha a gépjárművezető másik pihenőnapot nem kapott, minden letöltött órára - alapbére - és a 100 %-os pótlék illeti meg. Azonban a pihenőnapon töltött tulórák számával sem léphető túl a maximálisan töltendő tulórák havi összege.

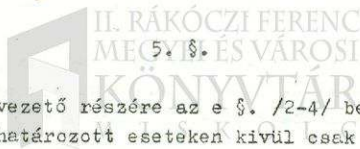
/4/ Munkaszüneti nap akkor is beszámít a havi munkaidőbe, amikor a gépjárművezetőnek munkára nem kell megjelenni. Annyi órát kell beszámítani, amennyivel a havi munkaidő a munkaszüneti nap következtében megrövidült.

A fizetett munkaszüneti nap díjazását a havidíjas dolgozók havidíja magában foglalja.

Az a gépjárművezető, aki gépjárműkezelői továbbképző vizsgabizonyítvánnyal /középfoku gépjárművezető bizonyítvánnyal/ rendelkezik, egy fokkal, aki 1969. július 1-ig szerzett felsőfoku gépjárművezetői bizonyítvánnyal rendelkezik, két fokkal magasabb szakmai gyakorlati idő szerinti bértétel alapján sorolható be.

A rendelet 4. §. /1/ bekezdését módosító rendelkezés, valamint a Vállalati Kollektív Szerződés idevonatkozó intézkedései 1979. j a n u á r 1. napján, a többi módosítás a kihirdetés napján lép hatályba.

A 16/1971. /VII.7./ MUM-KPM számú együttes rendelet, valamint a Vállalati Kollektív Szerződés itt nem érintett rendelkezései érvényben maradnak.



/1/ A gépjárművezető részére az e §. /2-4/ bekezdésében és a 6. §-ban meghatározott eseteken kívül csak jogszabályban állapítható meg bérpótlék.

/2/ Az igazoltan vontatással eltöltött, valamint a pótkocsival való várakozási időre járó bérpótlék mértéke

- egy vagy kéttengelyes pótkocsi /csuklós gépjármű, nyergesvontató/ vontatása esetén legfeljebb az alapbér/ teljesítménybér/ 20 %-a,

- minden további pótkocsi vontatása esetén legfeljebb az alapbér /teljesítménybér/ 10 %-a.

/3/ Rakfelület nélküli vontató esetén - kivéve a nyergesvontatót, valamint a 10 tonnánál nagyobb teherbirású "trailer" vontatását - csak a második és a további pótkocsi után fizethető pótlék. Nem fizethető vontatási pótlék teljesítménybérezés esetén, ha a pótkocsival megvalósított többletteljesítmény alapján járó teljesítménybér a vontatás díjazását magába foglalja.



/4/ A vállalat a gépjárművezetővel megállapodhat abban, hogy a várakozási idő alatt a gépjárművezetésen kívül különmunkát végez, illetőleg azt elrendelheti, ha a különmunkavégzés körülményei a vezetés biztonságát nem veszélyeztetik. E különmunka rendszeres végzéséért a gépjárművezető részére legfeljebb az általa ellátott munkára /munkakörre/ megállapított munkabér időarányos részének 50 %-át szabad kifizetni.

Váll. Koll. Szerz.

Az 5. §. /4/ bekezdésében foglaltak szerint különmunka végzésért pótlék a következők szerint fizethető.

Ha a hónap folyamán a naponkénti rendszeres munkaidőből a külön foglalkoztatás havi átlagban:

1 órán felül van, akkor a pótlék	100.- Ft
2 órán felül van, akkor a pótlék	200.- "
3 órán felül van, akkor a pótlék	300.- "
4 órán felül van, akkor a pótlék	400.- "
5 órán felül van, akkor a pótlék	500.- "

A különmunka végzéséért járó pótlék csak abban az esetben fizethető, ha a gépjárművezetők különmunkavégzése ténylegesen létszám-megtakarítást /pl.: rakodómunkás/ eredményez.

/5/ Nem lehet gépjárművezetőt rakodómunkára kötelezni, illetőleg vele rakodómunkára megállapodást kötni, ha

- a./ a rakodómunkával töltött idő a napi munkaidő felét meghaladja, vagy
- b./ a rakodómunka könnyen balesetet /pl.: kézsérülést/ okozó rakodásra, különösen ömlesztett, nehéz anyagok felrakodására, vagy távhordására irányul, vagy
- c./ a szállított dolgok természete, a rakodás gyakorisága, a rakodás körülményei a vezetés biztonságát egyébként veszélyezteti.



/6/ Szennypótlékot kell fizetni olyan gépjárművezető részére, akinél a rendszeres munkavégzés egészségi ártalommal járhat /pl.: fekáliás gépjárművek esetében/. Az alkalmazható pótlék mértéke 5-20 %-ig terjedhet, a munka mennyiségétől és minőségétől függően.

/7/ Csoportvezetői pótlék fizethető abban az esetben, ha az üzem tevékenysége folytán brigád-, vagy csoportmunkában kényszerül végezteni szállítási munkát. Amennyiben a csoport tagjainak száma a 4 főt meghaladja 5 %, 10 főt meghaladó esetben 10 %, 20 főt meghaladó esetben 15 %. Csoport vagy brigádvezető csak olyan gépjárművezető lehet, aki maga is résztvesz a szállítási tevékenységben, illetve képes koordinálni a csoport, vagy brigád összehangolt tevékenységét. A pótlék csak az alapbérre számolható el.

Gépjárművezetők jutaléka

A 14/1975. /XI.12./ KPM számu rendelet végrehajtására.

A 4.§. /1/ bekezdés a./ pontjában foglaltak megvalósulása esetén a gépjárművezető jutaléka /5.§./1/1 bek./ 3 %, a 4. §. /1/ bekezdés b./ pontjában foglaltak megvalósulása esetén a gépjárművezető jutaléka 5 %.

A fuvarfeladatok megszerzését végző alkalmazottak jutaléka a 4. §. /1/ bekezdés b./ és c./ pontjában foglaltak megvalósulása esetén 3 %.

## 7. §.

/1/ A gépjárművezető részére a telephelyen kívül végzett munka esetén kiküldetési és élelmezési költséget kell elszámolni.

/2/ Azokon a munkahelyeken, ahol a gépjárművezető telephelyen kívül végzett munkájának a körülményei hasonlóak a vállalat több dolgozójának munkakörülményeihez /pl.: művelődési autókon, guruló könyvesboltokon stb./ a vállalat - az /1/ bekezdésben foglaltak helyett - az egyéb dolgozóival azonos elbírálást

alkalmazhat. Ilyen elbírálást az ágazatra vonatkozóan a miniszter is előírhat.

/3/ Teljesítménybérezés esetén a távol töltött idő megállapításánál a ténylegesen töltött idő helyett az utalványozott menet- és állásidőt is alapul lehet venni.

#### 8. §.

/1/ Az e rendeletben foglalt keretek között a gépjárművezetők munkafeltételeire, bérezésére /premiálására/ vonatkozó szabályokat - a biztonságos közúti gépjárműközlekedés követelményeire figyelemmel - a kollektív szerződésben, illetőleg a szövetkezeti munkaügyi szabályzatban kell meghatározni. Ahol kollektív szerződést nem lehet kötni, e kérdéseket a szerv vezetője a szakszervezettel egyetértésben határozza meg.

/2/ E rendelet bértételeit a kollektív szerződésben meghatározott időponttól, de legkésőbb 1983. március 31. napjától kell alkalmazni. Addig az e rendelet mellékletében foglalt bértáblázat alsó határa helyett a kihirdetéskor hatályos alsó bérhatárok alkalmazhatók.

