

Aa4435

**BORSODI
VEGYI
KOMBINÁT**



II. RÁKÓCZI FERENC
MÉGYELÉSI VÁROSI
KÖNYVTÁR
MŰTÁRSZAK
**KOLLEKTÍV
SZERZŐDÉS
1969-70.**

KAZINCBARCIKA

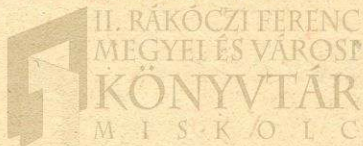


II. RÁKÓCZI FERENC
MEGYEI ÉS VÁROSI
KÖNYVTÁR
M I S K O L C

148200

Kollektív szerződés

1969-1970. év



Borsodi Vegyi Kombinát
Kazincbarcika

VH

Ha 4435

2

REV 1972



II. KÁKÓCZI FERENC
MEGYEI ÉS VÁROSI
KÖNYVTÁR
MISKOLC

Olvasótermi használatra

I. RÉSZ

A SZERZŐDÉS HATÁLYA

Mt. 10. §.

V. Sz. 1. §. A Borsodi Vegyi Kombinát 1969—70. évre kötött kollektív szerződését 1969. IV. 1-el kezdődő hatállyal a vállalat összes szervének kötelezően alkalmazni kell.

II. RÉSZ.

A SZAKSZERVEZET JOGAI

Mt. 13—14. §.

Mt. V. 8. §.

V. Sz. 2. §. (1) Nagyobb egység alatt a fizikai állománycsoport esetében mindig üzemet, alkalmazotti állománycsoport esetében pedig főosztályt, v. igazgató, ill. igazgatóhelyettestek közvetlen irányítása alá tartozó osztályt és egységet kell érteni.

(2) Nagyobb csoporton fizikai állományban az egy művezető irányítása alá tartozó összes dolgozókat, a központi javítóműhelyben és telepfenntartáson egy szakmai csoportot, a MEO-ban és kutató laboratóriumban egy-egy csoportvezető irányítása alá tartozó dolgozókat, az alkalmazotti állományban pedig a főosztály keretein belül működő osztályok, ill. önálló csoportvezetők irányítása alá tartozó dolgozókat kell érteni.

III. RÉSZ

MUNKAVISZONY

Mt. 20. §.

Mt. V. 12. §.

V. Sz. 3. §. (1) Női munkavállaló csak az 1. sz. mellékletben szereplő tilalmi jegyzékben fel nem sorolt munkakörben foglalkoztatható. A jegyzéket évenként felül kell vizsgálni.

(2) Az Mt. V. 12. §. (1) bek. alapján fiatalkorúnak minősülő dolgozó

— fiatalkorú kiségitőként adminisztratív állományban ügyviteli, a kiségitő és fizikai állományban takarító és küldönc,
— teljes munkaidővel a vállalati munkabesorolási példatárban feltüntetett egyműszakos 11, 21, 31/a kategóriába sorolt munkakörökben foglalkoztatható.

(3) A (2) bek.-ben foglalt korlátozás nem vonatkozik a 18. életévüket be nem töltött — képzettségüknek megfelelő munkakörben foglalkoztatott — szakmunkásokra.

Mt. 21. §. (2)

Mt. V. 15. §.

V. Sz. 4. §. (1) Társadalmi tanulmányi ösztöndíjra javaslatot — a vállalat szakemberszükségletének megfelelően — a vállalati oktatási bizottság tesz.

(2) Az ösztöndíj folyósítását a vállalat igazgatója engedélyezi.

(3) Társadalmi tanulmányi ösztöndíj azonos feltételek esetén elsősorban vállalati dolgozók gyermekeinek adható.

(4) Társadalmi ösztöndíj a vállalati kollektív szerződés 34. § (4) bekezdésében meghatározott 150 e/Ft-os keret terhére folyósítható. A vállalat és szakszervezeti tanács együttes jóváhagyása nélkül a keretet túllépni nem lehet.

Mt. 22. § (1—2) bek.

Mt. V. 16—19. §.

V. Sz. 5. §. (1) A munkaszerződést írásba kell foglalni, kivételt képez az az eset, amikor a dolgozót 6 napra, vagy ennél rövidebb időre, munkakönyv nélkül, az állományon kívüli bér terhére alkalmazza a vállalat.

(2) Alkalmazotti állományú dolgozók munkaszerződését a megbízólevél helyettesíti.

(3) A dolgozó csak akkor állhat munkába, ha a felvételt megelőző orvosi vizsgálat a kijelölt munkakörre alkalmasnak találta, a vállalat ügyrendjében előírt felvételi kötelezettségnek eleget tett, munkakönyvét, mil.-lapját és SZTK-igazolványát leadta.

Mt. 23. § (2).

Mt. V. 22. §.

V. Sz. 6. §. (1) A próbaidő tartalma 30—90 napig terjedhet, melynek mértékét — a munkakörben megkívánt szakmai és egyéni alkalmasságra, önállóságra, a munkavégzéssel járó felelősségre és begyakorlási időre tekintettel — a munkakatalógus és bérnomenklatúra alapján kell megállapítani.

(2) Az (1) bek. alapján megállapított próbaidő:

a) munkásállomány csoportban

— segédmunkás munkakörben	30 nap
— egyszerű betanított munkás	30 nap
— bonyolult betanított munkás munkak.	45 nap
— egyszerű szakmunkás munkakörb.	60 nap
— szakmunkás munkakörben	60 nap
— különleges szakmunkás munkakörben	90 nap

b) alkalmazotti állománycsoportban

— műszaki vezető munkakörben	90 nap
— kiemelt mérnök munkakörben, gazdasági tanácsadó	90 nap
— műszaki ügyintéző munkakörben	60 nap
— gyárrezslegvezető munkakörben	90 nap
— üzemvezető munkakörben	90 nap
— főművezető munkakörben	90 nap
— művezető munkakörben	90 nap
— gazdasági admin. vezető	90 nap
— gazdasági admin. ügyintéző	60 nap
— adminisztratív ügyviteli dolgozó	60 nap
— munkásszállás gondnok	60 nap
— egyéb kisegítő, nem ip. alk.	30 nap
— üzemi bölcsőde és óvoda vez.	60 nap
— gondozónő, óvónő	60 nap
— üzemi ápoló, elsősegélynyújtó	60 nap
— őr, portás	30 nap

Mt. 26. § (3).

Mt. V. 25. §.

V. Sz. 7. §. (1) Felmondási védettséget élvez és csak rendkívül indokolt esetben mondhat fel a vállalat annak a dol-

gozónak, akinek munkaviszonya a vállalatnál (jogelődjénél) a 10 évet meghaladja, törzsgárda tag és kiemelkedő, jó munkája, példamutató magatartása alapján az alábbi kitüntetések valamelyikével rendelkezik:

kormánykitüntetés,

KISZ Központi Bizottság által adományozott kitüntetés, miniszteri kitüntetés vagy dicséret,

nehézipar kiváló dolgozó kitüntetés,

vállalati kiváló dolgozó jelvény,

aranykoszorús szocialista brigád kitüntetés,

kiváló újtó (arany és ezüst fokozat) kitüntetés.

(2) Megszűnik a felmondási ve^ltség a fenti körülmények esetén akkor is, ha a dolgozó

— 1969. január 1-t követően fegyelmi vétséget követett el és ezért súlyos fegyelmi büntetésben részesült, illetve ilyen büntetés hatálya alatt áll,

— két napnál hosszabb ideig igazolatlanul távol maradt munkahelyéről (az elbírálás évében vehető figyelembe).

Mt. 27. § (1—2).

Mt. V. 29. §.

V. Sz. 8. §. Ha a határozatlan időre létesített munkaviszonyt a dolgozó, v. a vállalat felmondással megszünteti, a munkaviszonyban töltött évek (összes számított munkaviszony) számától és a munkakör jellegétől függően a felmondási idő tartama:

A munkaviszonyban töltött összes évek száma

	felmondási idő hetekben				
	2—5	5—10	10—20	20—30	30 felett
Segédmunkás	2	3	4	5	6
Betanított munkás	4	5	6	7	8
Szakmunkás	5	6	7	8	9
I. rész. kat.-ba sorolt vezetők	12	14	15	16	18
II. rész. kat.-ba sorolt vezetők	8	9	10	12	14
I—II. rész. kat.-ba nem tart. alk.	3	4	5	6	7

Mt. 27. § (3)

Mt. V. 30. §.

V. Sz. 9. §. (1) Amennyiben a vállalat szünteti meg felmondással a munkaviszonyt, a felmondási idő hosszától, ill. a munkaviszonyban töltött évek számától és a munkakör jellegétől függően az alábbiak szerint köteles a dolgozót a munkavégzés alól felmenteni.

A munkaviszonyban töltött összes évek száma

	0—5	5—10	10—20	20—30	30 felett
	felmentési idő napokban				
Segédmunkás	15	16	18	20	22
Betanított munkás	17	18	20	22	24
Szakmunkás	19	20	22	24	26
I. rész. kat.-ba sorolt vezetők	22	24	26	28	30
II. rész. kat.-ba sorolt. alkalm.	20	22	24	26	28
III. rész. kat.-ba sorolt alkalm.	17	18	20	22	24

(2) Kivételesen indokolt esetben — 15 napot meg nem haladó mértékben — felmentheti munkavégzés alól a vállalat azt a dolgozót is, aki munkaviszonyának megszüntetését felmondással maga kezdeményezte.

Mt. 32. §.

Mt. V. 34. §.

V. Sz. 10. §. A mellékfoglalkozás és másodállás vállalására adott engedélyt vissza kell vonni, ha a dolgozó a vállalatnál végzett munkája rovására veszi igénybe.

IV. RÉSZ

MUNKAVÉGZÉS

Mt. 34. § (1).

Mt. V. 37. §.

V. Sz. 11. §. (1) Nem állítható munkába az a dolgozó, aki kimutatható módon alkoholt fogyasztott. A kiesett idő igazolatlan távollétnek minősül.

(2) Dolgozó nőnek terhességi orvosi vizsgálaton való megjelenése, ill. munkából ilyen címen való távolmaradása igazolt távollétnek minősül. A kiesett időre — az első esetet kivéve — munkabért fizetni nem lehet.

Mt. 35. § (2).

V. Sz. 12. §. Munkaszerződés módosítása nélkül köteles a dolgozó:

- a) átirányítással a vállalat I., II. telepén munkakörének és munkabérének megváltoztatása nélkül munkát végezni,
- b) technológiai munkaposzton ideiglenes jellegű munkakörök összevonásával, vagy üzemen belüli irányítással hiányzó dolgozót helyettesíteni,
- c) üzembiztos elhárításában, vagy nagyleállási munkában a művezető utasításának, ill. a nagyleállási ütemterv előírásainak megfelelően részt venni. A munkavégzés idejét az üzembiztos és nagyleállás jellege, ill. időtartama szabja meg.

II. RAKÓCZI FERENC
MEGYEI ÉS VÁROSI
KÖNYVTÁR
V. RÉSZ
M. T. S. K. O. L. C.
MUNKAI DŐ ÉS PIHENŐIDŐ

Mt. 37. §.

Mt. V. 43. §.

V. Sz. 13. §. (1) A munkaidő heti 42, ill. 44 óra.

(2) Eltérő munkaidejű munkakörök:

- a) vezető óvónő heti 36 órával,
- b) beosztott óvónő heti 39 órával,
- c) keménygumizó és pvc-hegesztő heti 40 órával.

(3) Heti 42 órás munkaidővel foglalkoztatható:

Oxigén

Gáz

Ammónia

Hangyasav—Oxálsav

Salétromsav

Mészammonsalétrom
Karbamidüzem
Anon
HASZ
Laktám
Marónátron
Sósav
Granuláló
Polimer
Monomer
Műanyagipari segédüzem
Vízellátás
Gőzellátás
Kiszerező
Szállítás
Áramellátás
Műszerész
MEO
ATA
üzemek, ill.
Diszpécser telefonkezelő,
Üzemorvosi rendelő, elsősegélynyújtó
Üzemcsoporthoz beosztott műszakos mérnök

munkakörök, folyamatos három műszakban alkalmazott fizikai és műszaki állományú dolgozói. Kivétel az elektrolízis üzemben foglalkoztatott cellakarbantartók.

(4) A 2—3. bekezdésben nem érintett vállalati dolgozók — beleértve a portásokat és gépkocsivezetőket is — munkaideje heti 44 óra.

(5) Acetilén üzemocsoportban a próbaüzem indításával egy időben át kell térni a (3) bekezdésnek megfelelő, heti 42 órás munkaidőre.

V. Sz. 14. §. (1) Folyamatos, három műszakban — heti 42 órás munkaidővel foglalkoztatott — dolgozók 1969. évi munkaidőbeosztása:

	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap	Hétfő	Kedd	Szerda	Csütörtök	Péntek	Szombat	Vasárnap	Hétfő	Kedd										
I.	1 29	2 30	3 31	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
II.	26	27	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25			
III.	26	27	28	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25			
IV.	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
V.	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
VI.	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
VII.	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
VIII.	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
IX.	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
X.	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	1	2	3	4	5	6	7
XI.	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	3	4	
XII.	3 31	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	1	2	
6-14	C	C	C	C	C	D	D	D	D	D	D	D	D	D	A	A	A	A	A	A	A	B	B	B	B	B	B	B	B	C	
14-22)	D	B	B	B	A	A	A	A	C	C	C	B	B	B	B	D	D	D	C	C	C	C	A	A	A	A	D	D		
22-6	A	A	D	D	D	B	B	B	B	A	A	C	C	C	C	C	B	B	B	D	D	D	D	C	C	C	A	A			
Pihenő	B	B	A	A	A	D	C	C	C	B	B	A	A	D	D	D	C	C	B	A	A	A	A	D	D	D	C	B			



II. RÁKÓCZI FERENC
MEGYEI ÉS VÁROSI
KÖNYVTÁR
MISKOLC



(2) A karbantartási és energiaellátási főosztályhoz tartozó üzemek, valamint a 13. § (3) bek.-ben felsorolt munkahelyek I. műszakban foglalkoztatott dolgozóinak munkaidő beosztása — figyelembe véve a V. Sz. 16. § (2) bek.-ben foglalt munkaidő megszakítást:

	H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
I. 6—14.15-ig	8	8	8	8	8	8	—
	H	K	Sz	Cs	P	Sz	V
II. 14—22.15-ig	8	8	8	8	8	—	—

= 88 óra.

(3) Vállalati érdekből az illetékes üzemcsoport vagy üzemzetető elrendelheti a dolgozók egy részére vonatkozóan, hogy a (2) bek.-ben foglalt munkarend alapján, megosztva vegyék igénybe a szabad szombatot.

(4) Vállalati központ, MEO, kutató labor, karbantartó üzemek és a 13. § (2) bek.-ben felsorolt üzemek alkalmazotti állományú dolgozóinak munkaidő beosztása a V. Sz. 16. § (2) bek.-ben foglalt munkaidő megszakítás figyelembevételével:

Hétfő	7—15.30-ig = 8.15 óra
Kedd	7—15.30-ig = 8.15 óra
Szerda	7—15.30-ig = 8.15 óra
Csütörtök	7—15.30-ig = 8.15 óra
Péntek	7—15.30-ig = 8.15 óra
Szombat	7—12.45-ig = 5.30 óra
Vasárnap	P i h e n ő n a p

Hétfő	7—15.30-ig = 8.15 óra
Kedd	7—15.30-ig = 8.15 óra
Szerda	7—15.30-ig = 8.15 óra
Csütörtök	7—15.30-ig = 8.15 óra
Péntek	7—15.30-ig = 8.15 óra
Szombat	S z a b a d n a p
Vasárnap	P i h e n ő n a p

Összesen: 88 óra

(5) Azokban a munkakörökben, amelyekben havonta, rendszeresen ismétlődő, csak túlórával elvégezhető munka fordul elő, a túlmunka elkerülése érdekében a havi munkaidő kereten belül egyenlőtlen munkaidőt kell megállapítani.

Ezek a területek:

- bérelszámolási osztály,
- számveteli osztály,
- terv-, utókalkulációs csoport,
- felújítási-, kalkulációs csoport.

Az egyenlőtlen munkaidő beosztáson belül, azokon a munkanapokon, amikor a dolgozó munkát végez, 4 óránál kevesebb nem lehet a munkaidő. Az egyenlőtlen munkaidő beosztással dolgozó osztályokon a csoportvezető munkaidejének is a beosztottak munkaidejéhez kell igazodni. Az előre elkészített, ill. kiadott munkarendet a szakszervezeti bizottságnak meg kell küldeni, attól eltérni nem lehet.

(6) Munkahelyet a munkaidő megkezdésekor munkára készen el kell foglalni és azt csak a munkaidő befejezése után lehet elhagyni.

Mt. 39. §.

V. Sz. 15. §. (1) Túlmunkát elrendelni csak az alábbi körülmények valamelyikének konkrét fennállása esetén lehet.

- a) Termelés kiesést vagy anyagi kárt előidéző üzemzavar-elhárítás.
- b) Nagyleállítás alatt végzett karbantartási munkák abban az esetben, ha a munka szervezéssel, a határidő veszélyeztetése nélkül nem végezhető el.
- c) Olyan vagonrakodás, mely jelentős kocsiállás nélkül nem végezhető el.
- d) Háromműszakos munkaposzton, ha a műszakváltó munkára nem jelentkezett.

(2) A havonként végezhető túlmunka felső határa:

- a) az (1) bek. a—b. pontja alapján 32, óra,
- b) az (1) bek. c—d. pontja alapján 16 óra.

Az (1) bek. a) pontjában foglalt esetekben az igazgató-

helyettesek engedélyezhetik — a szakszervezet közgazdasági bizottságának vezetőjével egyetértésben — a havi 32 óras keret túllépését.

(3) Keménygumizó, pvc-hegesztő és anyagvizsgáló munkakörben foglalkoztatott dolgozókat csak az (1) bek. a—b pontjában foglalt esetekben lehet túlmunkára igénybe venni. Az általuk végzett túlmunka nem haladhatja meg a havi 12 órát.

(4) Lakáson eltöltött készenléti szolgálatot csak az üzemi zavar elhárításában részt vevő dolgozó teljesíthet.

(5) A (4) bek. alapján havonként elrendelhető készenléti felső határa 230 óra.

(6) Túlmunkát és készenléti szolgálatot csak írásban lehet elrendelni. Rendkívüli berendelés esetén a túlórabeszámoló utólag is ki lehet állítani.

Mt. 40. §.

Mt. V. 47. §.

V. Sz. 16. (1) A folyamatos, három műszakban foglalkoztatott fizikai és műszaki dolgozók, valamint telefonkezelők és portások munkaközi szünete napi fél óra, melyet a munkaidő befejeztével kell kiadni és a vállalat telephelyén kívül is eltölthető.

(2) Az (1) bek.-sel nem érintett, egy vagy kétműszakos fizikai vagy művezető munkakörben, továbbá az egyélt alkalmazotti és az ezekkel azonos munkaidőbeosztás szerint dolgozó fizikai munkakörökben a munkaközi szünet $3/4$ óra, amelyből $1/4$ órát a munkaidő megszakításával kell kiadni és mértékével a munkaidő meghosszabbodik.

(3) Az 1—2 műszakos fizikai és művezető munkakörökben a munkaidő megszakításával biztosított és ledolgozandó étkezési szünet délelőtti műszakban 8.30—8.45 óráig délutáni műszakban 17.30—17.45 óráig vehető igénybe. A további fél órát a munkaidő végén kell kiadni.

(4) Az (1) és (3) bek.-sel nem érintett alkalmazotti és velük azonos munkaidő beosztással foglalkoztatott fizikai munkakörökben a munkaidő megszakítással biztosított reggelizési szünet 8.30—8.45 óráig tart. A további fél óra munkaidőn belül kell biztosítani.

- (5) Az (1) és (3) bek.-ben felsorolt dolgozókat a félórás munkaközi szünetre díjazás illeti meg. A díjazás mértéke:
- az egyes szakképzettségi fokozatba tart. dolgozóknál 4,— Ft/ó.
 - a kettő—három szakképzettségi fokozatba tartozó dolgozóknál 5,— Ft/ó.
 - a négy—öt szakképzettségi fokozatba tartozó dolgozóknál 6,— Ft/ó.
 - alkalmazottaknál a havi fizetés 210-ed része.

(6) A munkaidő végén kell kiadni és a vállalat telephelyén kívül is eltölthető a munkaközi szünet az (1) és (3) bek.-ben foglalt eseteken kívül:

- szombaton, ha a munkaidő rövidebb, mint a hét más munkanapján,
- ünnepnap esetén az utolsó három és fél órára járó munkaközi szünet.

Mt. 41. §.

V. Sz. 17. §. (1) A 14. § (1) bek.-ben foglalt munkarend alapján minden négyhetes periódusban összevonva (2x3 nap +1 nap) lehet a szabadnapot, ill. hétvégi pihenőnapot igénybe venni.

(2) A szabad és pihenőnap sorrendje: első héten kedd, szerda, csütörtök, második héten péntek, szombat, vasárnap, a negyedik héten hétfő. Ebből a kedd, szerda és péntek mindig szabadnap, a csütörtök, szombat, vasárnap és hétfő pedig a hétvégi pihenőnap.

(3) Heti szabadnapon vagy pihenőnapon túlmunkát elrendelni a V. Sz. 15. § (1—2) bek.-nek a túlmunkára vonatkozó szabályai szerint lehet.

Mt. 42. §.

Mt. V. 51. §.

V. Sz. 18. §. (1) A radioaktív sugárzásnak kitett anyagvizsgáló és Co besugárzó-berendezéskezelő munkakörben foglalkoztatott dolgozókat évenként 12 munkanap pótszabadság illeti meg. Ha a dolgozó ebben a munkakörben legalább 5 évet eltöltött, évenként 18 munkanap, 10 év esetén pedig 24 munkanap pótszabadság illeti meg.

(2) Pótszabadságot egészségi ártalom címén a 6/1967. (XII. 8.) MüM. sz. rendelet 1. § (2) bek. alapján más munkakörben megállapítani a heti 42, ill. 44 órás munkaidőre tekintettel nem lehet.

Mt. 42. § (2).

Mt. V. 52. §.

V. Sz. 19. §. A vezető állást betöltő dolgozókat
főosztályvezető,
osztályvezető,
üzemcsoport-vezető,
üzemvezető,
műszaki, gazdasági tanácsadó,
vállalati jogtanácsos

munkakörben 12 nap pótszabadság illeti meg.

Mt. 42. § (3).

Mt. V. 54. §.

V. Sz. 20. §. (1) A kiváló munkát és példamutató magatartást tanúsító dolgozókat az alábbiak szerint illeti meg jutalomszabadság:

kormánykitüntetés esetén	5 nap
NiM. kiváló dolgozó kitüntetés esetén	4 nap
miniszteri kitüntetés esetén	3 nap
kiváló dolgozó jelvény elnyerése esetén	2 nap
KISZ Központi Bizottság által adományozott kitüntetés esetén	3 nap
a vállalatnál eltöltött 10 éves szocialista brigádtagság esetén	2 nap.

(2) A vállalat igazgatója előterjesztés és esetenkénti elbírálás alapján 4 nap jutalomszabadságot adhat annak a dolgozónak, aki az (1) bek.-ben felsorolt kitüntetésekkel nem rendelkezik ugyan, de a vállalat érdekében kifejtett munkájával kiérdemli.

(3) Jutalomszabadságot csak a kitüntetés évében lehet megállapítani és a dolgozó részére kiadni.

Mt. V. 56. §.

V. Sz. 21. §. (1) A dolgozó részére megállapított alap-, pót- és rendkívüli szabadságot a (3) bek.-nek megfelelően

csökkenteni kell és ezáltal a hét egyéb napjain ledolgozott szabadnapokat, illetve szabad szombatot a fizetett szabadságba beszámítani nem lehet.

A dolgozók szabadságos kartonjára a csökkentett szabadságot kell felvezetni.

(2) Nem lehet csökkenteni a munkásellátási osztályon foglalkoztatott szállásgondnokok fizetett szabadságát.

(3) Ha az éves szabadság 6 napos munkahét esetén

1 nap,	igénybe vehető	1 nap
2 nap,	„ „	2 nap
3 nap,	„ „	3 nap
4 nap,	„ „	4 nap
5 nap,	„ „	5 nap
6 nap,	„ „	6 nap
7 nap,	„ „	6 nap
8 nap,	„ „	7 nap
9 nap,	„ „	8 nap
10 nap,	„ „	9 nap
11 nap,	„ „	10 nap
12 nap,	„ „	11 nap
13 nap,	„ „	12 nap
14 nap,	„ „	13 nap
15 nap,	„ „	14 nap
16 nap,	„ „	15 nap
17 nap,	„ „	16 nap
18 nap,	„ „	17 nap
19 nap,	„ „	17 nap
20 nap,	„ „	18 nap
21 nap,	„ „	19 nap
22 nap,	„ „	20 nap
23 nap,	„ „	21 nap
24 nap,	„ „	22 nap
25 nap,	„ „	23 nap
26 nap,	„ „	24 nap
27 nap,	„ „	25 nap
28 nap,	„ „	26 nap
29 nap,	„ „	26 nap
30 nap,	„ „	27 nap



748200

31 nap,	„	„	28 nap
32 nap,	„	„	29 nap
33 nap,	„	„	30 nap
34 nap,	„	„	31 nap
35 nap,	„	„	32 nap
36 nap,	„	„	33 nap
37 nap,	„	„	34 nap
38 nap,	„	„	35 nap
39 nap,	„	„	36 nap
40 nap,	„	„	36 nap

(4) Munkatorlódás miatt — az esedékesség évében — ki nem adott szabadság a vállalat igazgatójának engedélyével a következő évre átvihető, legkésőbb azonban március 31-ig ki kell venni.

