

Tisza Cipőgyár
KOLLEKTÍV
SZERZŐDÉSE

1971-75

A TISZA CIPŐGYÁR
1971-75. ÉVI

kollektív szerződése

A KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS HATÁLYA

Mt. V. 10. §—13. §

Mt. V. 3. §—4. §—5. §

1. E kollektív szerződést egyrészt a Tisza Cipőgyár, másrészt a Bőripari Dolgozók Szakszervezetének vállalati szerve, a Tisza Cipőgyár Szakszervezeti Tanácsa kötötték alulírott napon Martfűn 1971—75-ös évre a Tisza Cipőgyár martfűi központja, debreceni gyáregysége, ~~kunszentmiklósi telepe~~, budapesti kirendeltségek és szervei minden dolgozójára kiterjedő hatállyal, amelyet elfogadás és aláírás előtt a vállalat minden egységének és szervének dolgozói megvitatták.
2. ~~A debreceni Gyáregység Szakszervezeti Tanácsa a sajátosságaiknak megfelelő helyi eltéréseket a vállalat vezérigazgatójával szabályozza.~~
E szabályozás a jelen kollektív szerződés függelékét képezi.

az egy: 1. §. addig-ig

II. FEJEZET

MUNKAVISZONY

Mt. 20. §

3. Nők nem foglalkoztathatók a következő munkakörökben:

- kazánfűtés, szénhordás
- öntöde
- krómozás
- vagonrakodásnál
- alumínium csizmaforma körre rakásánál
- csizma- és bakancskaptafa kihúzásánál
- zárt cipőknél kaptafakihúzásnál
- gépkalapálásnál
- vulkanizálóprésforma-cserénél
- vulkanizáló kazánál
- gumibálavágásnál
- légkalapácsnál
- vegyszerraktári anyagmozgatásnál
- gumiragasztó készítésénél
- gumigyári présüzemben: présgépen, hasítógépen és anyagmozgatásnál
- lemeztalpak csomagolásánál, ill. kötözésénél, és ezek anyagmozgatásánál
- textilkasírozásnál
- hengerszékeken és kihúzóknál
- textilszabásként
- nyomástartó berendezések mellett.

4. Továbbá figyelembe kell venni a 4/1962. (IV. 5.) és a 4/1966. (X. 21.) Mü. M. sz. rendeletben felsorolt helyeket.

5. Az alábbi tilalmi jegyzékben felsorolt munkahelyek az Ipari Tanintézet tanulóira, a vállalattal szerződésben álló ipari tanulóakra, valamint a szakmunkásbizonyítvánnyal rendelkező fiatalkorúakra nem vonatkoznak. A fenti rendelkezés alapján vállalatunknál tilos fiatalkorú dolgozókat az alábbi munkahelyeken, gépeken dolgoztatni:

Cipőgyártás:

- gépi kalapálásnál
- cvikkolásnál
- frézelésnél
- csákozógépeken, szabásgépeken
- kapli és kéregprés gépeken
- egészségre ártalmas vegyszerek, ragasztóanyagok használatánál
- nem automata vagy félautomata gépek kezelésénél
- szóró festésnél (festékszórás, apretúraszórás, antikolás)
- nem zárt rendszerű egyengető-egalizáló gép használatánál
- rámaszeletelő gép használatánál
- albekó talpszélmaró gépnél
- talpbéléspréselő gépen
- élező gépen
- nem automata szalaghasítóknál és rámaszeletelőknél
- bukkológépeken
- monitorokon, előhúzó gépeken
- acetonos kapliragasztásnál
- présgépeken (köcsöglégpréseken, hidraulikus préseken)

Gumigyártás:

- gumicsizmaformák körre rakása
- zárt cipőnél kaptafahúzás
- vulkanizáló kazánoknál, préseknél
- vegyszerraktárban
- gumiragasztó-készítésnél
- gumigyári présüzemben, présgépeken, hasítógépeken
- textilkasírozásnál
- hengerszékeken, kihúzógépeken, textil- és gumiszabásgépeken
- gumibálavágó gépeken
- fröccsöntő gép kezelésénél, kiszolgálásánál
- gumi aljaanyag gyártásánál
- gumidaraboló gép használatánál
- lakkozógépen
- műanyagtárcsás darabológépen
- műanyaghegesztő gépen

Egyéb munkahelyeken:

- kazánfűtés, szénbehordás, salakozás
- öntödei foglalkoztatás
- krómozó üzemen részben foglalkoztatás
- vagonrakodás
- légkalapáccsal

- anyagmozgatásnál a megengedett súlyhatáron felül (kézben: 20 kg)
- nyomástartó berendezések mellett
- építkezésnél — állványozási munkáknál
- beton és téglafal vésésénél
- épületbontási munkálatoknál
- darukezelésnél, kötözésnél
- az összes faipari gépek kezelésénél
- munkagép, traktor, vontató, erőgép, targonca, rakodógép kezelésénél
- ív- és lánghegesztésnél
- kazánkovács-üzemrészben
- minden olyan munkánál, ahol mérgező porok, gázok keletkeznek
- növényvédő anyagok használatánál
- autogén vágásnál, darabolásnál
- robbanóanyagraktár-kezelésnél
- felvonók kezelésénél
- az összes vasipari gépeken
- műanyagtárcsás túlfolyást vágó gépeken