Bérezési rendszer a gépkocsirakodóknál

A 16/1971. /VII.7./ MUM-KPM együttes rendelet alapján módosításra került a gépjárművezetők által havonta teljesíthető tulórák száma.

Ezzel összhangban szabályozni kell a gépkocsirakodók által teljesíthető havi tulórák számát is.

Vállalatunknál a gépkocsirakodók bérezése időbérben, illetve folyamatos gépi rakodás esetén darabbérben történik.

Tulóra végzésére és díjazására vonatkozó előírások:

A gépkocsirakodók részére havi szinten teljesítendő tulorák számát 78 óra/hó maximális értékben határozzuk meg. A felmerült tulorák díjazásánál jogosult a dolgozó a személyi besorolásból adódó Ft/óra értékre, valamint a tulorapótléokra az alábbi havi átalány szerint:

1-40 óra tulóra esetén	40.- Ft
41-60 óra tulóra esetén	80.- "
61-78 óra tulóra esetén	120.- "

A fentiek szerint bérezhető vállalatunknál valamennyi állandó jelleggel gépkocsira telepített dolgozó.

A heti pihenőnapon végzett munkát, amennyiben a dolgozó helyette más pihenőnapot nem kapott, a rendes munkanapokon ténylegesen ledolgozott órákhoz hasonlóan be kell számítani, a tulorapótlékátalány összegének kiszámításánál azonban figyelmen kívül kell hagyni. Erre az időre a dolgozót alapkerezet, és 100 %-os pótlék illeti meg.

Az üzemeknél esetenként gépkocsira vezényelt dolgozók esetében a bérezés az általános előírások szerint történik.

5 % pótlék fizethető az eszközök átvétele, szállítása, szállítás alatti megőrzése, leadása, az anyagkiszérő bizonylatok kezelése címén gépkocsinként egy fő rakodó részére.

A rakodószemélyzet nélküli önűritős gépkocsinál a gépkocsivezetőt 5 % rakodási pótlékban kell részesíteni, és felelőssé kell tenni az áru átvételéért, szállításáért, és szabályszerű átadásáért.

4. sz. melléklet a /30/1980 /XII.29/ MüM sz. rendelettel módosított 16/1971./VII.7./MüM-KPM sz.  
rendeletéhez.

A gépjárművezetők bértáblázata

Sor- szám	Munkakör /Gépjárműfajtánként/	0-5 évi szakmai gyakorlati idő esetén R/hó.	5-10	10-15	15-20	20 év felett
1./	Személygépkocsi, autóbusz /12 személyig/, betegszállító gk. /OMSZ-KÖJAI betegszállító gk. kivételével/, tehergépjármű/2. to. hasznos teherbírásu/ vezetője	1800-2600	1900-2800	2000-3100	2200-3400	2400-3700
2./	Tehergépjármű /2,1-5 to. hasznos teherbírásu/ nem közforgalmu autóbusz / 12 személy felett/ vezetője	1900-2800	2000-3100	2200-3400	2400-3700	2700-4000
3./	Tehergépkocsi 15,1-10 to. hasznos teherbírási/; OMSZ-KÖJAI betegszállító gk.; különleges gk.; bejárató szerviz műhely gk. vezetője	2000-3100	2200-3400	2400-3700	2700-4000	3000-4300
4./	Tehergk. /10,1-20 to. hasznos teherbírási/ vezetője	2200-3400	2400-3700	2700-4000	3000-4300	3300-4700
5./	Közforgalmi autóbusz; tehergk. /20,1-to. hasznos teherbírásu felett/ vezetője	2400-3700	2700-4000	3000-4300	3300-4700	3600-5200
6./	Áruszállító, motorkerékpár vezetője			1700-2800		



A NEM GÉPJÁRMŰVEZETŐI MUNKAKÖRBEN  
FOGLALKOZTATOTT DOLGOZÓK GÉPJÁRMŰVEZETÉSI PÓTLÉKA

/123/1964. /16-17/ MUM-KPM/

Fent hivatkozott együttes utasítás a Szakszervezetek Országos Tanácsa elnökével egyetértésben az alábbiak szerint intézkedik:

1./ Az utasítás hatálya kiterjed az állami vállalatokra, költségvetési szervekre, és intézményekre/ továbbiakban: vállalatokra/.

Nem terjed ki az utasítás hatálya a közutra vizsgázott motorkerékpárok vezetőire.

2./ A miniszter a szakszervezettel egyetértésben a vállalati gépjármű vezetését munkaköri feladatként írhatja elő olyan esetekben, amikor a munkakör ellátásához közuti gépjármű rendszeres igénybevétele szükséges, és az érdekelt dolgozó hivatásos gépjárművezetői jogosítvánnyal rendelkezik.

3./ A 2./ pont szerint meghatározott munkakörökbe nem tartozó dolgozókkal is megállapodhat a vállalat vezérigazgatója a vállalat tulajdonát képező gépkocsi vezetésére, amennyiben a gépjármű rendszeres igénybevétele a munkakör ellátásához szükséges, s a gépkocsinak a dolgozó részéről való vezetése létszám-, valamint költségmegtakarítással jár. A megállapodást írásban kell megkötni.

4./ A nem gépjárművezetői munkakörben alkalmazott dolgozó részére:

a./ ha a vállalat tulajdonát képező személygépjárművet rendszeresen vezet, és ugyanakkor hivatásos gépjárművezetőt nem alkalmaznak /pl.: körzeti állatorvos, termeltetési felügyelő, utellenőr, stb./, a vezetési feladat ellátásáért legfeljebb havi 300.- Ft,



b./ ha a vállalat tulajdonát képező teher-, vagy különleges gépjárművet rendszeresen vezet, és ugyanakkor hivatásos gépjárművezetőt nem alkalmaznak, a vezetési feladat ellátásáért legfeljebb havi 700.- Ft pótlékot kell fizetni.

5./ Az előző pontban meghatározott pótlékban részesülők részére a gépjárművezetőket megillető egyéb pótlékok /pl.: rakodási/ nem fizethetők, mert ezeket a 4./ pontban előírt pótlékok magukban foglalják.

6./ Vezető állású dolgozó részére az általa vezetett személygépjármű vezetéséért pótlékot fizetni nem szabad.

7./ Gépjárművezetési pótlék elszámolását csak a vállalat vezérigazgatója engedélyezhet.

7. sz. melléklet

ÜZEMEGÉSZSÉGÜGYBEN DOLGOZÓK JUTTATÁSAI

Az üzemegészségügyet ellátó - nem a vállalat állományába tartozó - bányaiüzemekhez szervezett főfoglalkozású üzemorvosokat, és a kizárólag hozzájuk rendelt egészségügyi dolgozókat (asszisztens, ápoló, orvosírnok) az alább részletezett juttatások illetik meg:

Orvosok:

- a./ havonta, esetenként a vállalati főorvos javaslata alapján 1000 - 1400.- Ft jutalom a részesedési alap terhére,
- b./ üzemi étkeztetés a vállalati állományu dolgozókra vonatkozó előírások szerint,
- c./ bányásznap juttalmazás minden év bányásznapján:  
( a VSzB és a vállalat vezérigazgatója egyetértésével személyre szólóan megállapítva.)
- d./ évvégi részesedés a VKSz. 26./ pontjában szabályozott formában.

Egyéb egészségügyi dolgozók

- a./ üzemi étkeztetés a vállalati állományu dolgozókra vonatkozó előírások szerint,
- b./ bányásznap juttalmazás minden év bányásznapján  
( a VSzB és a vállalat vezérigazgatója egyetértésével személyre szólóan megállapítva.)
- c./ évvégi részesedés a VKSz. 26./ pontjában szabályozott formában.