Mt. 43. § (1).

V. Sz. 22. §. Orvos által igazolt és nem táppénzes beteg állománynak minősített egynapos hiányzás igazolt távollétnek tekinthető és erre utólag fizetés nélküli szabadságot kérni nem kell.

Mt. 43. § (2).

Mt. V. 60. §.

V. Sz. 23. §. (1) Szakképzettséget biztosító oktatási intézményekben továbbtanuló dolgozók részére a 15/1967. (X. 18.) MüM. sz. rendelet 2. §-ában foglalt tanulmányi szabadságon felül munkaidő kedvezményre térítés csak abban az esetben fizethető, ha a továbbtanulást a vállalati oktatási bizottság javasolta.

Nem érinti az (1) bek.-ben foglalt intézkedés az 1967/68-tanévben már továbbtanuló dolgozókat.

A különböző oktatási formákra, — állami oktatási tanfolyami képzés — azok a dolgozók javasolhatóak akik a káderképzési tervbe be vannak ütemezve vagy munkakörük teszi szükségessé a képesítés megszerzését.

A munkájukkal és magatartásukkal arra érdemelt dolgozók beiskolázását az oktatási bizottság, az üzemi négyesgöz (üzemvezető, párt, szakszervezet, KIS)

javaslata alapján bírálja el.

Aspirantúrára történő beiskolázás tekintetében az igazgatói tanács dönt.

VI. RÉSZ

A MUNKA DÍJAZÁSÁRA VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

Mt. 45. § (1).

Mt. V. 62. § (1).

V. Sz. 24. -§. (1) Munkások bérrendszere időbér+prémium, időbér+mázsadíj, vagy tiszta időbér.

(2) Időbér+prémiumos bérrendszerben foglalkoztatható:

Oxigén	Gáz
Ammónia	Hangyasav—oxálsav
Salétromsav	Mészammonsalétrom
Karbamid	Anon
HASZ	Laktám
Marónátron	Sósav
Dúsító (Acetilén ü. cs.)	Bontó (Acetilén ü. cs.)
Monomer	Polimer
Granuláló	Vízellátás
Gőzellátás	Kiszerező
Műszerész	Aramellátás
Központi javítóműhely	Telepfenntartás
ATA	Szállítás

üzemek dolgozói, a laboráns, takarító, raktári dolgozó, Diesel-mozdonyvezető, tolatásvezető, kocsirendező, pályakarbantartó munkakörben foglalkoztatottak kivételével.

(3) A szállítási üzem anyagmozgató és vagonberakó munkakörben foglalkoztatott dolgozóit időbér+mázsadíjas bérrendszerrel kell elszámolni.

(4) A (2) bek. alapján nem premizált dolgozó részére mozgóbért csak az üzemcsoport, üzem (főosztály, osztály) berfejlesztése terhére lehet megállapítani.

(5) A munkaköröket a dolgozók személyi alapbérének (időbér) megállapításához — a szakmai és élettani igénybevétel alapján — kategóriába kell sorolni.

(6) Az (5) bek. alapján kategóriába sorolt munkaköröket a vállalati munkabesorolási példatár tartalmazza.

(7) Személyi alapbért a munkakörére megállapított kategória bértételének (2. sz. melléklet) alsó és felső határa között kell megállapítani.

(8) A munkakörére előírt kategóriától alacsonyabb kategóriába sorolható a dolgozó, ha az előírt szakképzettséggel nem rendelkezik és emiatt munkáját megfelelő színvonalon ellátni nem tudja.

(9) Meg kell változtatni a dolgozó bérkategóriáját, ha 3 napnál hosszabb időn keresztül besorolásánál magasabb vagy alacsonyabb kategóriájú munkakört tölt be.

(10) Alkalmazottak bérrendszere a személyi besoroláson alapszik, melynek mértékét a 3. sz. melléklet alapján a munka színvonalától, szakmai képezettségétől és gyakorlati időtől függően, a munkakörre előírt bérhatárok között kell megállapítani.

(11) A vállalat igazgatója esetenkénti elbírálás alapján az átlagosnál lényegesen magasabb színvonalon dolgozó alkalmazottakat 7000 forintot meg nem haladó személyi fizetésben részesítheti.

(12) A vállalati bölcsőde, óvoda és üzemi ápolók bérrendszerét a 4. sz. melléklet tartalmazza.

(13) A gépjárművezetők munkaidejét, alapbérét, ill. bérpótlékait az 5. sz. melléklet alapján kell megállapítani és elszámolni.

(14) A munkás állománycsoport terhére alkalmazott kezdő szakemberek (közéiskolai végzettséggel) és szakmunkások személyi alapbérének megállapítása munkaviszonyuk első 6 hónapjában az elért tanulmányi eredmény figyelembevételével:

a) középiskolai képzettség esetén:

Tanulmányi eredmény	42	44
	órás munkahét	
Jeles, kitűnő	7,—	6,70
Jó	6,50	6,20
Megfelelt, közepes	6,—	5,70

b) Szakmunkás képesítés esetén 8 általános iskolai végzettségre megállapított képzési idő figyelembevételével:

Tanulmányi eredmény	K é p z é s i i d ő			
	2 év		3 év	
	42	44	42	44
ó r á s m u n k a h é t				
Jeles	6,90	6,70	7,40	7,10
Jó	6,30	6,10	6,70	6,40
Közepes	5,60	5,40	5,90	5,70
Elégséges	5,40	5,10	5,70	5,50

Az országos szakmunkás-versenyen

- I. helyezést elért dolgozót jeles tanulmányi eredmény,
- II. és III. helyezést elért dolgozót tanulmányi eredménye, de legalább jó tanulmányi eredmény figyelembevételével kell besorolni.

(15) Fiatalkorú, kisegítő munkabére:

- napi 4 órás foglalkoztatás esetén 400 Ft/hó
- napi 6 órás foglalkoztatás esetén 500 Ft/hó

V. Sz. 25. §. Személyi alapbér megváltoztatása.

(1) A bérfejlesztés figyelembevételével az üzemek részére éves szinten munkás átlagbért kell megállapítani.

(2) Az üzem átlagbérével az üzemvezető rendelkezik és évente négy esetben (III. 1, VI. 1, IX. 1, XII. 1) béremeléseket eszközölhet.

Annak érdekében, hogy a gazdasági területek vezetői a rendelkezésre álló bérfejlesztés keretein belül differenciált és ösztönző személyi alapbért állapítsanak meg, a béremelés alsó határa:

— segéd munkás és betanított munkás munkakörben
0,2 Ft,

— szakmunkás munkakörben 0,3 Ft.

Ennél kevesebb alaplábért csak abban az esetben lehet megállapítani, amikor a dolgozó kategóriájának felső határa ezt korlátozza.

(3) Az üzem létszámában év közben beállott szerkezeti változást (szakmunkás, segéd munkás arány) — ha az átlagbért $\pm 1\%$ -on túl befolyásolja, — az átlagbér kiszámításánál figyelembe venni nem lehet és a (2) bek. alapján történő felhasználást nem befolyásolhatja.

(4) Szakmai gyakorlatukat töltő fiatal szakmunkások munkábaállásából keletkező üzemi átlagbérnövekedés 70% -át hat havi időtartamra zárolni kell és szakmai gyakorlatuk letelével elsősorban részükre kell biztosítani.

(5) $4,6\%$ -kal kell a dolgozó személyi alaplábért emelni, ha 44 órás munkakörből 42 órás munkakörbe helyezik át, illetve áthelyezés nélkül 30 napon túl dolgozik.

(6) A vállalat szervezésében indított 400 órás tanfolyamon szakmunkás-bizonyítványt szerzett dolgozó alaplábért tanulmányi eredményétől függően kell emelni. Az emelés mértéke:

jeles és kitűnő vizsgaeredmény esetén	5%
jó vizsgaeredmény esetén	2%
közepes vizsgaeredmény esetén	2%

(7) Csökkenteni kell a dolgozó alaplábért, ha a munkakörülményt (egészségügyi ártalom, robbanásveszély, hőbehatás, nagy erő kifejtés) a megállapításnál figyelembe vették és e körülményt nem tartalmazó munkahelyre, illetve heti 42 órás munkakörből 44 órás munkakörbe helyezik át. A csökkentés mértéke nem haladhatja meg a beépítésnél figyelembe vett összeget.

(8) Alkalmazotti állománycsoportban a béremelés alsó határa 100 Ft.

V. Sz. 26. §. Vállalati prémiumrendszer.

(1) A 24. § (2) és (4) bek. alapján premizált fizikai munkakörökben a prémium mértéke — a negyedéves mennyiségi vagy forint termelési terv, illetve érték teljesítésétől függően:

Tervteljesítés: ! 95 ! 96 ! 97 ! 98 ! 99 ! 100 ! 105 ! 110 ! 115 ! 120 !
Prémium %: ! 0 ! 2 ! 4 ! 6 ! 8 ! 10 ! 11 ! 12 ! 13 ! 14 !

(2) Az egyes üzemek az (1) bek. szerint számított negyedéves prémiumának alapja:

- Oxigén, gáz, ammónia üzemekben az ammónia,
- Salétromsav, mészammonsalétrom, karbamid üzemekben a 20,5⁰/₀-os nitrogén műtrágya,
- Anon, HASZ, kaprolaktám üzemekben a kaprolaktám,
- Monomer és polimer üzemekben a pvc-por,
- Granuláló üzemben a pvc-granulátum,
- Marónátron és sósav üzemekben a marónátron,
- Hangyasav—oxálsav üzemekben a hangyasav

negyedéves mennyiségi termelése,

- Vízellátás, gőzellátás, áramellátás, központi javítóműhely, telepfenntartás, műszerész üzemekben és szállításnál a vállalati szinten,

- az ATA és kiserelő üzemekben és szállításnál a vállalati szinten,

- az ATA és kiserelő üzemekben az üzemi szinten

megállapított forint termelési érték teljesítése. Az acetilén üzemsorozatban prémiumot a próbauzemelés ideje alatt a tervteljesítéstől függetlenül mozgóbéreként kell fizetni.

(3) A negyedév első két hónapjában a havi teljesítés alapján 10⁰/₀-ig terjedhető (96—100⁰/₀ havi teljesítés) prémiumelőleg fizethető.

(4) Negyedéves lemaradás esetén a (3) bek. alapján fizetett prémiumelőleget utólag levonni nem lehet.

(5) A technológiai fegyelem megsértése, valamint igazolatlan mulasztás és késés esetén az üzem vezetője csökkentheti vagy teljes egészében megvonhatja a dolgozó tárgyhavi prémiumát.

Ez a prémiummegvonás nem érinti a Mt. 55. §-ában meghatározott fegyelmi felelősségrevonást, sem az 56. §-ban foglalt eljárási szabályokat, mivel olyan mulasztás elkövetése esetén jogosítja fel az üzemvezetőt a megvonásra, amikor az Mt. 56. §-ában foglalt fegyelmi felelősségrevonást nem kívánja a vállalat alkalmazni.

(6) Az (5) bek. alapján megvont prémium összegét a munkaügyi osztály számfejti és az üzem saját rendelkezésű prémiumalapjaként kezeli. Az üzemvezető ezzel szabadon rendelkezik és negyedévenként az üzemvitelben, valamint a termelési eredmények elérésében különösen kiemelkedő munkát végző dolgozók részére utólagos jutalomként feloszthatja.

(7) A vállalati eredményt egész tevékenységükkel befolyásoló, nagyobb felelősséggel járó főosztályvezető, műszaki-gazdasági tanácsadó, osztályvezető, kiemelt mérnök, kiemelt közgazdász, üzemcsoportvezető, üzemvezető, főművezető, műszaki állományú csoportvezető, TMK-előadó, energetikus, diszpécser, üzemmérnök és üzemcsoport technológus részére — a beralapba beépített prémiumkeret terhére — rendszeres prémiumot kell megállapítani. A rendszeresen premizált munkakörökben év közben belépő dolgozók részére a tárgyévben prémiumkeret megállapítása nem kötelező.

(8) A (7) bek.-sel nem érintett dolgozókon kívül célpremiumban részesíthető — a beralapba beépített alkalmazotti prémiumkeret terhére — az a műszaki vagy adminisztratív állományú dolgozó, aki a megvalósítandó feladattal a vállalat műszaki vagy gazdasági tevékenységét jelentősen befolyásolja.

(9) A részesedési alap növelését eredményező feladat teljesítése esetén célprémium a részesedési alap terhére is kifizethető.

(10) A prémium mértéke rendszeresen premizált munkakörben a kitűzéskor érvényes alapbér 10⁰/₀-ánál, célprémium esetében pedig 500 Ft-nál kevesebb nem lehet.

(11) A 7—8. bek. alapján felhasználható prémiumkerette igazgatósági szinten az igazgatóhelyettesek rendelkeznek.

Igazgatóhelyettesek a rendelkezésükre álló keretet főosztályokra, illetve önálló osztályokra bontják az alkalmazható prémiumrendszer meghatározása mellett. A prémiumrendszer megállapításánál az ösztönzőbb és differenciáltabb felhasználásra, valamint az alkalmazás feltételeinek megteremtésére kell tekintettel lenni. Főosztályvezetők, önálló osztályvezetők prémiumát az igazgatóhelyettesek, beosztottak prémiumát pedig a fő-

osztályvezetők (önálló osztályvezetők) állapítják meg. A személyekre szóló keretet differenciáltan, az összetevékenység vagy a feladat fontosságát, illetve megvalósításának nehézségét figyelembe véve, a 10. bek. -ben foglaltak betartása mellett kell megállapítani.

Alkalmazható prémiumrendszerek:

a) Ha a főosztály vagy osztály jellegéből eredően az éves szinten megállapítható feladat vagy célfeladat műszaki-gazdasági kihatása konkrétan nem értékelhető, vagy teljesítésének nincsenek meg a reális feltételei, ösztönzőbb a dolgozó éves összetevékenységét (a vállalat eredményes működésére gyakorolt hatást) figyelembe venni. Ennek alapján a differenciáltan, személyenként megállapított prémiumkeretet a tárgyi évre vonatkozóan, konkrét feladat nélkül, mozgóbérként kell kitűzni, függetlenül attól, hogy egyébként a dolgozó a (7), illetve (8) bek. alapján részesülne prémiumban.

A személyenként megállapított éves keret számfejtése és kifizetése arányosan, havi szinten történik.

A prémiumkeretet megállapító vezető a havi mozgóbért csökkentheti, vagy teljes egészében megvonhatja, amennyiben a dolgozó munkájával szemben kifogás merül fel. Tekintettel arra, hogy a kitűzésnél konkrét feladattal szemben a dolgozó összetevékenysége lett figyelembe véve, ez a prémiummegvonás nem érinti az Mt. 55. §-ában foglalt eljárási szabályokat.

b) Ha a prémiumfeladat műszaki-gazdasági kihatása meghatározható (gazdasági számítással vagy az elvárható eredmény konkrét megjelölésével) a személyre lebontott keretet előre kitűzött prémiumfeladathoz (éves vagy cél) kell kötni. Feladatként mennyiségi, önköltségi, exportterv teljesítése, technológiai paraméterek, értékelhető műszaki, szervezési, gazdasági feladat teljesítése tűzhető ki. Azt a feladatot, amely a vállalati ügyviteli utasítás alapján megfelelő színvonalon elvégezhető, illetve a dolgozó — alapbérért elvégzendő — munkaköri kötelessége, kitűzni nem lehet.

Az éves szinten kitűzött feladat (pl. tervteljesítés, fajlagosok teljesítése) elszámolása negyedévenként törté-

nik. Kifizetésére a negyedévet követő hó végelszámolásával egyidőben kerül sor. Teljesítését a feladatban megjelölt vállalati szerv igazolja.

Célprémium kifizetését a teljesítést (a kitűzésben megjelölt határidőt) követő hó végelszámolásával egyidőben kell eszközölni.

Célprémiumos feladat teljesítését a határidő lejártát követő 3 napon belül kell igazolni. Az éves szinten megállapított feladatok elszámolásánál a 30 napot meghaladó kiesett időt figyelembe kell venni és az időarányos résszel a kifizetésre kerülő összeget csökkenteni kell.

Az éves szinten megállapított feladatokra munkaviszony megszűnése esetén a megszűnést követően további kifizetést eszközölni nem lehet.

A feladattal kitűzött prémium összegét teljesítése esetén csak az Mt. 55. § (1) bek.-ben foglalt fegyelmi büntetésként lehet csökkenteni vagy megvonni a fegyelmi eljárásra vonatkozó szabályok betartása mellett.

(12) A bérfejlesztés terhére 400 e/Ft/év munkás és 100 e/Ft/év alkalmazotti szabadrendelkezésű prémiumkeretet kell képezni.

A keretet a vállalat igazgatója utólagosan osztja fel az igazgatóságok munkás és alkalmazotti állománycsoport-hoz tartozó dolgozói között.

Az igazgatóhelyettesek ugyancsak utólagos értékelés alapján bontják le a főosztályoknak.

Üzemvezetők a rendelkezésükre bocsátott kerettel szabadon gazdálkodhatnak, és vagy a termelés érdekében célprémiumként előre kitűzik, vagy utólagos jutalomként használják fel. Elszámolása a dolgozók felé a munkaügyi osztályon keresztül, a tárgyhavi prémiummal, illetve munkabérral egyidőben történik.

Mt. 45. § (1).

Mt. V. 65. §.

V. Sz. 27. §. (1) A műszaki és adminisztratív állománycsoportban — a művezetők kivételével — a túlmunka ellenértékét szabad időben kell kiadni.

(2) Az (1) bek.-ben nem említett dolgozókat a kategória alsó határával számított túlórapótlék illeti meg. Alkalmazottak esetében a besorolási bér 210-ed része.

A pótlék mértéke ugyanazon a napon végzett túlóra

- első két órájára 25⁰/₀
- második két órájára 50⁰/₀
- minden további órára 100⁰/₀

(3) Berendelés esetén a pótlék mértéke az első órától számítva 50⁰/₀.

(4) Berendelés esetén az elszámolható túlóra alsó határa egy óra.

(5) Ha a berendelés készenlétből történik, vagy a dolgozó előzőleg a munkahelyét nem hagyta el, a (2) bek. szerint számított pótlék fizethető.

(6) Nem fizethető a végzett túlóráért ellenérték a főosztályvezetőnek, osztályvezetőnek, üzemsoportvezetőnek, üzemsoportvezetőnek.

(7) A dolgozót készenléti díj címén a készenlétként eltöltött idő minden órájára átlagkeresetének

- lakáson eltöltött készenlétként esetén 20⁰/₀-a,
 - munkahelyén eltöltött készenlétként esetén 50⁰/₀-a
- illeti meg.

(8) Alkalmazottak készenlétként eltöltött idejének ellenértékét szabad időben kell biztosítani.

(9) Igazgatóhelyettesek által megállapított alkalmazotti állományba tartozó dolgozóknál az üzembiztonság növelése, illetve az üzembiztonság elhárítása érdekében készenléti szolgálat rendelhető el. Ezekben a munkakörökben éves szinten az igénybevételtől függően 4—8 napig terjedő szabad idő állapítható meg.

(10) Amennyiben a folyamatos termelésben részt vevő üzemsoportvezetőnek a vállalati munkarend szerint munkaszüneti napon műszakolni kellene, az üzemsoportvezetője azonban a termelést figyelembe véve, eltekint a munkavégzéstől, a dolgozó kiesett idejének elbírálását egy tekintet alá kell venni azon dolgozó munkaidejével, kinek a munkaszüneti napon nem kell munkát végezni.

(11) Munkaszüneti nap a fizetett szabadságba nem számítható be. Alkalmazandó ez a folyamatos termelésben részt vevő üzemek dolgozóinál is, és e napra fizetett szabadságot adni abban az esetben sem lehet, ha a munkarend szerint a dolgozónak munkát kellene végezni. Ha azonban a dolgozó fizetett szabadságának első napja munkaszüneti nap után következik, ill. a szabadság utolsó napját követő nap munkaszüneti nap, azon a napon a munkarend szerinti műszakban kell munkát végezni, és a szabadság a munkaszüneti napot követő napon kezdődik, illetve az azt megelőző napon ér véget. Kivételt képez az az eset, amikor a (10) bek.-ben foglaltak szerint az üzemvezető eltekint a munkavégzéstől.

(12) Amennyiben a munkaszüneti napon végzett munka meghaladja a munkaszüneti napra eső törvényes munkaidőt, a pótlék mértéke a túlóra első órájától kezdve 100%.

(13) A műszaki és adminisztratív állományban a műszakvezető mérnök, művezető, telefonkezelő kivételével a munkaszüneti napon végzett munkáért szabad időt kell biztosítani.

(14) Éjszakai pótlék mértéke:

a) munkás állományú dolgozó esetében havi 7, vagy ezt meghaladó éjszakai műszak esetén 30%, 7 műszak alatt 25%.

b) Alkalmazotti állományban havi 7, vagy ezt meghaladó éjszakai műszak esetén 20%, 7 műszak alatt 15%.

(15) A túlóra hosszától függetlenül a 22 óra után végzett túlmunka idejére is megilleti a dolgozót az éjszakai pótlék.

(16) Munkahelyi, üzemviteli pótlék: főművezető, művezető, műszakvezető mérnök munkakörben havi 100 Ft.

(17) Pénzkezeléssel rendszeresen foglalkozó dolgozókat mankópénz illeti meg. Pénzkezelés alatt az adminisztratív tevékenységgel összefüggő pénzkezelést kell érteni, ha a dolgozó munkaidejének legalább 50%-át kitölti és havi átlagban legalább napi 500 Ft-ot kezel.

A mankópénz mértéke:

pénztárosnál havi	42 Ft
pénzkezeléssel vagy pénzbeszedéssel megbízott dolgozóknál havi	21 Ft

(18) Nem jár munkópénz a bérfizetést borítékoló dolgozóknak. (Pl. üzemi adminisztrátor.)

(19) Az irányító feladatot ellátó fizikai állományú csoportvezetőket csoportvezetői pótlék illeti meg.

(20) A személyi alapbérrel számított pótlék mértéke az irányított dolgozók számától függően.

4—8 főig	8 ⁰ / ₀
9—16 főig	12 ⁰ / ₀
16 fő felett	15 ⁰ / ₀

(21) Csoportvezetői pótlék csak annak a dolgozónak fizethető, aki a szervezeten belül engedélyezett csoportvezetői munkakörben van foglalkoztatva.

(22) A pótlék folyósítását a csoportvezetői munkakörből történő áthelyezéssel egyidőben meg kell szüntetni.

Mt. 47. §. (2)

V. Sz. 28. §. A vállalat veszteséges működése esetén:

- a) 25⁰/₀-kal csökken a V. Sz. 35. § (1) bek. a) pontjában felsorolt munkakörben foglalkoztatott I. részesedési kategóriába besorolt dolgozók személyi alapbére.
- b) 15⁰/₀-kal csökken a V. Sz. 35. § (1) bek. b) pontjában felsorolt munkakörökben foglalkoztatott II. részesedési kategóriába besorolt dolgozók személyi alapbére.

Mt. 47. §. (3)

V. Sz. 29. §. A munkahelyre késve érkező dolgozók munkabérét csökkenteni kell a késésnek megfelelő munkaidőre járó bérrel. Igazolt késés esetén (autóbusz, vonat) a munkabért szintén csökkenteni kell.

Mt. 48. §.

V. Sz. 30. §. A munkaverseny-mozgalommal (KISZ termelési mozgalom) és egyéni kitüntetésekkel (munkabrigád, szocialista brigád, szocialista üzem, vállalati felajánlás, kiváló dolgozó kitüntetés) kapcsolatos célkitűzéseket, az értékelés módját, a felhasználható keretet és a felhasználás módját a vállalati munkaverseny-szabályzat, illetve a V. Sz. 34. §-a határozza meg.

Mt. 48. §.

Mt. V. 66. §.

V. Sz. 31. §. (1) 25, 40, illetve 50 éves jubileumi jutalom kifizetésénél eltekint a vállalat a 33/1964. (XII. 18.) Korm. sz. rendelet 18. § (3) bek.-ben foglalt korlátozástól annál a dolgozónál, aki munkaviszonyának beszámítását 1968. I. 1-e előtt kérte és 1965. I. 1-én a vállalat állományában volt.

(2) Öt éve a vállalat állományában levő vagy nyugdíjba vonult dolgozónál a 10/1967.)X. 8.) MüM sz. rend. 7. §-ában foglalt korlátozástól el kell tekinteni.

Mt. 49. §. (1)

V. Sz. 32. §. Amennyiben a dolgozó munkabérét tévesen számolták el és emiatt bérreklamáció keletkezett, a bérelszámolás köteles a pótelszámolást azonnal elvégezni és 50 Ft alatt a legközelebbi bérfizetéssel, 50 Ft felett pedig a reklamáció felmerülésével egyidőben a kifizetésről intézkedni.

Mt. 49. §. (2)

Mt. V. 68. §.

V. Sz. 33. §. (1) A tévesen kifizetett munkabér visszafizetéséről a dolgozót 30 napon belül írásban kell értesíteni. Amennyiben a téves kifizetést maga a dolgozó idézte elő, illetve tudomással bír a kifizetés helytelenségéről, a fenti határidő 60 napra meghosszabbodik.

(2) A 30, illetve 60 napos határidő elteltével a dolgozó csak döntőbizottsági eljárással kötelezhető bérvisszafizetésre.

Mt. 50. §. (1)

Mt. V. 72. §.

