

Tisza Cipőgyár Vállalati
Kollektív Szerződése
1981 – 1985

Tisza Cipőgyár
M A R T F Ű

Tisza Cipőgyár Vállalati
Kollektív Szerződése
1981 – 1985

AZ 1981-85. ÉVEKRE A TISZA CIPŐGYÁR VÁLLALAT
ÉS A DOLGOZÓK KÖZÖSSÉGE KÖZÖTT LÉTREJÖTT
A KÖVETKEZŐ KOLLEKTÍV SZERZŐDÉS :

T A R T A L O M

	oldal
I. FEJEZET : FÜGGELÉK SZABÁLYOZÁSA	1.
II. FEJEZET : MUNKAVISZONY, MUNKÁVÉGZÉS	1.
Próbaidő	1.
Felmondási védettség	3.
Felmondási idő	3.
Munkavégzés alóli felmentés	4.
III. FEJEZET : MUNKAI DŐ, PIHENŐIDŐ, SZABADSÁG	5.
Heti munkaidő beosztás	5.
Napi munkaidő beosztás	6.
Egyenlőtlen munkaidő	11.
Túlmunka szabályozása	13.
Készenlét szabályozása	15.
Munkaközi szünet	15.
Heti pihenőnap	16.
Szabadság, pótszabadság, jutalomszabadság	16.
Munkaidő kedvezmény	17.
IV. FEJEZET : A MUNKA DÍJAZÁSA	18.
Bérrendszerek	19.
Beugrók bérezése	19.
Jövedelem fejlesztési irányelvek	20.
Bérfejlesztési irányelvek	20.
Kiemelt órabér	21.
Mesterszakmunkások bérezése	21.
Oktatási díjak	21.
Egyéb díjazások	22.
Betanulási idő	22.
Tanulóbér	22.
Kiegészítő fizetések	23.
Munkaközi szünet díjazása	23.
Pótlékok	23.
Túlóraáttalány	23.
Csoportvezetői pótlék	24.
Darabbéresek személyi besorolása	25.
Átlagkereset kiszámítása	26.
Bérfizetés időpontja	26.
Mintaboltok bérezése	26.
Munkanormák	27.
Eredményre jelentős befolyást gyakorlók köre	29.

	Oldal
V. FEJEZET : RÉSZESEDÉSI ALAP FELOSZTÁSA	31.
Közvetlen anyagi ösztönzésre	31.
Egyéb jutalmazás szabályozása	31.
VI. FEJEZET : BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK	33.
Üzemi étkeztetés	33.
Gyermekintézmények	34.
Munkásszállások	34.
Munkaruha	36.
Saját gépkocsi használata	37.
VII. FEJEZET : ERKÖLCSI - ÉS ANYAGI ELISMERÉS	39.
Év végi részesedés felosztása	39.
Természetbeni juttatás	43.
Társadalmi ösztöndíj	45.
Továbbtanulók jutalmazása	46.
Szakmunkástanulók jutalmazása	46.
Kitüntetésekkel járó jutalmak	47.
Törzsgárda jutalom	47.
Nyugdíjkorhatáron túl dolgozók jutalma	47.
Munkaverseny jutalmak	48.
VIII. FEJEZET : FEGYELMI FELELŐSSÉG	49.
Anyagi felelősség	50.
Felelősség a leltárhiányért	50.
IX. FEJEZET : MUNKAÜGYI VITÁK ELDÖNTÉSE	52.
X. FEJEZET : VEGYES RENDELKEZÉSEK	53.
MELLÉKLETEK tartalom jegyzéke	

I. FEJEZET

Függelékek szabályozása

20/1979./XII.1./Mü.M.4.§./1/

1. A Debreceni Gyáregység a gyáregység Szakszervezeti Bizottságával a helyi sajátosságoknak megfelelő eltéréssel külön függelékben szabályozza:

- a munkaidő beosztást
- a túlmunka végzés kereteit
- a szabadszombatok kiadásának rendjét
- a munkaruha juttatást
- anyagi ösztönzési rendszereket

2. A Mezőturi és Kunszentmártoni Gyáregységek a gyáregységi Szakszervezeti Bizottságokkal a helyi sajátosságoknak megfelelő eltéréssel külön függelékben szabályozzák:

- a munkaidő beosztást

A szabályozások a Vállalati Kollektív Szerződés függelékeit képezik.