8 sz. melléklet

A szénjárandóságra jogosultság megállapításának, kiadásának és elszámolásának rendje.

1./ A szénjárandóság alapjául szolgáló hatályos jogforrások az alábbiak:

- 6/1980. /IV 28 / /MK 30.sz./ NIM sz. rendelet,
- 14/1965. /NIM.É 10./ NIM sz. utasítás nyugdíjasokra vonatkozó része

2 / Az utasítást a vállalat alábbi egységeinek (továbbiakban üzemek) főfoglalkozású munkaviszonyban álló teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozóira és azok nyugdíjasaira kell alkalmazni

- |   |             |
|---|-------------|
| - Bükkaljai                                   | Bányaüzem   |
| - Farkaslyuki                                 | Bányaüzem   |
| - Mákvölgyi                                   | Bányaüzem   |
| - Miskolci                                    | Bányaüzem   |
| - Ormosi                                      | Bányaüzem   |
| - Putnoki                                     | Bányaüzem   |
| - Szuhavölgyi                                 | Bányaüzem   |
| - Központi Osztályozó Szállító Gépjavító Üzem |             |
| - Vállalati                                   | Igazgatóság |

Ingyenes szénjárandóságban részesítendőek a vállalatnál működő társadalmi szervek (párt- szakszervezet- KISz), a Borsodi Bányász Sportkör, az üzemi kultúrintézmények függetlenített funkcionáriusai és alkalmazottai is

3 / A jogosultság megállapítása az üzem bér- és munkaügyi csoportjának feladata. Az igazgatóságon a jogosultsá-

got a Munkaügyi Csoport állapítja meg.

Az üzemeknél előforduló vitás esetek elbírálására a vállalat Munkásellátási és Szociálpolitikai Osztálya jogosult.

- 4./ Az ingyenes szénjárandóságot mind az állományban lévők, mind a nyugdíjasok részére - a jogosult igényét figyelembevéve - természetben, vagy készpénzben, esetleg megosztva kell kiszolgáltatni.

A természetben kiszolgáltatott szénjárandóságnak a szénkiadóhelytől a lakásig történő szállítás költsége a jogosultat terheli.

- 5./ A vállalat területén szénjárandóság természetben az alábbi szénkiadóhelyeken szolgáltatható ki:

- Egercsehi kötélpálya feladóállomás,
- Monosbéli osztályozó,
- Borsodnádasi TÜZÉP,
- Farkaslyuki TÜZÉP,
- Rudolftelep,
- Edelény,
- Lyukóbánya,
- Ormosbánya,
- Putnoki osztályozó,
- Királdi osztályozó,
- Szeles akna,
- Feketevölgy akna,
- Berentei Központi Osztályozó.

- 6./ Szénjárandósága természetbeni kiszolgáltatását kérheti a jogosult a lakóhelyéhez közelebb fekvő TÜZÉP, vagy ÁFÉSZ tüzelőanyagtelepen is, a vállalat terhére.

- 7./ Ha a szénjárandóságra jogosult az adott naptári évre esedékes szénjárandóságát részben, vagy egészben a következő év január 15-ig nem igényelte, úgy arra az évre szénjárandóságát elveszti, és utólagos kielégítésnek helye nincs.

A szénutalványon meghatározott lejárat határidő indokolt esetben ( pl: szállítási eszköz hiánya, útelzárás stb. ) egy alkalommal az akadályoztatás okától függő időtartammal, legfeljebb 6 hónappal meghosszabbítható. A meghosszabbításra az üzem bér- és munkaiügyi csoportja jogosult.

A beváltási határidőn túl a szénutalványon feltüntetett szénre - vagy ellenértékére - a jogosult igénye megszűnik.

A jogosult, illetve kedvezményezett által elvesztett, vagy megsemmisült szénutalvány helyett másikat kiállítani és kiadni nem szabad. Kivételt képez az az eset, ha a szénutalvány megrongálódott és megállapítható, hogy az nem lett beváltva, valamint a lejárat időt nem haladta meg. Ilyenkor "szénutalványmásodlat" adható ki helyette. A megrongálódott eredeti utalványt a másodlat tőpéldányához kell tűzni.

- 8./ Az ingyenes szénjárandóságra jogosult az üzemigazgató engedélyével évi szénjárandóságát közvetlen hozzátartozói részére átengedheti. Az átengedés tényét a szénutalvány összes példányain fel kell tüntetni. ( A kedvezményezett neve, címe ).

- 9./ Az igazolatlan műszakmulasztás a szénjárandóság kötelező csökkentését vonja maga után.



INGYENES SZÉNJÁRANDÓSÁG

10 / Az ingyenes szénjárandóság mértéke

évi 72 q

Azokban az esetekben, amikor a járandóságot értékben kell számításba venni (készpénzben történő kiszolgáltatás, inkasszónyilatkozat kiadása, jogtalan mennyiség levonása stb. )

a szénjárandóság értéke: 40,10 - Ft/q

11. / Ingyenes szénjárandóságra jogosult a vállalat főfoglalkozású munkaviszonyban álló teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozója

12. / Az ingyenes szénjárandóság megilleti az arra jogosultat akkor is, ha

- a / munkaképtelen beteg, mindaddig - a táppénzre való jogosultság letelte után is - amíg a vállalattal munkaviszonyban áll,
- b. / tényleges, tartalékos katonai szolgálatra, vagy polgárvédelmi képzésre vonult be, a kiképzés ideje alatt,
- c. / párt-, szakszervezeti-, és KISZ iskolán tanul, az iskola időtartama alatt (függetlenül attól, hogy a vállalat állományában tartják-e nyilván vagy sem)
- d / A SZET útján előkészítőn, illetve felsőfokú iskolán tanul, valamint a vállalati beiskolázásban a Tata-bányai Bányaiipari Aknászképző Technikum nappali tagozatán tanul.

e / nyugdíjazták, a nyugdíjazás évében - vagy elhalt, az elhalálozás évében - ha egyébként nyugdíjas szénjárandóságra jogosult,

f / gyermekgondozási segélyben részesül, a segélyezés időtartama alatt

13 / A halálos kimenetelű üzemi balesetet szenvedett dolgozó hozzátartozója részére - amennyiben az elhalt szénjárandóságra jogosult volt - 3 havi ( 18 q ) szénjárandóságot kell kiadni az elhalálozás évében, évi szénjárandóságán túlmenően

14 / Nem kaphat ingyenes szénjárandóságot az,

a / akit két hónapnál rövidebb időre munkaszerződéssel alkalmaztak,

b./ aki 30 napot meghaladó fizetésnélküli szabadságban részesül, annak időtartama alatt,

c / aki szabadságvesztés büntetését tölti, a büntetés időtartama alatt

15 / Ingyenes szénjárandóságra jogosult dolgozótól egy igazolatlan műszakmulasztás esetén a tárgy hónapban 3 q, kettő vagy több igazolatlan műszakmulasztás esetén 6 q szén - az egész havi szénjárandósága - megvonandó

16 / Az ingyenes szénjárandóságra jogosító szénutalványt általában a ledolgozott munkaidő arányában utólag, a tárgyi hónapot követő hó 10-től kell kiadni.

Az utalvány érvényességi ideje a kiállítás napjától számított 6 hónap utolsó napja. Az érvényesség időtartamát a lejárat napjának felvezetésével az utalvá-

nyon fel kell tüntetni

a / A legalább két éves folyamatos szénbányászati munkaviszonnyal rendelkező, ingyenes szénjárandóságra jogosult dolgozó részére egész évi szénjárandóságának 50 %-a előre is kiadható. A megelőlegezett szénmenyiségekről mind elszállítás, mind készpénzben történő visszaváltás esetén a dolgozó kérésére 36 q-ról állíthatók ki az utalványok.