V. Sz. 34. §. A részesedési alap felosztása alapokra.

(1) Bérfejlesztés címén mindkét esztendőben — a bázis bérszínvonalra számítva — 2⁰/₀-nak megfelelő összeget kell biztosítani. Amennyiben az 1969. évi eredményeink lehetővé, illetve szükségessé teszik, 1970. évben a 2⁰/₀-tól — a kollektív szerződés módosítására vonatkozó szabályok szerint — el lehet térni.

(2) Az adózatlan nyereség terhére képzett alapok:

gyermekintézmények fenntartása	818 e/Ft
étkezési hozzájárulás	2888 „
segélyezés	191 „
fejkvótás igazgatói alap 50 ⁰ / ₀ -a	266 „

(3) Amennyiben a (2) bek.-ben meghatározott összegek nem fedezik az évenkénti felhasználásokat, a különbözetet részesedési alapról kell biztosítani.

(4) Adózott nyereség terhére képzett alapok:

a) Tanulmányi ösztöndíjak	150 e/Ft
b) Kiváló dolgozók jutalmazására, kormány, miniszteri stb. kitüntetésekre kifizethető összeg	300 „
c) A dolgozók lakásépítési támogatása A juttatás feltételeit a kollektív szerződés 8. sz. melléklete tartalmazza.	200 „
d) Segélyezések címén kifizetett összegeknek a 191 e/Ft-ot meghaladó része (igénybevétel a tényleges állományi létszám x 60 Ft/év fejkvóta.	
e) Jóléti jellegű juttatásokra fordítható összegek:	
Kultúrbizottság részére	70 „
Sportkör támogatása	160 „
KISZ-bizottságnak nyújtott támogatás	30 „
MSZBT részére nyújtott támogatás	4 „
Munkásórség	5 „
MHS	6 „
Óvoda, bölcsőde	5 „
Dekorációs költségek	5 „
Felnőttüdültetés	160 „
Gyermeküdültetés	40 „
Május 1-i ünnepség költsége	25 „
A nőtanács részére biztosított, illetve gyermeknap alkalmából felhaszn. összeg	20 „
Beteglátogatás alkalmával felhaszn.	10 „
Vöröskereszt részére nyújtott támogatás	2 „
Tűzrendészet részére nyújtott támogatás	3 „

Polgári védelem részére nyújtott tám.	3 e/Ft
Nyugdíjasok búcsúztatására fordítható	6 „
Koszorúzások alkalmával felhaszn. összeg	6 „
Városi könyvtár támogatása	
MSZMP részére biztosított összeg	7 „
Egyéb jóléti keret	10 „

A fentieken túlmenően be kell fejezni a billatároi hétvégi pihenő, valamint a tekepálya építését.

Ebben a pontban felsorolt tételek csak a (2) bek.-ben szereplő 266 e/Ft-on (fejkvótás igazgatói alap 50⁰/₀-a) felüli értékben terhelik az adózott nyereséget.

f) Munkaversenymozgalom ösztönzésére kifizethető összeg 120 e/Ft.

g) Tartalékkeret (nem érinti a kötelezően előírt tartalékkeretet) 100 e/Ft.

(5) Az (1—4) bek.-ben foglalt összegek kifizetése, levonása, illetve tartalékolása után fennmaradó rész képezi, az év végi részesedés alapját, melyet a fennálló rendelkezések, illetve a V. Sz. 35. §-a alapján kell az egyes dolgozók között szétosztani.

(6) Az abszolút összegben, illetve százalékban meghatározott tételek tervszámnak tekintendők, azóktól eltérni csak a vállalati kollektív szerződés módosítására vonatkozó szabályok alapján lehet.

(7) A jóléti keret összegein belül átcsoportosítás az szb jóváhagyása alapján — az igazgató előzetes meghallgatása mellett — lehetséges.

V. Sz. 35. §. (1) A vállalat dolgozóit az eredmény alakulására gyakorolt hatásuktól függően három részesedési kategóriába kell sorolni.

a) I. részesedési kategóriába sorolt dolgozók:

főosztályvezetők,

üzemcsoportvezetők,

műszaki vezető I. kategóriába sorolt

osztályvezetők,

közvetlenül az igazgatóhoz, igazgatóhelyetteshez tartozó osztályok vezetői (kivétel az adm. vez. II.

munkakörbe sorolt oszt. vez.),
műszaki gazdasági tanácsadó.

b) II. részesedési kategóriába sorolt dolgozók:

üzemvezetők,
üzemmérnök,
főművezetők,
művezetők,
üzemtechnológusok,
üzemek TMK-előadói,
az a) pontban fel nem sorolt osztályvezetők,
jogtanácsos,
műszaki állományú csoportvezetők,
energetikusok,
anyaggazd. és beszerzési csop. vezetők,
termelési főosztályhoz tartozó diszpécserok,
karb. főosztályhoz tartozó főépítész.

c) III. részesedési kategóriába tartoznak az összes munkás állományú dolgozók, az I—II. részesedési kategóriába nem sorolt

alkalmazotti állományú dolgozók,
fiatalkorúak és a
foglalkoztatott nyugdíjasok.

(2) Az egyes kategóriákra jutó részesedés meghatározása előtt a felhasználható részesedési alapot csökkenteni kell:

a vállalatnál munkaviszonyban nem levő
függetlenített párttitkár,
párt agit.-prop. felelős,
szb-titkár,
szb-termelésfelelős,
szb munkavédelmi felügyelő,
szb-adminisztrátor,
kultúrigazgató,
kultúrházi gondnok,
KISZ-titkár

üzemorvosok és adminisztrátorok,
a Borsodi Vegyész szerkesztőségi állománya
(a három vegyipari vállalat arányának
megfelelően)

részére kifizetett juttatásokkal.

(3) A kategóriára jutó összegből számfejtett részesed 70⁰/₀-át — amennyiben a dolgozó egyéb feltételeknek megfelel — ki kell fizetni. A visszatartott 30⁰/₀-ból kell fedezni a vállalatnál folyamatosan eltöltött évek után járó többes részesedést, illetve a kategórián belüli differenciálásra fordítani.

(4) A vállalatnál, vagy jogelődjénél folyamatosan eltöltött idő figyelembevétele. (A felsőbb szerv által kinevezett dolgozóknál az előző vállalatunknál eltöltött munkaviszonyt is figyelembe kell venni.)

Folyamatos munkaviszony	Vállalati törzsgárdának tagja	Vállalati törzsgárdának nem tagja
15 év vagy e fölött	30 ⁰ / ₀	15 ⁰ / ₀
14 „	28	14
13 „	26	13
12 „	24	12
11 „	22	11
10 „	20	10
9 „	18	9
8 „	16	8
7 „	14	7
6 „	12	6
5 „	10	5
4 „	8	4
3 „	6	3

(5) A folyamatos munkaviszony számításánál a munkaviszony-szünetelés időtartamát figyelmen kívül kell hagyni.

(6) A folyamatos munkaviszony figyelembevétele után fennmaradó összeget differenciálásra kell fordítani. Ezt kategóriánként és igazgatóságoként kell kezelni és az igazgatóságok helyettesek bontják le utólagos értékelés alapján főosztályokra, illetve osztályokra.

(7) Részesedésre azok a dolgozók jogosultak, akik a tárgyévben vállalatunknál 6 hónapos munkaviszonnyal rendelkeznek és december 31-én még alkalmazásban állnak.

(8) El kell tekinteni a (7) bek.-ben foglalt korlátozást azoknál a dolgozóknál, akik

- év közben nyugállományba kerültek,
- év közben elhaláloztak,
- a fegyveres testületekhez tényleges szolgálatra bevonultak, illetve leszereltek,
- áthelyezéssel kerültek a vállalathoz, illetve a vállalattól áthelyezéssel leszámoltak,
- a vállalatnál mint ipari tanulók szabadultak fel és a tárgyév december 31-ig legalább három hónapot dolgoztak.

(9) A 30 napon aluli keresőképtelenség idejére is megilleti a dolgozót az év végi részesedés, amennyiben erre egyébként is jogosult.

(10) Ha a dolgozó munkaköre év közben megváltozik és ez a részesedési kategória változását is magával hozza, az elszámolásnál azt a kategóriát kell figyelembe venni, amelyhez tartozó munkakört az év nagyobb részében betöltött. Ezen túlmenően átsorolást év közben eszközölni nem lehet.

(11) Az I—II. kategóriába sorolásról minden dolgozót előre értesíteni kell.

(12) Amennyiben fegyelmi büntetésként a részesedés megvonása külön nincs kiszabva

— fegyelmi elbocsátás 100⁰/₀-os

— áthelyezés 75⁰/₀-os,

részesedés-megvonással jár.

(13) Igazolatlan mulasztás esetén a részesedést naponként 25⁰/₀-kal kell csökkenteni.

(14) Részesedésre nem jogosultak:

a) Nem rendelkeznek az előírt munkaviszonnyal, illetve december 31-én nem állnak a vállalat alkalmazásában. A munkaviszonyra vonatkozó korlátozástól a (7) bek.-ben felsorolt esetekben el kell tekinteni.

b) Munkaviszonyuk jogszabályellenesen vagy fegyelmi elbocsátás következtében szűnt meg.

c) Javító-nevelő munkára ítélt dolgozók a javító-nevelő munka ideje alatt.

d) A folyamatos 30 napot meghaladó keresőképtelenség idejére (az első naptól).

V. Sz. 36. §. (1) A kormány és miniszteri kitüntetésben részesülő dolgozókat jutalomban kell részesíteni.

A jutalom mértéke:

Kormánykitüntetés esetén	2500 Ft
Nehézipari miniszteri kitüntetés esetén	1500 Ft
Miniszteri kitüntetés esetén	1000 Ft
KISZ KB által adom. kitüntetés esetén	1000 Ft

(2) Nyugdíjba vonuló dolgozókat munkaviszonyuk megszűntetése alkalmával 1000 Ft jutalomban kell részesíteni.

(3) Rokkantsági nyugdíjba vonuló dolgozók, amennyiben munkaviszonyukat nyugdíjba helyezésükkel egyidőben megszüntetik

— végleges nyugdíjazás esetén 1000 Ft

— ideiglenes nyugdíjazás esetén 500 Ft

jutalomban részesítik.

(4) Az (1—3) bek. alapján történő kifizetések a vállalat részesedési alapját az előírásoknak megfelelően terhelik.

V. Sz. 37. §. A vállalat dolgozói természetbeni juttatásban nem részesíthetők.

SZOCIALIS, KULTÚRÁLIS SZABÁLYOZÁS

Mt. 51—54. §.

Mt. V. 74—86. §.

V. Sz. 38. §. (1) Radnóti Miklós Kultúrotthon fenntartásával kapcsolatban (helyiségek fűtése, világítása, szolgáltatása, karbantartása, stb.) felmerülő költségek fedezetének biztosítása a vállalat feladata.

(2) A vállalat a szakszervezet kultúrbizottsága rendelkezésére bocsátja kulturális programjához szükséges helyiségeket.

(3) A fenntartáson felül felmerült egyéb működési költségeket a kultúrbizottság önálló költségvetéséből kell biztosítani.

(4) A sportpálya fenntartásával kapcsolatban felmerülő költségek fedezetének biztosítása a vállalat feladata.

V. Sz. 39. §. (1) A vállalat részesedési alapjából biztosítja a jóváhagyott hozzájárulási norma, valamint a tényleges gyermekélelmezési napok alapján a vállalati bölcsőde és óvoda költségeit.

(2) A vállalat gondoskodik gyermekintézményei üzemeltetéséről a szakszervezeti bizottság rendszeres ellenőrzése mellett.

(3) A vállalat által fenntartott gyermekintézményekben elsősorban a vállalati dolgozók gyermekei helyezhetők el. Különösen indokolt esetben (kihasználatlan férőhely, vállalati érdek esetén a vállalat és szakszervezet hozzájárulásával helyezhető el nem vállalati dolgozó gyermeke.

V. Sz. 40. §. (1) A vállalat dolgozói részére a bérelt üdülőben, valamint a hétvégi pihenőben biztosítja az üdültetést, ill. hétvégi pihenést, az 1968. évi szinten. Az 1969—70-ben Balatonszéplakon megépítésre kerülő SZOT üdülőbe a vállalat 500 fő/év üdültetését biztosítja 1970-től.

(2) A SZOT és a szakszervezet által szervezett kedvezményes és jutalom üdültetéssel kapcsolatos jogköröket és feladatokat, a térítési díjat a SZOT határozatának megfelelően kell alkalmazni.

V. Sz. 41. §. (1) A vállalat dolgozói részére üzemt étkeztetést előfizetéses formában biztosít, az Üzemi Vendéglátóipari Vállalat, valamint a Borsodj Vendéglátóipari Vállalattal megkötött szerződés feltételei szerint. Kizárólag meleg ebéd igénybevétele esetén biztosít a vállalat hozzájárulást.

(2) Kimutatás a felhasználható nyersanyag-normákról, a vállalat által nyújtott hozzájárulás mértékéről és a dolgozók térítéséről.

Konyha neve	Nyersanyag norma	Regie-költség	Eladási ár	Váll. hozzájár.	Dolgozó térítése
<i>PVC 44-es:</i>					
Reggeli	2,96	1,10	4,06	—	4,06
Ebéd	7,60	2,81	10,41	5,01	5,40
Vacsora	5,32	1,97	7,29	—	7,29
<i>BVK 41-es:</i>					
Ebéd	7,60	2,81	10,41	5,01	5,40
<i>Tardona:</i>					
Reggeli	4,—	1,48	5,48	—	5,48
Ebéd	7,—	2,59	9,59	4,49	5,10
Vacsora	6,—	2,22	8,22	—	8,22
<i>Béke-étterem:</i>					
Ebéd	5,96	2,74	8,70	4,10	4,60
1000 fős konyha	7,60	2,81	10,41	5,01	5,40

(3) Étkezési hozzájárulásban csak vállalati dolgozó részesülhet, kifejezetten csak munkanapon. Táppénzes állomány, szülési szabadság, valamint gyermekgondozás és szabadság címén távollévők részére, valamint nyugdíjas dolgozók részére a vállalat hozzájárulást biztosít.

Nem biztosít a vállalat hozzájárulást a dolgozók családtagjai részére, de teljes térítés esetén a dolgozók, valamint családtagok ez esetben is igénybe vehetik az üzemi étkezést.

(4) Az étkezési hozzájárulással kapcsolatos visszaélés az étkezési hozzájárulás megvonását eredményezi.

V. Sz. 42. §. Munkaruha-juttatás:

(1) A munkaruha-juttatásban részesedő munkaköröket és a juttatás mértékét a kollektív szerződés 6. sz. melléklete tartalmazza.

(2) A vállalathoz az érintett munkakörbe újonnan belépett dolgozók a próbaidő leteltével jogosultak munkaruha juttatásra.

(3) A juttatási idő kezdetéül azt az időpontot kell tekinteni (egész hónapot figyelembe véve), amikor a dolgozó a munkaruhára jogosító munkakörbe lép, ill. munkaruha juttatásra jogosultságot szerzett.

(4) A kihordási időbe nem számítható be az egy hónapot meghaladó katonai szolgálat, tanfolyam, betegállomány, fizetésnélküli, vagy rendkívüli szabadság, valamint a gyermekgondozási segély ideje.

(5) Ha a dolgozót munkaköri jegyzék alapján, azonos jellegű munkaruha és védőöltözet is megilleti, részére csak a védőöltözetet szabad kiadni.

(6) A munkaruha mosatása, tisztántartása a dolgozó kötelessége.

(7) Amennyiben a munkaruha kihordási idő előtt tönkremegy, másik nem adható, kivételt képez az elemi kár, vagy a dolgozó hibáján kívül bekövetkezett baleset következtében történt használhatatlanság. Ebben az esetben az üzemvezető által felvett jegyzőkönyv alapján kell munkaruhát adni.

(8) Amennyiben a dolgozónak csak esetenként van szüksége munkaruhára, azt leltári szakfelszerelésként kell tartani és csak a szükséges időre lehet a dolgozónak kiadni.

Szakfelszerelésként kezelt munkaruha, vagy lábbeli egy dolgozó részére egyfolytában 30 napnál hosszabb időre nem adható ki.

(9) A vállalattól történő kilépéskor a kihordási idő alapján még hátralevő idő figyelembevételével megállapított időarányos munkaruha értéket a dolgozó a vállalatnak köteles megtéríteni. Ebben az esetben a munkaruha a dolgozó tulajdonába megy át. Kivételt képez, ha a dolgozó nyugdíjba megy, ebben az esetben a dolgozó a munkaruhát térítés nélkül megkapja. A tényleges katonai szolgálatra bevonuló a munkaruhát — amennyiben az elhasználódás foka a kihordási idővel arányos — vissza kell venni.

(10) Az I—II. éves ipari tanulók részére munkaruhát az iparitanuló-intézet, a III. évesek részére a vállalat biztosít a munkakörre érvényes melléklet szerint.

(11) A kétéves időtartamú szakmunkásképzés esetén a második tanulmányi év kezdetétől a vállalatnak kell biztosítani, a munkakörre előírt munka-, vagy védőruhát.

V. Sz. 43. §. Védőöltözet.

(1) Védőruha-juttatásban részesülő munkaköröket és a juttatás mértékét a kollektív szerződés 6. sz. melléklete tartalmazza.

(2) Ha valamely munkafolyamatnál a dolgozót többféle ártalom fenyegeti, minden ártalomra előírt védőöltözetre jogosult.

(3) Szennyezett munkaterületen a dolgozó csak védőruhában végezhet munkát. Amennyiben a dolgozó figyelmeztetés ellenére sem használja a védőruhát, a munkavégzéstől el kell tiltani. A kiesett időre a dolgozót munkabér nem illeti meg.

(4) A védőöltözet nem megy át a dolgozó tulajdonába, a kiadott védőöltözéért a dolgozót anyagi felelősség terheli. Munkaviszony megszűnése esetén, ha a dolgozó nem tud a kiadott védőruhával elszámolni, kártérítési kötelezettség terheli. A megállapított kárt munkabéréből levonásba kell helyezni.

(5) A védőruha mosásáról, tisztításáról, fertőtlenítéséről, javításáról a vállalat gondoskodik.

(6) A II., III. éves ipari tanulók számára köteles a vállalat a munkakörhöz előírt védőruhát biztosítani.

(7) A körülmények megváltozásával a munkavédelmi iroda az üzemi főorvos, valamint a KÖJAL javaslatára, a mellékletben feltüntetett juttatásokban változás eszközölhető.

V. Sz. 44. §. Védőétel, védőital.

(1) Azokat a munkaköröket, amelyekben a vállalat védőételt és védőitalt köteles biztosítani, a 7. sz. melléklet tartalmazza.

(2) A vállalat a védőételt és védőitalt térítés nélkül szolgáltatja, melyet pénzben megváltani nem lehet.

(3) A védőétel és védőital a munkában eltöltött idő után jár, s lehetőleg a munkaközi szünet kezdetekor a munkahelyen kell kiadni és elfogyasztani.

V. Sz. 45. §. A vállalat melegítő italt a 7. sz. mellékletben szereplő nomenklatúra szerint köteles biztosítani.

V. Sz. 46. §. (1) Tisztálkodási szereket a 6. sz. mellékletben szereplő nomenklatúra alapján köteles a vállalat biztosítani.

(2) Ipari tanulók részére a vállalat illetékes üzemre előírt védőitalt, védőételt, melegítő italt, tisztálkodó szert köteles biztosítani.

V. Sz. 47. §. Munkásszállítás.

(1) Helyi közlekedés igénybevétele esetén a vállalat munkásszállítás címén térítést nem eszközölhet.

(2) Vidékről polgárosított járaton bejáró dolgozók részére a rendeletben előírt térítést nyújtja a vállalat. A dolgozó térítése 10 km alatt 20,— Ft/hó, a fölött 40,— Ft/hó.

(3) A belső közlekedést is lebonyolító miskolci különjáraton a dolgozók térítése 60,— Ft/fő havonta.

(4) Hóközben a vállalattól jogszabályellenesen távozó dolgozók úgy a MÁV, mint a MÁVAUT-nál igénybe vett bérletek hátralevő, időarányos értékét kötelesek megtéríteni.

V. Sz. 48. §. Munkásszállás.

(1) A vállalat kezelésében levő munkásszállókon csak olyan dolgozó helyezhető el, aki vállalatunkkal munkaviszonyban áll, vagy a kivitelező vállalatokkal megkötött szerződések alapján szállást a vállalat köteles biztosítani és állandó lakóhelyéről munkahelyére naponta bejönni nem tud.

Ígénybevétel esetén az alábbi térítési díjat kötelesek fizetni:

I. sz. munkásszálló	földszint	I. oszt.	180 Ft
I. sz. munkásszálló	I—II. em.	II. oszt.	140 Ft
II. sz. munkásszálló	II. em.	II. oszt.	140 Ft
C-szálló		II. oszt.	140 Ft
Tardona 6—7 szálló		III. oszt.	100 Ft
Tardona A/12.		III. oszt.	110 Ft
Rákóczi A—B		III. oszt.	110 Ft

Hegyköz út B—D szálló	III. oszt.	110 Ft
G-épület I—IV—V. szekció	III. oszt.	110 Ft
Bérelt szállók	III. oszt.	110 Ft

(2) A munkásszállón történő elhelyezés feltételeit, a munkásszállás kategóriáját és a térítési díjak mértékét, a szállás házirendjét, a szállást fenntartó szerv vezetője állapítja meg a szakszervezeti bizottsággal egyetértésben.

(3) A munkásszállás igénybevételéért fizetendő térítési díjat a vállalat a dolgozóktól tárgyhavi munkabér-előleg folyósítása során levonásba helyezi.

(4) Nem lehet felmenteni a dolgozót a térítési díj fizetése alól pihenőnapon, munkaszüneti napon, szabadnapon, valamint igazolatlan mulasztás miatti távollét esetén.

(5) Ha a dolgozó folyamatosan 15 napot meghaladó mértékben igazolt távollét miatt nem veszi igénybe a szállást, a térítési díjat a távol töltött napok arányában csökkenteni kell.

(6) A szállót igénybe vevő dolgozó betegsége esetén 3 hónapig a vállalat a szállás újbóli igénybevételének jogát fenntartja.

(7) A vállalat kezelésében levő munkásszállókon továbbra is fenn kell tartani a szálló önkormányzati szervezetét.

(8) A munkásszállás juttatást a dolgozótól meg kell vonni:

a) ha a munkaviszony megszűnik,

b) a munkaviszony megszűnése nélkül: ha a dolgozó a szálló rendjét, fegyelmét súlyosan megsérti, vagy magatartása, életmódja miatt a szállón jelenléte nem kívánatos. (Pl. verekedés, italozás, hazárdjáték stb.)

A szállás-juttatás megvonását — a szálló fegyelmi bizottságának véleményét figyelembe véve — a vállalat igazgatója eszközölheti az szb-vel történő egyetértés esetén.

V. Sz. 49. §. Öltöző—fürdő.

(1) Öltöző, mosdó, fürdő és egyéb szociális és egészségügyi helyiségre vonatkozó előírásokat a MOTI. 30—66. sz. tervezési irányelveknek megfelelően kell biztosítani.

(2) Az üzem területén levő öltöző és fürdő, valamint egyéb szociális és egészségügyi helyiségek tisztántartásáért és karbantartásáért az üzem, illetve az osztályvezető felelős, a

központi oltások esetén pedig a munkásellátási osztály vezetője.

V. Sz. 50. §. Melegedőhelyiségek.

(1) Melegedőhelyiséget biztosít a vállalat azon dolgozók részére, akik szabadba telepített munkahelyen dolgoznak, illetve munkahelyüket időszakosan elhagyják.

(2) Melegítőfülkét biztosít a vállalat tűzrobbanás veszélyes, mérgező gáz veszélyes, vagy állandó ellenőrzést igénylő, rendszeresen szabadban foglalkoztatott dolgozók részére.

V. Sz. 51. §. Az egészséges és biztonságos munkafeltételek megteremtésének szabályait, az ezzel kapcsolatos óvó rendszabályok kiegészítését a vállalati munkavédelmi szabályzat tartalmazza

VIII. RÉSZ

FEGYELMI FELELŐSÉG

Mt. 55—56. §.

Mt. V. 87.—94. §.

V. Sz. 52. §.

(1) A fegyelmi elbocsátást kimondó büntetéssel a V. Sz. 35. § (15) bek. b) pontjában foglalt részesedés megvonáson kívül, együtt jár a vállalat által adományozott elismerő jelvény, cím, oklevél visszavonása.

(2) Áthelyezés fegyelmi büntetés alkalmazása esetén azzal együtt jár a törzsgárda tagsággal és címmel járó kedvezmények elvonása addig, amíg a dolgozó ezen fegyelmi büntetés hatálya alatt áll.

(3) Igazolatlan mulasztás és igazolatlan késés a V. Sz. 26. § (5) bek., ill. 35. § (12) bekezdésében foglalt szankciókon túlmenően, maga után vonja a vállalat által előállított termék beszerzéséből, a bontásból származó anyagok megvásárlásából való kizárást. A harmadik vagy további műszakmulasztások esetén az elkövetést követő hónapra megvonható az étkezési hozzájárulás, valamint az autóbuszon való utazáshoz a vállalati hozzájárulás.

IX. RÉSZ

A DOLGOZÓ ANYAGI FELELŐSÉGE

Mt. 55—62. §.

Mt. V. 95—100. §.

V. Sz. 53. §. A vállalat felelős beosztású dolgozója (főosztályvezető, osztályvezető, üzemcsoport-vezető, üzemvezető, főművezető és művezető), ha a kárt termelési, gazdálkodási vagy ellenőrzési feladatai ellátása körében okozta, az okozott kárért másfél havi átlagkeresete erejéig felel.