6. A tilalmi jegyzékben foglaltaktól eltekintve a 16—18 életév közötti dolgozók külön alkalmassági orvosi vizsgával az alábbi munkahelyeken alkalmazhatók:

- zárt rendszerű automata, félautomata gépeken
- az összes tűzögépeken
- élezőgépen
- bukkológépen
- hidraulikus szabásgépen
- zárt rendszerű csiszológépeken
- dobozkészítő munkáknál (nem géppel)
- gumicementtel, gumitejjel ragasztási műveletnél.

Mt. 21. § (2)

7. Amennyiben a vállalat valamely dolgozóját munkaköri képe­sitést nyújtó tanfolyam (szakmunkásképző) elvégzésére kéri fel és ennek költségeit viseli, a kifizetett költségek visszatérítését kérheti, ha a dolgozó a tanfolyamról el nem fogadható okból kimarad vagy munkaviszonyát a tanulás időtartama alatt, vagy a vizsgától számított egy éven belül megszünteti. A megállapodást minden esetben írásban kell megkötni.

Mt. 23. § (2)

Mt. V. 22. §

8. Vállalatunknál a próbaidő a következő:

- | | |
|--|--------|
| a) segédmunkás munkakörben | 14 nap |
| b) betanított és szakmunkás munkakörben | 21 nap |
| c) adminisztratív és műszaki dolgozók középfiskolai végzettséggel bezárólag | 21 nap |
| d) adminisztratív és műszaki dolgozók főiskolai és egyetemi végzettséggel | 30 nap |
| e) munkaköri besorolás alapján műszaki, forgalmi, áruforgalmi, gazdasági vezető I. és II. bértételbe tartozó dolgozóknál | 60 nap |
| f) próbaidőben a két fél írásban ettől eltérően is megállapodhat. | |

Mt. 26. § (3)

Mt. V. 25. §

9. a) Vállalatunknál hosszabb munkaviszonynak legalább 10 év megszakítás nélküli munkaviszony tekintendő.

b) Átlagosnál jobb munkásnak és példamutató magatartásnak tekintendő 10 év megszakítás nélküli munkaviszony és ezen belül:

- a Kiváló Dolgozó szintet
- a Könnyűipar Kiváló Dolgozója kitüntetését
- SZOT által adományozott kitüntetését
- KISZ Központi Bizottság kitüntetését
- Vállalat Kiváló Brigádja címet
- Szakma Kiváló Brigádja címet
- Magyar Népköztársaság Kiváló Brigádja címet
- szocialista brigád tagjai, akik arany, ezüst vagy bronz brigádkitüntetésért értek el.

Mt. 27. § (1)—(2)

Mt. V. 29. §

10. A felmondási idő mind a vállalat mind a dolgozó által eszközölt felmondás esetén kölcsönösen a következő:

Munkakör megnevezése	Munkaviszonyban töltött idő			
	0—10 évig	10 év felett	20 év felett	30 év felett
a) segéd munkások, betanított munkások, kisegítő és nem ipari állománycsoportba tartozó alkalmazottak	15 nap	4 hét	5 hét	6 hét
b) szakmunkások és ügyviteli alkalmazottak	3 hét	5 hét	6 hét	7 hét
c) műszaki, forgalmi, gazdasági ügyintézők	4 hét	6 hét	7 hét	8 hét
d) termelés-, forgalomirányítók	5 hét	7 hét	8 hét	9 hét
e) vállalati vezető állású alkalmazottak, akiknek munkaköri besorolása műszaki, áruforgalmi gazdasági vezető I. és II.	6 hét	8 hét	10 hét	12 hét

11. Az alábbi munkakörökben felsorolt dolgozók felmondási ideje két héttel meghosszabbodik:

- főmérnök
- termelési főosztályvezető
- kereskedelmi főosztályvezető
- műszaki főosztályvezető
- fejlesztési főosztályvezető
- üzemgazdasági főosztályvezető
- számviteli főosztályvezető
- mechanikai főosztályvezető

Mt. 27. § (3)

Mt. V. 30. §

12./ Ha a munkaviszonyt a vállalat mondja fel, köteles a dolgozót kívánsága szerint összefüggően vagy részletekben a munkavégzés alól felmenteni, a kollektív szerződés 10. pontjában meghatározott munkakörök szerint az alábbi időtartamra:

- | | |
|----------------------------------|-----------|
| a)–b)–c) pontokban felsoroltakat | 15 napra, |
| d) pontban felsoroltakat | 20 napra, |
| e) pontban felsoroltakat | 25 napra. |