Az előlegezett szénjárandóságra jogosult dolgozó, - amennyiben nem széntüzeléses lakásban lakik - a tárgyi év első félévére esedékes szénjárandóságát január 15-től, a második félévre esedékes szénjárandóságát július 15-től készpénzben visszaválthatja.

b./ Ujfelvételes részére első ízben csak 3 hónap ledolgozását követően szabad szénutalványt kiadni. Az üzemigazgató egyénenkénti indokok alapján ettől eltérést engedélyezhet.

c / Az a dolgozó, aki munkaviszonyát felmondja, vagy akinek munkakönyvébe a munkaviszony megszűnésének módjaként "kilépett" bejegyzést kell írni, a munkaviszony megszűnésének időpontjáig esedékes, de még ki nem vett szénjárandóságára való jogosultságát elveszti, s így azt részére sem készpénzben, sem természetben nem szabad kiadni.

#### NYUGDIJASOK SZÉNJÁRANDÓSÁGA

17./ A nyugdíjasok szénjárandóságának mértéke

évi 20 q

Ha a nyugdíjas szénjárandóságot értékben kell számítani  
a szénjárandóság értéke: 27,50.- Ft/q.

- 18./ Nyugdíjas szénjárandóságra jogosult az a nyugdíjas,  
aki a vállalatától ment nyugdíjba, nyugdíjazását meg-  
előzően ingyenes szénjárandóságra jogosult volt, és
- a./ nyugdíjazását megelőzően összesen legalább 10 évig  
munkaviszonyban állt szénjárandóságra jogosító vál-  
lalatnál,
  - b./ a bányászatban elszenvedett üzemi baleset, vagy fog-  
lalkozási betegség következtében rokkantsági nyugdíj-  
ban részesül, szolgálati idejére tekintet nélkül,
  - c./ a bányászatban fennálló munkaviszonyát egyéb beteg-  
ségből eredő rokkantsági nyugdíjba helyezés miatt  
kellett megszüntetni: ( A jogosultság, ha az üzemigaz-  
gató úgy dönt, szolgálati időre tekintet nélkül fenn-  
áll mindaddig, amíg a rokkantsági nyugdíjas újra mun-  
kaviszonyba léphet.)
  - d./ megilleti a nyugdíjas szénjárandóság mindazon nyugdí-  
jasokat és özvegyeket is, akik szerzett jog alapján  
ingyenes szénjárandóságra a korábbi jogszabályok elő-  
írásai szerint igényjogosultak voltak, és a nyugdíja-  
sokat megillető szénjárandóságot rendszeresen kapták.
- 19./ Jogosult a nyugdíjas szénjárandóságra akkor is, ha aktív  
dolgozó korában ingyenes szénjárandóságra jogosító felté-  
telekkel rendelkezett, de nem kérte saját jogán az ingyene-  
s szénjárandóságot. Ez esetben az ingyenes szénjárandó-  
ság igénybe nem vétele nem szünteti meg a nyugdíjasnak a  
nyugdíjas szénjárandóságra jogosultságát.

- 20./ A jogosult nyugdíjas nem kaphat nyugdíjas szénjárandóságot:
- a./ a nyugdíjazás évében, amikor ingyenes szénjárandósággal van ellátva,
  - b./ új munkaviszony, vagy keresőfoglalkozás miatti nyugdíjfolyósítás szüneteltetésének ideje alatt.
- 21./ A nyugdíjasok szénjárandósága illeti meg az ingyenes, illetve nyugdíjas szénjárandóságra jogosult elhalálozottnak
- a./ házastársát mindaddig, amíg özvegyi (házastársi) nyugdíjat, vagy eltartott kiskorú gyermeke után árvaellátást kap, feltéve hogy időközben nem köt újabb házasságot,
  - b./ szülőjét, vagy nagyszülőjét mindaddig, amíg szülői nyugdíjat élvez, vagy az elhalálozottnak kiskorú gyermeke után árvaellátást kap.
- A b./ pont szerinti jog a szülő, vagy nagyszülő elhalálása esetén a kijelölt gyámot illeti meg mindaddig amíg a kiskorú gyermek után árvaellátásban részesül.
- 22./ A nyugdíjas szénjárandóságot a tárgyi év január 1., és következő év február 15-e között egy, vagy két tételben kell kiadni. A tárgyi év második felére és a következő év első felére esedékes szénmennyiség - a nyugdíjas helyzetét figyelembevéve - egyszerre is kiadható. A szénutalvány kiadásakor a jogosult köteles a nyugdíjfolyósítást igazoló utolsó havi szelvényt bemutatni.



A JOGOSULTSÁG MEGÁLLAPÍTÁSÁNAK MÓDJA, ÉS ÜGYVITELI KÉRDÉSEI

23./ A jogosultság elbírálásához szükséges adatok rögzítésére a szénjárandóság jellegétől függő "Nyilvántartó lap" szolgál, amelyet a szénutalványkiadó (továbbiakban: kibocsájtóhely) tölt ki a bemutatott, vagy becsatolt hitelt érdemlő okmányok alapján, s a figyelmeztető szövegek ismertetése után azt a dolgozóval aláírattja.

a./ Az ingyenes szénjárandóságra jogosultság elbírálására az "Ingyenes szénjárandóság nyilvántartó lap" elnevezésű nyomtatvány szolgál, melynek hátoldala az ellátás nyilvántartására alkalmas formában készül.

b./ A nyugdíjas szénjárandóságra való jogosultság elbírálására a "Nyugdíjas nyilvántartólap" elnevezésű nyomtatvány szolgál. (Hátsó oldalán az ellátás nyilvántartására alkalmas.)

Kitöltésének alapja:

- A nyugdíjas személyazonossági igazolványa,
- a nyugdíjat megállapító társadalombiztosítási szerv határozata,
- a nyugdíjas igazolvány, és a folyósítás utolsó csekkszelvénye.

A társadalmi szervek jogosultjainak nyilvántartása hasonló a többi szénjárandóságra jogosult nyilvántartásához azzal az eltéréssel, hogy a nyilvántartó kartonon fel kell tüntetni, hogy a jogosult mely szerv (párt, szakszervezet, KISz) állományába tartozik.

24./ A kiállított nyilvántartó lapot a szénjárandóságra való jogosultság alapbizonylataiként jellegük szerint (ingyenes, nyugdíjas) elkülönítve, a szénutalványt kibocsájtó helyen kell megőrizni.

A jogosultság megszűnése esetén annak okát és időpontját a nyilvántartó lapra rá kell vezetni, majd átlósan áthúzva ugyancsak jellegük szerint külön gyűjtőbe meg kell őrizni.

Vállalaton és üzemben belül történő áthelyezés esetén hiteles másolatot kell a nyilvántartó lapokról készíteni, és azt meg kell küldeni az új kibocsájtó helyre.

A kiállított nyilvántartó lapokról a kibocsájtó helyen külön füzetben, folyamatos nyilvántartást kell vezetni, amely tartalmazza a szénjárandóságra jogosultak nevét, törzsszámát, nyilvántartó lap számát a szénjárandóság jellege szerint elkülönítve.

A vezetőkönyvelő dönt arról, hogy központosított, vagy kihelyezett (aknánkénti, üzemrészenkénti) nyilvántartást, illetve utalványozást alkalmazzanak.