X. RÉSZ

A VÁLLALAT ANYAGI FELELŐSÉGE

Mt. 62. §.

Mt. V. 100. §

V. Sz. 54. §.

(1) A dolgozó munkahelyére a bejáráshoz és a munkavégzéshez szükséges ruházati és személyi felszerelési tárgyakat viheti magával. A ruházati és személyi felszerelési tárgyait a dolgozó köteles a vállalat által rendelkezésre bocsátott öltözőszekrényben elhelyezni és lakattal lezárni.

Ezért a tárgyakért a vállalat véltenségre tekintet nélkül felel.

(2) A munkavégzéshez és bejáráshoz nem szükséges értéktárgyakat (fényképezőgép, táskarádió, nagyobb értékkel bíró nemesfém tárgyak stb.) az üzembe bevinni nem lehet. Ha a dolgozó az üzem területére mégis behozza és öltözőszekrényében tartja, a vállalat anyagi felelősséget érte nem vállal. Ezzel azonos elbírálás alá esik a nagyobb összegű készpénz is.

Kazincbarcika, 1969. február 27.

Dr. Szántó István
igazgató

Lódr József
szb-titkár

Tilalmi jegyzék

A dolgozó nő egészségének és testi épségének védelme érdekében tilos női munkavállalót foglalkoztatni az alábbi munkahelyeken:

OXIGENÜZEM:

Levegő-szétválasztó berendezéskezelő

Levegő-szétválasztó berendezés-segédkezelő

GÁZÜZEM:

Nyomásalatti bontó berend. kezelő

CO₂ szárító

Novopignone kompresszorkezelő

Peltonegységkezelő

Szénsavmosó berendezéskezelő

AMMÓNIA ÜZEM:

Gázkompresszor-kezelő

Gázkeringető- és levegőkompresszor-kezelő

Hűtőkörkezelő

Rézlúgszivattyú- és nívókezelő

Rézlúggeneráló

Rézlúgmosó-rendszer kezelő

Szintéziskör-kezelő

Ammónia palacktöltő

SALETRÓMSAV ÜZEM:

Turbinakezelő

Turbókompresszor-kezelő

MÉSZAMMON-SALETRÓM ÜZEM:

Golyósmalom-kezelő

Ammóniumnitrátbepárló

Pofástörő- és kalapácsosmalom-kezelő

Bunkertöltőszalag-kezelő
DA—5 behordószalag-kezelő
KARBAMID ÜZEM:

CO₂ kompresszorkezelő

ANON ÜZEM:

Rektifikálóberendezés-kezelő
Hidrogénkeringető kompresszorkezelő
Anolgyártó berendezéskezelő
Anongyártó berendezéskezelő

HASZ-ÜZEM:

Hőértékesítő kazánkezelő
Kénégetőüzemrész-kezelő
Ammóniumbiszulfid és hidroxilaminszulfát
berendezéskezelő
Ammóniumnitrit előállító berend. kezelő
Ammóniumhidroxid és kondenzvíz-rendszer kezelő

LAKTÁM ÜZEM:

Technológiai csoportvezető
Szabályozókör-kezelő
I—III—IV. szintkezelő
Földszintkezelő
Laktámkiszerező
Oleumlefejtő

MARONÁTRON- ÉS SÓSAV ÜZEM:

Sóoldó I—II.
Elektrolizáló cellakezelő I—II.
Klórszárító
Klórcseppfolyósító
Cellakarbantartó I—III.
Sósavgyártó
Hypógyártó, klórmegsemmisítő
Hűtőgép-karbantartó
Sósavkomprimáló
Klórfejtő lakatos
Technológiai csoportvezető
Sósavkályhaépítő
Szilárdlég-zsákoló

MONOMER ÜZEM:

Karbiddobbantó
Acetilénfejlesztő
Vinilkloridreaktor-kezelő
Vinilklorid-desztilláló

POLIMER ÜZEM:

E-vízüzem kezelő
Autóklávtisztító

GRANULÁLÓ ÜZEM:

Csoportvezető
Granulátumkeverő
Extruderkezelő
Pvc-por zsákoló

HANGYASAV—OXÁLSAV ÜZEM:

Nátriumformiát reaktorkezelő
Hangyasav reaktorkezelő
Centrifugakezelő
Centrifugaürítő

ATA

Granulátumkeverő

VIZELLÁTÁS:

Mészoltó segédmunkás

GŐZELLÁTÁS:

Gőzredukáló és gőzfűtő berendezéskezelő
Vonalőr
Turbinagépész
Hőközpont és külső csőhálózatkezelő

ARAMELLÁTÁS ÜZEM:

Lakatos csoportvezető
Nagyfeszültségű forgógép és transzformátorkezelő
Nagyfeszültségű kapcsoló és készülékkezelő
Akkumulátorkezelő
Nagyfeszültségű karbantartó csoportvezető
Szabadtéri világítási villanyszerelő
Aramellátási betanított munkás

KÖZPONTI JAVÍTÓ MŰHELY:

Hőkezelő
Csőszerelő
Géplakatos

II. RÁKÓCZI FERENC
MEGYEI ÉS VÁROSI
KÖNYVTÁR

MISKOLC

Kovács
Autó-motorszerelő
Darukezelő
Keménygumizó
Pvc-hegesztő
Szerkezeti lakatos
Gépszállítási csoportvezető
Szerszámlakatos
Darukötöző
Gépszállító

MŰSZERÉSZ ÜZEM:

Karbantartó műszerész higanyos munkán.

TELEPFENNTARTÁS:

Szippantókocsi kezelő sm.
Árokásó- és rakodógép-kezelő
Kazánfalazó
Bádogos
Tetőfedő
Savszigetelő
Ács, állványozó
Csatornatisztító
Bognár
Kubikos

MEO-LABOR:

Üvegtechnikus

KISZERELŐ ÜZEM:

Dissous-töltő és palackmozgató
Oxigéntöltő és palackmozgató
Acetonozó
Dissous-töltőállomás töltő- és teremkezelő
Sav-, lúgtöltő
Oxigéntöltő állomás csoportvezető

SZALLÍTÁS:

Anyagmozgató
Zsákberakó
Félautomata zsákolómérleg-kezelő
Pályakarbantartó
Kortrógépkezelő és vagonbuktató

Diesel-mozdonyvezető
Tolatasvezető
Kocsirendező
Serleges rakodógépkezelő
Elektromos és Diesel-targonca karbantartó
Rakodási csoportvezető
Beszerző segédmunkás

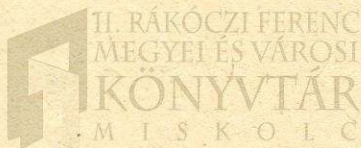
RAKTÁR:

Raktári segédmunkás

MUNKASELLÁTÁS:

Gondnoksági segédmunkás

Üzemi karbantartó, műszakos lakatos és karbantartó segítő az összes technológiai és kiszolgáló üzemekben.



MUNKÁS ALAPBÉR BESOROLÁSI TÁBLAZAT

Munkakörülmények	Szaképzettség 1. fokozat				
	1	2	3	4	5
		Egyszerű betanított munka	a) bonyolult munka b) egyszerű szakmunka	Szakmunka	Különleges szakmunka
		Segédmunka			
1. Normál erőfelfejtés, normál munkakörülmény	11 4,00—8,00	21 5,00—9,00	31 5,50—11,50	41 6,50—13,50	51 7,00—17,00
2. Normál erőfelfejtés, kedvezőtlen munkakörülmény	12 4,50—9,00	22 5,50—11,00	32 6,00—13,00	42 7,00—15,00	52 8,00—18,00
3. Nagy erőfelfejtés v. különösen kedvezőtlen munkakörülmény	13 5,50—11,50	23 6,00—12,50	33 6,50—15,00	43 8,00—17,00	53 9,00—18,00
4. Nagy erőfelfejtés és különösen kedvezőtlen munka-	14	24	34	44	54

Műszaki, adminisztratív, kiszegítő állományú dolgozók munkaköri besorolási feltétele

„A” vállalati kategória

A munkakör száma, megnevezése	A besorolás feltételei
1. Igazgató	A felügyeleti szerv nevezi ki.
2. Műszaki igazgató, beruh. ig. helyett.	A felügyeleti szerv nevezi ki.
3. Műszaki vez. I. 3200—4400	Főosztályvezetők, akik legalább két önálló osztály munkáját irányítják, közvetlenül az igazgatóhoz, vagy igazgatóhelyettesekhez tartoznak. Ide lehet még sorolni a nem főosztályi jelleggel működő, de alapvető feladatkört ellátó és közvetlen a vállalati igazgató, vagy igazgatóhelyettese alá tartozó osztályok vezetőit (termelési, üzemgazdasági, munkaügyi osztály vezetőit, főtechnológus, főmechanikus, iparági kutatólaboratórium vezetője, geológiai osztályvezető, ha nincs kinevezett főgeológus) minden esetben legalább 3 érdemi beosztottal.

4. Műszaki vez. II.
2200—3650
- Műszaki osztály, osztályszervezeten kívüli műszaki csoport vezetője, irányító tervező, legalább 3 érdemi beosztottal.
Ide kell sorolni a műszaki vezető I. kategóriába nem sorolható főosztályvezetőket is.
Indokolt esetben a felügyeleti szerv előírtnál kevesebb beosztott esetén is engedélyezheti a műszaki vezető I., ill. a műszaki vezető II. besorolást.
- 10/a. Műszaki és gazdasági tanácsadó
3500—5500
- Ide sorolható az a beosztott alkalmazotti munkakörben műszaki, vagy gazdasági munkaterületen foglalkoztatott, kiváló képességű és nagy gyakorlattal rendelkező szakember, aki kulcsfontosságú munkakörét kiemelkedő színvonalon, kiváló szakértelemmel, alapos tájékozottsággal látja el.
10. Kiemelt mérnök
2300—3500
- A műszaki tervezés, szerkesztés (tervellenőr, létesítmény főmérnök is) kutatás, műszaki fejlesztés, beruházás, munka- és üzemszervezés, minőségi ellenőrzés területén foglalkoztatott, különleges feladatokkal megbízott, önálló okleveles mérnök, 12 évet meghaladó szakmai gyakorlattal.
11. Műszaki ügyintéző I.
1800—3100
- Műszaki munkaterületen foglalkoztatott:
a) mérnök, okleveles közgazdász, gazdasági és műszaki akadémiát végzett dolgozó 8 év feletti gyakorlattal,

- b) felsőfokú szaktechnikumi végzettséggel és 10 év feletti gyakorlattal,
- c) műszaki, ill. közgazdasági technikumai végzettséggel és 13 év feletti gyakorlattal,
- d) egyéb középiskolai érettségivel, a munkakörre előírt szakvizsgával, (pl. tervtanfolyam, képesített időelemző, munkaügyi tanfolyam) és 15 év feletti gyakorlattal.

Nem alkalmazható a rajzolókra és segédszerkesztőkre.

12. Műszaki
ügyintéző II.
1600—2850

Műszaki munkaterületen foglalkoztatott:

- a) mérnök, okleveles közgazdász, gazdasági és műszaki akadémiát végzett dolgozó 4—8 évi gyakorlattal,
- b) felsőfokú szaktechnikummal, 5—10 évi gyakorlattal,
- c) műszaki ill. közgazdasági technikummal, 7—13 évi gyakorlattal,
- d) egyéb középiskolai érettségivel, szakvizsgával, 10—15 évi gyakorlattal. (Nem alkalmazható rajzolókra, segédszerkesztőkre),
- e) szakmunkásvizsgával és a munkakörre előírt szakvizsgával, 10 évi gyakorlat felett,
- f) szakmunkásvizsgával, 15 év feletti gyakorlattal.

13. Műszaki
ügyintéző III.
1300—2550

Műszaki munkaterületen foglalkoztatott:

- a) mérnök, okl. közgazdász, gazdasá-

- gi és műszaki akadémiát végzett dolgozó 2—4 évi gyakorlattal,
- b) felsőfokú szaktechnikummal, 2—5 évi gyakorlattal,
- c) műszaki, ill. közgazdasági technikummal, 3—7 évi gyakorlattal,
- d) egyéb középiskolai érettségivel, szakvizsgával, 5—10 évi gyakorlattal,
- e) szakmunkásvizsgával és a munkakörre előírt szakvizsgával, 5—10 évi gyakorlattal,
- f) szakmunkásvizsgával, 8—15 évi gyakorlattal.

14. Műszaki
ügyintéző IV:
1000—2200

Műszaki munkaterületen foglalkoztatott:

- a) mérnök, okl. közgazdász, gazdasági és műszaki akadémiát végzett dolgozó 1,2—2 éves gyakorlattal,
- b) felsőfokú szaktechnikummal, 1,2—2 éves gyakorlattal,
- c) műszaki, ill. közgazdasági technikummal, 1,2—3 éves gyakorlattal,
- d) egyéb középiskolai érettségivel, szakvizsgával, 1,2—5 éves gyakorlattal,
- e) szakmunkás vizsgával és a munkakörre előírt szakvizsgával, 5 éven aluli gyakorlattal,
- f) szakmunkásvizsgával, 8 éven aluli gyakorlattal.

Ide kell besorolni a csak rajztanfolyammal rendelkező műszaki rajzolókat és segédszerkesztőket, valamint

a műszaki ügyint. I—II—III. munkaköri csoportban nem említett, összes egyéb műszaki alkalmazottat, a gyakornokok kivételével.

Kezdő rajzolókat a gyakornokra vonatkozó bértétel szerint kell besorolni.

A meleg vagy egészségre ártalmas munkahelyen dolgozó műszaki ügyintézőket (üzemi mérnök, üzemitechnikus, diszpécser, időelemző stb.) egy kategóriával magasabbra lehet sorolni, mint a képzettségüknek és gyakorlatuknak megfelelő kategória. Ilyen címen azonban legfeljebb a műszaki ügyint. I. kategóriát lehet felsorolni.

20. Gyárrészlegvezető
2400—4400

Gyárrészlegvezető, üzemszoportvezető legalább két üzemvezető munkáját irányítja.

21. Gyárrészlegvezető
mérnök
2200—4000

Gyárrészleg, üzemszoport műszaki vezetője.

22. Üzemvezető I.
2000—3650

Legalább három művezető munkáját irányító üzemvezető:

- a) mérnöki végzettséggel és legalább 8 éves gyakorlattal,
- b) felsőfokú szaktechnikumi végzettséggel és legalább 10 éves gyakorlattal,
- c) közgazdasági egyetemi végzettséggel, szakmunkás képesítéssel és legalább 10 éves gyakorlattal,
- d) technikus végzettséggel és legalább 13 éves gyakorlattal,

23. Üzemvezető II.
1900—3300
24. Főművezető I.
1900—3300
25. Főművezető II.
1800—3100
26. Művezető I.
1800—3100
- e) meleg és egészségre ártalmatlan munkahelyen dolgozó üzemvezetők képzettségétől és gyakorlati időtől függetlenül.
- Ide kell sorolni az előírt képzettséggel, gyakorlati idővel nem rendelkező, és így az üzemvezető I. kategóriába nem sorolható — legalább művezetőt irányító — üzemvezetőket.
- Legalább három műszaki munkáját irányító főművezető:
- a) okl. mérnöki végzettséggel és legalább 8 éves gyakorlattal,
- b) felsőfokú szaktechnikumi végzettséggel és legalább 10 éves gyakorlattal,
- c) technikumi végzettséggel és legalább 13 éves gyakorlattal,
- d) művezetői tanfolyammal és 10 évvel felüli gyakorlattal,
- e) meleg és egészségre ártalmatlan munkahelyen dolgozó főművezetők képzettségétől és gyakorlati időtől függetlenül.
- Ide kell sorolni a legalább három művezető munkáját irányító, az előírt képzettséggel vagy gyakorlati idővel nem rendelkező és így a főművezető I. kategóriába nem sorolható főművezetőket.
- A vállalat jóváhagyott szervezet felépítésében meghatározott műhelyek vezetője:

- a) mérnöki végzettséggel és 8 éven felüli gyakorlattal,
b) felsőfokú szaktechnikumi végzettséggel és 10 éven felüli gyakorlattal,
c) technikus végzettséggel és 13 éven felüli gyakorlattal,
d) művezetői tanfolyami végzettséggel és 15 éven felüli gyakorlattal.
27. Művezető II.
1600—2750
Ide kell sorolni a 26. sz. munkakörből az előírt feltételekkel nem rendelkező művezetőket, ha legalább 10 éves gyakorlati és szakmunkás képesítésük van.
28. Művezető III.
1400—2400
Ide kell sorolni a 26. és 27. sz. munkakörben leírt feltételekkel nem rendelkező valamennyi művezetőt.
A meleg, vagy egészségre ártalmas munkahelyen dolgozó művezetőket egy kategóriával magasabbra (de legalább a művezető I. kategóriába) lehet besorolni.
40. Gazdasági igazgatóhelyettes személyügyi és szoc. igazgatóh.
A felügyeleti szerv nevezi ki.
41. Anyag- és áruforgalmi vezető
2900—4000
A besorolás előfeltétele, hogy irányítása alá tartozzék az anyagbeszerzés, az anyaggazdálkodás, az értékesítés, raktározás, szállítás.
A felügyeleti szerv engedélyezheti egyéb adminisztratív feladatkör főosztály szervezetben történő ellátását és a főosztály vezetőjének a 41. sz. munkakör szerinti besorolását.

42. Gazd. adm. vez. I.
2200—3650
- Számviteli, utókalkulációs, revizori, ügyvitelszervezési, pénzügyi, anyag-gazdálkodási oszt. vezető, ill. csoport vezetője, legalább három érdemi beosztottal, valamint a személyzeti vezető a beosztottak létszámától függetlenül. E munkaköri besorolást kell alkalmazni az egyedül, vagy beosztottakkal dolgozó váll. jogtanácsosra, (egy vállalatnál csak egy fő) valamint a több vállalat jogügyeit intéző jogi irodákban foglalkoztatott jogtanácsosokra.
43. Gazd. adm. vez. II.
2000—3300
- E kategóriába tartozik a 42. sz. munkakörben fel nem sorolt egyéb adminisztratív osztály, ill. csoport vezetője, legalább 5 fő érdemi beosztottal. A 42. és 43. sz. munkaköröknél azonos feladatkörökre csak egy-egy osztályvezetői besorolás alkalmazható. Nem lehet tehát anyagkönyvelési vezető, termelésekönnyvelési vezető stb. külön besorolást alkalmazni. Amennyiben az érdemi ügyintézők nagy létszáma ezt indokoltá teszi, ilyen esetben osztályon belüli csoportvezetői besorolást lehet alkalmazni.
- A 42. és 43. sz. munkaköröknél — kivételesen indokolt esetben — a felügyeleti szerv 3, ill. 5 főnél kevesebb beosztott esetén is engedélyezheti a besorolást.
- 50/a. Kiemelt közgazd.
2300—3500
- Ebbe a kategóriába az üzemgazdasági, szervezési területen kiemelke-

50. Gazdasági adm.
ügyintéző I.
1800—3100

dően fontos munkát végző, önálló munkakörben foglalkoztatott, 12 év feletti gyakorlattal, okl. közgazdász sorolható.

Üzemgazdász, ügyvitelszervező, fő-revizor, belső ellenőr, személyzeti előadó.

a) műszaki vagy közgazdasági egyetemi végzettséggel, gazdasági és műszaki akadémiai végzettséggel, számviteli főiskolai végzettséggel, okl. könyvvizsgálói képesítéssel és 8 éven felüli gyakorlattal,

b) közgazdasági, vagy ipari technikai végzettséggel és 13 év feletti gyakorlattal,

c) egyéb, fel nem sorolt középiskolai érettségivel és a munkakörre előírt szakvizsgával és 15 éven felüli gyakorlattal.

A beosztott vállalati jogtanácsos a 33/1958. Korm. sz. rendeletben előírt feltételek szerint.

51. Gazd. adm. üi. II.
1600—2850

Üzemgazdász, ügyvitelszervező, fő-revizor; revizor, belső ellenőr, személyzeti előadó,

a) műszaki, vagy közgazdasági egyetemi végzettséggel, számviteli főiskolai végzettséggel, okleveles könyvvizsgálói képesítéssel és 4—8 évi gyakorlattal,

b) közgazdasági vagy ipari technikai végzettséggel és 7—13 éves gyakorlattal,

c) egyéb, fel nem sorolt középiskolai

érettségivel és a munkakörre előírt szakvizsgával és 10—15 éves gyakorlattal,

d) mérlegképes könyvelői vizsgával és 15 éven felüli gyakorlattal.

Önálló jogi előadó 4 évnél nagyobb gyakorlat esetén.

52. Gazd. adm. üi. III.
1300—2550

Anyagbeszerző, anyaggazdálkodó, statisztikus, munkásellátási előadó, könyvelési ellenőr, könyvelési csoportvezető, raktárvezető, rendészeti előadó, valamint a felsorolt munkakörökkel azonos értékű érdemi munkát végző ügyintéző,

a) közgazdasági vagy műszaki egyetemi végzettséggel, számviteli főiskolai végzettséggel, okl. könyvvizsgálói képesítéssel, gazdasági és műszaki akadémiai végzettséggel és 2 év feletti gyakorlattal,

b) közgazdasági vagy ipari technikai végzettséggel, 3 év feletti gyakorlattal,

c) egyéb, itt nem említett középszkolai végzettséggel és 5 év feletti gyakorlattal,

d) szakvizsgával és 10 év feletti gyakorlattal.

Ide kell sorolni az 50. és 51. sorszámú munkaköröknél felsorolt, de az előírt feltételek hiánya miatt oda nem sorolható ügyintézőket.

53. Gazd. adm. üi. IV.
1150—2200
Ide kell besorolni az 52. sz. sorsz. munkaköri leírás szerinti munkakört betöltő valamennyi egyéb, az ott előírt feltételekkel nem rendelkező dolgozót, a gyakornokok kivételével. Ide sorolható a kontírozó könyvelő 10 év feletti gyakorlattal.
60. Adminisztr. ügyv. dolg. I.
900—1800
Önálló és beosztott könyvelő, kontírozó könyvelő, gépkönyvelő, bérelszámoló, SZTK ügyintéző, pénztáros, rotagépíró, titkárnő.
61. Adminisztratív ügyv. dolg. II.
850—1650
Folyószámlavezető, raktári anyagkönyvelő, műhelyírnök, az önálló elszámolóegységek adminisztrátora, valamint három év feletti gyakorlattal rendelkező gyors- és gépíró.
62. Adminisztratív ügyv. dolg. III.
800—1400
Adminisztrátor, nyilvántartó, karto-tékkezelő, irattáros, telefonkezelő, rajztáros, kezdő gyors- gépíró.
70. Kisegítő, nem ipari alk. I.
1200—2200
Ebbe a kategóriába tartozik a garázmester, termester, a konyhafőnök, a vizsgázott főszakács, a kisegítő munkás, dolgozó szakmunkás, valamint a 201—300 férőhely közötti munkásszállások gondnokai.
71. Kisegítő, nem ipari alk. II.
900—1750
Ide kell besorolni a vizsgázott szakácsot, a vizsgázott fűtőt, a kisegítő munkán foglalkoztatott betanított munkást, nem termelő tevékenységet folytató vállalatoknál a nehéz fizikai munkát végző rakodó munkást, valamint a 101—200 férőhely közötti munkásszállások gondnokait.

A munkakör száma, megnevezése	A besorolás feltételei
72. Kisegítő, nem ipari alk. III. 850—1300	Ide kell besorolni a gazdaasszony- ételfelszolgálót, a segédmunkást, vásárlót, a stencilgépezőt, a ká- hafűtőt, a hivatalsegédet, telefonka- pont-kezelőt, portást, valamint a 51—100 férőhely közötti munkássz- lók gondnokait.
73. Kisegítő, nem ipari alk. IV. 800—1100	Ide kell besorolni a takarítót, konyhalányt, vízfordót, küldönc- valamint az 1—50 férőhelyű munká- szállások gondnokait.
74. Ór, portás 800—1200 1000—1550 1200—1800	a) napi 8, heti 48, havi 210 óra mu- kaidő esetén, b) napi 10, heti 60, havi 260 óra mu- kaidőre esetén, c) napi 12, heti 72, havi 310 óra mu- kaidő esetén.

Szakmai gyakorlat beszámítása:

Műszaki ügyintéző munkakörnél a műszaki ügyintéző, termelésirányító munkakörben eltöltött gyakorlati időt teljes egészében, a rajzoló, szakmunkás, valamint műszaki tevékenységhez kapcsolódó adminisztratív munkakörben eltöltött időt fele részben kell figyelembe venni.

A termelésirányító munkakörnél (gyárrezlegvezető, gyárrezlegvezető mérnök, ügyintéző I—II., főművezető I—II., művezető I—II—III.) a műszaki ügyintézői, termelésirányítói, valamint munkás munkakörben eltöltött gyakorlati időt teljes egészében, a termeléshez kapcsolódó, adminisztratív ügyintéző munkakörben eltöltött időt pedig fele részben kell figyelembe venni.

A gazdasági, adminisztratív ügyintéző munkaköröknél a műszaki ügyintézői, termelésirányítói, gazdasági adminisztratív

ügyintézői munkakörben eltöltött gyakorlati időt teljes egészében, egyéb adminisztratív, ill. munkás munkakörben eltöltött időt pedig fele részben kell beszámítani.

Az áruforgalmi ügyintézői munkaköröknél, műszaki ügyintézői, termelésirányítói, gazdasági adminisztratív ügyintézői, áruforgalmi ügyintézői munkakörben eltöltött időt teljes egészében, egyéb adminisztratív munkakörben, valamint munkás munkakörben eltöltött időt fele részben kell beszámítani.