II. FEJEZET

Munkaviszony, munkavégzés

Mt. 3. §.

3. A munkaszerződést minden esetben írásba kell foglalni.

3.1. Külön megállapodás alapján saját munkakörben végzett munkaidőn tuli tevékenység mértékére a 13. pont d/ és e/ alpontjában szabályozottak vonatkoznak, a túlóra kereten felül. Az így végzett munka a napi 4 órát nem haladhatja meg.

Mt. 21. § /2/

Mt. V. 11. § /1/

4. A szakállomány arányának javítását elő kell segíteni tanulmányi, illetve társadalmi tanulmányi szerződések kötésével, egyrészt nappali tagozaton szakmunkásképzőben, szakirányú középiskolákban, felsőfoku intézményekben tanulókkal; Másrészt a munka mellett vállalati javaslatra, vagy kijelöléssel felső, középfoku esti, levelező tagozaton, szakmunkásképzőn, munkaköri képesítőn és betanító tanfolyamokon résztvevőkkel.

Mt. 23. § /2/

5. Próbaidő mértéke a következő:

- a./ segéd- és betanított munkakörökben
- b./ szakmunkás munkakörökben
- c./ műszaki-, forgalmi-, áruforgalmi-, gazdasági ügyintézői, ügyviteli foglalkozású munkakörökben
 - saját üzletek dolgozói
 - óvodai, bölcsődei szakalkalmazottak
 - gépkocsivezetők
 - számítástechnikai munkakörben foglalkoztatottak

15 naptári nap

25 naptári nap

30 naptári nap

- d./ műszaki-, forgalmi-, áruforgalmi-, gazdasági vezető I., II., és termelés-, forgalom irányító I., II., III., IV., V.-be sorolt munkakörökben

60 naptári nap

Munkaszerződésben ettől hosszabb, de legfeljebb 3 hónapig terjedő próbaidőben is meg lehet állapodni.

Mt. 26. § /3/

Mt. V. 21. §.

6. Felmondási védettség szempontjából hosszabb munkaviszonynak számít, továbbá az átlagosnál jobb munkás és példamutató magatartású:

- a./ aki az arany /III./ fokozatu törzsgárda jelvény és igazolvány birtokosa,
- b./ aki miniszteri, vagy ennél magasabb, illetve országos hatáskörű szerv által adományozott kitüntetésben részesült,
- v a g y
- c./ aki az utolsó 15 évben Szakma Kiváló Dolgozó kitüntetésben részesült vállalatunknál,
- v a g y
- d./ aki szocialista brigádtagként arany vagy ennél magasabb fokozatu jelvényt, kitüntetést kapott.

Nem illeti meg a védettség a fegyelmi büntetés hatálya alatt álló dolgozót.

Mt. 27. § /3/

Mt. V. 26. § /1/

7. A munkáltató és a dolgozó felmondása esetén a felmondási idő mértéke a következő:

M E G N E V E Z É S	Összes munkaviszonyban eltöltött idő			
	10 év alatti	10 év után	20 év után	30 év után
a./ segéd és betanított munkakörökben	3 hét	4 hét	5 hét	6 hét
b./ szakmunkás munkakörben	5 hét	6 hét	7 hét	8 hét
c./ - műszaki-, forgalmi-, áruforgalmi-, gazdasági ügyintéző, ügyviteli besorolású munkakörökben				
- saját üzletek dolgozói				
- óvodai, bölcsődei szakalkalmazottak				
- gépkocsivezetők				
- számítástechnikai munkakörben foglalkoztatottak	5 hét	6 hét	7 hét	8 hét
d./ műszaki-, forgalmi-, áruforgalmi-, gazdasági vezető I., II., termelés-, forgalomirányító I., II., III., IV., V-be sorolt munkakörökben	6 hét	8 hét	10 hét	12 hét

További két héttel meghosszabbodik a felmondási idő mértéke a nyereség alakulására jelentős befolyást gyakorló munkakörben dolgozóknál.

A munkaviszonynak a munkáltató által történő felmondása esetén a dolgozót kívánságának megfelelő időpontban összefüggően vagy részletekben fel kell menteni a munkavégzés alól a következő időtartamra:

6 hétig terjedő felmondási idő esetén
6 hét feletti felmondási idő esetén

15 naptári napra
25 naptári napra.