#### AZ UTALVÁNYOZÁS MÓDJA ÉS ÜGYVITELE

25./ A dolgozók ingyenes és a nyugdíjasok szénjárandóságára jogosultak ellátása, azaz a szénjárandóság kiadása a vállalat által e célra rendszeresített szénutalvány ellenében történik, amely a szénjárandóság jellegétől függően

- a./ "Ingyenes szénutalvány", melyet az ingyenes szénjárandóságra jogosult részére kell kiállítani. Két változatban készül, a szénkiadóhelyeken használatos szállítóeszközöknek megfelelően 8, illetve 10 q-s előre nyomtatott utalványok formájában. Dolgozónként egy lapon 9 utalványszelvény van biztosítva, amelyből három darab mázsa nélküli, az eltérő mennyiségű szén kiadása céljából.
- b./ "Nyugdíjas szénutalvány", melyet a nyugdíjas szénjárandóságra jogosultak részére kell kiadni, mázsa nélküli előrenyomtatott formában készül.

Mindkét esetben az utalványt 3 példányban, indigóval kell kiállítani, amelyből

- egy példány - az eredeti - elszámolást képező okmány ( fehér színű),
- egy példány szállítási okmány (rózsaszínű),
- egy példány a tömbben maradó tőpéldány (kékeszöld).

26./ Szénutalványokat csak az azzal írásban megbízott dolgozó kezelhet. A kiboocsájtóhely előírás szerinti megbízott dolgozójának feladata az utalványok kiállítása és kiadása.

27./ Az utalványok intézményes kiadása az alábbi módon történhet:

- a./ Az esedékes ingyenes szénutalványok általában a bérfizetéskor kerülnek kiadásra. A dolgozó az utalvány átvételét a bérjegyzék aláírásával egyidejűleg ismeri el. Az aláírás helyén az utalvány számát, és az azon szereplő szén mennyiségét előzetesen be kell írni.

b./ a Farkaslyuki TŰZÉP szénkiadóhelyen intézményesen kiszolgáltató utalványok esetében a szénutalványkiadó közvetlenül a szénkiadóhely felé átadásra kerülő utalványokról két példányban kimutatást készít, amely tartalmazza:

- a dolgozó nevét,
- a dolgozó munkásszámát (fejszámát),
- a szénutalvány számát,
- a szénjárandóság mennyiségét.

A kimutatás egy példányát, melyen a szénkiadóhely az utalványok átvételét igazolta - a kibocsájtóhely utalványozást végző dolgozója köteles megőrizni.

c./ A Berentei Központi Osztályozóról vagontételben történő szállításokat az üzemi szénkiadóhelyektől távoleső, azonos helységekben lakó dolgozók igényelhetik. Egy-egy vagont kitevő mennyiség utalványait egy megbízott dolgozó társaitól összegyűjti és a kibocsájtóhelyen leadja. A szénutalványkiadó az átvett utalványokról 3 példányú kimutatást készít, amely tartalmazza a b./ pontban felsorolt adatokat.

A kimutatás egy példányát a vállalat Szénszállítási Osztályára küldi, egy példányt a szállítást szervező dolgozó részére ad át, egy példányt pedig az előzőek átvételének igazolásával megőriz.

Nyugdíjas szénjárandóságra vonatkozó utalványokat intézményesen átadni szénkiadóhelyek felé nem lehet.

28./ Az utalványok esetenkénti kiadása az alábbi módon történhet:

a./ A dolgozó, illetve nyugdíjas részéről személyesen, vagy meghatalmazottja útján. Ilyen esetben az utalvány átvételét a dolgozó (meghatalmazott) aláírásával az átvett utalvány tőpéldányán igazolja.

Meghatalmazott részére utalványt csak szabályszerű meghatalmazás alapján lehet kiadni. A meghatalmazásokat szénjárandóságokként elkülönítve, ABC sorrendben kell tárolni és megőrizni a kibocsájtóhelyen.

b./ Távollakó nyugdíjas részére az utalvány postai úton, ajánlott küldeményként is kiadható. Ez esetben a tőpéldányra az átvétel igazolása céljából rá kell vezetni: "Ajánlottan megküldve". A kiadás feltétele, hogy a jogosult az utolsó havi nyugdíjfolyósítását igazoló szelvényt előzőleg megküldje. A szelvényeket és kérelmeket ABC sorrendben kell tárolni és megőrizni a kibocsájtóhelyen.

29./ Inkasszónyilatkozat útján történő természetbeni ellátás utalványozásának módja:

Ha a dolgozó, illetve nyugdíjas a szénjárandóságot természetben,

- nem vállalati szénkiadóhelyen, hanem lakóhelyéhez közelebb eső TŰZÉP, ÁFÉSZ-telepen kívánja kivenni,
- átengedi olyan személy részére, aki azt TŰZÉP, ÁFÉSZ-telepen kívánja kivenni,

a szénutalványon fel kell tüntetni a szén értékét, és az utalvány mellé "Inkasszónyilatkozat"-ot kell csatolni.



A jogosult által elvesztett, megsemmisült inkasszónyilatkozat helyett másikat kiállítani, illetve kiadni nem szabad.

- 30./ Készpénzben igényelt ingyenes és nyugdíjas szénjárandóság utalványozása esetén az utalványon a szénutalványkiadó feltünteti a készpénzérték összegét, és mindhárom utalványpéldányt ollátja "Készpénzes" bélyegzőlenyomattal. Ennek alapján fizetheti ki a pénztár az utalvány értékének megfelelő összeget.

A vállalat által történt felmondás és szénjárandóságra nem jogosító vállalathoz történő áthelyezés esetén, a jogosult részére a munkaviszony megszűnésének időpontjáig esedékes; de még ki nem utalványozott ingyenes szénjárandóságot minden esetben készpénzben kell kifizetni.

- 31./ A be-, illetve kilépés hónapjában csak akkor adható ingyenes szénjárandóság, ha a dolgozó legalább 21 munkanapot teljesített.

- 32./ A kiutalványozás nyilvántartására az igényjogosultság fajtáiként vezetett utalványtömb tőpéldánya és a jogosultság elbírálásához kiállított "Nyilvántartó lap" nyilvántartási része szolgál.

a./ Az ingyenes szénnilyvántartó kartonon (a nyilvántartó lap hátoldala) fel kell tüntetni az év folyamán:

- a kiadott utalványok számát és szelvényének jelét, (pl. 0457-VI.)
- a kiadás keltét,
- az utalványozott mennyiséget q-ban,
- készpénzben kiszolgáltatót mennyiséget q-ban,
- havonta az igazolatlan mulasztások számát,
- havonta az igazolatlan mulasztások miatt megvont mennyiséget q-ban.

Ha a szénjárandóságot valamilyen okból (pl. szabadságvesztés stb.) a dolgozótól megvonták, a megvonás okát, időszakát és a megvont szén mennyiségét az érintett hónapokban be kell jegyezni.

b./ A nyugdíjas szénnyilvántartó kartonon fel kell tüntetni az év folyamán

- kiadott utalványok számát és jelét,
- az utalványozott mennyiséget q-ban,
- készpénzben megváltott mennyiséget q-ban.

33./ A vállalaton belüli, üzemek közötti áthelyezés esetében a küldendő nyilatkozat másolaton kell igazolni az áthelyezés időpontjáig kiutalványozott mennyiséget.

34./ Az igazolatlan hiányzás miatt megvont szénjárandóságról a kibocsájtóhely szénutalványkiadó dolgozója idősoros nyilvántartást köteles vezetni, mely tartalmazza:

- a dolgozó nevét, munkásszámát,
- a felmerült műszakmulasztást ( hó, nap ),
- a megvont szénjárandóság mennyiségét q-ban.

Az igazolatlan mulasztás miatt megvont szénjárandóság terhére az üzem igazgatója méltánylandó esetben nyugdíjasnak térítéses szenet adhat. Az így adott szén térítési díja 16,20.- Ft/q.