A 3—4, 20—21, 41—43. sz. munkakörben jelenleg foglalkoztatott, ill. újonnan belépő dolgozó személyi alapbére — amennyiben az előírt képesítéssel nem rendelkezik — a bértételek számtani átlagának összegéig állapíthatók meg. Ezen felül csak a képesítés megszerzése esetén emelhető a dolgozó bére.

Az osztályszervezetten belüli csoportvezetők részére — ha műszaki munkaköröknél legalább 3, egyéb munkaköröknél legalább 5 érdemi dolgozó munkáját irányítják — az általuk irányított munkakörre előírt bértételnél 10 százalékkal magasabb besorolási határ állapítható meg. Ez nem vonatkozik azokra, akiknél a besorolás a csoportvezetői minőséget már figyelembe veszi.

A csoportvezető bérének megállapítása szempontjából érdemi beosztottnak tekinthető műszaki tervezői részlegeknél a tervező, szerkesztő, egyéb területeken az ügyintézők, valamint a könyvelők, bérelszámolók.

Amennyiben a bértáblázat 11., 12., 13., 14., valamint az 51., 52., 53., 54. munkaköri szám alatt besorolt dolgozók felsőbb kategóriára előírt szakképzettséget, iskolai végzettséget, valamint szükséges gyakorlati időt szereztek meg, az átsorolást eggyel magasabb kategóriába el kell végezni. Kötelező alapbéremeléssel azonban ez csak abban az esetben járhat, ha a dolgozó bére nem éri el az új kategória alsó határát.

A vállalati bölcsőde állományába tartozó dolgozók személyi alapbére

(108/1966. MüM.)

Bölcsődevezető
1200—2100

A bölcsődét vezeti. Ebbe a munkakörbe csak az Egészségügyi Minisztérium által nyilvántartásba vett, egészségügyi szakképzettséggel és legalább 2 éves bölcsődei gyakorlattal rendelkező csecsemő- és gyermekgondozónőt, gyermekápolónőt, vagy — indokolt esetben — védőnőt szabad besorolni. A vállalati bölcsőde férőhelyeinek száma 40 fő.

Csecsemő-
és gyermekgondozó
1000—1700

A bölcsődevezető irányítása alatt csecsemő- és gyermekgondozási teendőket végez. A munkakörbe csak az Egészségügyi Minisztérium által nyilvántartásba vett egészségügyi szakképzettséggel rendelkező csecsemő- és gyermekgondozónőt szabad besorolni.

Szakképzetlen
gondozónő
850—1200

Ide sorolandó az óvónői képzettségű gondozónő is.

Ebbe a munkakörbe kell besorolni az egészségügyi szakképzettséggel nem rendelkező gondozónőt.

Szakács, vizsgázott
900—1750

Az a dolgozó sorolható be, aki szakácsi szakképzettséggel, szakmunkásbizonyítvánnyal, ill. a 64/1968. Bk. M. sz. utasítás alapján a megyei tanács vb. kereskedelmi osztálya vezetője által kiállított igazolással rendelkezik.

Szakács, képesítés
nélkül (főzőnő)
850—1300

Ebbe a munkakörbe kell besorolni azt a dolgozót, aki szakképesítéssel, ill. az ezt helyettesítő igazolással (megyei tanács vb. kereskedelmi ov.) nem rendelkezik.

Mosónő
850—1300

Mosási, vasalási teendőket végez.

Konyhalány,
takarítónő
800—1100

Konyhalányi, felszolgálói munkát végez, takarít.

Annak a dolgozónak, akit a rendes munkaidőnél rövidebb munkaidővel foglalkoztatnak, a munkaidejével arányosan kell az alápérét megállapítani. Az alápér kiszámításának alapja az a munkabér, amelyet a dolgozó akkor kapna, ha a rendes munkaidővel foglalkoztatnák.

A bölcsődékben foglalkoztatott dolgozók tekintetében a Munka Törvénykönyve és végrehajtási rendeletének a vállalati dolgozókra vonatkozó intézkedéseit kell alkalmazni. E dolgozók tehát nem közalkalmazottak és részükre korpótlék nem fizethető.

A bölcsődei orvos részére munkaóránként 12,— forint fizethető.

AZ OVODAI ALKALMAZOTTAK MUNKABÉRE

(110/1966. MüM.)

Kor- csoport	Gyakorlati idő	Óvónő pedagógus képesítéssel	Gyermekfelügyelő ped. képesítés nélkül
I.	1—2 év	1100	950
II.	3—5	1220	1000
III.	6—8	1330	1050
IV.	9—11	1430	1100
V.	12—14	1530	1150
VI.	15—17	1630	1200
VII.	18—20	1730	1250
VIII.	21—23	1850	1300
IX.	24—26	1930	1350
X.	27 év felett	2000—2900	1400—1900

Az egyes korcsoportokra előírt várakozási idő betöltése követő év első napjától kell az új, magasabb kategória munkabéretét folyósítani.

A besorolás szempontjából az alkalmazási év teljes éveknek számít. A korcsoportba történő besorolásnál a pedagógus, főoglalkozású munkakörben eltöltött időt kell figyelembe venni.

A 30 napnál hosszabb idejű megszakítást a gyakorlati idő elbírálásánál figyelmen kívül kell hagyni.

A fentiek szerint beszámítható éveket össze kell adni és az így kapott évekből kell a beszámítás kezdő időpontját képezni.

A vezető óvónő kötelező, heti törvényes óraszámja 36 óra, a beosztott óvónőké 39 óra. A kötelező óraszámba beszámít az altatási és étkezési idő is. A heti kötelező óraszám felül — ha arra igen indokolt esetben a vállalat igényt tart — a vezető, valamint a beosztott óvónő túlmunkában is foglalkoztatható.

A túlóra mértéke a heti kötelező óraszám 50 százalékát nem haladhatja meg.

A teljesített túlmunka díjazását a túlmunkát végző dolgozó kötelező heti óraszám, valamint a kategóriai besorolás figyelembevételével, az alábbi kimutatásban foglalt bértételekkel kell elszámolni.

Szakképzett óvónő alapbére									
1100	1200	1330	1430	1530	1630	1730	1830	1930	felett
Órabére									
6,50	7,—	7,50	8,—	9,—	9,50	10,—	10,50	11,—	

Szakképzetlen óvónő alapbére									
950	1000	1050	1100	1150	1200	1250	1300	1350	felett
Órabére									
5,50	6,—	6,50	6,50	7,—	7,—	7,50	7,50	8,—	

A vállalati óvoda állományába tartozó vezető óvónőt a foglalkozási csoportok számától függően megillető külön pótlék:

Egy foglalkozási csoport esetén:	50,— Ft
Két foglalkozási csoport esetén:	150,— Ft
Három foglalkozási csoport esetén:	200,— Ft
Négy foglalkozási csoport esetén:	250,— Ft
Öt foglalkozási csoport esetén:	300,— Ft

A vezetői pótlék a vezetői munkakör betöltésének időtartamára jár és a törzsfizetéssel együtt folyósítandó.

Az étkezés szervezését végző óvónő részére 200 fő szervezési létszámig 240,— Ft pótlék fizethető.

**A VÁLLALAT ÁLLOMÁNYÁBA TARTOZÓ
— ÜZEMORVOSI RENDELŐBEN FOGLALKOZTATOTT —
ÜZEMI ÁPOLÓK MUNKABÉRE**

Üzemi ápoló 1000—1600.

Az üzemi orvos munkájában segítők. Az üzemi dolgozókkal kapcsolatban felmerülő gazdasági feladatok ellátásában az üzem közegészségügyi helyzetének ellenőrzésében és a dolgozók egészségügyi felvilágosításában vesz részt.

Gépjárművezetők bérezése

113/1968. MüM.—KPM. rendelet

I. MUNKAIDŐ

1. A gépjárművezetők havi munkaideje 192 óra.

- a) Havi maximális túlórával ledolgozható munkaidő:

személygépjármű-vezetőknél	292 óra
tehergépjármű-vezetőknél	282 óra
- b) Tehergépjármű-vezetők átlagosan ledolgozható — túlórával számított — havi munkaideje: 247 óra. (Negyedéves szinten számított átlag munkaidő.)
- c) Maximálisan ledolgozható napi munkaidő: 16 óra. Tehergépjármű-vezető a napi 16 órát csak abban az esetben dolgozhatja le, ha a rakodással eltöltött munkaideje az 5 órát nem haladja meg. Öt órát meghaladó rakodás esetén a napi maximális munkaidő 12 óra.

II. MUNKABÉR

1. Gépjárművezetők bérrendszere időbér+prémium.
 - a) Besorolási bértáblázat:

A gépjármű fajtája

	középfokú		felsőfokú	
	jogosítvány esetén Ft			
1. Szem. gépjármű, t/gk. 2 t-ig, váll. betegszáll. gk., mikrobusz 12 személyig	1100—1400	1200—1500	1300—1600	1300—1700
2. T/gk. 2,1—5 t-ig, váll. szem. száll. autóbusz (mikrobusz kivételével) (OMSZ betegsz., KÓJAL gépjárművek	1200—1500	1300—1600	1400—1700	1400—1800
3. T/gk. 5,1—10 t-ig, dömpere, darus mentő, különl. gépj. bejárato szerviz	1300—1600	1400—1700	1500—1800	1500—1900
4. T/gk. 10,1—20 t-ig, különl. rend. — nem szem. szállító — közületi autóbusz	1400—1700	1500—1800	1600—1900	1600—2000
5. T/gk. 20,1 t felett, FAÜ MAVAUT autóbusz	1400—1800	1500—1900	1700—2100	1800—2200
6. Segédjárművezető jog.-gal)			1050—1150	
7. Motoros áruszállító			1100—1350	

b) A gépjárművezetők alapbérének megállapítása a gépjárművezetéssel eltöltött gyakorlati idő és a gépjárműfajta, vagy a felsőfokú jogosítvány figyelembevételével történik.

c) A gyakorlati idő megállapításánál a munkaviszonyban, szövetkezeti tagsági viszonyban, fegyveres erők, a fegyveres testületek és a rendészeti szerveknél gépjárművezetőként eltöltött és igazolt szakmai gyakorlati időt kell figyelembe venni.

Figyelembe kell venni a gépjárművezetéssel kapcsolatos munkakörben eltöltött időt is. (Pl. garázmester, forgalmi oktató, ellenőr stb.)

2. Gépjárművezetők prémiuma.

a) Norma alatti üzemanyag-felhasználás biztosítása.

Teljesítés esetén kifizethető prémium:

Személygépkocsi-vezetők részére	4 ⁰ / ₀
Tehergépkocsi-vezetők részére	5 ⁰ / ₀

b) Két szemle között — karbantartás elmulasztásából eredő — javítások számának csökkentése.

Személygépkocsi-vezetők:

ha a gépjárművezető nem javít	3 ⁰ / ₀
egy javítás esetén	2 ⁰ / ₀
két javítás esetén	Ø

Tehergépjármű-vezetők:

ha a gépjárművezető nem javít	5 ⁰ / ₀
egy javítás esetén	4 ⁰ / ₀
két javítás esetén	2 ⁰ / ₀
három javítás esetén	Ø

c) Rossz km-óra esetén az a) pontban meghatározott prémium csak 5 százalékban fizethető.

d) A teljesített prémiumot meg kell vonni, ill. csökkenteni kell, ha a gépjárművezető saját hibájából balesetet, vagy karambolt idézett elő. (Tárgyidőszak alatt.)

3. Túlrapótlék.

a) Személygépjármű-vezetőt a rendszeresen végzett túlmunka ellenértékeként túlóraátalány illeti meg.

A túlóraátalány mértéke:

— havi 192—212 óráig (0—20 túlóra)	125,— Ft
— havi 213—232 óráig (21—40 túlóra)	250,— Ft
— havi 233—242 óráig (41—50 túlóra)	310,— Ft
— havi 243—252 óráig (51—60 túlóra)	370,— Ft
— havi 253—262 óráig (61—70 túlóra)	435,— Ft
— havi 263—272 óráig (71—80 túlóra)	580,— Ft
— havi 273—282 óráig (91—100 túlóra)	550,— Ft
— havi 283—292 óráig (81—90 túlóra)	600,— Ft

b) A túlóraátalány megállapítása negyedévenként előre, az előző negyedév teljesített munkaóráinak figyelembevétele mellett történik.

c) Tehergépjármű-vezetők a végzett túlmunka minden órájára, túlóradíj címén havi alaphérének 192-ed része illeti meg.

4. Egyéb pótlékok.

a) Autódaru vezetőjét daruzás és vontatás címén megillető pótlék havi 600,— Ft.

b) Szippantógépkocsi vezetőjét a gépjármű szerelvényeinek kezeléséért, iszaptalanításáért megillető pótlék havi 400,— Ft.

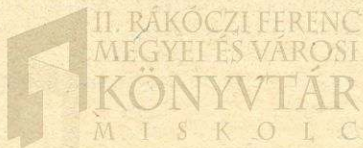
c) A vállalati seprő gépkocsi vezetőjét (az igényektől függően dömpert is vezet) szemétkiürítés, víztartályfeltöltés, dömperrakodás stb. megillető pótlék havi 300,— Ft.

d) A vállalat személyszállító autóbusz vezetőjét a felszálló utasok jegyeinek, ill. vállalati igazolványainak ellenőrzéséért megillető pótlék havi 300,— Ft.

e) Tehergépjármű vezetőjét — a fel- és lerakodásban történő részvételért, ügyintézésért — a rakodással eltöltött idő minden órájára 3,5 Ft órabér illeti meg.

(7,— Ft-os rakodó segédmunkás órabérének 50 százaléka.)

- f) Diszpécsergépkocsi vezetőjét, ügyeleti szolgálatot teljesítő dolgozók kiértékelése és anyagmozgatás címén ténylegesen eltöltött idő minden órájára 3,— Ft pótlék illeti meg. (6,— Ft-os segédmunkás órabérének 50 százaléka.)
- g) Több gépkocsi karbantartása, ill. üzemanyagának elszámolása esetén, gépkocsinként a személyi alapbér 1 százalékát kell pótlékként fizetni.
- h) Kéttengelyes pótkocsi vontatás esetén óránként 20 százalék pótlék fizethető.
Rakfelület nélküli vontató esetén (kivéve a nyerges vontatót) csak a második és további pótkocsi után fizethető pótlék.



Juttatott munka- és védőruhaféleségek

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott munkaruha	Kihordási idő (hónap)	Juttatott védőruha
1.	2.	3.	4.	5.
Ammónia üzem	üzemcso. vez. technológus	munkaköpeny 3/4-es esőkabát vattakabát gumicsizma	24 60 60 30	
	üzemvez. főművez. művezető szakmányvez.	munkaruha gt. bakancs vattakabát munkaruha gt. bakancs 3/4-es esőkabát vattakabát	24 24 60 24 24 60 60	
	ammónia komp. kezelő IV. szintk. kez. helyettesítő műsz. szobakez.	munkaruha gt. bakancs munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 18 18 18 48	

Ammónia üzem					
rézlúgtorony		munkaruha		18	
ammónianívókez.		gt. bakancs		24	
NH ₃ rézlúgmosó		vattakabát		60	
rendszerkez.		fityula vagy			
		svájci sapka		12	
gázkeríngető		munkaruha		24	
kompressz. kez.		gt. bakancs		18	
ammónia mérleg		munkaruha		24	
kez. NH ₃		gt. bakancs		18	
gázkompr. kez.		vattakabát		60	
		munkaruha		24	
		gt. bakancs		18	
rézlúggeneráló kez.		vattakabát		48	
		munkaruha			munkaruha
olajregenerátor kez.		vattakabát			munkásing
		flanell alsó		24	alsónadrág
		3/4-es esőkabát		48	gt. bakancs
		bt. bakancs		12	
		munkaruha		60	
		3/4-es esőkabát		24	
targoncavezető		bt. bakancs		24	
		halinacsizma		24	
				60	
				30	
				60	

Ammónia üzem

hűtőgépez.
hőfokos

laboráns

darukezelő

raktárkezelő

palacktöltő

karbantartó lakatos
és segítő

takarító

vattakabát 60
meleg alsó 12
munkaruha 18
bt. bakancs 18
vattakabát 60
munkaköpeny 18
eü. cipő 18
fityula 12
munkaruha 18
gt. bakancs 18
vattakabát 60
munkaköpeny 24
gt. bakancs 24
vattakabát 60
munkaruha 15
gt. bakancs 15
vattakabát 48
posztónadrág 40
munkaruha 15
munkásing 12
alsónadrág 12
bt. bakancs 18
vattakabát 48
munkaruha 18
női-száras cipő 24
fityula 12

M I S K O L C

Gázüzem	üzemvez. főművez.	munkaruha gt. bakancs 3/4-es esőkabát vattakabát	30 30 60 60	overáll munkásing alsónadrág (télen meleg) gumicsizma vattakabát overáll munkásing alsónadrág gumicsizma vattakabát vattaöltöny overáll munkásing alsónadrág gumicsizma overáll alsónadrág (télen meleg) munkásing gumicsizma vattakabát
	művezető ammónia üzemcs. üzemmérnökkel			
	CO ² szárító			
	vetrocoke rendszerkez.	3/4-es esőkabát	60	
	vetrocoke műszerteremkezelő			

Gázüzem

1.	2.	3.	4.	5.
	nyomás alatti bontó műszerteremkezelő (reformingkezelő)	munkaruha vattaöltöny 3/4-es esőkabát bt. bakancs	24 60 60 24	
	atmoszférikus gázbontó forró vízkör- kezelő	munkaruha gt. bakancs	24 24	
	tablakezelő			
	kazán- és szivattyú- kezelő	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24 60	
	levegő kompressz. kezelő	munkaruha gt. bakancs	24 24	
	pertonegység kezelő	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24 60	
	atmoszférikus lakatos és segítő	munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát bt. bakancs flanell alsó	15 48 60 20 12	
	vetrococke lakatos és segítő	3/4-es esőkabát	60	overáll gumicsizma munkásing alsónadrág

1.	2.	3.	4.	5.
Ammóniaüzem				(télen meleg) vattakabát
	takarító	fityula	12	munkaköpeny női gumicsizma
Oxigénüzem	üzemvezető	munkaruha	30	
	főművezető	gt. bakancs	24	
	művezető	munkaruha	30	
	TMK-előadó	gt. bakancs	24	
	töltőkompresszor- kez., táblakez.	munkaruha	24	
	segéd táblakez.	bt. bakancs	18	
	levegőszétválasztó berendezés és hidrogén visszanyerő berendezés kezelő	vattakabát	60	
	kompresszorkezelő laboráns	munkaruha	24	
	lakatos és segítő	bt. bakancs	18	
		munkaköpeny	18	
		fityula	12	
		eü. cipő, bőr	18	
		munkaruha	15	
		bt. bakancs	20	
		vattakabát	48	
		3/4-es esőkabát	60	

Oxigénüzem

raktárkezelő

munkaköpeny
vattamellény

24

takarítónő

munkaköpeny
női száras cipő
fityula

36

Salétromsav
üzem

üzemvezető

posztóruha
gt. bakancs

18

üzemtechnikus

posztóruha
gt. bakancs

24

művezető

posztóruha
gt. bakancs

24

csoportvezető

munkásing
alsónadrág

24

abszorpciós kezelő

munkásing
alsónadrág
gumicsizma

12

szivattyúkezelő

posztóruha
munkásing
alsónadrág
gumicsizma

12

turbínakezelő

vattakabát

48

Salétromsav üzem	műszerszobakez. hőértékesítő kazánkezelő és segédkezelő földszintkezelő körbenjáró és centrifugakezelő	munkaruha bt. bakancs munkaruha bt. bakancs vattakabát vattakabát vattakabát	24 24 24 24 48 48 48	terylén ruha munkásing alsónadrág gumicsizma terylén ruha munkásing alsónadrág gumicsizma posztóruha munkásing alsónadrág gumicsizma
	amonsulfát centrifuga és kristályosító berendezéskez. lakatos és segítő	munkaruha gt. bakancs vattakabát esőkabát	24 24 60 60	
	raktárkezelő	munkaköpeny női száras cipő fityula	18 24 12	
	takarítók			

Mészamon-
salétrom üzem

üzemvezető	munkaruha	30	terylén ruha
üzemtechnikus	gt. bakancs	24	terylén ing
főművezető	munkaruha	24	terylén alsó
művezető	gt. bakancs	24	savmentes
finombeállító			gumicsizma
és dinitrogéngyártó, semlegesítő			terylén ruha
			alsónadrág
			munkásing
lakatos és segítő	gt. bakancs	12	
	vattakabát	48	
üzemi laboráns	munkaköpeny	18	
	eü. cipő	18	
	fityula	12	
ammóniumnitrát bepárló	munkaruha	15	
	gt. bakancs	15	
kaparóeke, rázó	munkaruha	15	
vályu és pudingdob kezelő	gt. bakancs	20	
III. szintkez.	munkaruha	20	
	gt. bakancs	24	
DC-5 elevátorkez.	munkaruha	20	
	bt. bakancs	18	
	vattaöltöny	60	

1.	2.	3.	4.	5.
Mészamon- salétrom üzem	pormérl. és tányéros ad. kez.	munkaruha gt. bakancs	20 24	
	pofástörőkez.	munkaruha gt. bakancs vattaöltöny	20 18 60	
	golyósmalomkez.	munkaruha gt. bakancs vattakabát	20 20 60	
	hegesztő	gt. bakancs gumicsizma vattakabát	24 36 48	munkaruha alsónadrág (télen flannel)
	szárítódobkez.	munkaruha gt. bakancs vattakabát	20 24 60	terylen ruha terylen ing terylen alsó terilén alsó savmentes gumicsizma
	helyettesítő			
	raktáros	munkaruha gt. bakancs vattakabát esőkabát	20 24 60 60	

Mészamon-
salétrom üzem

takarító

munkaköpeny
női száras cipő
fityula

18
24
12

Karbamid üzem

üzemcsop. vez.
technológus

munkaköpeny
3/4-es esőkabát
vattakabát

24
60
60

üzemvezető

gumicsizma

30

főművezető
művezető

munkaruha

30

CO₂ kompr.-kezelő

munkaruha

24

feldolgozó
részlegkez.

gt. bakancs

60

karbantartó
lakatos és segítő

munkaruha

24

üzemi laboráns
és segítő

bt. bakancs

20

vattakabát

48

munkaköpeny
fityula

18
12

eü. cipő

18

M I S K Ó L C

Karbamid üzem	helyettesítő	munkaruha gt. bakancs vattakabát meleg alsó	24 24 60 12
	szivattyúrészleg kezelő I—II.	munkaruha bt. bakancs vattaöltöny gumicsizma	24 36 48 36
	műszertáblakezelő I.	munkaruha gt. bakancs	24 24
	műszertáblakezelő II.	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24 60
	raktárkezelő	munkaruha gt. bakancs vattakabát 3/4-es esőkabát	24 24 60 60
	takarítónő	munkaköpeny női száras cipő fityula	18 24 12
Melamid	malaminkez.	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24 60

Anonüzem

üzemvezető
főművezető

munkaruha
gt. bakancs
3/4-es esőkabát
vattakabát

30
24
60
60

művezető

munkaruha
vattakabát
3/4-es esőkabát
gt. bakancs

24
60
60
24

készülékkezelő

terylén ruha
gumicsizma
3/4-es esőkabát
vattakabát
flanell alsó

24
18
60
60
12

flenollefejtő
hidrogénező
és ratifikálókez.