A tárgyévben így kiadásra kerülő szén mennyisége üzemként nem haladhatja meg a dolgozóktól előző évben megvont szén mennyiségét. Ilyen címen történő utalványozásra a "Kedvezményes áru szénutalvány" tömböt kell felhasználni.

- 35./ Az utalványokra teljesített kiszolgáltatás nyilvántartása a kibocsájtóhelyeken úgy történik, hogy a szénutalványkiadó a kiszolgáltatás (természetben, készpénzben, inkasszóval történő) teljesítése után hozzá visszaküldött elszámolást képező szénutalványokat, (fehér színű első példányokat) a szénutalványtömb megfelelő tőpéldányaihoz visszaragasztja.

### A SZÉNJÁRANDÓSÁG KISZOLGÁLTATÁSÁNAK MÓDJA ÉS ÜGYVITELE

- 36./ A kiutalványozott különféle jellegű szénjárandóság kiszolgáltatása saját vállalatnál kétféle módon történhet:
- természetben és
  - készpénzben.

Az inkasszónyilatkozattal ellátott szénutalványok kiszolgáltatását a belkereskedelem tüzelőanyagtelepei végzik.

- 37./ Természetben történő kiszolgáltatás esetén a szénjárandóságot a dolgozó lakóhelyéhez legközelebb eső vállalati szénkiadóhelyen kell kiszolgáltatni függetlenül attól, hogy a jogosult a vállalat mely üzeménél dolgozik.

A szenet a szénkiadóhelyen mérlegelve kell kiadni.

- 38./ A vállalat szénkiadóhelyein ki kell szolgáltatni más szénjárandóságot biztosító vállalat (szerv) által kiállított és megfelelő költségvállalási nyilatkozattal ellátott szénutalványon feltüntetett szénjárandóságot is. Az ilyen szénutalványokra a szénkiadást az üzem vezetőkönyvelője engedélyezi.

A szén kiszolgáltató üzem a szén termelői áron számított ellenértékével ez esetben köteles megterhelni az utalványt kiállító szervet.

39./ A természetben kiszolgáltattott szénjárandóság szénutalványait a szénkiadóhelyek tartoznak gondosan megőrizni, gyűjteni és az elszámoláshoz osztályozni.

Kiszolgáltatás után az utalványokat lyukasztógéppel, közepén átlyukasztva érvényteleníteni kell.

A szénkiadóhelyek a havonta összegyűjtött és érvénytelenített utalványokat kibocsájtóhelyenként és ezen belül jellegük szerint:

- ingyenes szén,
- nyugdíjas szén,
- üzemi szénfelhasználás címeiken külön-külön borítékolják.

Az egyes borítékokban az azonos mennyiségről szóló utalványokat 50-50 db-onként kell összetűzni.

(pl. 50 db 8 q-s, vagy 50 db 10 q-s stb.) Az összetűzés a bal felső sarokban történjen és a legfelső utalványra a jobb felső sarokba színes ironnal fel kell jegyezni az összesített mennyiségeket.

(pl.  $50 \times 8 \text{ q} = 400 \text{ q}$ , vagy  $50 \times 10 \text{ q} = 500 \text{ q}$  )

Ügyelni kell arra, hogy az utalványok olvashatóak maradjanak, és a bélyegzés ne tegye olvashatatlaná a számmal vagy betűvel kiírt mennyiségeket.

Minden egyes borítékra rá kell vezetni:

- a szén kiszolgáltató szénkiadóhely megnevezését,
- a kibocsájtóhely (üzem, üzembrész) megnevezését,
- a borítékban lévő utalványok darabszámát, és a kiszolgáltattott mennyiség összesítését.

40./ A Szénszállítási Osztálytól igényelt vagontételes kiszolgáltatás esetén a Szénszállítási Osztály a beérkezett névjegyzék és a hozzácsatolt utalványok megvizsgálása után - az egyes vasutvonalakon szállítható sulyhatárok figyelembevételével - intézkedik a szállításra. A szállítással általában a Berentei Központi Osztályozót bizza meg. A névjegyzékek üzemenként sorszámozandók és ennek megfelelően irattározandók. A névjegyzéken sorrendben, elkülönítve legyenek felsorolva az üzem dolgozói, a vállalat más üzemének dolgozói, és az idegen vállalat, szerv dolgozóinak nevei.

A Berentei Központi Osztályozó mint szénkiadóhely a kiszolgáltatott utalványokat az előző bekezdésben foglaltak szerint osztályozza és borítékolja.

41./ A készpénzben történő kiszolgáltatásra csak az utalványt kibocsájtó hely szerint illetékes pénztár jogosult.

A pénztár havonként egy jegyzéken tartja nyilván - naponként elkülönítve - a beváltott és kifizetett szénjárandóságot.

Ez a jegyzék az alapja a készpénzben teljesített kiszolgáltatás Számviteli Osztály felé történő feladásának is.

A készpénzben kiszolgáltatott szénutalványokat a pénztár kifizetés után tartozik közepén átlyukasztva érvényteleníteni. A másodpéldányt pénztári bizonylatként kezeli a jegyzék mellékletként, míg az eredeti (fehér) példányt havonként összegyűjtve visszaadja a kibocsájtóhely szénutalványkiadójának további intézkedés céljából.



AZ ELSZÁMOLÁS MÓDJA ÉS ÜGYVITELE, ELLENŐRZÉSI FELADATOK

- 42./ Az üzemek a havi szénforgalmi jelentéshez csatolják a hozzájuk tartozó szénkiadóhelyeken természetben kiszolgáltattott szénre szóló lyukasztott, osztályozott, borítékolt utalványokat. Az utalványokon szereplő mennyiségeknek és jogcímeknek egyezniük kell a szénforgalmi jelentés adataival.

Az egyezőséget a Szénszállítási Osztály felülvizsgálja minden hónap negyedik munkanapjáig, majd a bizonylatokat a Számviteli Osztálynak feladja.

- 43./ Idegen (más szénbányászati, vagy belkereskedelmi) vállalatnál kiszolgáltattott utalványokat a beérkező számlák mellékleteiként a Számlaellenőrzési Csoport kapja meg.

A számlaellenőrzési csoport a számla megvizsgálása után az utalványokat a számla mellől leszedi, és a már részletezett előírások szerint csoportosítja, borítékolja. A havi forgalom utalványait a könyvelési feladás mellékleteként a Számviteli Osztálynak adja fel.

- 44./ A Számviteli Osztály a Szénszállítási Osztály és a Számlázási Csoport által hozzá eljuttatott szénforgalmi jelentéseket és utalványokat azonosítja, a MEO által közölt minőségi mutatók, illetve egységárak alapján a kibocsájtóhely szerinti üzem felé kiterheli.

A kiterheléshez az osztályozott szénutalványokat csatolja és az üzemi könyvelés részére megküldi. Az üzemi könyvelés további feladata az utalványoknak a megfelelő kibocsájtóhelyhez való eljuttatása.

45./ Más vállalat által ellátásra kötelezett dolgozó, vagy nyugdíjas részére kiszolgáltatott szénjárandóságot elszámolásilag idenek felé történő értékesítésnek kell - kiszámlázás útján - kezelni, ezért a szénjárandóság elszámolásánál figyelmen kívül kell hagyni.

46./ A járandóság összegét, vagy annak arányos részét az állományba nem tertozó bérek között kell számításba venni, ha a jogosult dolgozót a távollét ideje alatt - a statisztikai utasítások szerint - az átlagos állományi létszámban nem szabad szerepeltetni.

47./ Ellenőrzési feladatok az alábbiak:

- a./ Visszaélések megakadályozása érdekében - belső ellenőrzés keretében - évenként legalább egy alkalommal a szénjárandóságra jogosultságot az üzem vezetőkönyvelője (igazgatóságon Muell. Osztályvezető) köteles felülvizsgáltatni.
- Az ellenőrzést végző személy köteles aláírásával igazolni a "Nyilatkozat" nyomtatványokon a felülvizsgálat tényét és a szabálytalannak minősülő jogosultság megszüntetése ügyében az azonnali intézkedést megtenni.
- b./ A szénutalványok használatára, kezelésére az általános pénzkezelési előírások érvényesek, betartásukért a vezetőkönyvelők felelősséggel tartoznak.

A szénutalványtömbök szigorú számadást igénylő nyomtatványok, amelyeket használatbavétel előtt gondosan át kell vizsgálni. ( Szállítási engedély nem hiányzik-e, garnitúrák sorszámozása megfelelő-e stb.)

- c./ A vezetőkönyvelők ellenőriztessék az utalványozási rend betartását, a beváltott utalványok kezelését, és a nyilvántartó kartonok előírás szerű kezelését.
- d./ Az utasítás végrehajtásának évenként meghatározandó szempontok alapján történő ellenőrzését, a vállalat Munkásellátási Osztálya köteles elvégezni.
- e./ Az üzemigazgatók kötelesek gondoskodni arról, hogy a dolgozók és az illetékes ügyintézők ezen utasítás rendelkezéseit megismerjék és azokat az üzemnél maradéktalanul végrehajtsák.



- 48./ Az igazolatlan műszakmulasztás elbírálásánál a 22/1976. NIM sz. utasítással módosított 24/1975. (NIM.É.23.) NIM sz. utasítás rendelkezéseit kell értelemszerűen alkalmazni. (Tárgya: "Hűségjutalom a bányaszatban".)

Igazolatlan műszakmulasztás esetén az előre kiadott szénjárandóság esedékes részének ellenértékét a dolgozó béréből le kell vonni. A levonást az igazolatlan mulasztást követő hónapban kell végrehajtani.

- 49./ Ha a távozó dolgozó részére előre adtak ki szenet, a munkaviszonnyal arányos részen felül felvett szén értékét - 40,10.- Ft/q árral számítva - kerestetéből le kell vonni. Ha a levonás fedezet hiányában nem lehetséges, akkor a dolgozó "MIL"-lapján átutalandó tartozásként kell a megfelelő értéket feltüntetni.

- 50./ Amennyiben az ingyenes szénjárandóságra jogosult dolgozó áthelyezése szénjárandóságra jogosító vállalathoz történik, úgy
- a./ az áthelyezés időpontjáig esedékes, de még ki nem adott szénjárandóság mennyiségét természetben, vagy készpénzben kell kiszolgáltatni,
  - b./ az áthelyezés időpontjáig arányos részen felül felvett szén eredeti értékét le kell vonni, vagy a "MIL"-lapon tartozásként kell kezelni.
- 51./ A Budapesten lakó vállalati nyugdíjasok szénjárandóságának kiutalványozását és kiszolgáltatását a Bányászati Aknamélyítő Vállalat bonyolítja le. Az ezzel kapcsolatos ügyintézés a vállalati Munkásellátási és Szociálpolitikai Osztály feladata.
- 52./ Más szerv dolgozója részére szénutalvány általában nem állítható ki. Kivételt képeznek ez alól azok a nyugdíjasok, akik lakóhelyváltoztatás következtében vállalati szénkiadóhelyeink közelében telepedtek le, és az ellátásukra kötelezett vállalat (szerv) írásban kéri, hogy nyugdíjas szénutalvánnyal történő ellátásukat vegyük át.
- Viszonossági alapon mód van arra, hogy saját nyugdíjasaink hasonló esetben más vállalatnál kerüljenek ellátásra. Az ilyen ügyekkel kapcsolatos átvállalási nyilatkozat elfogadását, illetve kiadását a vállalat Munkásellátási Osztálya intézi.
- 53./ Amennyiben a jogosult sérelmezi, hogy a részére kiszállított szénjárandóság a megtürtnél több méreten aluli szénféleséget (port) tartalmaz, vagy abban a megengedettnél több meddő van, az ilyen irányú panaszt ki kell vizsgálni.

A beérkezett panaszokat 20 q mennyiség határig az üzem minőségellenőrzésével megbízott személy köteles kivizsgálni. A 20 q-t meghaladó mennyiség esetén az üzem vagy a panaszos bejelentése alapján a kivizsgálást a vállalat Minőségellenőrzési Osztálya végzi. A kivizsgálás tényét és eredményét jegyzőkönyvben kell rögzíteni. Jogos reklamáció esetén az elismert mennyiséget természetben vagy pénzben kell kiszolgáltatni.

Jogos reklamáció esetén többlet fuvar költség a jogosultat nem terhelheti.

ÁTMENETI RENDELKEZÉSEK

54./ Az ingyenes szénjárandóság tekintetében 1980. július 1-től 1982. január 1-ig az alábbiak szerint kell eljárni:

- a./ Azon főfoglalkozású munkaviszonyban teljes munkaidőben foglalkoztatott dolgozók, akik a 32/1974. sz. Igazgatói Utasítás szerint nem voltak jogosultak az ingyenes szénjárandóságra, 1981-ben 48 q/év, azaz 4 q/hó, 1982-ben 72 q/év, azaz 6 q/hó ingyenes szénjárandóságra jogosultak.
- b./ 1981. január 1. után nyugdíjba távozó azon dolgozót is megilleti a nyugdíjas szénjárandóság, aki 1980-ban az ingyenes szénjárandóság bizonyos részére volt jogosult, abban az esetben, ha a 18. és 19. pontban írt feltételeknek megfelel.



c./ 1980. július 1. után felvételre kerülő dolgozó, ha rendelkezik a most hatályát vesztes 32/1974. sz. Igazgatói Utasítás 12. pontjában foglalt feltételekkel, részére teljes mértékű ( 72 q/év ) ingyenes szénjárandóságot kell biztosítani.

d./ Amennyiben az 1980. július 1. után felvételre kerülő dolgozó nem rendelkezik az előző pontban - 54.c./ pont - foglaltakkal megfelelő feltételekkel, akkor a hatályba lépő utasítás 54.a./ pontja szerinti ingyenes szénjárandóságra jogosult.

55./ A "Lemondó nyilatkozat" alapján élvezett ingyenes szénjárandóság korábbi szabályai 1981. december 31-ig érvényben maradnak.

56./ Az 54.a./ és d./ pont szerinti ingyenes szénjárandóságban részesülők esetében az igazolatlan hiány miatti megvonást az alábbiak szerint kell alkalmazni:

a./ egy igazolatlan műszakmulasztás esetén a tárgy hóban 1981-ben 2 q vonandó meg,

b./ kettő vagy több igazolatlan műszakmulasztás esetén 1981-ben 4 q vonandó meg.

57./ Az 54.a./ és d. pont szerinti ingyenes szénjárandóságban részesülők esetében is alkalmazni kell a Vezérigazgatói Utasítás 16.a./ pontját, vagyis a legalább két éves folyamatos szénbányászati munkaviszonnyal rendelkező, ingyenes szénjárandóságra jogosult dolgozó részére egész évi szénjárandóságának 50 %-a (1981-ben 24 q ) előre is kiadható.