3/4-es esőkabát
vattaöltöny

60
60

terylén ruha
munkásing
alsónadrág
gumicsizma
terylén ruha
munkásing
alsónadrág
gumicsizma

lakatos és segítő

vattaöltöny
3/4-es esőkabát

48
60

laboráns

munkaköpeny
vattamellény
eü. cipő
fityula

18
48
18
12

1.	2.	3.	4.	5.
Anonüzem	takarító	munkaköpeny női száras cipő fityula	18 24 12	
Bonamid üzem	bonamid gyártó	munkaruha bt. bakancs	18 18	
	bonamid szállító	munkaruha bt. bakancs 3/4-es esőkabát vattakabát flanell alsó	18 18 60 60 12	
	hidrogén kompr. kéz.	munkaruha szőgmentes cipő	24 24	
	raktáros	munkaruha gt. bakancs vattakabát 3/4-es esőkabát	24 24 60 60	
Haszüzem	üzemvezető	munkaruha gt. bakancs 3/4-es esőkabát vattakabát	30 24 60 60	
	főművezető művezető	vattakabát 3/4-es esőkabát	60 60	terylén ruha gt. bakancs munkásing alsónadrág (télien meleg)

Haszüzem	műszerterem- kezelő	munkaruha gt. bakancs	24	
	készülékkezelő és helyettesítő lakatos és segítő	3/4-es esőkabát vattakabát	24	terylén ruha gumicsizma munkásing alsónadrág (télen hosszú flanell)
	laboráns I—II.	munkaköpeny fityula vattamellény eü. cipő, bőr	18 12 18 18	
	raktárkezelő	munkaruha gt. bakancs vattakabát 3/4-es esőkabát	24 24 60 60	
Nítritsoport	szalmiákrendszer amonnitrit, műszerterem és csop. vezető	3/4-es esőkabát vattakabát	60 48	terylén ruha munkásing alsónadrág (télen flanell) gumicsizma
	laboráns	munkaköpeny fityula vattamellény eü. cipő	18 12 18 48	

1.	2.	3.	4.	5.
Laktám üzem	üzemcsoport vez. technológus	munkaköpeny esőkabát vattakabát gumicsizma munkaruha gt. bakancs vattakabát munkaruha gt. bakancs munkaköpeny eü. cipő fityula vattakabát	24 60 60 30 24 24 60 24 24 18 18 12 48	
	egyéb műszakiak			
	műszerszobakez.			
	laborcsoport vez. laboráns és segítő			
	csoportvezetők szabályozókörkez. helyettesítő laktám kiserelő szakmányos és nappalos lakatos ezek segítői óleum lefejtő hegesztő és szintkezelő zsákelőkészítő liftkezelő takarítónő	munkaruha gt. bakancs munkaköpeny női száras cipő fityula	24 24 18 24 12	terylén ruha munkásing alsónadrág gumicsizma

1.	2.	3.	4.	5.
Marónáiron	üzemcsoport vezető technológus	munkaruha esőkabát vattakabát gumicsizma	24 60 60 30	
	üzemvezető	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24 60	
	művezető és csoportvezető	vattakabát	24 48	terylén ruha terylén ing terylén alsó savmentes gumicsizma
	sóoldó és klór cseppfolyósító	vattakabát	48	terylén ruha savmentes gumicsizma terylén ing terylén alsó
	sósavgyártó és sósavkompináló	vattakabát	48	terylén ruha savmentes gumicsizma terylén ing terylén alsó

1.	2.	3.	4.	5.
Marónátron	klórfejtő lakatos hűtőgépkarbantartó sósavkályhaépítő lakatos karbantartó	vattakabát	48	terylen ruha savmentes gumicsizma terylen ing terylen alsó
	üzemlakatos	vattakabát	48	terylen ruha terylen ing terylen alsó savmentes gumicsizma
	cellakezelő cellabontó cellakarbantartó lúgbepárló szilárd lúgszákoló helyettesítő			terilén ruha savmentes gumicsizma terylen ing terylen alsó
	darukezelő	terylen ing terylen alsó bt. bakancs vattakabát	12 12 18 48	terylen ing terylen alsó savmentes gumicsizma terylen ruha

II. RÁKÓCZI FERENC
MEGYEI ÉS VÁROSI
KÖNYVTÁR
MISKOLC

1.	2.	3.	4.	5.
Marónátron	laboráns	munkaköpeny fityula	18	női gumicsizma
	takarító	vattamellény	12	
		munkaköpeny	48	
		női száras cipő	18	
		fityula	24	
			12	
Monomer	üzemcsop. vez. technológus	munkaköpeny esőkabát	24	
		vattakabát	60	
		gumicsizma	60	
			30	
	üzemvezető	munkaruha	30	szögmentes cipő
	TMK-előadó	3/4-es esőkabát	60	
	főművezető	munkaruha	30	szögmentes cipő
		vattakabát	60	
		3/4-es esőkabát	60	
	művezető és csoportvezető	munkaruha	24	szögmentes cipő
		vattakabát	60	
		3/4-es esőkabát	60	
	műszerszobakezelő	vattakabát	48	munkaruha szögmentes cipő munkaruha
			48	
	vinilklorid desztiláló	vattaöltöny		
		3/4-es esőkabát	48	szögmentes cipő munkásing alsónadrág

1.	2.	3.	4.	5.
Monomer	karbid dobbantó	vattaöltöny meleg sapka	36 36	munkaruha bt. bakancs acélkaplis munkásing alsónadrág
	acetilénfejlesztő és tisztító	vattaöltöny	48	munkaruha szögmentes cipő munkásing alsónadrág
	vinilkloridreaktor- kezelő	vattaöltöny 3/4-es esőkabát	48 48	munkaruha szögmentes cipő munkásing alsónadrág
	lakatos és segítő	vattakabát 3/4-es esőkabát	48 48	munkaruha szögmentes cipő munkásing alsónadrág
	üzemi laboráns	munkaköpeny vattakabát női száras cipő fityula	18 60 18 12	(télen meleg)
	raktáros	vattakabát gt. bakancs	60 18	munkaruha alsónadrág munkásing

1.	2.	3.	4.	5.
Monómer	targoncavezető	munkaruha bt. bakancs halinacsizma vattaöltöny 3/4-es esőkabát meleg sapka	24 30 60 60 60 60	
	takarító	munkaköpeny fityula vattakabát	18 12 60	női száras cipő
Polimer	üzemvezető	munkaruha gt. bakancs	24 24	
	főművezető művezető	munkaruha gt. bakancs	24 24	
	feldolgozók	vattamellény munkaruha gumicsizma munkásing alsónadrág munkaruha gt. bakancs munkásing alsónadrág	48 12 15 12 12 15 18 12 12	
	autóklávkezelő	munkaruha gt. bakancs munkásing alsónadrág	15 15 12 12	
	sótalanító vízlágyító helyettesítő műszerszobakez.	munkaruha gumicsizma munkásing alsónadrág	15 12 12 12	

1. 2. 3. 4. 5.

Polimer

diszpergáló
szakmunkás

munkaruha
gt. bakancs
munkásing
alsónadrág

18
15
12
12

autókláv tiszt.

munkaruha
gt. bakancs
munkásing
alsónadrág

15
15
12
12

lakatos és segítő

munkaruha
gt. bakancs
munkásing
alsónadrág

15
15
12
12

laboráns

munkaköpeny
eü. cipő
fityula

18
18
12

raktárkezelő

munkaruha
gt. bakancs
vattakabát

24
24
60

takarító

munkaköpeny
női száras cipő
fityula

18
24
12

Granuláló

üzemvezető

gt. bakancs

24

munkaruha
munkásing
alsónadrág

1.	2.	3.	4.	5.
Granuláló	főművezető művezető	gt. bakancs vattakabát	18 60	munkaruha munkásing alsónadrág
	csoporthvezető hencselkezelő extruderkezelő zsákvarró	gt. bakancs	18	munkaruha munkásing alsónadrág
	üzemi lakatos és segítő PVC-por zsákoló üzemi raktáros	vattakabát gt. bakancs	60 18	munkásing alsónadrág munkaruha
Gőzellátás	üzemvezető és főművezető	munkaruha 3/4-es esőkabát	30 60	
	művezető és TMK-előadó	munkaruha gt. bakancs	30 36	
	turbinagépész és szivattyúkezelő	munkaruha	24	
	gőz trafókezelő	munkaruha bt. bakancs	24 24	
	fűtőközp. kezelő	munkaruha bt. bakancs 3/4-es esőkabát	24 24 60	
	redukáló kez.	munkaruha	24	

1.

2.

3.

4.

5.

Gőzellátás

vonalór

	munkaruha	24	
	bt. bakancs	24	
	gumicsizma	36	
	3/4-es esőkabát	60	
	vattaöltöny	60	
	meleg sapka	60	
laboráns	munkaköpeny	18	
	eü. cipő	18	
	fityula	12	
karbantartó lakatos és segítő	munkaruha	18	
	bt. bakancs	20	
	vattakabát	48	
láng- és ívhegesztő	3/4-es esőkabát	60	
takarítónő	munkaköpeny	18	
	hői száras cipő	24	
	fityula	12	
gőz-trafoállomáskezelő és gépész	munkaruha	24	
	gt. bakancs	24	
hőközpont kezelő	munkaruha	24	
csőhálózatkezelő	bt. bakancs	36	
vonalór	gumicsizma	36	
	vattaöltöny	60	
	esőkabát	60	
	meleg sapka	60	

II. telep

Vízellátás	szakmányvezető	munkaruha	30
	üzemvezető	gt. bakancs	36
	üzemtechnikus	munkaruha	30
	szakmányvezető	gumicsizma	36
	és nappalos művezető	vattakabát	60
		esőkabát	60
		munkaruha	30
		gumicsizma	36
		3/4-es esőkabát	60
		munkaruha	24
		3/4-es esőkabát	60
		gumicsizma	36
		vattakabát	60
Sajó parti szivattyúkezelő		munkaruha	24
		gumicsizma	24
		vattakabát	60
szivattyúházkezelő		munkaruha	24
kezelő és segítő		gt. bakancs	24
(I—II. gépház)			
szűrőházkezelő		munkaruha	24
és segítő		vattakabát	60
		gumicsizma	24
mésztejelőkészítő		munkaruha	24
		vattaöltöny	48
		gumicsizma	24

1.	2.	3.	4.	5.
Vizellátás	karbantartó lakatos és segítő I—II. gye.	munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát gumicsizma flanel alsónadrág munkaruha gumicsizma vattakabát terylén ruha	18 48 60 20 12 24 24 60 18	
	biológiai szennyvízderítő			savm. gumicsizma
	sótalanító	munkásing alsónadrág vattakabát munkaruha gt. bakancs munkaköpeny fityula vattamellény eü. cipő munkaköpeny női száras cipő fityula munkaköpeny vattakabát gt. bakancs 3/4-es esőkabát	12 12 60 24 24 18 12 48 18 18 24 12 24 60 24 60 24 60	
	keringető szivattyúkezelő laboráns és segítő			
	takarító			
	raktárkezelő			

II. telep

vízlágyító gépkezelő	munkaruha	24
vegyszeradagoló	gumicsizma	24
mészoló, szivattyú- kezelő, semlegesítő- kezelő	vattaöltöny munkaruha alsónadrág munkásing	48 18 12 12
főelektrikus	munkaruha	20
vezetőelektrikus	mikró talpú cipő	18
elektrikus		
osztályvezető	munkaruha	30
üzemrészlegvezető	mikró talpú bakancs	36
üzemvezető	esőkabát	60
üzemmérnök	munkaruha	30
és üzemtechnikus	mikró talpú bakancs	36
	3/4-es esőkabát	60
	vattakabát	60
főművezető és	munkaruha	30
művezető	m. talpú bakancs	30
	3/4-es esőkabát	60
	vattakabát	60
vill. erőátv. karb.	munkaruha	20
nagyfesz. kész. m.	m. talpú bakancs	18
forgógépkarb.	vattakabát	60
kész. hitelesítő		

savm. gumics.

1.	2.	3.	4.	5.
Aramellátás	karbantartó lakatosok	munkaruha	18	
		m. talpú bakancs	18	
		vattakabát	60	
	világításszer. és segítő	munkaruha	20	
		m. talpú bakancs	18	
		vattakabát	60	
	szabadtéri villanyszerelők	munkaruha	20	
		mikró talpú bakancs	18	
		vattakabát	60	
		3/4-es esőkabát	60	
	tekerceselő	munkaruha	24	
		gt. bakancs	30	
	akkumulátorkezelő	terylén ruha	24	
		gt. bakancs	24	
		terylén ing	12	
		terylén alsó	12	
		vattakabát	60	
	syengeáram karbant.	munkaruha	24	
		gt. bakancs	24	
		vattakabát	60	
	üzemi festő	munkaruha	15	
		mikró talpú bakancs	24	
		vattakabát	60	

Aramellátás	raktárkezelő	munkaruha	24
		gt. bakancs	24
		vattakabát	60
		3/4-es esőkabát	60
	takarítónó	munkaköpeny	18
		női száras cipő	24
Központi javítóműhely	üzemcsop.-vezető	munkaköpeny	24
	technológus	gumicsizma	30
		3/4-es esőkabát	60
		vattakabát	60
	üzemvezető	munkaruha	30
	főművezető	gt. bakancs	30
		3/4-es esőkabát	60
		vattakabát	60
	üzemmérnök	munkaruha	30
		3/4-es esőkabát	60
		gt. bakancs	30
	művezető	overáll	24
		gt. bakancs	30
		vattakabát	60
		3/4-es esőkabát	60
	gyártáselőkészítő	munkaköpeny	24
	forgácsoló művezető	overáll	24
		bt. bakancs	30
	darukezelő, benti	munkaruha	24
		gt. bakancs	24

Központi-
javítóműhely

szállító sm.
anyagelőkészítő
csoportvezető

kolez darukezelő
és kötöző I. gye.

anyagvizsgáló

autószerelő
és kocsimosó

+ kocsimosó
lakatos és segítő

munkaruha	18
gumicsizma	36
bt. bakancs	24
vattaöltöny	48
3/4-es esőkabát	60
munkaruha	20
bt. bakancs	36
lialinaesizma	48
3/4-es esőkabát	60
vattaöltöny	48
szőrmekesztyű	48
meleg sapka	60
vattakabát	60
mikró talpú cipő	24
munkásing	12
flanell alsó	12
3/4-es esőkabát	60
overáll	18
overáll	12
bt. bakancs	24
vattakabát	48
gumicsizma	15
munkaruha	15
bt. bakancs	24
gumicsizma	36
vattakabát	48
flanell alsó	12

M E S K O L C

Központi
javítóműhely

kovács	munkaruha	15
	bt. bakancs	15
hegesztő és segítő	munkaruha	15
	mikró talpú bakancs	27
	vattakabát	48
	gumicsizma	36
	flanell alsó	12
csőszerező és segítő	munkaruha	15
	bt. bakancs	24
	gumicsizma	36
	vattakabát	48
	flanell alsó	12
gépszerező és segítő	munkaruha	12
	bt. bakancs	20
	vattakabát	48
szerszámlakatos	munkaruha	15
	gt. bakancs	24
szerszámkiaó	munkaruha	24
	bt. bakancs	24
esztergályos	overáll	15
	bt. bakancs	24
	svájci sapka	24
targoncavezető	munkaruha	18
	bt. bakancs	30
	gumicsizma	36

1. 2. 3. 4. 5.

Központi
javítóműhely

takarítónő

vattaöltöny
3/4-es esőkabát
meleg sapka
vattakabát
női száras cipő
munkaköpeny
fityula

60
60
60
60
24
18
12

II. telep

lakatos és segítő

munkaruha
vattakabát
bt. bakancs
gumicsizma
munkásing
flanell alsó

12
48
24
36
12
12

hegesztő és segítő

munkaruha
m. talpú bakancs
gumicsizma
vattaöltöny
munkásing

12
24
36
48
12

csőszerező és segítő

munkaruha
m. talpú bakancs
gumicsizma
vattakabát
munkásing
alsónadrág

12
24
36
48
12
12

Központi javítóműhely

gumijavító

munkaruha
gt. bakancs
vattakabát

15
20
60

Pvc-hegesztő

munkaruha
m. talpú bakancs
gumicsizma
vattakabát
munkásing
alsónadrág

12
24
36
48
12
12

arzenos munkákhoz

overáll
alsónadrág
munkásing

15

grafitmegmunkáló (esztergályos)

gt. bakancs

15

Garázs

gépkocsielőadó

munkaköpeny
vattakabát

24
60

személygépk. vezető

formaruha
munkaköpeny
formasapka
formaköpeny
bt. félcipő

24
30
24
60
24

1. 2. 3. 4. 5.

Garázs

váll. autóbusz
mikrobusz
és diszpécser gk.-vez.

munkaköpeny
formaruha
formasapka
bt. félcipő
4/4 bunda

30
24
24
24
96

tehergk.-vez.

munkaruha
bt. bakancs
4/4 bunda
bélelt bőrkesztyű

24
30
84
24

szippantós
gk.-vezető

4/4 bunda
bélelt bőrkesztyű
3/4-es esőkabát

84
24
48

autódaruvez.

munkaruha
bt. bakancs
halinacsizma
esőkabát

20
36
48
60

vattaöltöny
szőrmekesztyű
meleg sapka

48
48
60

vontató
és dömpervezető

munkaruha
bt. bakancs
4/4-es bunda
bélelt bőrkesztyű
meleg sapka
esőkabát
halinacsizma

20
36
84
24
60
60
48

munkaruha
gumicsizma

1.	2.	3.	4.	6.
Műszerész üzem	üzemvezető	munkaköpeny	24	
	üzemmérnök	munkaruha	24	
		3/4-es esőkabát	60	
		vattakabát	60	
		gt. bakancs	24	
	művezető	munkaruha	24	
		gt. bakancs	24	
		3/4-es esőkabát	60	
		vattakabát	60	
	TMK-előadó	munkaköpeny	24	
		esőköpeny	60	
	karbantartó műszerész	munkaköpeny	24	
	elektromos	munkaruha	24	
	mechanikai	gt. bakancs	24	
	irodagép	munkaköpeny	24	
		gt. bakancs	24	
	mérleglakatos	munkaruha	20	
		gt. bakancs	24	
		vattakabát	60	
		3/4-es esőkabát	60	
	esztergályos, marós	munkaruha	24	
		bt. bakancs	24	
		svájci sapka	12	

1.	2.	3.	4.	5.
Műszerész üzem	raktárkezelő	munkaköpeny	24	
	takarítónő	női száras cipő	24	
	üzemviteli műszerész	munkaköpeny	18	
	(hangyasav	női száras cipő	24	
	kaprolaktám	fityula	12	
	elektrolízis	vattakabát	60	terylén ruha
	üzemcsoport)	3/4-es esőkabát	60	mikró talpú b.
	műszerész	vattakabát	60	munkásing
	üzemlakatos	3/4-es esőkabát	60	alsónadrág
	műszerész	vattakabát	60	terylén ruha
	kisegítő	3/4-es esőkabát	60	gt. bakancs
	üzemviteli műszerész	vattakabát	60	munkásing
	(vetrocoke, acetilén,	3/4-es esőkabát	60	alsónadrág
	PO üzemcsoop., dissous,	vattakabát	60	terylén ruha
	granuláló,	3/4-es esőkabát	60	gt. bakancs
	mészamonsalétrom			munkásing
	és II. gye. mérleg-			alsónadrág
	lakatos)			m. talpú bakancs

1.	2.	3.	4.	5.
Műszerész üzem	műszerész üzemlakatos	vattakabát 3/4-es esőkabát	60 60	munkaruha munkásing alsónadrág gt. bakancs
	műszerész kisegítő	vattakabát 3/4-es esőkabát	60 60	munkaruha munkásing alsónadrág gt. bakancs
	BVK fel nem sorolt üzemeiben			
	üzemviteli műszerész	munkaruha mikró talpú bakancs vattakabát 3/4-es esőkabát	20 24 60 60	
	műszerész üzemlakatos	munkaruha gt. bakancs vattakabát 3/4-es esőkabát	20 24 60 60	
	műszerész kisegítő	gt. bakancs munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát	24 20 60 60	

1.	2.	3.	4.	5.
Telepfenntartás I. gye.	festők	bt. bakancs vattakabát	24	munkaruha
	fűtészerezők	bt. bakancs vattakabát	60	munkaruha
	kubikos	munkaruha	20	
		bt. bakancs	48	
		gumicsizma	15	
		vattaöltöny	24	
	kőműves	bt. bakancs	20	
		gumicsizma	48	
	asztalos, zárlakatos, üvegező	bt. bakancs	24	munkaruha
		vattakabát	36	
		overáll	48	
	kompresszorkezelő	bt. bakancs	18	
		vattakabát	24	
		munkaruha	60	
	multicár vez.	bt. bakancs	24	
		vattaöltöny	20	
		munkaruha	60	
		bt. bakancs	24	
		vattaöltöny	30	
		munkaruha	48	
		vattaöltöny	24	
	rakodógépkez.	bt. bakancs	48	
		halinacsizma	48	
		4/4-es esőkabát	30	
		meleg sapka	60	
			60	

1.	2.	3.	4.	5.
Telepfenntartás I. gye.	raktárkezelő és kiadó	munkaruha	24	
		vattakabát	60	
	takarítónő	gt. bakancs	24	
		munkaköpeny	18	
		női száras cipő	24	
	gyártáselőkészítő	fityula	12	
		munkaruha	30	
		gt. bakancs	24	
		munkaruha	24	
	művezető	gumicsizma	36	
vattakabát		60		
üzemvezető	3/4-es esőkabát	60		
	munkaruha	30		
	vattakabát	60		
	gt. bakancs	24		
II. gye.	víz- és fűtésszerelő	3/4-es esőkabát	60	
		munkaruha	30	munkaruha
		vattakabát	60	
		gt. bakancs	24	
	kőművesek	gumicsizma	24	
		bt. bakancs	30	
		vattakabát	48	
		munkaruha	24	munkaruha
		gt. bakancs	24	
		vattakabát	48	
festők	gt. bakancs	24		
	vattakabát	48		

1.	2.	3.	4.	5.
Telepfenntartás II. gye.	ácsok I—II.	vattaöltöny	48	posztóöltöny gumicsizma gt. bakancs munkásing alsónadrág posztóruha
	hőszigetelő bádogos	vattanadrág vattakabát gt. bakancs	60 36 15	
	savburkoló aszfaltozó kemencekarbantartó	gumicsizma vattakabát	36 48	posztóruha gt. bakancs
	hegesztő és segítő	munkaruha mikro talpú bakancs vattakabát	15 20 48	
	építőgépkészítő	gumicsizma flanell alsó munkaruha gumicsizma vattaöltöny halinacsizma meleg sapka	36 12 24 36 48 60 60	
	vasbetonszerelő betonozó	munkaruha bt. bakancs gumicsizma vattakabát	15 24 36 48	

Minőség-
ellenőrző
osztály

mérnök	munkaköpeny	24
mérnök, férfi laboráns	eü. cipő	18
	munkaköpeny	24
	munkaköpeny	18
	eü. cipő	18
	munkaköpeny	18
	eü. cipő	24
	női gumicsizma	36
	vattakabát	60
	fityula	12
menyiségi ellenőr	munkaköpeny	18
	eü. cipő	24
	női gumicsizma	36
	vattakabát	60
higanyos laboráns	eü. cipő	18
	fityula	12
higanyos mintavevő	eü. cipő	24
	fityula	12
	gumicsizma	36
	vattakabát	60
fenolos laboráns	eü. cipő	18
	fityula	12
fenolos mintavevő	eü. cipő	24
	gumicsizma	36
	vattakabát	60
	fityula	12
	munkaköpeny	
	gumicsizma	
	munkaköpeny	

1.	2.	3.	4.	5.
Minőség-ellenőrző osztály	arzenos laboráns	eü. cipő fityula	18	munkaköpeny
	arzenos mintavevő	eü. cipő gumicsizma vattakabát fityula	12 24 36 60	munkaköpeny
	dinitrogént minősítő	munkaköpeny eü. cipő fityula	12 18 12	
	szennyvízellenőrző laboráns	eü. cipő fityula	18 12	munkaköpeny
	szennyvíz mintavevő	eü. cipő gumicsizma vattakabát fityula	24 36 60 12	munkaköpeny
	kaprolaktám mintavevő	eü. cipő gumicsizma vattakabát fityula	24 36 60 12	munkaköpeny
	oldatos laboráns	eü. cipő munkaköpeny fityula	18 18 12	
	ATA terméket minősítő	overáll gt. bakancs fityula	24 24 12	

Minőség- ellenőrző osztály	mű. segédlaboráns Pvc-minősítő	eü. cipő	18	munkaköpeny	
		munkaköpeny	18		
		eü. cipő	24		
		gumicsizma	36		
		munkaruha	24		
		gt. bakancs	24		
		munkaköpeny	18		
		női száras cipő	24		
		fityula	12		
		munkaruha	18		
		gumicsizma	20		
		vattakabát	60		
		3/4-es esőkabát	60		
		meleg alsó	12		
		munkaköpeny	18		
Kutató laboratórium	kutató laboráns I—II—III. tüvegtechnikus	eü. cipő	18		
		munkaruha	24		
		gt. bakancs	24		
		munkaruha	24		
		gt. bakancs	24		
		munkaköpeny	24		
		eü. cipő	18		
		munkaköpeny	18		
		eü. cipő	24		
		rői gumicsizma	36		
		vattamellény	36		
		laborműszerész labormérnök	segédlaboráns	munkaköpeny	18
				eü. cipő	24
				rői gumicsizma	36
				vattamellény	36

1.	2.	3.	4.	5.	
Kutató laboratórium	takarító	munkaköpeny	18		
		női száras cipő fityula	24 12		
	szállító sm.	munkaruha	18		
		gumicsizma	20		
		vattakabát	60		
		esőkabát	60		
Kiszerező üzem	dinitrogéntöltő állomás			szögmentes cipő	
	üzemvezető	munkaruha vattakabát	30 60		
	dinitrogénoxid töltő, csop. vez.	munkaköpeny gt. bakancs vattakabát	20 20 60		
	palacktöltő és mozgató	munkaruha gt. bakancs vattakabát	15 18 48		
	disszougáz töltő állomás			szögmentes cipő	
	művezető	munkaruha vattakabát	24 60		
	csoportvezető	munkaruha vattakabát posztónadrág	18 60 40		
					szögmentes cipő
					szögmentes cipő
					szögmentes cipő

1.	2.	3.	4.	5.
Kiszerező üzem	diszous töltőterem kezelő és palackmozgató, acetonzó	munkaruha vattakabát posztónadrág	15 48 40	szögmentes cipő
	diszous palackfelíró	munkaruha vattakabát	24 60	szögmentes cipő
	kompresszorkezelő	munkaruha vattakabát (fűtés megoldásáig)	24 60	szögmentes cipő
	szárító és tisztító kezelő	munkaruha vattakabát (fűtés megoldásáig)	24 60	szögmentes cipő
	lakatos és segítő	munkaruha vattakabát posztónadrág	15 48 40	szögmentes cipő
	takarítónő	munkaköpeny fityula	18 12	szögmentes cipő
	oxigéntöltő állomás művezető	munkaruha bt. bakancs vattakabát posztónadrág	30 30 60 40	
	palackfelíró	munkaruha női szárás cipő vattakabát	24 24 60	

1.	2.	3.	4.	5.
Kiszerező üzem	oxigéntöltő és palackmozgató	munkaruha bt. bakancs acélkaplis vattakabát posztónadrág	15 18 60 30 48	
	lúg-, sósav- és hypófejítő, kocsimosó	3/4-es esőkabát		terylén ruha terylén ing terylén alsó savm. gumics.
	üzemvezető és fóművezető	vattakabát 3/4-es esőkabát munkaruha gt. bakancs	60 60 24 24	
	forgalomirányító és termester	munkaruha gt. bakancs vattakabát 3/4-es esőkabát	30 24 60 60	
	pályamester	munkaruha bt. bakancs vattaöltöny 3/4-es esőkabát	24 24 48 60	
Kotrógépkezelő		munkaruha 3/4-es esőkabát vattaöltöny halinacsizma	20 60 48 48	

Szállítás

		bt. bakancs	48	
		meleg sapka	60	
		szőrmekezes tyű	48	
mozdonyvezető		munkaruha	15	
		bt. bakancs	24	
		vattaöltöny	48	
		meleg sapka	60	
kocsivizsgáló		munkaruha	20	
		bt. bakancs	48	
		vattaöltöny	48	
		halinacsizma	48	
		meleg sapka	60	
		3/4-es esőkabát	60	
		szőrmekezes tyű	48	
zsákoló és		gt. bakancs	20	munkaruha
mérlegkezelő		vattakabát	36	
szalagkezelő		munkaruha	18	
		gt. bakancs	20	
		vattakabát	36	
tolatószemélyzet		munkaruha	20	
kocsirendező		3/4-es esőkabát	60	
		meleg sapka	60	
		vattaöltöny	48	
		bt. bakancs	36	
		bőrcsizma	48	
		bélelt bőrkesztyű	36	

1. 2. 3. 4. 5.