TARTALOMJEGYZÉK

oldal

Munkaviszony

Határozott időtartamra kötött munkaszerződés írásba foglalása	2
Próbaidő	2
Rendkívüli indokolt esetben történő felmondás	2
Felmondási idő 10 év alatti munkaviszony esetén	2
Vezető állású dolgozók	3
Fontosabb beosztású dolgozók	3
Különböző felmondási idő	4
Felmentési idő	5
Másodállás és mellékfoglalkozás	7

Munkavégzés

A vállalat telephelyei és munkahelyei	8
---------------------------------------	---

Munkaidő és pihenőidő 10

Munkaidő	10
Túlmunka	10
Készenlét elrendelése	11
Rugalmas munkaidőrendszer	11
Túlmunka díjazása, szabadidőben történő megváltása	15
Készenlét díjazása	17
Munkaközi szünet	17
Munkaszüneti napon végzett munka díjazása	17
Fizetett szabadság	18
Földalatti szabadság	19
Pótszabadság	20
Jutalom szabadság	21

<u>A munka díjazása és a dolgozók részére járó juttatások</u>	22
Fizikai állományúak bérezése	22
Fizikai állományúak besorolása	22
Szakképzettségi fokozat megállapítása	22
Segédmunka	22
Egyszerű betanított munka	23
Bonyolult betanított munka, vagy egyszerű szakmunka	23
Szakmunka	24
Összetett munka	24
Különlegesen bonyolult szakmunka	25
Kiemelt szakmunka	25
A munkakörülményi fokozat megállapítása	25
Erőkifejtés	25
Különleges testhelyzet	25
Hőbehatás	26
Egészségi ártalom	26
Veszélyes munkakörülmények	27
Táblázat a munkakörülményi fokozatmeghatározásához	28
Munkás bértételek	29
Bányász darabbérezések (szakmányosok) bérezése	30
Teljesítmény (szakmány) bérezés	30
Bányász darabbérezések elszámolása	31
Főmunkák átvétele	32
Korrigált széntermelés megállapítása	32
Széntelep vastagság megállapítása	33
Szakmánykorrekciók alkalmazása	33
Tonna-folyóméteres szakmánybér	34
<u>Garantált bérrel kombinált bányász darabbér</u>	35
Garantált bérrel kombinált havidíjas bányász darabbérhez kapcsolódó egyéb bérezési előírás	37
Szakmányadás	37
A mozgóbér szintjének megállapítása	37

Bérszámfejtési előírások	38
Egyéb előírások	39
Egyéb bányászdarabbéres bérezési elő- írások	40
Szakmányban nem végezhető különleges munkák bérezése	40
Szakmányos dolgozók havi bérre és mozgó- bérre való jogosultsága	41
Szakmányosok átrendelése	42
Fenntartók bérezése	43
<u>Időbéres dolgozók bérezése</u>	44
Kiszolgálói egységes személyi bér	44
Iparosok és egyéb személyi besorolású dolgozók havidíjas elszámolása	45
Iparosok és egyéb személyi besorolású dolgozók elszámolása a KOSZGÜ-nél	46
Kiszolgálói munkások teljesítménybérezése	46
Egyéb teljesítménybérben dolgozók elszá- molása a KOSZGÜ-nél	47
Nyári szünidősök bérezése	49
Rokkantvájárok bérezése	49
Mintavevő vājár, földalatti mintavevők bérezése	50
<u>Bérezési előírások éves szintű alkalma- zása</u>	51
<u>Kiszolgálói dolgozók prémium elszámolása</u>	52
Széntermelő üzemeknél	52
Központi Osztályozó Szállító Gépjavító Üzemnél	55
<u>Pótlékok és kiegészítő fizetések</u>	57
Földalatti pótlék	57
Magassági pótlék	58
Fagypótlék	58

Veszélyességi pótlék	59
Csoport,- és csapatvezetői pótlék	59
Műszakpótlékok	60
Robbantóvájári pótlék	61
Kettős szakma pótléka	62
Túlmunka díjazása	62
Heti pihenőnapon végzett munka díjazása	62
A munkaszüneti nap és munkaszüneti napon végzett munka díjazása	63
Munkaközi szünet díjazása	63
Készenlét díjazása	64
Fizetett szabadság idejére járó munkabér, illetve az átlagkereset számfejtése	64
Baleseti oktatás idejére járó díjazás	66
Segély folyósítása (halálos baleset esetén)	67
Jubileumi jutalom	67
Béreköltség terhére történő jutalmazás	68
Mankópénz	68
Hófúvás miatt kieső idők elszámolása	68
Lóápolási díj	69
Pénzőrzési díj	69
Tereppótlék	69
Nyelvpótlék	70
<u>Bányamentő szolgálat dolgozóinak bérezése</u>	70
<u>Tűzoltók díjazása</u>	76
<u>Polgári fegyveres örök bérezése</u>	77
<u>Nem fizikai állománycsoportban foglalkoztatott dolgozók besorolása</u>	79
Nem fizikai állományúak premizálása	89



<u>Részesedési alap felosztása, felhasználása</u>	93
Közvetlen anyagi ösztönzés	94
Prémiumkeret felhasználása	95
Jutalomkeret felhasználása	95
Kitüntetésekkel járó jutalmak	97
Évvégi részesedés általános szabályai	101
Évvégi részesedés kiszámításának alapja	103
Évvégi részesedést csökkentő és kizáró tényezők	104
<u>Egyéb bérezéssel összefüggő kérdések</u>	105
A munkabér kifizetésének időpontja	106
<u>Étkeztetés</u>	107
<u>Munkásszállítás</u>	109
<u>Munkásszállás</u>	109
<u>Munkaruha-juttatás</u>	110
<u>Fegyelmi felelősség</u>	111
Fegyelmi büntetés végrehajtása	112
Természetbeni juttatás, illetve kedvezményes bérezés fogalma alá eső járandóságok	112
Illetményszén járandóság, elbocsátás esetén áthelyezés fegyelmi büntetéssel járó egyéb jogkövetkezmények	112
Igazolatlan késés jogkövetkezményei	113
<u>Anyagi felelősség</u>	113
Leltárhiányért való felelősség	114
Vállalat felelőssége a dolgozó munkaviszony keretében okozott kárért	118
<u>Munkaügyi viták eldöntése</u>	119
<u>Társadalmi bíróságok</u>	119
<u>Jószágsegélyszolgálat</u>	119

MELLÉKLETEK

1. sz. melléklet

Jegyzék azokról a munkakörökről illetve munkahelyekről, amelyekben nem szabad nőket foglalkoztatni 120

Jegyzék azokról a munkakörökről illetve munkahelyekről, amelyekben nem szabad 18 éven aluliakat foglalkoztatni 123

2. sz. melléklet

Szabályzat a lakásépítés vállalati támogatásáról 126

3. sz. melléklet

Munkaruha - juttatási jegyzék 134

4. sz. melléklet

A nehézipari miniszter 24/1975. /NIM.É.23./ NIM számú utasítása a bányászati hűségjuttalomról 152

5. sz. melléklet

Az üdülők alkalmazottainak bérezése 171

A gyermeküdültetés alkalmával nevelési feladatokat és felügyeletet ellátó személyek díjazása 180

6. sz. melléklet

Gépjárművezetők bérezése	182
A nem gépjárművezetői munkakörben foglalkoztatott dolgozók gépjárművezetési pótléka	192

7. sz. melléklet

Az üzemegészségügyben dolgozók juttatásai	194
---	-----

8. sz. melléklet

A szénjárandóságra jogosultság megállapításának, kiadásának és elszámolásának rendje	195
--	-----

9. sz. melléklet

Éves bérpolitikai intézkedések	219
--------------------------------	-----



II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C







II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYELÉSI VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
MISKOLC



 II. RÁKÓCZI FERENC  
MEGYEI ÉS VÁROSI  
KÖNYVTÁR  
M I S K O L C