Szállítás

20	munkaruha		20	
18	gt. bakancs		18	
60	vattaöltöny		60	
60	meleg sapka		60	
60	3/4-es esőkabát		60	
15	munkaruha		15	
18	gt. bakancs		18	
48	vattakabát		48	
24	munkaruha		24	
24	gt. bakancs		24	
60	vattakabát		60	
60	3/4-es esőkabát		60	
20	gt. bakancs		20	munkaruha
48	vattakabát		48	
12	fityula		12	
24	női száras cipő		24	
24	munkaruha		24	
24	munkaruha		24	
30	bt. bakancs		30	
60	halinacsizma		60	
60	3/4-es esőkabát		60	
60	vattaöltöny		60	
60	meleg sapka		60	

1. 2. 3. 4. 5.

Szállítás

20	munkaruha		20	
18	gt. bakancs		18	
60	vattaöltöny		60	
60	meleg sapka		60	
60	3/4-es esőkabát		60	
15	munkaruha		15	
18	gt. bakancs		18	
48	vattakabát		48	
24	munkaruha		24	
24	gt. bakancs		24	
60	vattakabát		60	
60	3/4-es esőkabát		60	
20	gt. bakancs		20	munkaruha
48	vattakabát		48	
12	fityula		12	
24	női száras cipő		24	
24	munkaruha		24	
24	munkaruha		24	
30	bt. bakancs		30	
60	halinacsizma		60	
60	3/4-es esőkabát		60	
60	vattaöltöny		60	
60	meleg sapka		60	

1.	2.	3.	4.	5.
Szállítás	műtrágyaberakó	bt. bakancs	12	munkaruha
	egyéb sm.	meleg sapka	60	
	csop.-vez.	3/4-es esőkabát	60	
	pályakarbant.	vattaöltöny	60	
		munkaruha	15	
		bt. bakancs	30	
		gumicsizma	30	
		meleg sapka	60	
		esőkabát	60	
		vattaöltöny	60	
	pikkelyes lúggal	meleg sapka	60	terylen ruha
	foglalkozó	3/4-es esőkabát	60	munkásing
		vattakabát	60	alsónadrág
				(télen hosszú)
				gumicsizma
	kénkirakó	munkaruha	24	munkaruha
	beszerzési sm.	4/4-es bunda	84	
		3/4-es esőkabát	60	
		bt. bakancs	18	
		meleg sapka	60	
	raktáros és	munkaruha	24	
	állóeszköz-	bt. bakancs	30	
	nyilvántartó	vattakabát	60	
	takarítónő	munkaköpeny	18	
		női száras cipő	24	
		fityula	12	

1.	2.	3.	4.	5.
Hangya- oxálsav	üzemvezető főművezető	terylén ruha gt. bakancs esőkabát vattakabát	30 24 60 60	
	<u>TMK</u> -ea.	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24	
	művezető	3/4-es esőkabát	60	terylén ruha gumicsizma munkásing alsónadrág
	nátriumformaldehid- reaktorkezelő	vattakabát 3/4-es esőkabát	48 60	terylén ruha gumicsizma munkásing alsónadrág (télen meleg)
	hangyasav- és NaO-reaktorkezelő	vattakabát 3/4-es esőkabát	48 60	terylén ruha gumicsizma munkásing alsónadrág (télen meleg)
	üzemlakatos és segítő zsákoló és mérleges	vattakabát 3/4-es esőkabát	48 60	terylén ruha gumicsizma munkásing alsónadrág (télen meleg)

1.	2.	3.	4.	5.
Hangya- oxálsav	centrifugakezelő			terylen ruha gumicsizma munkásing alsónadrág (télen meleg)
	laboráns	munkaköpeny fityula női gumicsizma eü. cipő vattamellény	18 12 24 18 48	
	raktárkezelő	munkaruha gt. bakancs vattamellény	24 24 48	
Műanyagfel- dolgozó ATA	osztályvezető labor üzemmérnök technikus műanyagfeldolgozó	overáll overáll gt. bakancs v. női száras cipő	24 24 24	
	laboráns segédlaboráns	munkaköpeny eü. cipő fityula	18 18 12	
	koordinációs	gumicsizma 3/4-es esőkabát	24 60	

1.	2.	3.	4.	5.
Műanyag- feldolgozó ATA	üzemi targoncás	munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát bt. bakancs flanell alsó halinacsizma	24 48 60 24 12 60	
Beruházási raktár	raktárvezető	munkaköpeny gumicsizma 3/4-es esőkabát	30 36 60	
	térmeister	munkaruha 3/4-es esőkabát gumicsizma	30 60 30	
	anyagmozgató sm.	munkaruha gumicsizma bt. bakancs 3/4-es esőkabát vattaöltöny	15 30 30 60 60	
	anyagkiadó	munkaruha vattakabát gumicsizma	24 60 30	
Központi anyagraktár	raktárvezető és helyettes	munkaruha 3/4-es esőkabát gumicsizma	30 60 30	
	anyagátvevő	munkaruha gt. bakancs	24 18	

Központi
anyagraktár

anyagmozgató	vattakabát 3/4-es esőkabát munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát bt. bakancs gumicsizma munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát gt. bakancs	60 60 18 48 60 24 36 24 60 60 24
anyagkiadó, kinti	munkaruha vattakabát 3/4-es esőkabát gt. bakancs	24 60 60 24
anyagkiadó, benti	munkaruha gt. bakancs vattakabát	24 24 60
anyagbevételező	munkaköpeny	24
takarítónő és küldőnc	munkaköpeny női száras cipő fityula vattakabát	18 24 12 60
csoporthoz tartozók	gumicsizma 3/4-es esőkabát vattakabát	36 60 60
gondnoknő	munkaköpeny eü. cipő	24 18

Munkásellátás

csoporthoz tartozók
+ 1 fő ea.
(telepfőgondnok)
gondnoknő

1.	2.	3.	4.	5.
Munkásellátás	gondnok ffi	munkaruha gumicsizma	24 24	
	ápolónő	eü. cipő	18	munkaköpeny
	kultúrtothongondnok	munkaköpeny eü. cipő	18 18	
	főkertész	munkaruha gt. bakancs	24 24	
		3/4-es esőkabát vattakabát	60 60	
	mosónő			munkaköpeny női gumicsizma
	I. szálló portás	formaruha NEVA-ing 2 db nyakkendő bt. felcipő formásapka	24 18 12 24 24	
	kárpitos és dekorátor	munkaköpeny gt. bakancs	24 24	
	fürdőőr	munkaruha gt. bakancs	24 24	
	vasalónő	munkaköpeny eü. cipő	24 18	

Munkásellátás kertészeti sm.

munkaruha	24
bt. bakancs	24
női gumicsizma	36
vattakabát	48
fityula	12
munkaruha	15
bt. bakancs	15
vattakabát	48
posztónadrág	30
esőkabát	48
munkaköpeny	18
női száras cipő	24
fityula	12
munkaruha	24
bt. bakancs	30
gumicsizma	30
esőkabát	60
vattaöltöny	48
meleg sapka	60
munkaruha	24
gt. bakancs	30
gumicsizma	30
vattakabát	60
gumicsizma	36
esőkabát	60

takarítónó

útkarbantartók

szállóterület
karbantartó

Üzemrendészet osztályvezető

1.	2.	3.	4.	5.
Üzemrendészet	előadó	3/4-es esőkabát munkaruha gumicsizma	60 30 30	
	portások	posztónadrág mikrótalpú bakancs meleg sapka bélelt bőrkesztyű formaruha formaköpeny formasapka bt. félcipő nyakkendő NEVA ing 2 db	36 36 60 36 24 60 24 24 12 18	
	beruházási örök	munkaruha vattaöltöny meleg sapka esőkabát gumicsizma	24 60 60 60 24	
Irodaház				
Kivitelezési főosztály	műszaki ellenőr	munkaruha gumicsizma esőkabát vattakabát	36 36 60 60	
Tervelőkészítési főosztály	létesítményfelelős	3/4-es esőkabát gumicsizma	60 36	

Irodaház	műszaki tolmács	esőkabát gumicsizma	60 36
Lebonyolítási főosztály	üzembe helyezési csoport	munkaköpeny gt. bakancs 3/4-es esőkabát	30 36 60
Szerkesztési osztály	osztályvezető és tervtáros fénymásoló rotagépkez.	munkaköpeny munkaköpeny mű. cipő munkaköpeny mű. cipő	24 18 18 18 18
Tűzrendészet	műszaki rajzoló és szerkesztő előadók és tűzoltókész. karbantart.	munkaköpeny mű. cipő munkaruha esőkabát vattakabát gumicsizma v. bakancs 3/4-es esőkabát	24 24 24 60 60 24 60
Termelési főosztály	főosztály- és osztályvezető diszpécser	munkaruha gt. bakancs esőkabát vattakabát	30 24 60 60

1.	2.	3.	4.	5.
Termelési főosztály	agrokémiai kutató	munkaruha vattakabát esőkabát bt. bakancs	24 48 60 24	
Irodaház				
Mechanikai osztály	TMK-előadó	munkaruha gt. bakancs	24 24	
Anyageltárolók		munkaruha gt. bakancs	30 30	
Berendezési leltárolók		munkaköpeny	24	
Gépleltárolók		munkaruha gt. bakancs esőkabát	24 24 60	
Biztonságtechnika csoportvezető előadó szb-felügyelő		munkaköpeny v. munkaruha gumicsizma v. bt. cipő eü. cipő vattakabát esőkabát	24 30 30 60 60	
	műszerész	munkaköpeny esőkabát vattakabát bt. bakancs	24 60 60 24	

M I S K O L C

Polgári védelem Technológiai főosztály	szertáros üzemtechnológusok	munkaruha gt. bakancs munkaruha gt. bakancs vattakabát munkaköpeny	24 24 30 30 60 18
Felújítási osztály	szerkesztő és műszaki rajzoló műszaki ellenőr	gt. bakancs esőkabát munkaruha posztóöltöny gt. bakancs 3/4-es esőkabát vattakabát	36 60 36 24 15 60 60
Igazgatási osztály külső postások		formasapka munkaköpeny eü. cipő formasapka	24 20 18 24
Műszaki propaganda osztály	belső postások főkönyvtáros dokumentátor könyvtáros segédkönyvtáros fényképező fotolaboráns	munkaruha munkaköpeny munkaköpeny munkaköpeny eü. cipő munkaköpeny munkaköpeny eü. cipő	24 24 24 24 24 24 18 18

1.	2.	3.	4.	5.
Műszaki propaganda- osztály	grafikus kiállításrend. stencilgépez. takarítónő	munkaköpeny munkaköpeny munkaköpeny eu. cipő munkaköpeny női száras cipő fityula	18 18 18 18 18 24 12	
Iroda alkalmazottai és üzemi adminisztratív dolgozók részére egységes munkaköpeny emblémával 24 óra.				
PO üzem A.	üzemcsop. vez. és technológus	munkaruha gumicsizma vattakabát esőkabát	30 30 60 60	
	műszaki vez. üzemvez., főművez. és csop.-vez.	munkaruha vattakabát esőkabát gumicsizma	30 60 60 24	
	laborvezető és kromatorkez.	munkaköpeny eu. cipő fityula	24 18 24	...
	gázbontó és komp. művezető	vattakabát esőkabát szögmentes cipő	60 60 24	overáll alsónadrág munkásing

1.	2.	3.	4.	5.
PO üzem A.	gázbontó és komp. csoportvezető	vattakabát esőkabát	60	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	csoportvezető (koromkez., gázolaj tárkez.)	vattakabát esőkabát	36	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	gázbontó és ol. mosótáblakez.	overáll vattakabát	24	szögmentes cipő
	gázbontó és ol. mosó rendszerkezelő esőkabát	vattakabát vattakabát	60	munkaruha munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	gázbontó és ol. mosó rendszerkezelő esőkabát	vattakabát	48	munkaruha munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	kompresszorkezelő	overáll vattakabát esőkabát	60	szögmentes cipő
	gázb. és kompr. szakmunkás lak. és nappalos lakatos	vattakabát esőkabát	48	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	vizeskoromkez. olajoskoromkez. leválasztó	vattakabát esőkabát	60	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
			48	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
			60	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
			48	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
			60	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
			48	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
			60	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő

PO üzem A.	ajtókezelő	vattakabát	48	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	lakatos és koromkezelő	vattakabát esőkabát	48 60	overáll munkásing alsónadrág szögmentes cipő
	raktárkezelő	munkaruha vattakabát esőkabát	24 60 60	szögmentes cipő
	esztergályos	overáll svájci sapka	24 12	szögmentes cipő
	darukezelő	munkaruha vattaöltöny esőkabát	24 60 60	szögmentes cipő
	gázbontó és ol. mosó laboráns (bontó)	női gumicsizma eü. cipő, bőr munkaköpeny vattamellény fityula	36 24 18 48 24	
	laboráns (koromkezelő) és gázolajtár. kezelő	női gumicsizma eü. cipő munkaköpeny vattamellény fityula	36 24 15 48 12	

PO üzem A.	nappalos lakatos segítő és heg.	vattaöltöny	48	munkaruha
		esőkabát	60	szögmentes cipő munkásing alsónadrág
PO üzem B.	takarítónő csoportvezető (V. mű.) szakm. (V. mű.) laboráns (V. mű.) gázmosó és oldószerregeneráló (művezető) gázmosó csop.-vez. (mosás hűt.) tábla és oldószerkez. rege. ab. sz. h. tábla kezelő	munkaköpeny	18	szögmentes cipő
		vattamellény	48	
		fityula	12	
		munkaruha	18	
		vattakabát	48	
		esőkabát	60	
		női gumicsizma	36	
		eü. cipő	18	
		munkaköpeny	18	
		vattamellény	48	
		munkaruha	24	
vattakabát	60			
esőkabát	60			
szögmentes cipő	18			
munkaruha	24			
vattakabát	60			
esőkabát	60			
szögmentes cipő	18			
munkaruha	24			
vattakabát	60			
szögmentes cipő	24			

1.	2.	3.	4.	5.
PO üzem B.	szénsavmosó rends. hőért. ol. kond. rend. k. ac. mosásrend. k. gázmosás szakmány lak.	munkaruha vattaöltöny esőkabát szögmentes cipő munkaruha vattaöltöny esőkabát szögmentes cipő munkásing alsónadrág munkaruha vattakabát esőkabát szögmentes cipő munkaruha vattaöltöny esőkabát szögmentes cipő munkaruha vattaöltöny esőkabát szögmentes cipő	24 48 60 18 18 48 60 18 12 12 24 48 60 18 18 48 60 18 18 48 60 18 24 48 60 18 24 48 60 18 24 48 60 18 24 48 60 18	
	oldósz. regenerátor, absz. h. cs. vez. és h. táblakezelő			
	aktív. szenes szűr.			
	meh. szűrő mosó és rendszerkez.			
	oktános mosásrend. kez. és oabsz. hűt. k.			

PO üzem B.

oldószer reg. absz. kez. és lakatos	munkaruha vattaöltöny esőkabát szögmentes cipő	15 48 60 18
oldószer reg. absz. h. laboráns	női gumicsizma eü. cipő, bőr munkaköpeny vattamellény	36 24 18 48
darus	fityula munkaruha vattakabát esőkabát szögmentes cipő flanell alsó	12 24 60 60 24 12
nappalos lakatos segítő és hegesztő	munkaruha vattakabát esőkabát szögmentes cipő flanell alsó	15 48 60 18 12
csoportvez. (V. mű.) szakmunkás (V. mű.)	munkaruha szögmentes cipő vattakabát esőkabát	18 18 48 60
laboráns (V. mű.)	munkaköpeny vattamellény	18 48

PO üzem B.

női gumicsizma
 eü. cipő

36
 24

PO üzem nomenklatúrája ideiglenes, az üzembe helyezés előtt felül kell bírálni. Azokban a munkakörökben, ahol a vattanadrágot megvontuk, de védőként van adva az alsónadrág, ott télen meleg flannel alsónadrágot biztosítunk helyette.

Stabilizátor
 üzem

üzemvezető
 főművezető
 üzemmérnökök
 technológus

posztóruha
 gt. bakancs
 vattakabát
 posztóruha
 gt. bakancs
 vattakabát

24
 24
 60
 24
 24

művezető

posztóöltöny
 munkásing
 alsónadrág
 gumicsizma

60

TMK-s

vattakabát
 posztóruha
 gt. bakancs

60
 24
 24

sav- és fenolfejítő

vattakabát
 3/4-es esőkabát

48
 48

posztóruha
 munkásing
 alsónadrág
 gt. bakancs

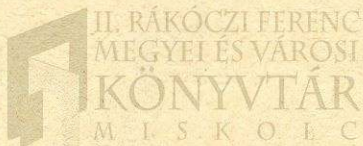
Stabilizátor üzem	vegyipari szakmunkás	vattakabát	48	posztóöltöny munkásing alsónadrág gt. bakancs munkaköpeny női száras cipő munkaköpeny női gumicsizma
	laboráns	vattamellény	36	
	mintavevő	vattamellény	36	
	lakatos	vattamellény	60	posztóruha munkásing alsónadrág gumicsizma
Szakoktatás	takarítónő	munkaköpeny női száras cipő fityula	24 30 12	
	III. éves szerves és vasipari tanulók, valamint érettségizett			
	II. éves ipari tanulók.			
	szervesipari tanulók			
	vasipari tanulók	munkaruha bt. bakancs	24 24	terylén ruha gumicsizma
	szakoktató	munkaruha gt. bakancs esőkabát vattakabát	24 24 60 60	

Azokra a munkaterületekre, ahol állandó jelleggel gumicsizmát juttatnak, ott negyedévenként egy pár kapcát, ahol gumicsizma mellett bakancsot is adunk, ott évenként egy pár kapcát juttatunk.

Az Elektrolízis, a PO és Pvc üzemek az elkövetkezendő időben területileg és létszámileg bővílni fognak. Mivel ezeken a területeken a munkahelyek még nem véglegesek, a munka- és védőruha-szükségletet jelenleg megállapítani nem tudjuk.

A munkaterület ismeretében a bizottság az új munkahelyekre a munka- és védőruha-juttatást későbbiekben tudja meghatározni.

1969. évtől a terylén ruha juttatását a tűzveszélyes munkaterületektől megvontuk. A dolgozóknál levő jelenlegi terylén ruha selejtezésénél már sötétkék vászon munkaruhát adunk. (SZOT Tudományos Kutató Intézet szakvéleménye alapján.)



CSOPORTOSAN JUTTATOTT MUNKARUHA

Üzem megnevezése	Munkaruha megnevezése	Engedélyezett db-szám
Ammónia	esőkabát	15 db
	gumicsizma	15 pár
	overáll	20 db
	munkaruha	10 öltöny
	munkásing	20 db
	alsónadrág	20 db
Gázüzem	terylén alsó	40 db
	terylén ing	40 db
	molinó alsó	150 db
	overáll	100 db
	munkásing	100 db
	munkaköpeny	5 db
	gumicsizma	80 pár
Oxigénüzem	vattaöltöny	10 db
	halinacsizma	2 pár
	esőkabát	4 db
	múkaruha	7 öltöny
	terylén ruha	15 öltöny
	gumicsizma	5 pár
Salétromsav-üzem	terylén ruha	34 öltöny
	alsónadrág	43 db
	munkásing	43 db
	gt. bakancs	15 pár
	posztó öltöny	25 db
	esőkabát	1 db
Mészamon-salétrom	terylén ruha	30 öltöny
	munkásing	30 db
	alsónadrág	30 db
	munkaruha	10 öltöny
	gumicsizma	20 pár
	esőkabát	5 db
	vattaöltöny	5 db
	vattakabát	15 db
	terylén ing	15 db
terylén alsó	15 db	

Üzem megnevezése	Munkaruha megnevezése	Engedélyezett db-szám
Karbamidüzem	overáll v. munkar.	10 db
	vattanadrág	5 db
	vattakabát	15 db
Anon-üzem	gumicsizma	15 pár
	posztóöltöny	13 db
	munkásing	45 db
	alsónadrág	45 db
	terylén ruha	45 öltöny
	vattamellény	4 db
Hasz-üzem	vattakabát	6 db
	terylén ruha	60 öltöny
	gumicsizma	20 pár
	munkásing	40 db
	alsónadrág	40 db
Laktámüzem	esőkabát	4 db
	munkásing	50 db
	alsónadrág	50 db
	terylén öltöny	60 db
	posztóöltöny	3 db
	gumicsizma	15 pár
Marónátron	terylén ruha	160 öltöny
	vattaöltöny	10 db
	vattakabát	15 db
	posztóöltöny	5 db
	gumicsizma	50 pár
	terylén ing	120 db
	terylén alsó	80 db
	női gumicsizma	5 pár
Monomer	munkaruha	40 öltöny
	alsónadrág	40 db
	munkásing	40 db
	bt. bakancs	10 pár
	gt. bakancs	10 pár
	terylén öltöny	30 db
	gumicsizma	10 pár
Polimer	munkaruha	10 öltöny
	gt. bakancs	10 pár
	munkásing.	10 db

Üzem megnevezése	Munkaruha megnevezése	Engedélyezett db-szám
Granuláló	alsónadrág	20 db
	munkásing	20 db
	esőkabát	5 db
	svájccsapka	40 db
	munkaruha	35 db
Vízellátás	gt. bakancs	15 pár
	terylén ruha	4 öltöny
	savm. gumicsizma	4 pár
	posztókabát	2 db
	szőrmés mellény	2 db
Áramellátás I.	munkaruha	5 öltöny
	overál	2 db
	terylén ruha	20 öltöny
	gumicsizma	10 pár
	bunda	4 db
	posztóöltöny	5 db
	esőkabát	30 db
	vattakabát	40 db
	munkásing	10 db
	alsónadrág	10 db
Áramellátás II.	vattakabát	10 db
	gumicsizma	8 pár
	meleg sapka	5 db
	terylén ruha	20 öltöny
	terylén ruha	40 öltöny
Központi javítóműhely I.	alsónadrág	40 db
	munkásing	40 db
	esőkabát	80 db
	posztóöltöny	10 db
	vattakabát	20 db
	vattanadrág	10 db
	vattanadrág	10 db
Központi javítóműhely II.	esőkabát	60 db
	munkaruha	5 öltöny
	vattakabát	20 db
	gumicsizma	10 pár
	posztóöltöny	4 db
	alsónadrág	20 db
	munkásing	20 db
	terylén öltöny	16 db

Üzem megnevezése	Munkaruha megnevezése	Engedélyezett db-szám
Műszerész-üzem I.	terylén ruha	20 öltöny
	gumicsizma	5 pár
	munkásing	20 db
	alsónadrág	20 db
Műszerész-üzem II.	gt. bakancs	20 pár
	terylén ruha	25 öltöny
	esőkabát	4 db
	munkásing	20 db
Telepfenntartás I.	alsónadrág	20 db
	vattakabát	5 db
	munkaköpeny	2 db
	munkakabát	6 db
	munkanadrág	14 db
	munkaruha	17 öltöny
	gumicsizma	5 pár
	overáll	20 db
	esőkabát	30 db
	terylén ruha	17 db
Telepfenntartás II.	alsónadrág	25 db
	munkásing	25 db
	terylén ruha	37 öltöny
	munkásing	28 db
	alsónadrág	16 db
	esőkabát	17 db
	terylén sapka	16 db
	terylén kabát	4 db
	terylén nadrág	4 db
	Minőségellenőrző osztály	bélelt bőrkesztyű
3/4-es esőkabát		10 db
munkaköpeny		16 db
vattakabát		5 db
Kiszerezelőüzem	szögmentes cipő	45 pár
	posztóöltöny	10 db
	esőkabát	6 db
	terylén ruha	2 öltöny
	terylén ing	2 db
	terylén alsó	2 db
	gumicsizma	8 pár
	vattakabát	4 db

üzem megnevezése	Munkaruha megnevezése	Engedélyezett db-szám
Zállítás	munkásing	30 db
	alsónadrág	30 db
	terylén öltöny	50 db
	posztókabát	20 db
	overáll	50 db
	gumicsizma	15 pár
	esőkabát	20 db
	bunda	2 db
	halinacsizma	2 pár
Langyaoxál	munkásing	32 db
	alsónadrág	32 db
	terylén öltöny	60 db
	gumicsizma	20 pár
Központi anyagraktár I.	gumicsizma	2 pár
	munkásing	2 db
	alsónadrág	2 db
	overáll	2 db
Központi anyagraktár II.	munkaruha	5 db
	munkásing	5 db
	alsónadrág	5 db
Munkásellátás	munkaköpeny	10 db
Üzemrendészet	esőköpeny	4 db
	4/4-es bunda	6 db
Anyagvizsgálók	overáll	2 db
Stabilizátor-üzem	gt. bakancs	10 pár
	flanel alsó	30 db
	esőkabát	4 db
	alsónadrág	15 db
	munkásing	15 db
	posztóöltöny	15 db
	posztóöltöny	10 db
Szakoktatás	terylén ruha	60 öltöny
	gumicsizma	35 pár
	savm.	
	gumicsizma	20 pár
	vattakabát	230 db
	3/4-es esőkabát	2 db
	vattaöltöny	25 db

Üzem megnevezése	Munkaruha megnevezése	Engedélyezett db-szám
Műszaki fejlesztési főosztály	munkaruha vattakabát	4 öltöny 4 db
Biztonságtechnika	munkaköpeny v. munkaruha	2 db
Szerkesztési osztály	vattakabát $\frac{3}{4}$ -es esőkabát	2 db 2 db
Beruházási raktár	$\frac{3}{4}$ -es esőkabát	3 db
Mechanikai osztály	$\frac{3}{4}$ -es esőkabát	5 db
Termelési osztály	$\frac{3}{4}$ -es esőkabát	2 db
Anyagosztály	$\frac{3}{4}$ -es esőkabát	6 db



TISZTÁLKODÁSI SZER JUTTATÁSOK

(egy hónapra vonatkoztatva)

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott tisztálkodási szerek
Karbamid és melamin	fizikai üzemi dolg. vasipari dolg., g.-kez. és táblakez.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor 20—30 dkg kézmosópor
Anon és bonomid üzem	fizikai üzemi dolg. vasipari dolg. szervesip. dolg.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Hasz-üzem	fizikai üzemi dolg. vasipari dolg. szervesipari dolg.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Laktámüzem	fizikai üzemi dolg. vasipari dolg. szervesipari dolg.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Szállítás	fizikai dolg. moz- donyvezető, vagon- buktató lakatos és rakodó részére, többi egyéb mun- kakörben dolgozók rész. személyen- ként	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Mészamon- salétrom	fizikai dolg. vasipari dolg. gépezézők rész.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Salétromsav- üzem	fizikai dolg. vasipari dolg. gépezézők	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Áramellátás	fizikai dolg. vasipari dolg. tekerceselő és ak- kumulátor kez. egyéb karbantart. dolg. részére	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott tisztálkodási szerek
Vízellátás	fizikai dolg. vasipari dolg. mészoltók és gép- kezelők	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Gőzellátás	fizikai dolg. vasipari dolg. vonalőrök és gépkezelők	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Gázüzem	fizikai dolg. vasipari dolg. nyomásalatti bontó kez. és egyéb kez.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Oxigénüzem	fizikai dolg. vasipari dolg. gépkezelők	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Szintézisüzem	fizikai üzemi dolg. vasipari, rézlúg- rendszerkez. rész. gépkezelők részére	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Központi anyagraktár	fizikai dolg. rész. anyagmozgatók	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor
Beruházási raktár	anyagkiadók	+ 20 dkg kézmosópor
Minőségellenőrző és kutatólabor	valamennyi dol- gozó részére	1 db mosdószappan
Garázs	valamennyi dolg. szerelők többi dolg.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 20 dkg kézmosópor
Munkásellátás	takarítónők, gond- nokok, útkarban- tartó és szállító- munkások	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor
Orvosi rendelő		1 db mosdószappan
Műszerészüzem	üzemi dolg. rész.	1 db mosdószappan + 30 dkg kézmosópor
Telepfenntartás	üzemi dolg. rész.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott tisztálkodási szerek
Központi javítóműhely	grafitmegmunkáló keménygumizók, pvc-hegesztők, többi fizikai dolg., minden fizikai dolg. részére	2 db mosdószappan 1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor
Polimerüzem	fizikai dolg. szervesip. dolg.	1 db mosdószappan 20—30 dkg kézmosópor
Granulálóüzem	összdolgozói részére	1 db mosdószappan + 30 dkg kézmosópor
Hangyaoxálsav-üzem	fizikai dolg.	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor
Kiszerezőüzem	üzemi dolg. palackmog. és lakatos, töltők és felírók	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 20 dkg kézmosópor
Acetilénüzem	fizikai dolg. karbant. lakatos vegyip. dolgozók	1 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor + 30 dkg kézmosópor
Műanyagfeldolgozó	összdolgozói részére	1 db mosdószappan + 20 dkg kézmosópor
Marónátron-üzem	fizikai dolg. cellakez. és karbant. összes dolg. részére	1 db mosdószappan 2 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor
PO-üzem	fizikai dolg.	1 db mosdószappan + 30 dkg kézmosópor
Stabilizátorüzem	fizikai dolg. rész. lakatosok részére	2 db mosdószappan + 50 dkg kézmosópor
II. éves ipari tanulók részére havonként		1 db mosdószappan
III. éves ipari tanulók részére havonként		1 db mosdószappan
Hivatalház	összes dolgozói részére	1 db mosdószappan
Összes üzemekben az irodai dolgozók, üzemvezetők, művezetők stb.		1 db mosdószappan

VÉDETT TERÜLETEKRE JUTTATOTT
TISZTÁLKODÁSI SZEREK

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott tisztálkodási szerek	
Telepfenntartás	kubikosok rész.	1 db körömkefe	12
	arzénes területen	1 db fogkrém	1
	dolg. részére	1 db fogkefe	12
	vízvezetékszerelő	1 db körömkefe	12
Központi javítóműhely	csőszerelők, he-	1 db körömkefe	12
	gesztők (pvc), gra-	1 db fogkefe	12
	fitmegmunkálók, keménygumizók	1 db fogkrém	1
Gázüzem	arzénes területen	1 db körömkefe	12
	dolg.	1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1
Aramellátás	akku.-kezelő	1 db körömkefe	12
		1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1
Vízellátás	mészoltó	1 tub. vazelin	1
Műszerészüzem	higanyos és	1 db körömkefe	12
	vetrocoke	1 db fogkefe	12
	műszerész	1 db fogkrém	1
Marónátron-üzem	cellakez.	1 db körömkefe	12
	és karbant.	1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1
		1 db törülköző	11
Anyagvizsgáló csop.	röntgenesek	1 db körömkefe	12
		1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1
Acetilén— monomer	granulálók és	1 db körömkefe	12
	karbiddobbantók	1 db fogkefe	6
		2 db fogkrém	
Kutatólabor	higanyos	1 db körömkefe	12
	laboránsok	1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott tisztálkodási szerek	
Műanyag- feldolgozó	össz. dolgozók részére	1 db körömkefe	12
		1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1
Minőségellenőrző osztály	higanyos, fenolos, arzénes laboránsok	1 db körömkefe	12
		1 db fogkefe	12
		1 db fogkrém	1
	Szennyvíz. ell. lab.	1 db körömkefe	12
Stabilizátor- üzem	össz. dolgozók részére	1 db körömkefe	12

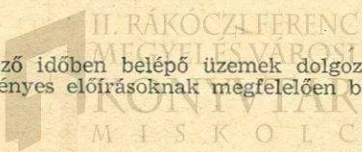


Védőétel-juttatás

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott védőétel
Valamennyi üzemben I—II. gye.	hegesztők és segítő	1/2 lit. tej vagy 10 dkg sovány sajt, vagy 10 dkg túró
Telepfenntartás I—II. gye.	kemence karbantart., savszigetelő, savburkoló, festő és segítő, aszfaltozó, valamint az arzénos munkahelyen dolgozók	”
Áramellátás	akkumulátorosok	”
Munkásellátás	arzénos mosoda	”
Központi javítóműhely I—II. gye.	csőszereplők, gumijavító, pvc. heg. és lakatosok	”
Gázüzem	arzénos területen dolgozó valamennyi fizikai és műszaki dolgozó	”
Stabilizátor- üzem	adminisztratív dolg. ki- vételével minden fizikai és műszaki dolg.	”
Elektrolízis és sósav-üzem	adminisztratív dolg. kivételével minden fizikai és műszaki dolg.	”

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott védőétel
Granuláló	adminisztratív dolg. kivételével minden fizikai és műszaki dolg.	„
ATA-üzem	műanyagfeldolgozó foglalkoztatott, valamint kísérlettel foglalt. dolg., valamint csop. vez. és művezetők	„
Műszerész II.	védett területen dolgozó műszerészek	„
Kiszerezőüzem	lúg, sósav, hypófejtő, só- savrámpások és csoma- golók	„

Az elkövetkező időben belépő üzemek dolgozói részére a vállalat az érvényes előírásoknak megfelelően biztosít védőételt.



VÉDŐITAL-JUTTATÁS

Védőitalt a vállalat az igényjogosultak részére szikvíz formájában biztosít.

A vállalat által üzembe helyezendő szikvízüzem üzembe helyezéséig az 1968. évre érvényes kollektív szerződés 8. sz. melléklete szerint.

Védőital-biztosításra jogosultak:

1. Szintézisüzem	Korlátlan mennyiségben
2. Műtrágya üzem	„ „
3. Savüzem	„ „
4. Gőzellátás üzem	„ „
5. Gázüzem	„ „
6. Anonüzem	„ „
7. Hangyasav üzem	„ „
8. MEO labor	üvegfúvók
9. Központi javítóműh.	melegüzemi dolgozók
10. Anyagvizsgálók	Korlátlan mennyiségben
11. Polimer üzem	„ „
12. Elektrolízis	„ „
13. ATA-üzem	„ „
14. Kutatólabor	„ „

A vállalati szikvízüzem az üzembe helyezés után minden üzem és osztály dolgozói részére korlátlan mennyiségben kerül szikvíz biztosításra.

MELEGÍTŐITAL-JUTTATÁS

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott melegítő ital
Központi javítóműhely I—II. gye.	csőszerelők, heg. lakatosok és száll.	$\frac{1}{2}$ lit. hazai eredetű planta tea, vagy $\frac{1}{2}$ lit. fekete-kávé
Telepfenntartás II—II.	kubikosok, csőszerelők, ácsok és a szabadban dolg. üzemvezetők igénye alapján	„
Aramellátás üzem I—II.	szabadban dolg. szer.	„
Anonüzem	készülékkez. lakatosok és fejtők	„
Savüzem	abszorciós kez. és lakatosok	„
Szállítás I—II.	irodai alkalmazottak kivételével minden dolgozó	„
Gázüzem	körbenjárók és lakatosok forróvízsziv. kezelők	„
Szintézisüzem	rézlúgosok, szivattyúkez. és lakatosok	„
Kiszereelőüzem	palacktöltő és mozgató felíró, lakatosok, dissous töltő és savrámpa dolgozói	„
Gőzellátás	vonalőrök	„
Hasz-üzem	üzemi lakatosok, szabadban dolgozók, az igénylés alapján	„
Karbamidüzem	szabadban telepített munkaposztokra	„

Üzem megnevezése	Munkakör	Juttatott melegítő ital
Laktámüzem	szabadban telepített munkaposztokra	1/2 lit. hazai eredetű planta tea, vagy 1/2 lit. fekete-kávé
Műszerészüzem	szabadban dolgozó műszerészek	„
Granulálóüzem	zsákolók részére	„
Monomerüzem	fizikai dolgozók	„
Központi anyagraktár és beruházási raktár I—II. gye.	szállítómunkások és kinti anyagkiadók	„
Vízellátás-üzem I—II. gye.	mészoltók	„
PO-üzem	szabadban dolgozók	„
Üzemrendészet I—II. gye.	portások részére	„
Munkásellátás	útkarbantartók részére	„

Az elkövetkező időben belépő üzemek dolgozói részére a vállalat az érvényes előírásoknak megfelelően biztosít melegítő italt.

A lakásépítés vállalati támogatásának szabályzata

A vállalat dolgozói lakásproblémáinak enyhítése és a megfelelő törzsgárda kialakítása érdekében a 3/1969. (I. 24.) PM—ÉMV és MüM sz. együttes rendelet előírásai szerint támogatja az önerőből történő lakásépítési tevékenységet.

1. A vállalat támogatja a dolgozók szervezett társasház, csoportos családi ház, valamint családi ház építését. A felsorolás a támogatás sorrendjét is tartalmazza.
2. A lakásépítés támogatásának pénzügyi alapja:
 - a) A nyereségből képződő fejlesztési alap 10⁰/₀-a 1969—70-ben.
 - b) A részesedési alapból a kollektív szerződés által meghatározott 200 eFt évenként 1969—70-ben.
3. A lakásépítési alap felhasználása.
 - a) A dolgozók társas- és családi ház építésének támogatása kamatmentes kölcsön nyújtásával.
 - b) Pénzbeni támogatás 50⁰/₀-os visszatérítési kötelezettség mellett. (Kizárólag a 2/b. pont alapján képzett keretből).
 - c) Bér-, szövetkezeti, szolgálati lakások építtetése, vásárlása.
Tanács részére hozzájárulás biztosítása, a bérlő kijelölési jog.
4. A lakásépítési alap hármas fejezet szerinti felosztását a konkrét igények felmérése után, annak ismeretében a cél-

szerűség és a gazdaságosság figyelembevételével a vállalat igazgatója a szakszervezeti bizottsággal és a KISZ-bizottsággal közösen eszközli.

5. A pénzbeni támogatás mértéke:

- a) Kamatmentes kölcsön esetén maximum 50 000 Ft.
Az OTP-kölcsönre megállapított törlesztési időtartamra. Írásbeli megállapodás alapján a dolgozó kérésére a vállalat az első három évben eltekinthet a törlesztéstől, de a törlesztési idő végső határideje három évvel nem tolódhat ki, azaz a három évre eső törlesztés összegét a következő években kell egyenletes mértékben befizetni.
- b) A pénzbeni támogatás 50⁰/₀-os visszatérítési kötelezettség mellett. (Kizárólag a 2/b. pont alapján képzett keret terhére) maximálisan 20 000 Ft.
A 2/b. pont alapján képzett keret terhére kamatmentes kölcsön is biztosítható, de a 2/a. pont alapján képzett alap terhére visszatérítési kötelezettség nélkül nem folyósítható pénzbeni támogatás.

6 A támogatás biztosításának feltételei:

- a) A dolgozó jogos lakásigénnyel rendelkezzen.
- b) Tanácsi lakással rendelkezők abban az esetben részesülhetnek támogatásban, amennyiben írásban kötelezettséget vállalnak a tanácsi lakásuk leadására, kiürítve, hiányokat pótolva.
- c) Anyagi feltételeket teljesíteni tudja.
- d) A vállalatnál minimum 3 éves folyamatos munkaviszonnyal rendelkezzen. 1—2 éves munkaviszonnyal rendelkezők külön elbírálás alapján kivételes esetben részesülhetnek támogatásban.
- e) Kazincbarcika város területén kíván építkezni.
- f) Írásbeli megállapodás megkötése, melyben rögzíteni kell hogy az 5/a. pont alapján biztosított kamatmentes kölcsön, az 5/b. pont alapján biztosított 50⁰/₀-os visszatérítési kötelezettség melletti pénzbeni támogatás folyósításának feltétele,
— a dolgozó írásban kötelezi magát arra, hogy az írásbeli megállapodás időpontját követő 10 évig a BVK-nál dolgozik.

Amennyiben 10 évnél korábban a dolgozó munkaviszonya megszűnik, a kölcsön kamatmentes jellege is megszűnik és a nem törlesztett kölcsön a mindenkor érvényes rendeletekben előírt kamat felszámításával köteles visszafizetni, valamint az 5/b. pont alapján kapott 50⁰/₀-os visszafizetési kötelezettség melletti pénzbírság visszatérítését nem fizetett részét a dolgozó vállalati tartozásként köteles megtéríteni a mindenkori érvényes kamatok felszámításával együtt.

Kivételt képez, ha a dolgozó munkaviszonyának megszűnése egészségügyi okokból (idő előtti nyugdíjazás, rokkantság vagy elhalálozás) következtében történik.

7. A vállalati támogatásban részesülő dolgozókat, valamint a támogatás mértékét, formáját, a visszatérítés feltételeit személyenként a szakszervezeti bizottsággal és a KISZ-bizottsággal jelöli ki, illetve határozza meg.

A támogatás során biztosítani kell a fizikai, valamint a fizikai dolgozók megfelelő arányú részesedését.

Előnyben kell részesíteni a többgyermekes dolgozókat, továbbá a vállalatnál huzamosabb munkaviszonnyal rendelkező jól dolgozó társzolgálat tagokat.

A szabályzat-tervezetben nem érintett kérdésekben a mindenkor érvényben levő rendeletek alapján a szakszervezeti és a KISZ-bizottsággal közösen a vállalat igazgatója dönt.

TARTALOM

I.	A szerződés hatálya	3
II.	A szakszervezet jogai	3
	Nagyobb egység fogalma	3
	Nagyobb csoport fogalma	3
III.	Munkaviszony	3
	Dolgozó nő foglalkoztatása	3
	Fiatalkorúak foglalkoztatása	4
	Fiatalkorú szakmunkások foglalkoztatása	4
	Társadalmi tanulmányi ösztöndíj engedélyezése	4
	Társadalmi tanulmányi ösztöndíj-folyósítása	4
	Munkaszerződés	4
	A dolgozó munkába állítása	4
	Próbaidő a munkás állománycsoportban	5
	Próbaidő az alkalmazotti állománycsoportban	5
	Felmondási védettség	5
	Felmondás időtartama	6
	Felmondási idő alatt felmentés a munkavégzés alól	7
	Mellékfoglalkozás és másodállás visszavonása	7
IV.	Munkavégzés	7
	Munkaidőkiesés ittas dolgozóknál	7
	Terhes nők munkaidőkiesése	8
	Átirányítás	8
V.	Munkaidő és pihenőidő	8
	Munkaidő a folyamatosan termelő üzemekben	8
	Munkaidő a vállalat egyéb munkahelyein	9
	42 órás munkaidőbeosztás	10—11

Egy-két műszakos 44 órás munkaidőbeosztás	—	12
Munkaidőbeosztás 7 órás kezdéssel	— — — —	13
Egyenlőtlen munkaidő	— — — — — — — —	13
Megjelenés a munkahelyen	— — — — — — — —	13
Túlmunka elrendelése	— — — — — — — —	13
Túlmunka felső határa	— — — — — — — —	14
Készenlét elrendelése	— — — — — — — —	14
Készenlét felső határa	— — — — — — — —	14
Munkaközi szünet folyamatos három műszak esetén		14
Munkaközi szünet egy-két műszakos munkahelyen		14
Munkaközi szünet a vállalati központban és az azonos munkaidővel dolgozó munkahelyeken	—	14
Munkaközi szünet díjazása	— — — — — — — —	15
Munkaközi szünet kiadása a munkaidő végén	—	15
Hétfélig pihenőnap és szabadnap összevonása	—	15
Hétfélig pihenőnap és szabadnap sorrendje	— —	15
Túlmunka elrendelés pihenőnapon és szabadnapon		15
Pótszabadság egészségi ártalom címén	— — —	15
Egészségügyi pótszabadság 42, ill. 44 órás munka körben	— — — — — — — — — —	16
Vezető állást betöltő dolgozók pótszabadsága	—	16
Jutalom pótszabadság	— — — — — — — —	16
Szabadságkiadás öt és fél napos munkahéten	—	16
Szabadságkiadás szállásgondnok munkakörben	—	17
Szabadságátvitel a következő évre	— — — —	18
Orvos által igazolt távollét	— — — — — — — —	18
Továbbtanuló munkaidő-kedvezménye	— — —	18
VI. A munka díjazására vonatkozó előírások	— —	19
Munkás időbér + prémiosos bérrendszer	— —	19

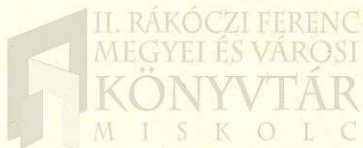
Mázsadíj	— — — — —	19
Nem premizált dolgozók mozgóbére	— — — —	19
Munkakörök kategóriába sorolása	— — — —	20
Személyi alapbér megállapítása	— — — —	20
Alacsonyabb kategóriába sorolás	— — — —	20
Alkalmazottak bérrendszere	— — — — —	20
Személyi fizetés megállapítása	— — — —	20
Bölcsődei, óvodai dolgozók és üzemi ápolók bérrendszere	— — — — —	20
Gépjárművezetők bérrendszere	— — — — —	20
Kezdő szakmunkások alapbére	— — — —	20
Fiatalkorú kisegítők munkabére	— — — —	21
Üzemi átlagbér megállapítása	— — — — —	21
Üzemi átlagbér terhére személyi alapbéremelés	—	21
Üzemi átlagbér megváltoztatása	— — — —	22
Tartalékolás fiatal szakmunkások részére	— —	22
Személyi alapbéremelés 44 órás munkakörből 42 órás munkakörbe helyezés esetén	— — —	22
Szakmunkás bizonyítványt szerzett dolgozók béremelése	— — — — —	22
Személyi alapbér csökkentése	— — — —	22
Alkalmazottak személyi alapbérének emelése	—	22
Munkásprémium elszámolás	— — — — —	22
Munkásprémium megvonás	— — — —	23
Rendszeresen premizált alkalmazotti munkakörök		24
Alkalmazottak célprémiuma	— — — —	24
Alkalmazottak prémiumának kitűzése és elszámolása	— — — — —	24
Szabadrendelkezésű prémiumkeret	— — — —	24
Túlmunka díjazása	— — — — —	26
Túlmunka díjazása berendelés esetén	— — —	27

Túlóradíjazásban nem részesíthető	— — — —	27
Készenlét díjazása	— — — —	27
Készenlét megváltás szabad időben	— — — —	27
Készenlét megváltás szabadidő-átalánnyal	— —	27
Munkaszüneti napon munkavégzés	— — — —	27
Fizetett szabadság kiadása munkaszüneti napon	—	28
Munkaszüneti napon végzett túlóra díjazása	— —	28
Éjszakai pótlék mértéke	— — — —	28
Éjszakai pótlék túlmunka idejére	— — — —	28
Munkahelyi üzemviteli pótlék	— — — —	28
Mankópénz	— — — —	28
Csoportvezetői pótlék	— — — —	29
Veszteséges gazdálkodás esetén bércsökkentés	—	29
Munkaverseny	— — — —	29
Jubileumi jutalom fizetése	— — — —	30
Bérreklamáció elszámolása	— — — —	30
Tévesen kifizetett munkabér levonása	— — — —	30
Alapok képzése a részesedési alap terhére	— —	31
Kategóriába sorolás	— — — —	32
Részesedési alap felosztása	— — — —	33
Részesedésre jogosultak	— — — —	34
Év végi részesedés csökkentése	— — — —	35
Részesedésre nem jogosultak	— — — —	35
Kitüntetettek jutalmazása	— — — —	36
Nyugdíjba vonulók jutalmazása	— — — —	36
Természetbeni juttatás	— — — —	36
VII. Szociális, kulturális szabályozás	— — — —	36
Kultúrotthon fenntartása	— — — —	36
Sportpálya fenntartása	— — — —	37

Gyermekintézmények fenntartása	— — — —	37
Üdültetés, ill. hétvégi pihenés biztosítása	— —	37
Üzemi étkeztetés	— — — — — — — —	37
Munkaruha-juttatás	— — — — — — — —	38
Védőruha-juttatás	— — — — — — — —	39
Jogosultság védőétel- és védőital-fogyasztásra	—	40
Jogosultság melegítő italra	— — — — — — — —	41
Tisztálkodási szerekre jogosultság	— — — — — — — —	41
Munkásszállítás	— — — — — — — —	41
Szállásbiztosítás	— — — — — — — —	41
Öltöző-, fürdőbiztosítás	— — — — — — — —	42
Melegedő helyiség biztosítása	— — — — — — — —	43
Munkavédelmi szabályzat	— — — — — — — —	43
VIII. Fegyelmi felelősség	— — — — — — — —	43
Fegyelmi elbocsátás következménye	— — — — — — — —	43
Fegyelmi áthelyezés következménye	— — — — — — — —	43
Igazolatlan mulasztás és késés	— — — — — — — —	43
IX. A dolgozó anyagi felelőssége	— — — — — — — —	44
Felelősség az okozott kárért	— — — — — — — —	44
X. A vállalat anyagi felelőssége	— — — — — — — —	44
Tilalmi jegyzék. 1. sz. melléklet	— — — — — — — —	45
Munkás alaphér besorolási táblázat. 2. sz. melléklet	— — — — — — — —	50
Műszaki, adm., kiegészítő állományú dolgozók munkaköri besorolása. 3. sz. melléklet	— — — — — — — —	51
A vállalati bölcsőde állományába tartozó dolgozók személyi alaphére. 4. sz. melléklet	— — — — — — — —	64
Gépjárművezetők bérezése. 5. sz. melléklet	— — — — — — — —	68
Munkaruha- és védőruha-juttatás. 6. sz. melléklet	— — — — — — — —	73
Védőétel-juttatás. 7. sz. melléklet	— — — — — — — —	152
A lakásépítés vállalati támogatásának szabályzata. 8. sz. melléklet	— — — — — — — —	157

148200





Felelős kiadó: Dr. Szántó István ig.

Készült a Borsod Megyei Nyomdaipari Vállalatnál 69 — 1847 — 500
Felelős vezető: Szemes István